

NOTAT

Dato: 20. maj 2025

Gynækologisk hjælp til Region Sjælland

I 2022 indgik Region Hovedstaden og Region Sjælland et styrket samarbejde om fælles udvikling af hospitalsbehandlingen i Østdanmark. Som et element i denne aftale kan der udlånes læger fra én region til en anden. Aftalen fastsætter, at udlån sker på frivillig basis.

Udlån kan anvendes således, at specifikke læger udlånes i et fast timetal – men kan også anvendes ved, at alle læger – eller læger indenfor specifikke sub-specialer – skiftes til at påtage sig vagter i Region Sjælland.

Udlånte læger bevarer deres ansættelse herunder løn og ansættelsesvilkår i den region, hvorfra lægen er udlånt.

Der er mellem Region Hovedstaden og Region Sjælland indgået en aftale, der beskriver vilkårene for udlån (vedlagt). Aftalen er hovedsageligt tiltænkt den situation, hvor specifikke læger udlånes fast.

Udlån - indhold

En læge kan udlånes til at udføre arbejde i Region Sjælland. Det er i så fald Region Sjælland der har instruktionsbeføjelsen og det lægefaglige ansvar ift. de opgaver, som lægen udfører for Region Sjælland. Det vil fortsat være Region Hovedstaden der har arbejdsgiveransvaret.

Læger der udlånes fast

Hvis en læge fast udlånes til Region Sjælland i x antal timer om ugen, vil den pågældende have flere faste tjenestesteder. Dette kræver normalvis et varsel på 3 måneder, men da samarbejdsaftalen forudsætter frivillighed/ aftale med den enkelte læge, giver det ikke mening at varsle.

Fremmøde på et tjenestested, der ikke er lægens hovedtjenestested, honoreres med forøget rejsetid ligesom merudgifter dækkes.

Overlæger: Eventuel forøget rejsetid ved fremmøde direkte på et tjenestested, der ikke er overlægens hovedtjenestested, indregnes i arbejdstiden med den

forøgede rejsetid fratrullet en time pr. dag. I stedet for indregning i arbejdstiden kan der lokalt aftales betaling herfor. Betalingen udgør 589,40 kr. pr. time (31. marts 2018 niveau).

Afdelingslæger: Den eventuelt forøgede rejsetid indregnes i arbejdstiden eller honoreres med timeløn + 50%. Det aftales mellem lægen og arbejdsgiver, om rejsetiden indregnes i arbejdstiden eller honoreres.

Læger der skiftes til at dække vagter

Hvis en læge ikke udlånes fast, men varierende – fx fordi afdelingens læger skiftes til at tage vagter i Region Sjælland – vil den pågældende læge ikke have flere faste tjenestesteder. Der vil i stedet være tale om en tjenesterejse pr. gang.

Tjenesterejser honoreres efter de almindelige regler herfor. Det betyder, at den forøgede rejsetid indregnes i arbejdstiden ligesom merudgifter dækkes. Ved almindelige tjenesterejser fratrækkes ikke en time pr. dag for overlæger, som der ellers gør ved fremmøde på et fast tjenestested, der ikke er overlægens hovedtjenestested.

Mulighed for pålæg

Regionen kan pålægge en overlæge eller afdelingslæge en tjenesterejse til en anden region, hvis dette sker indenfor lægens almindelige arbejdstid. Det vil sige, at en tjenesterejse også kan anvendes uden, at der er tale om et udlån i samarbejdsaftalens forstand. I så fald vil den forøgede rejsetiden også skulle indregnes i arbejdstiden – hvilket vil sige, at merrejsetid betragtes som arbejdstid og merudgifter dækkes. Alternativt kan merrejsetid udbetales.

Honorering ved udlån

Overenskomsten indeholder ikke honorering for udlån. Den enkelte læge honoreres derfor som udgangspunkt med sin almindelige løn.

Bibeskæftigelse

Hvis Region Hovedstadens læger skal udføre arbejde for Region Sjælland indenfor almindelig arbejdstid, vil det betyde et ressourcestab i Region Hovedstaden. Det kan derfor blive nødvendigt at overveje muligheden for bibeskæftigelse.

Ved en bibeskæftigelse påtager den enkelte læge sig et ansættelsesforhold i Region Sjælland. Dette er ikke noget, som Region Hovedstaden kan pålægge lægerne, men regionen kan bidrage til at oplyse om muligheden.

Ansættelsesforholdet i bibeskæftigelsen er Region Hovedstaden uvedkommende, da der er tale om en separat ansættelse i Region Sjælland. Region Hovedstaden kan dog tilkendegive, at være villig til at koordinere arbejdstilrettelæggelsen. Bibeskæftigelsen vil være en ansættelse, der skal udføres udenfor den almindelige arbejdstid i Region Hovedstaden.

Det er fortsat væsentligt at vurdere, om bibeskæftigelsen er forenelig med ansættelsen i Region Hovedstaden – det vil blandt andet sige, at antallet af arbejdstimer i Region Sjælland skal være rimeligt og ikke bør overstige 8 timer om ugen.