

Fra: [CHR-FP-Lægeuddannelsen](#)
Til: [Louise Heyden](#)
Cc: [Kristine Sarauw Lundsgaard](#); [Birgitte Rønn](#); [Tobias Kongstad-Hansen](#); [Ulrik Dyrbye Hansen](#); [Lise Møller](#); [Karina Heuer Bach](#)
Emne: VS: Om inspektorrapporten fra et rutinebesøg den 10. januar 2024 på Kirurgisk afdeling - gastromedicinsk sektion på Nordsjællands Hospital.
Dato: 13. juni 2025 12:53:18
Vedhæftede filer: [image001.png](#)

Fra: SST Inspektor <inspektor@sst.dk>

Sendt: 13. juni 2025 11:03

Emne: Om inspektorrapporten fra et rutinebesøg den 10. januar 2024 på Kirurgisk afdeling - gastromedicinsk sektion på Nordsjællands Hospital.

Inspektorrapporten fra besøget findes på Sundhedsstyrelsens hjemmeside <https://www.sst.dk/da/-/media/Inspektorrapporter/Oest/Nordsjaellands-Hospital/Gastro-medicin/Inspektorrapport-100124.ashx>

Vi har disse kommentarer:

Det drejer sig om et rutinebesøg på Kirurgisk afdeling - gastromedicinsk sektion på Nordsjællands Hospital. Afdelingen har ikke tidligere haft inspektorbesøg.

Der er tale om en afdeling, der deltager i uddannelse af læger i introduktionsuddannelse samt hoveduddannelsesforløb i Intern medicin. Der var ved selvevalueringen ansat to læger i introduktionsforløb og seks læger i hoveduddannelsesforløb.

Ved selvevalueringen deltog indledningsvist kun et begrænset og ikke repræsentativt antal uddannelseslæger og speciallæger. Selvevalueringen blev efterfølgende sendt ud til samtlige uddannelseslæger med mulighed for at kommentere, men det fremgår ikke af materialet, hvor mange, der reelt har bidraget med svar. Ved selve inspektorbesøget deltog et repræsentativt udvalg af alle relevante parter.

Ved temascoringen var der uenighed mellem afdelingen og inspektorerne om flere temaer. Afdelingen havde vurderet forskning og undervisning utilstrækkeligt og dermed lavere end inspektorerne. Inspektorerne scorede uddannelsesprogrammet som utilstrækkeligt, mens afdelingen scorede det som særdeles godt. Inspektorerne scorede forskning og undervisning som tilstrækkelige eller særdeles gode. Inspektorerne samlede vurdering er mere positiv end afdelingens egen, idet de fleste temaer vurderes som tilstrækkelige eller særdeles gode, og kun uddannelsesprogrammet vurderes utilstrækkeligt.

Inspektorerne beskriver en afdeling præget af et trygt og nært læringsmiljø, hvor supervision prioriteres, særligt gennem blandt andet faste paraplyambulatorier og grundigt introduktionsprogram. Der lægges vægt på fleksibel arbejdstilrettelæggelse tilpasset uddannelseslægerne individuelle kompetencer og behov, ligesom der tilbydes omfattende intern undervisning og gode muligheder for kollegial sparring. Stemningen beskrives som god, med åben adgang til speciallæger og dedikeret fokus på uddannelse og trivsel.

Foruden et mangelfuldt uddannelsesprogram beskriver inspektorerne også nogle andre, mindre udfordringer for uddannelsesmiljøet, som ses afspejlet i indsatsområderne.

Afdelingen har ikke tidligere haft inspektorbesøg, og der foreligger derfor ingen tidligere indsatsområder, som kan vurderes.

Under besøget har afdelingen og inspektorerne aftalt tre indsatsområder, som Sundhedsstyrelsen er enig i, og som vurderes at kunne optimere afdelingens uddannelse. Sundhedsstyrelsen har kontaktet videreuddannelsessekretariatet vedrørende uddannelsesprogrammerne og herfra fået oplyst, at programmet for hoveduddannelseslægerne er opdateret, samt at der aktuelt arbejdes på programmet

for introduktionslægerne. Der er således tale om en velfungerende uddannelsesafdeling, hvor de nævnte indsatsområder forventes at bidrage til en yderligere styrkelse af den lægelige videreuddannelse.

Der planlægges med at næste inspektorbesøg finder sted som et rutinebesøg om fire år eller snarest muligt derefter.

