

POLITIKERSPØRGSMÅL

Spørgsmål nr.: RR-070-25

Dato: 9. maj 2025

Stillet af: Annie Hagel (Ø)

Besvarelse udsendt den: 10. juni 2025

Kvalificeret ansættelsesstop for speciallæger

Spørgsmål:

I en artikel i Frederiksborg Amtstavis den 5. maj sår Anne Jung, overlæge på akutafdelingen på Holbæk Sygehus og formand for det regionale overlægeråd tvivl om, hvorvidt ansættelsesstoppet for speciallæger i Region Hovedstaden vil betyde ansættelse af flere i Region Sjælland, selv om de mangler. På grund af besparelser nedlagde Sjællands Universitetshospital for nylig ni ledige speciallægestillinger i Nykøbing Falster, ligesom læger er blevet fyret på sygehusene i Roskilde og Køge på grund af besparelser. Så det er ikke sikkert, at der er økonomi til at ansætte læger, siger Anne Jung.

Har Region Hovedstaden være i dialog med Region Sjælland om problemet – og hvordan ser det faktisk ud med besparelser på sygehusene i Region Sjælland?

Svar:

Regeringen og Danske Regioner har i forbindelse med forårsaftalen aftalt et nationalt loft over antallet af speciallæger på en række af landets hospitaler, herunder alle hospitaler i Region Hovedstaden med undtagelse af Bornholm. Loftet er indført for at understøtte en udvikling, hvor flere læger får lyst til at søge job på hospitaler uden for de største byer.

Region Hovedstaden ønsker at bidrage til den udvikling og har derfor indført et kvalificeret ansættelsesstop for speciallæger og læger i uklassificerede stillinger på regionens hospitaler per 1. juni 2025.

Det kvalificerede ansættelsesstop har været drøftet med Region Sjælland undervejs i beslutningsprocessen blandt andet på de fælles koncerndirektionsmøder, der afholdes som led i dannelsen af Region Østdanmark.

Det kvalificerede ansættelsesstoppet er blot et af flere greb til en bedre fordeling af læger i hele Østdanmark. Der er ligeledes fokus på at skabe stærke faglige miljøer på hospitalerne, gode uddannelsesmuligheder, attraktive karriereveje og et arbejdsliv, der hænger sammen for lægerne.

Der skal arbejdes med at finde de gode løsninger sammen med Region Sjælland og i den nye Region Østdanmark.

Besparelser i Region Sjælland

Generelt kan det indledningsvist fremhæves, at regionerne for 2026 netop har indgået en økonomiaftale, som giver fornuftige økonomiske rammer for 2026.

Administrationen har spurgt Region Sjælland, "hvordan det faktisk ser ud med besparelser på sygehusene i Sjælland. Region Sjælland har svaret følgende:

"Sygehusøkonomien i Region Sjælland er generelt presset og har været det over en længere periode. Nogle af årsagerne er strukturelle, som det også beskrives i aftale om sundhedsreformen. Det drejer sig bl.a. om rekrutteringsudfordringer til lægestillinger, herunder speciallæger, og andet sundhedspersonale. Som resultat Region Sjælland fx har et betydeligt lavere antal speciallæger pr. indbygger end Region Hovedstaden.

Samtidig betyder befolkningssammensætningen, at Region Sjælland har flere ældre og mere syge borgere end resten af landet. Alt andet lige har Region Sjælland derfor udfordringer, som ikke altid kan løses inden for den almindelige drift af Region Sjællands sygehuse, men må løses med nye virkemidler, som ofte er dyrere og derfor lægger pres på sygehusøkonomien. Det drejer sig om Frivilligt ekstraarbejde (FEA), vikarer, behandling af patienter på sygehuse i andre regioner og på privatsygehuse.

På denne baggrund forsøger Regionsrådet i Region Sjælland at sikre, at patienter behandles og at ventetider og andre patientrettigheder overholdes, samtidig med at udviklingen i sygehusøkonomien følges tæt.

Der har i en længere periode været fokus på at begrænse brugen af "dyre løsninger", som FEA og vikarer. Der er aktuelt en økonomisk handleplan for Region Sjællands største sygehus – Sjællands Universitetshospital – som i perioden 2024-2025 skal håndtere et potentielt merforbrug på 300 mio. kr. De øvrige sygehuse har også økonomiske handleplaner.

Tilbage i 2023 var situationen også udfordrende, og der blev derfor truffet beslutning i Regionsrådet om en Handleplan for rammeoverholdelse i 2023 [Regionsråd 2022-2025 - Rådssalen](#). Her var reduktion af FEA et centralt virkemiddel, og et andet virkemiddel var såkaldt kvalificeret ansættelsesstop.

Der har ikke været forelagt generelle sager om ansættelsesstop i Regionsrådet inden for det seneste år. Men såkaldt kvalificeret genbesættelse er et af de virkemidler, som indgår i den ovenfor nævnte handleplan for bevillingsoverholdelse på Sjællands Universitetshospital. Handleplanen blev igangsat i april 2024 og er blevet fulgt løbende op på efterfølgende møder i regionens Forretningsudvalg. Sag fra 9. april 2024: [Forretningsudvalget 2022-2025 - Mødelokale 7](#).

Et stort antal patientforløb på hoved- og regionsfunktionsniveau fra Region Sjælland varetages i Region Hovedstaden. Besættelse af lægestillinger, som medfører, at dele af disse patientforløb kan varetages nærmere patientens bopæl i Region Sjælland, er altid åbne for besættelse.

Den aktuelle status for sygehusene i Region Sjælland (både psykiatri og somatik) er, at der er over 100 vakante lægestillinger, som der er normering til, men som pt. er ubesatte.”