

## Foreløbig rapport efter inspektorbesøg

**Forløb** (UAO/UKYL samt hovedvejledermøder ikke medtaget):

- 26.11.2024 Inspektorbesøg
- Slut 2024 Arbejdsmiljøsamtaler/forløb samt andre tiltag mellem cheflæge Jenny DK og flere overlæger
- Slut 2024 Kontakt (tlf) mellem UAO og PKL formand Rikke Vita Borre Jacobsen mhp rådgivning. Blev talt om PKL besøg og DK-RECT, som nu er undervejs (se nedenfor)
- 16.12.2024 KMAs godkendelse af at inspektorrapporten kunne sendes til SST
- 24.01.2025 Uddannelsesprogram for I-læger rundsendes lokalt i KMA
- 03.02.2025 Uddannelsesmøde mellem cheflæge, UKYL og UAO efterfølgende inspektorrapporten
- (17.03.2025 – 18.05.2025 UAO barsel)
- 27.03.2025 Mail med kommentarer fra Sundhedsstyrelsen
- 06.06.2025 Møde om arbejdsmiljø og inspektorrapporten med afdelingsledelsen og TR for yngre læger
- 06.06.2025 Kontakt til PKL formand Rikke Vita Borre Jacobsen om hjælp i form af undersøgelse af uddannelsesmiljøet (DK-RECT – svar deadline 1/9) samt PKL besøg af Rikke og Emil Bartels, KBA RH (23/9).
- 13.06.2025 Vejledermøde – alle vejledere var inviteret til drøftelse af inspektorrapporten, SSTs kommentarer samt vores plan for opfølgning. Enighed. Ingen nye initiativer blev foreslået.

**Status indsatsområder** (SST ønsker senest ved udgangen af oktober 2025 en rapport over hvordan man har håndteret indsatsområde 2 og 3 samt en status på håndteringen af den alvorlige trussel mod uddannelsesmiljøet, som blandt andet mobning og den hårde tone, vurderes at udgøre)

### 1. Undervisning

Dette er ongoing. Der har på ny været forsøgt diverse tiltag inklusiv et mindre ambitiøst program, som foreslået fra inspektorerne. Bliver stadig ikke afholdt oftest er begrundelsen manglende tid fra de yngre læger. Nyeste plan er at afdelingens undervisnings skal varetages af speciallæger mens

journal club overgår til de yngre læger (under vejledning også mht artikelvalg).

## **2. Middagskonferencen**

Middagskonferencerne struktureres stramt af forvagt og bagvagt, så afbrydelser og præmature drøftelser undgås.

## **3. Formaliseret uddannelsesprogram for introduktionslæger**

Færdiggjort 24.01.2025. Herefter godkendt i uddannelsessekretariatet og sendt ind inden deadline i juni 2025.

Der arbejdes aktuelt med en detaljeret plan for hvornår og hvordan man opfylder kompetencerne i introduktionsuddannelsen (som led i Rigshospitalets strategiske indsatsområde "Ambition for den lægelige videreuddannelse på Rigshospitalet")

## **4. Uddannelsesplaner**

Nyt korps af hovedvejledere (bestående af yngre speciallæger og 4. årskurssister). Hyppige møder med fokus på opdaterede uddannelsesplaner uploadet til uddannelseslæge.dk. Desuden er der indført en kompetence tavle for at få yderligere fokus på kompetencevurderinger.

## **5. Evaluering af uddannelsesforløbet**

Der er indført et afsluttende møde med UAO, hvor man udover gensidig mundtlig evaluering kraftigt opfordrer til udfyldelse af evaluering på uddannelseslæge.dk.

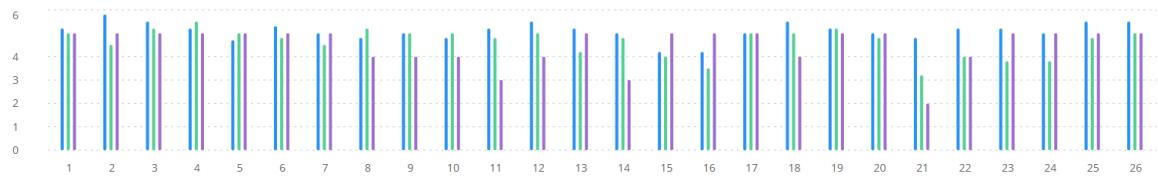
### **Truslen mod uddannelsesmiljøet:**

- **Læringsmiljøet** – status og forslag til yderligere indsatser
  - Spørgeskema undersøgelse: DK-RECT
  - "Konsulent bistand": PKL besøg 23/9
- **Arbejdsmiljøet**
  - Samtaler med cheflæge Jenny DK
  - Middagskonferencerne struktureres stramt af forvagt og bagvagt, så afbrydelser og præmature drøftelser undgås.

### **Resultater:**

1. Undersøgelse/status på uddannelsesmiljøet (DK-RECT) - afventer
2. Nyeste vurderinger på uddannelseslæge.dk

## Evalueringssstatistik

[Print](#)[+ Vælg data](#)Vis spørgsmål Enkeltvis og vis Spørgsmål (viser alle)

### 01/01/2025 - 21/09/2025 (Datasæt 1)

Periode: 01/01/2025 - 21/09/2025 · Uddannelsesstype: Alle · Speciale: Alle · Evalueringer: 4 af 4

Vis gennemsnit og filtre

### 01/01/2024 - 31/12/2024 (Datasæt 2)

Periode: 01/01/2024 - 31/12/2024 · Uddannelsesstype: Alle · Speciale: Alle · Evalueringer: 4 af 6

Vis gennemsnit og filtre

### 01/01/2023 - 31/12/2023 (Datasæt 3)

Periode: 01/01/2023 - 31/12/2023 · Uddannelsesstype: Alle · Speciale: Alle · Evalueringer: Under 3 evalueringer

Vis gennemsnit og filtre

Især 21 (Jeg har oplevet, at der er en gensidig respektfuld omgangstone på uddannelsesstedet) er relevant.

Læg i øvrigt mærke til stigningen i antallet af besvarelser. Dog ikke mange besvarelser, men KMA har heller ikke mange uddannelsessøgende.

## Yderligere tiltag:

1. PKL besøg - afventer