

Om inspektorrapporten fra et rutinebesøg den 26. november 2024 på Afdeling for Klinisk Mikrobiologi - Rigshospitalet.

Vi har disse kommentarer:

Det drejer sig om et rutinebesøg på Afdeling for Klinisk mikrobiologi på Rigshospitalet. Afdelingen deltager i uddannelse af læger i introduktions- og hoveduddannelsesforløb i Klinisk mikrobiologi. Under udarbejdelsen af selvevalueringen var der ansat 3 læger i introduktionsforløb og 2 læger i hoveduddannelse.

Der var fin repræsentation af uddannelseslæger ved både selvevaluering og inspektorbeføg. Ved inspektorbeføget deltog desuden et repræsentativt udvalg af alle parter, herunder centervicedirektør.

Afdelingen havde i selvevalueringen scoret temaet ”undervisning” utilstrækkeligt, mens de resterende temaer blev scoret enten tilstrækkelige eller særdeles gode med en overvægt i sidstnævnte kategori. Inspektorerne scorede samtlige temaer tilstrækkelige eller særdeles gode med en overvægt i førstnævnte kategori.

Inspektorerne beskriver en engageret afdeling med et stærkt forskningsmiljø, der i høj grad inddrager uddannelseslægerne i de aktuelle projekter. Der er opmærksomhed på lægelig videreuddannelse, og afdelingen har udarbejdet et nyt, velstruktureret introduktionsprogram hvor der indgår et fast møde med UAO og forskningsansvarlig overlæge. Supervision er let tilgængelig, og der er et bredt undervisningstilbud, herunder Journal Club og tværfaglig vidensdeling, om end der har været mange aflysninger af særligt yngre læge undervisningen.

Inspektorerne beskriver også nogle bekymrende udfordringer i afdelingens uddannelsesmiljø, herunder en hård tone på afdelingen og forekomst af mobning blandt lægerne, hvilket udgør en alvorlig trussel mod uddannelsesmiljøet. Derudover foreligger der ikke et færdigt uddannelsesprogram for introduktionsforløbet i Klinisk mikrobiologi. Inspektorerne fremhæver i øvrigt, at uddannelsesplanerne kan bruges mere optimalt, samt at der er behov for bedre struktur og ledelse af konferencerne. Ved forrige besøg i 2019 aftalte afdeling og inspektorer 5 indsatsområder. Afdelingen har siden da implementeret to ud af disse helt og to delvist, hvoraf et af de delvist indfriele videreføres i de nye indsatsområder. Det sidste indsatsområde fra 2019 vedrørte uddannelsesprogram til introduktionslægerne, som ej heller forelå dengang, og som derfor ligeledes er aftalt igen som indsatsområde efter nuværende besøg.

Under besøget har afdelingen og inspektorerne aftalt følgende indsatsområder:

1. Undervisning
2. Middagskonferencen
3. Formaliseret uddannelsesprogram for introduktionslæger
4. Uddannelsesplaner
5. Evaluering af uddannelsesforløbet

I rapporten beskrives konkrete forslag til løsningsmuligheder samt en tidshorisont.

Sundhedsstyrelsen finder det bekymrende, at der beskrives forekomst af mobning blandt lægerne, samt at uddannelsesprogrammet for introduktionslægerne stadig mangler. Sundhedsstyrelsen har derfor efter modtagelse af rapporten været i kontakt

med Sekretariatet for Lægelig Videreuddannelse Øst. Sekretariatet oplyser, at de ikke har fået bekymringshenvendelser fra læger tilknyttet afdelingen, men at de nu er opmærksomme på udfordringerne beskrevet i rapporten. Det Regionale Råd for Lægers Videreuddannelse skal i samarbejde med deres faglige rådgivere og ansættelsesstedet sikre et uddannelsesprogram for hvert uddannelsesforløb. Sundhedsstyrelsen har en forventning om, at der foreligger et godkendt introduktionsprogram for introduktionslæger senest ultimo juni 2025. Sundhedsstyrelsen forventer samtidigt, at afdelingen iværksætter relevante tiltag for sikre arbejds- og uddannelsesmiljøet, herunder tiltag for at undgå mobning og modarbejde en hård tone. Sundhedsstyrelsen støtter de øvrige, aftalte indsatsområder, som vurderes at fremme uddannelse yderligere.

Der er således tale om en uddannelsesafdeling, der gør et stort arbejde for den lægelige videreuddannelse, men hvor der forekommer nogle væsentlige udfordringer, særligt vedrørende arbejds- og uddannelsesmiljø, der kræver en målrettet og snarlig indsats. Hertil kommer de manglende uddannelsesprogrammer, som også blev bemærket under sidste inspektorbesøg i 2019 og derfor skal bringes på plads snarest.

Sundhedsstyrelsen vurderer ud fra inspektorernes beskrivelse, at afdelingen har ressourcerne til at løse de beskrevne udfordringer i samarbejde med hospitalsledelsen og videreuddannelsessekretariatet i relevant omfang. For at støtte afdelingen i arbejdet, vil Sundhedsstyrelsen bede afdelingen om at indsende en skriftlig status til Sundhedsstyrelsens Inspektorsekretariat senest ved udgangen af oktober 2025. Her bedes beskrevet, hvordan man har håndteret indsatsområde 2 og 3 samt en status på håndteringen af den alvorlige trussel mod uddannelsesmiljøet, som blandt andet mobning og den hårde tone, vurderes at udgøre.

Når den skriftlige status foreligger, vil Sundhedsstyrelsen tage stilling til, hvornår næste inspektorbesøg skal finde sted.