

Fra: [CHR-FP-Lægeuddannelsen](#)
Til: [Nanna Helmer](#)
Cc: [Kristine Sarauw Lundsgaard](#); [Ulrik Dyrbye Hansen](#); [Lise Møller](#); [Birgitte Rønn](#); [Tobias Kongstad-Hansen](#)
Emne: VS: Om inspektorrapporten fra et rutinebesøg den 5. september 2024 på Afdeling for Klinisk Mikrobiologi - Herlev-Gentofte Hospital.
Dato: 28. marts 2025 16:24:20
Vedhæftede filer: [image001.png](#)

Fra: SST Inspektør <inspektør@sst.dk>

Sendt: 28. marts 2025 09:52

Emne: Om inspektorrapporten fra et rutinebesøg den 5. september 2024 på Afdeling for Klinisk Mikrobiologi - Herlev-Gentofte Hospital.

Inspektorrapporten fra besøget findes på Sundhedsstyrelsens hjemmeside – <https://www.sst.dk/da/-/media/Inspektorrapporter/Oest/Herlev-og-Gentofte-Hospital/Kl-mikrobiologi/Inspektorrapport-050924.ashx>

Vi har disse kommentarer:

Det drejer sig om et rutinebesøg på Afdeling for Klinisk Mikrobiologi på Herlev-Gentofte Hospital.

Der er tale om en afdeling, der deltager i uddannelse af læger i introduktions- og hoveduddannelsesforløb i klinisk mikrobiologi. Både speciallæger og uddannelseslæger var repræsenteret i selvevalueringen, og ved inspektorbesøget deltog et udvalg af alle relevante parter. Overordnet er afdelingen og inspektorerne enige i deres temascoringer, hvor alle temaer scores tilstrækkelige eller særdeles gode.

Inspektorerne beskriver en afdeling med et godt, trygt og struktureret uddannelsesmiljø, hvor især supervision vægtes højt. Uddannelseslægerne er yderst tilfredse med undervisningsplanerne, og introduktionsprogrammerne er velplanlagte, men I-lægerne efterspørger mere oplæring i selve vagtfunktionerne. Forskning er højt prioriteret i afdelingen, men uddannelseslægerne oplever, at muligheden for at forske i arbejdstiden er begrænset. Afdelingen tilbyder karrierevejledning som noget særligt.

Indsatsområderne fra sidste besøg i november 2018 er blevet imødekommet, men der er stadig plads til forbedringer i muligheden for at deltage i infektionshygiejniske aktiviteter. Under besøget har afdelingen og inspektorerne aftalt en række indsatsområder omhandlende vejledning, kompetencevurdering og muligheden for, at 4-års uddannelseslæger ivaretager speciallægeopgaver.

Der er beskrevet konkrete forslag til løsningsmuligheder i rapporten som Sundhedsstyrelsen er enige i, og som vi finder vil optimere afdelingens uddannelse. Der er således tale om en velfungerende uddannelsesafdeling, der gør et kontinuerligt stort arbejde for den lægelige videreuddannelse.

Der planlægges med, at næste inspektorbesøg finder sted som et rutinebesøg om fire år eller snarest muligt derefter.

Ovenstående er sendt til afdelingen, sygehusledelsen, sygehusregionen, videreuddannelsesregionen, det videnskabelige selskab og Følgegruppen for Inspektorordningen.

Med venlig hilsen

Inspektorsekretariatet
Sundhedsstyrelsen

Enhed for Uddannelse
T +45 72 22 74 00
sst@sst.dk



SUNDHEDSSTYRELSEN

Læs [her](#) om hvordan Sundhedsstyrelsen
behandler personoplysninger.

[LinkedIn](#) • [Facebook](#) • [X](#) • [sst.dk](#)

Denne e-mail indeholder fortrolig information. Hvis du ikke er den rette modtager af denne e-mail eller hvis du modtager den ved en fejltagelse, beder vi dig venligst informere afsender om fejlen ved at bruge svarfunktionen. Samtidig bedes du slette e-mailen med det samme uden at videresende eller kopiere den.

