

INITIATIV 5.1: Trygge arbejdspladser – styrket indsats for sikkerhed og trivsel

Fremsat af: Enhedslisten, Det Konservative Folkeparti og Socialdemokratiet

Formål og indhold:

Alt for mange ansatte i regionen oplever utryghed og udsathed – både fysisk og psykisk. Det er uacceptabelt, og vi har som arbejdsgiver et stort ansvar for at beskytte vores medarbejdere, så de trygt og roligt kan møde på arbejde.

Vi ønsker at afsætte midler til indsatser, der kan styrke trygheden for personalet i akutmodtagelserne, Akutberedskabet og psykiatrien og frontpersonale på akutmodtagelserne. Midlerne skal overvejende gå til at sikre trygheden for medarbejderne i somatikken, da der allerede er taget de først skridt på psykiatriområdet. Herudover foreslår vi, at der udarbejdes en handleplan med konkrete initiativer til politisk udmøntning. Det er i denne forbindelse vigtigt, at handleplanen udarbejdes i samarbejde med MED-udvalgene samt med input fra eksperter på området. Politiet inddrages i samarbejdet, hvor det er nødvendigt.

Administrationens bemærkninger:

Der ses i samfundet en stigning i politianmeldt vold, som også kommer til udtryk på regionens hospitaler, virksomheder og Akutberedskabet, hvor ansatte møder patienter og borgere, der i større udstrækning reagerer med trusler eller vold som udtryksform. Hospitalernes optageområder og forskellighed har indflydelse på omfanget af problematikken med trusler og vold. Ligesom problemet kan optræde forskelligt afhængigt af patienttype. Hospitalerne oplyser, at det overvejende er patienter med delir, abstinenser, misbrug, demens, kognitive funktionsforstyrrelser og psykiatriske diagnose (sometider koblet med et misbrug), der reagerer med trusler eller vold.

Sikkerhed og tryghed for personalet på hospitalerne, i Akutberedskabet og i Den Sociale Virksomhed har været drøftet løbende det seneste år bl.a. i forretningsudvalget, hospitalsdirektørkredsen og det regionale MED-udvalg, og der er både på hospitalerne og regionalt sat flere initiativer i gang.

Der er igangsat et analysearbejde af det bygningsmæssige område for at identificere initiativer til at højne den fysiske sikkerhed på regionens somatiske hospitaler. Analysen lægger sig i forlængelse af en lignende analyse af psykiatrien, som blev udarbejdet i 2024. Analysen opsummeres i et løsningskatalog, der forventes færdig i juli 2025.

På alle hospitaler er der derudover en kontinuerlig indsats ift. introduktion og kompetenceudvikling af nyansatte og erfarne medarbejdere, som også har fokus på at styrke trygheden og sikkerheden for personalet. Administrationen bemærker, at det kan være relevant at styrke personalets færdigheder indenfor konflikthåndtering yderligere fx ved brug af simulationstræning, da vi fra forskning ved, at det ikke er nok at fortælle personalet, hvad de skal gøre – de skal fx have øvet sig i at vurdere fare og reducere konflikter.

Senest er der med 2. økonomirapport afsat en pulje på 5 mio. kr. til pilotprojekter i 2025, der kan skabe øget tryghed for medarbejderne på de somatiske hospitaler. Puljen finansieres af regionens budgetreserve. Anvendelsen af midlerne skal drøftes nærmere med hospitalerne. Midlerne kan fx bruges til ansættelse af sikkerhedsassistenter, som der er iværksat et forsøg med på Amager-Hvidovre Hospital.

Administrationen foreslår derfor, at der afsættes yderligere penge til en pulje i budget 2026, hvor midlerne kan prioriteres til udvalgte initiativer som fx ansættelse af sikkerhedsassistenter, kompetenceudvikling i konflikthåndtering, alarmer og bygningsmæssige tiltag. Der kan hentes inspiration fra det igangværende arbejde med at styrke medarbejdersikkerheden i psykiatrien.

Mulige initiativer og indsatser vil blive drøftet nærmere i hospitalsdirektørkredsen inden sommerferien mhp vurdering og prioritering inden de politiske budgetforhandlinger i august.

Konsekvenser:

Økonomi (mio. kr.)	2026	2027	2028	2029
Etableringsudgifter	15,0-25,0			
Løn				
Øvrig drift				
Udgifter i alt	15,0-25,0			

Personale (antal)	2026	2027	2028	2029
Årsværk (hvis der skal ansættes nye)				

Uddybende beskrivelse:

Engangspulje på 20-25 mio., som skal udmøntes i samarbejde med hospitalerne.

Finansiering:

Sundhedskassen	x
Den regionale udviklingskasse	
Det sociale område	

Første tekstudkast til budgetaftalen:

Trods diverse indsatser oplever mange medarbejdere i klinikken at stå i situationer, der udløser utryghed. Med budget 2026 afsætter vi derfor en pulje på [15-25 mio. kr.] til at forbedre sikkerheden og trygheden for medarbejderne på regionens hospitaler.