

Her er et meget kort sammendrag om uddannelse af læger i Klinisk Onkologisk Afdeling, Sjællands Universitetshospital (SUH).

Sammendrag af statusmøde vedrørende uddannelse af i-læger afholdt d. 12.6.25

Afdelingerne i Roskilde (ROS) og Næstved (NAE) er i øjeblikket under opfølgning af Det Regionale Råd for Lægers Videreuddannelse på grund af kritiske inspektorrapporter fra marts 2024.

Status fra afdelingen

- Siden 2020-21 er rekrutteringsgrundlaget forbedret, med flere og bedre kvalificerede ansøgere til introduktionsforløbene.
- Der er kommet nye uddannelsesansvarlige overlæger (UAO'er) i 2024 og uddannelseskoordinerende yngre læger (UKYL'er), samt en ny ledende overlæge (LO).
- Formelle uddannelsesdokumenter er på plads for både i- og h-forløb.
- Kommunikationstræning tilbydes i Roskilde min. 1 gang om måneden, men er endnu ikke etableret i Næstved.
- Afdelingen fokuserer på at screene ansøgere for sproglige og faglige kompetencer allerede i ansættelsesprocessen.
- Der lægges vægt på tidlig intervention, der starter ved den første vejledersamtale, hvor der er særligt fokus på kommunikation, sproglig kompetence, kulturel forståelse, faglighed og samarbejde.

Udfordringer og fokusområder, og dertil hørende foreslåede handlinger

- **Arbejdstilrettelæggelse:** Skemalægger er opmærksom på at justere arbejdsplanen, så I-læger har ambulatorietid mindst en gang om ugen.
- **Supervision:** Der er udarbejdet plan for dedikeret supervision daglig på stuegang og ugentligt i ambulatoriet, ved hhv i skemaet er ansvarlig for stuegang, og hver onsdag allokeret senior læger til kun supervision hver onsdag (navngivet SUNsdag)
- **Vejlederforum:** Der arbejdes videre med at sikre faste mødetidspunkter, virtuel deltagelse og et fast system til at gennemgå uddannelseslægerens status.
- **UKIT (udd. koordinerende i teamet):** Funktionen er godkendt med ledelsen, og går i gang fra september af.

- **Koordination:** Der arbejdes videre med at styrke samarbejdet og koordinere uddannelsesindsatser på tværs af de to matrikler ved møder mellem UAO på de 2 matrikler ca hver anden måned, samt møder mellem UAO'erne og LO'erne kvartalsvis.
- **Kommunikation og defusing:** Der arbejdes med at udbrede kommunikationstræning og defusing-tilbud til Næstved-matriklen.
- **Andet:** Sprogkonsulenter, som f.eks. SPEAK, kan benyttes ved behov. Er i gang med et forløb aktuelt.