Ovenstående er sendt til afdelingen, sygehusledelsen, sygehusregionen, videreuddannelsesregionen, det videnskabelige selskab og Følgegruppen for Inspektorordningen.

Med venlig hilsen

Inspektorsekretariatet
Sundhedsstyrelsen
Enhed for Uddannelse



SUNDHEDSSTYRELSEN

Læs [her](#) om hvordan Sundhedsstyrelsen behandler personoplysninger.

[LinkedIn](#) • [Facebook](#) • [X](#) • [sst.dk](#)

Denne e-mail indeholder fortrolig information. Hvis du ikke er den rette modtager af denne e-mail eller hvis du modtager den ved en fejltagelse, beder vi dig venligst informere afsender om fejlen ved at bruge svarfunktionen. Samtidig bedes du slette e-mailen med det samme uden at videresende eller kopiere den.

Inspektorrapport

SST-id	INSPBES-00004301
Afdelingsnavn	Kirurgisk Afdeling – Medicinsk Sektion, Gastroenterologi og Hepatologi.
Hospitalsnavn	Nordsjællands Hospital
Besøgsdato	10-01-2024

Temaer

Score	Særdeles problematisk	Utilstrækkelig	Tilstrækkelig	Særdeles god
Introduktion til afdelingen				X
Uddannelsesprogram		X		
Uddannelsesplan				X
Medicinsk ekspert - Læring i rollen som medicinsk ekspert				X
Kommunikator - Læring i rollen kommunikator			X	
Samarbejder - Læring i rollen som samarbejder			X	
Leder/ administrator - Læring i rollen som leder/administrator			X	
Sundhedsfremmer - Læring i rollen som sundhedsfremmer			X	
Akademiker - Læring i rollen som akademiker				X
Professionel - Læring i rollen som professionel				X
Forskning - Uddannelsessøgende lægers deltagelse i forskning			X	
Undervisning - som afdelingen giver				X
Konferencernes - læringsværdi				X
Læring og kompetencevurdering			X	

Arbejdstilrette-læggelse - Tilrettelæggelsen tager hensyn til videreuddannelsen af læger			X	
Læringsmiljøet på afdelingen				X

Særlige initiativer	Af særlige initiativer ønsker inspektorerne at fremhæve: - Afdelingens fokus på supervision med bl.a. "paraply-ambulatorium" ugentligt - Afdelingens ekstensive undervisningstilbud - Afdelingens fleksible arbejdstilrettelæggelse med hensyn til de uddannelsessøgendes kompetencer såvel som evt. individuelle behov
----------------------------	--

Næste besøg

Rutinebesøg om 4 år	Ja
Anbefalet tidshorisont	48

Deltagere

Sygehus/Centerledelse	Vicedirektør Thomas Houe
Speciallæger	4
Uddannelsessøgende læger	2 Hoveduddannelseslæger, 1 introduktionslæge, 1 læge i uklassificeret stilling (efter gennemført introduktionsstilling på samme afdeling)
Andre	Sygeplejersker fra sengeafdelingen

Dokumenter

Godkendt af afdelingen	Ja
------------------------	----

Aftaleparter

Cheflæge	Bo Gyldendahl Bengtsson
Uddannelsesansvarlig overlæge	Budiman Widjaya
Inspektor 1	Annett Cannon
Inspektor 2	Karin Brøchner Østergaard
Evt. inspektor 3	Ellen Kirstine Overgaard