Inspektorrapport

SST-id	INSPBES-00002842
Afdelingsnavn	Klinisk Mikrobiologisk Afdeling
Hospitalsnavn	Herlev og Gentofte Hospital
Besøgsdato	05-09-2024

Temaer

Score	Særdeles problematisk	Utilstrækkelig	Tilstrækkelig	Særdeles god
Introduktion til afdelingen				X
Uddannelsesprogram				X
Uddannelsesplan				X
Medicinsk ekspert - Læring i rollen som medicinsk ekspert				X
Kommunikator - Læring i rollen kommunikator				X
Samarbejder - Læring i rollen som samarbejder				X
Leder/ administrator - Læring i rollen som leder/administrator				X
Sundhedsfremmer - Læring i rollen som sundhedsfremmer			X	
Akademiker - Læring i rollen som akademiker				X
Professionel - Læring i rollen som professionel				X
Forskning - Uddannelsessøgende lægers deltagelse i forskning			X	
Undervisning - som afdelingen giver				X
Konferencernes - læringsværdi				X
Læring og kompetencevurdering				X
Arbejdstilrette-læggelse - Tilrettelæggelsen tager hensyn til videreuddannelsen af læger			X	

Læringsmiljøet på afdelingen				X
------------------------------	--	--	--	----------

Særlige initiativer	Tilbud om karrierevejledning. Der er en god struktur omkring dette og der er udarbejdet et værktøj specifikt for afdelingen med udgangspunkt i yngre lægers "Karriereværket". Reduktion i antal undervisninger for uddannelseslæger siden sidste inspektorbesøg, således at uddannelseslæger kun skal stå for tre undervisninger pr. halvår. Dette er en markant forbedring, fordi der nu er tid til at forberede sig godt. Der er speciallæge tilstede i weekenden både lørdag og søndag, så man som uddannelseslæge også får supervision i weekenden.
----------------------------	--

Næste besøg

Rutinebesøg om 4 år	Ja
Anbefalet tidshorisont	48

Deltagere

Sygehus/Centerledelse	1 vicedirektør, 1 uddannelseskoordinerende overlæge
Speciallæger	1 cheflæge, 1 UAO, 5 overlæger, 2 afdelingslæger.
Uddannelsessøgende læger	1 I-læge og 3 HU-læger i Klinisk mikrobiologi
Andre	1 chef-bioanalytiker, 5 hygiejnesygeplejersker, 1 molekylærbiolog, 1 overbioanalytiker, 2 bioanalytikerspecialister.

Dokumenter

Godkendt af afdelingen	Ja
------------------------	----

Aftaleparter

Cheflæge	Jens Otto Jarløv
Uddannelsesansvarlig overlæge	Helle Brander Eriksen
Inspektor 1	Nanna Skaarup Andersen
Inspektor 2	Lise Tornvig Erikstrup
Evt. inspektor 3	Kasper Kjersgaard Mortensen

Dokumenter

Konklusion og kommentar til besøg	KMA Herlev og Gentofte er en stor afdeling med mange analyser inden for bakteriologi, molekylærbiologi, serologi, parasitologi og svampediagnostik. Desuden har hospitalerne stort set alle specialer repræsenteret, hvorfor prøvekategoriene og den kliniske rådgivning er alsidig. Samtidig modtager afdelingen mange prøver fra almen praksis, hvortil der også følger rådgivning. Således kommer uddannelseslægerne godt rundt i det klinisk mikrobiologiske speciales mange facetter. Afdelingen beskrives fra alle faggrupper og uddannelsesniveauer som en god afdeling med et godt, trygt og struktureret uddannelsesmiljø. Direktionen har rigtig god føling med uddannelsen på afdelingen og har sågar ladet sig inspirere af et værktøj fra afdelingen. De er velorienterede om de udfordringer specialet står over for, f.eks. i forbindelse med stigende prøvemængde og revision af den lægelige videreuddannelse. UKO har faste møder en gang årligt med UAO, ved inspektorbesøg og opfølgning herefter, samt i forbindelse med udskiftning af UAO. Der er desuden to ½ dages møder samt et heldags møde årligt med alle UKYL og UAO på Herlev Gentofte Hospital. Efter inspektorbesøg gennemgås forslag til indsatsområder på fællesmøderne med de andre afdelinger på hospitalerne mhp. erfaringsdeling af uddannelsesinitiativer. I dagligdagen er der meget let adgang til speciallæger, og supervision prioriteres særdeles højt. Øvrige personalegrupper deltager ligeledes engageret i den daglige uddannelse af uddannelseslæger.
--	---

