

Bilag 1: Vedr. læger i uklassificerede stillinger

Hvad er en uklassificeret lægestilling

Ifølge overenskomsten for underordnede læger er uklassificerede lægestillinger tidsbegrænsede lægestillinger, der ikke er en del af de lægelige videreuddannelsesforløb. Stillingerne er efter overenskomsten som udgangspunkt af ét eller fem års varighed.

Det lægelige uddannelsesforløb fra læge til speciallæge ser således ud:

Fra læge til speciallæge:

Når lægen afslutter **medicinstudiet (cand.med.)**, opnås autorisation som læge.

Lægen skal herefter gennemføre **den kliniske basisuddannelse (KBU)** på 2 x 6 måneder for at opnå ret til selvstændigt virke. KBU fordeles efter et nationalt lodtrækningssystem, hvor alle kandidater fra universiteterne har ret til en stilling.

Efter gennemført KBU kan lægen begynde speciallægeuddannelsen, som består af hhv. introduktionsforløb og hoveduddannelse. Introduktions- og hoveduddannelsesforløb fordeles efter ansøgning.

Introduktionsforløb er som udgangspunkt af 12 måneders varighed. Formålet med introduktionsuddannelsen er at give lægen en introduktion til det givne speciale. Ansøgning sker direkte til afdelingen. En godkendt introstilling er et nødvendigt krav for at søge hoveduddannelse i et givent speciale.

Hoveduddannelsens varighed er mellem 4-5 år, og opbygningen varierer mellem specialerne og kan desuden variere mellem de tre videreuddannelsesregioner. Herefter kan lægen ansøge om speciallægeanerkendelse. Ansøgning sker via Videreuddannelsesregionerne og regionale eller nationale ansættelsesudvalg.

Læger, der ansættes i uklassificerede stillinger, er typisk ”mellem uddannelsesstillinger”. De har ofte afsluttet en introduktionsstilling og er ikke påbegyndt et hoveduddannelsesforløb. Alternativt har de afsluttet KBU og endnu ikke påbegyndt introstilling.

Er læger i uklassificerede stillinger en del af vagtberedskabet på afdelingerne

Et vagthold for læger indeholder minimum 7 personer. Formelt er tallet 6, men i så fald skal alt fravær, f.eks. sygdom og ferie, dækkes af vikarer. De fleste afdelinger har deres vagthold besat med læger under uddannelse (intro- eller hoveduddannelse) samt med speciallæger, afhængig af hvilke kompetencer det pågældende vagthold skal have.

Læger i uklassificerede stillinger kan indgå i en afdelings vagthold, men der er ikke noget krav herom. Det er således som udgangspunkt ikke en nødvendighed for at få en vagtplan til at gå op, at der er læger ansat i uklassificerede stillinger.

At der kan opstå et behov for uklassificerede stillinger kan skyldes, at antallet af klassificerede stillinger i en afdeling alene fastlægges/tildeles på baggrund af et uddannelseshensyn og ikke ud fra afdelingens behov for læger.

Fra afdelingens perspektiv handler stillingerne således typisk om at udfylde en driftsfunktion, hvor en klassificeret stilling i en periode er ubesat (barsel, sygdom eller andet fravær), eller hvor antallet af klassificerede stillinger i afdelingen er mindre end driftsbehovet.

Fra lægens perspektiv kan behovet for en uklassificeret stilling f.eks. skyldes, at lægen har indgået aftale om ansættelse i en uddannelsesstilling og afventer uddannelsens start, eller at lægen har fået afslag på en uddannelsesstilling i et speciale med mange ansøgere, som er svært at opnå, og derfor afventer lægen muligheden for at søge igen. Et kvalificeret ansættelsesstop skal bl.a. tilskynde læger, der ikke er i gang med eller har aftalt at starte på et uddannelsesforløb til speciallæge, at søge ledige uddannelsesforløb i hele den østdanske geografi.