Dokumenter

Konklusion og kommentar til besøg	Inspektorbesøget på Kirurgisk Afdeling – Medicinsk Sektion: Gastroenterologisk og Hepatologisk var veltilrettelagt med tilstrækkeligt udsendt materiale på forhånd. Afdelingen har ikke tidligere haft inspektorbesøg. Selvevalueringen var udfyldt på fællesmøde med deltagelse af kun 2 speciallæger, 2 uddannelsessøgende læger og 2 sygeplejersker. Selvevalueringen blev derefter suppleret via email, hvor afdelingens læger modtog email og kunne besvare med kommentarer til SWOT samt markering af score. SWOT'en afspejler kommentarerne samlet af UAO, og score er beregnet ud fra gennemsnit. Afdelingen har ikke læger i KBU-forløb eller læger i hoveduddannelse til almen praksis. Man har introduktionslæger og hoveduddannelseslæger som uddannelsessøgende læger, og afdelingen har hovedfunktion i gastroenterologi og hepatologi, ligesom man på sengeafdelingen har et bredt udsnit af intern medicinske patienter. De uddannelsessøgende læger går stuegang på afdelingen i Hillerød i tæt samarbejde med 1 eller 2 speciallæger som daglige supervisorer. Vagtfunktionen er også i Hillerød som en del af den fælles akutmodtagelse og med "hus-læge" funktion, hvor man varetager akut lægearbejde på sygehusets medicinske sengeafdelinger. Ambulatoriet er for nu placeret i Frederikssund, imens man afventer færdiggørelsen af det nye sygehusbyggeri. Afdelingen giver hurtigt et indtryk af et godt uddannelsesmiljø med en dedikeret uddannelsesansvarlig overlæge og et trygt og nært læringsmiljø trods afdelingens placering på 2 matrikler. Muligheden for supervision prioriteres i såvel stuegangen som i ambulatorierne, der bl.a. har fast ugentligt "paraply-ambulatorium", hvor 1 speciallæge er skemalagt udelukkende til supervision af de yngre lægers ambulatoriespor. Arbejdstilrettelæggelsen tager hensyn til
--	--

	den uddannelsessøgende læges kompetencer og behov, og individuelle hensyn tages i skemalægning og ambulatorieplanlægning eksempelvis. Der er undervisning af yngre læger 3-4 gange om ugen, rig mulighed for selv at undervise og der er afdelingskonferencer i bl.a. inflammatorisk tarmsygdom, radiologi og leversygdomme. Der er afsat 2 uger til introduktion med et dækkende og grundigt introduktionsprogram, der vurderes til særdeles godt. Der savnes uddannelsesprogrammer for introduktionslægerne, og inspektorerne finder ikke uddannelsesprogrammerne for hoveduddannelseslægerne tilstrækkelige. Der mangler bl.a. information om kompetencevurderingsmetoder. Til gengæld arbejder man på afdelingen seriøst med uddannelsesplanerne, og vejlederne (der alle har opdateret vejlederkursus) bruger bl.a. tid på casegennemgang i kompetencevurderingen. Uddannelseslægenes læring som medicinsk ekspert vurderes som særdeles god bl.a. med afsæt i den tætte mulighed for supervision og undervisning. Læring i rollen som kommunikator vurderes tilstrækkelig. Afdelingen kan overveje at arbejde mere systematisk med kommunikation enten i form af den svære samtale/den gode samtale, systematisk supervision af kommunikation eller andre systematiske / formaliserede metoder. De uddannelsessøgende lægers læring i rollen som samarbejder og leder/administrator opnås bl.a. igennem det daglige arbejde i ambulatorie og på stuegang, men også i vagten, hvor der skal prioriteres som mellemvagt 2 eller "huslæge" til de akutte tilstande på afdelingerne. Leder/administratorrollen kan også opøves igennem bl.a. udarbejdelse af oplæg til interne konferencer samt som TR eller UKYL på afdelingen.
--	---

	Læring i rollen som sundhedsfremmer foregår bl.a. i forhold til alkoholindtag for patienter med alkoholisk leversygdom og rygestop for patienter med Crohn's sygdom. Afdelingens ekstensive undervisningstilbud sammenholdt med de hyppige interne fag-konferencer bidrager til en vurdering af akademikerrollen som særdeles god. Læring i rollen som professionel arbejdes der ligeledes med igennem bl.a. middagskonferencer med fokus på patientens tarv og behandlingsniveau eksempelvis, samt 360 graders evalueringer af de uddannelsessøgende læger. Afdelingen har flere forskningsaktive læger bl.a. et professorat, og flere uddannelsessøgende læger har fået tilbudt at deltage i forskning og enkelte er forskningsaktive. Derfor vurderes temascoringen af dette som tilstrækkeligt i stedet for utilstrækkeligt. De uddannelsessøgende læger efterspørger dog en større synlighed af afdelingens forskningsaktiviteter og herunder muligheden for at deltage i forskning i en skala også mindre end ph.d. En metode kunne være et fast oplæg hver 3.-6. måned, hvor igangværende projekter og mulighed for deltagelse heri blev præsenteret. Afdelingen tilbyder fast morgenundervisning 3 til 4 gange om ugen, og de uddannelsessøgende læger bidrager også til undervisningen, der er højt prioriteret i afdelingens skema og vurderes som særdeles god. Der holdes både morgen- og middagskonferencer, hvor der er god stemning og man fornemmer, at der kan spørges trygt. Desuden er der fagspecifikke konferencer, som også har en læringsværdi, og temaet scores derfor som særdeles godt. Muligheden for lærings- og kompetencevurdering på afdelingen er højt bl.a. med et højt niveau af supervisionsmulighed i paraplyambulatoriet i Frederikssund og fast speciallæge på stuegang. For at øge scoren på dette tema kræver det dog en systematisk og fast struktureret plan herfor nedfældet i afdelingens uddannelsesprogram.
--	--