	Afdelingen har et meget velstruktureret og ambitiøst introduktionsprogram som for I-læger er 3 uger, mens det for HU-læger individualiseres afhængig af uddannelsesniveau og erfaring fra tidligere. Introduktionsprogrammerne for I-lægerne er med introduktion til flere bakteriologiske afsnit i de første 3 uger, men der efterspørges mere oplæring i selve vagtfunktionerne, hvor introduktion til bioanalytikernes laboratoriefunktioner måske med fordel kunne ligge senere i uddannelsen. Der foreligger en plan for systematiseret undervisning, hvor uddannelseslægerne både giver og modtager undervisning. Siden sidst er der sket en omfordeling af undervisningen således, at uddannelseslægerne underviser tre gange pr. halvår. Dette er de yderst tilfredse med. Under yngre læge undervisning prioriteres det, at speciallæger overtager telefonrådgivning, så undervisningen kan foregå uden afbrydelser. Der afholdes fortsat flere stammekurser, der bakker op om uddannelsesprogrammerne. Forskning prioriteres højt i afdelingen og fra hospitalsledelsen, og der er god mulighed for egne små projekter, mens større projekter og muligheder for f.eks. PhD projekter er mindre. Uddannelseslægerne oplever dog, at der er manglende arbejdstid til gennemførelse heraf, hvorfor dette ofte foregår i fritiden. Stort fokus på uddannelse gennemsyrrer afdelingen og hospitalet på alle niveauer.
Status for indsatsområder	1) Øge læringsværdien af intern conference:

	Uddannelseslægen med blodfunktion er mødeleder ved middagskonferencen, hvor der også er implementeret en PCR/serologicase. Anses for opfyldt. 2) Kompetencevurdering: Der er indført en kompetencevurderingstavle. Der er god kultur for supervision og der er ikke problemer med at opfylde kravene til kompetencevurdering i henhold til uddannelsesprogrammet. Bagvagt er nu tilstede i dagtid hele weekenden. Anses for opfyldt. 3) Optimering af dagarbejde for uddannelseslæger: Reduktion i antallet af telefonfunktioner og i hvad der ringes ud til kliniker. Fleksible mødetider i enkelte lægefunktioner. Anses for opfyldt. 4) Optimering af uddannelse i molekylærbiologi: Case med PCR/serologi hver dag til middagskonference. Der er fokus og vilje til at inddrage flere HU-læger i validering/verificeringsprocesser. Anses for opfyldt. 5) Øget fokus på deltagelse i planlagte infektionshygiejniske aktiviteter: Arbejdet er i gang, men her er der fortsat rum til forbedring (se indsatsområde).
Aftale mellem inspektorer og afdelingen	Nr. 1 Indsatsområde: Karrierevejledning Forslag til indsats: Afdelingen er blandt de første i specialet til at tilbyde formaliseret karrierevejledning. Aktuelt er der primært fokus på at tilbyde dette til I-læger, hvor det med

	fordel kunne implementeres til HU-læger også. Samtalerne foregår med vejlederen, men man kunne overveje om man kunne inddrage andre, f.eks. UAO eller cheflægen. Tidshorisont: ½ år
	Nr. 2 Indsatsområde: HU-læger som vejledere. Forslag til indsats: Lige nu er det primært speciallæger, der er vejleder for uddannelseslæger. Man kunne med fordel gøre det muligt for HU-læger at være vejledere for I-læger eller infektionsmedicinere i sideuddannelse, da der er et godt uddannelsespotentiale i at være vejleder og giver kompetencer inden for leder/administrator rollen. Tidshorisont: ½ år
	Nr. 3 Indsatsområde: HU-læger kompetencevurderer. Forslag til indsats: Lige nu er det primært speciallæger, der kompetencevurderer. Man kunne med fordel gøre det muligt for HU-læger at kompetencevurdere I-læger og infektionsmedicinere i sideuddannelse, da der er et godt uddannelsespotentiale i dette. Tidshorisont: 1 år
	Nr. 4 Indsatsområde: Kompetencetavle og dokument for morgenmøde. Forslag til indsats: Lige nu bliver kompetencetavlen og dokument for morgenmødet ikke brugt aktivt. Vi foreslår, at indføre initiativer, der gør at disse gode tiltag bruges mere aktivt. Tidshorisont: ½ år
	Nr. 5

	Indsatsområde: Varetagelse af speciallægeopgaver hos 4. års uddannelseslæger. Forslag til indsats: For at uddanne HU-læger til at varetage speciallægeopgaver, kunne det være en fordel at deltage mere aktivt i bl.a. infektionshygiejniske aktiviteter, flere eksterne konferencer og kvalitetssikringsgruppen. Tidshorisont: 1 år
--	---