	Arbejdstilrettelæggelsen tager allerede i høj grad hensyn til den lægefaglige videreuddannelse. For eksempel er ambulatorieprogrammerne individuelt tilpasset lægernes niveau og behov, ligesom der er udarbejdet en køreplan for hoveduddannelseslægenes fokusområder i Fase 1 og i oplæringen til de forskellige vagtfunktioner. Der er imidlertid kun begrænsede muligheder for oplæring i gastroskopi, især for intro-læger. Dette har gjort, at nogle læger har valgt afdelingen fra. Man arbejder på, at indføre en mere struktureret oplæring i gastroskopi, i lighed med den man allerede indført til koloskopi. Lykkes dette vil det kunne øge scoren på temaet for arbejdstilrettelæggelse. Læringsmiljøet i afdelingen vurderes som særdeles godt. Der opleves og fortælles om en god stemning, højt fagligt fokus, entusiasme omkring uddannelsen, god tilgængelighed af speciallæger og et trygt læringsrum for yngre læger.
Status for indsatsområder	Afdelingen har ikke tidligere haft inspektørbesøg, hvorfor der ikke kan fremsøges tidligere rapporter.
Aftale mellem inspektorer og afdelingen	Nr. 1 Indsatsområde: Uddannelsesprogrammer. Forslag til indsats: Der skal udarbejdes uddannelsesprogram for introlæger, og uddannelsesprogrammet for hoveduddannelseslæger kan med fordel revideres. Af programmerne bør fremgå hvilke kompetencer, der skal opnås i de forskellige faser af videreuddannelsen, samt indeholde konkrete metoder til kompetencevurderingen (f.eks. ved casebaserede interviews, 360-graders evaluering, specialespecifikke kurser etc.). Der kan evt. hentes inspiration i uddannelsesprogrammer fra andre afdelinger eller specialer. Tidshorisont: 6 mdr.

Nr. 2

Indsatsområde: Oplæring til gastroskopi

Forslag til indsats:

Der er på afdelingen, blandt uddannelseslæger og i uddannelsessteamet, et ønske om at optimere oplæringsforløbet i gastroskopi. For nuværende er oplæringen spredt på enkelte dage i løbet af måneden, så det er svært at opnå erfaring og rutine og dermed blive selvkørende i proceduren. Der efterspørges og arbejdes for nuværende allerede på mere intensive oplæringsforløb således at oplæringen finder sted intensivt over f.eks 5 sammenhængende dage initielt til indlæring af proceduren og med efterfølgende et fast antal månedlige dage så rutinen opretholdes efter den initielle oplæring. Vi opfordrer til, at der udarbejdes og implementeres et sådan intensivt oplærings- og vedligeholdelsesforløb til indlæring af gastroskopi med fordel allerede i introstilling.

Tidshorisont: 9 mdr.

Nr. 3

Indsatsområde: Synliggørelse af forskning på afdelingen

Forslag til indsats:

Der er på afdelingen flere ansatte med forskningsbaggrund heriblandt en professor, flere med ph.d'er samt flere forskningsaktive yngre læger. Vi opfordrer til, at afdelingen i højere grad synliggør den forskning, der pågår, herunder f.eks. ved fast deltagelse af de forskningsansvarlige på morgenundervisning i løbet af året med information om igangværende projekter eller andre forskningsrelaterede emner. Afdelingen opfordres også til at gøre tydeligere brug af den allerede eksisterende forskningstavle og øge kendskabet til igangværende projekter eller publikationer på afdelingen. Man kan med fordel under introduktionen af nye

	læger til afdelingen præsentere/introducere dem for de forskningsansvarlige og inkludere yngre læger i igangværende projekter eller opmuntre til mindre, selvstændige projekter. Tidshorisont: 6 mdr.
--	---