

Sammen om vagtarbejdet evaluering ultimo 2025

Opgørelser over udviklingen i hospitalernes fordeling af weekendvagtarbejdet

Der er trukket data på følgende parametre:

- "Deltagelse i weekendvagtarbejdet" er defineret som deltagelse i minimum 12 weekendvagter om året
- En "weekendvagt" er defineret som en vagt, hvor over halvdelen af vagten ligger i tidsrummet fredag kl. 15 til mandag kl. 8
- De medarbejdere, som indgår i opgørelsen, er månedslønnede ikke-ledende medarbejdere, som har været ansat på ét af regionens seks somatiske hospitaler samt i Region Hovedstadens Psykiatri i alle de sidste 12 måneder, og som har haft mindre end 6 måneders orlov.

Tabel 1: Andel af medarbejdere som deltager i weekendvagtarbejdet opgjort på faggrupper for hele Region Hovedstaden

		Antal ansættelser		Andel af faggruppen med weekendvagter		
	Oktober 2024	Oktober 2025	Udvikling	Oktober 2024	Oktober 2025	Udvikling
Bioanalyt.pers	1589	1620	31	46%	45%	-1%
Jordemoderpers	559	596	37	80%	80%	0%
Lægepersonale	3854	3802	-52	53%	54%	1%
Radiografpers.	690	704	14	72%	69%	-3%
SOSU pers.	2151	2078	-73	85%	86%	1%
Sygepl. pers.	9463	9766	303	69%	69%	1%

Tabel 2: Andel (procentdel) af medarbejdere som deltager i weekendvagarbejdet opgjort på faggrupper på hospitalsniveau

	BOH			BFH			HGH			AHH		
	Okt. 2024	Okt. 2025	Udvikling	Okt. 2024	Okt. 2025	Udvikling	Okt. 2024	Okt. 2025	Udvikling	Okt. 2024	Okt. 2025	Udvikling
Bioanalyt.pers	87%	79%	-8%	36%	41%	5%	44%	42%	-2%	57%	57%	0%
Jordemoderpers	88%	82%	-6%	0%	0%	0%	79%	83%	5%	81%	75%	-6%
Lægepersonale	59%	58%	-2%	53%	56%	3%	52%	50%	-2%	60%	63%	3%
Radiografpers.	80%	75%	-5%	86%	86%	-1%	64%	60%	-4%	85%	87%	2%
SOSU pers.	85%	85%	0%	89%	92%	3%	81%	82%	1%	86%	91%	5%
Sygepl. pers.	79%	76%	-2%	70%	72%	2%	59%	62%	2%	77%	77%	-1%

	NOH			RHP			RH		
	Okt. 2024	Okt. 2025	Udvikling	Okt. 2024	Okt. 2025	Udvikling	Okt. 2024	Okt. 2025	Udvikling
Bioanalyt.pers	64%	60%	-4%	0%	0%	0%	37%	35%	-2%
Jordemoderpers	82%	81%	-1%	0%	0%	0%	79%	80%	1%
Lægepersonale	73%	77%	4%	36%	37%	1%	51%	50%	-1%
Radiografpers.	81%	76%	-5%	0%	0%	0%	66%	63%	-3%
SOSU pers.	93%	94%	1%	88%	88%	0%	71%	72%	1%
Sygepl. pers.	81%	80%	0%	62%	62%	1%	69%	69%	0%

Tabel 3.1.-3.3.: Udvikling (trend) i andel af medarbejdere ansat de seneste 12 måneder, som indgår i vagtarbejdet.

Siden den 1. juni 2023 er nyansatte sygeplejersker, jordemødre samt social- og sundhedspersonale som udgangspunkt blevet ansat med deltagelse i vagtarbejdet. Nedenstående tabeller viser andelen af medarbejdere ansat efter 1. juni 2023, som indgår i vagtarbejdet.

Det bemærkes, at i opgørelsen indgår alene månedslønnede ikke-ledende medarbejdere, som er blevet ansat efter den 1. juni 2023, og som har været ansat på ét af regionens hospitaler i alle de sidste 12 måneder, og som har haft mindre end 6 måneders orlov. Nedenstående er dermed ikke et udtryk for det reelle antal nyansættelser på hospitalerne siden 1. juni 2023. Nedenstående er et udtryk for, i hvor høj grad beslutningen om, at nyansatte efter 1. juni 2023 skal indgå i vagtarbejdet, er gennemført på hospitalerne.

Tabel 3.1. Sygeplejersker

Sygeplejersker	Nyansatte i de seneste 12 måneder, der indgår i opgørelsen jf. ovenstående definition	Nyansatte i de seneste 12 måneder, der indgår i opgørelsen jf. ovenstående definition, der også indgår i vagtarbejdet	Andel, der indgår i vagtarbejdet
Amager og Hvidovre Hospital	286	254	88,8%
Bispebjerg og Frederiksberg Hospital	275	241	87,6%
Bornholms Hospital	41	32	78,1%
Herlev og Gentofte Hospital	456	369	80,9%
Nordsjællands Hospital	235	199	84,7%
Region Hovedstadens Psykiatri	346	268	77,5%
Rigshospitalet	739	562	76,1%
I alt	2378	1925	81,0%

Tabel 3.2. Social- og sundhedspersonale

Social- og Sundhedspersonale	Nyansatte i de seneste 12 måneder, der indgår i opgørelsen jf. ovenstående definition	Nyansatte i de seneste 12 måneder, der indgår i opgørelsen jf. ovenstående definition, der også indgår i vagtarbejdet	Andel, der indgår i vagtarbejdet
Amager og Hvidovre Hospital	32	32	100,0%
Bispebjerg og Frederiksberg Hospital	15	14	93,3%
Bornholms Hospital	12	11	91,7%
Herlev og Gentofte Hospital	91	82	90,1%
Nordsjællands Hospital	47	46	97,9%
Region Hovedstadens Psykiatri	219	196	89,5%
Rigshospitalet	67	48	71,6%
I alt	483	429	88,8%

Tabel 3.3. Jordemødre

Jordemødre	Nyansatte i de seneste 12 måneder, der indgår i opgørelsen jf. ovenstående definition	Nyansatte i de seneste 12 måneder, der indgår i opgørelsen jf. ovenstående definition, der også indgår i vagtarbejdet	Andel, der indgår i vagtarbejdet
Amager og Hvidovre Hospital	38	31	81,6%
Bispebjerg og Frederiksberg Hospital			
Bornholms Hospital	3	3	100,0%
Herlev og Gentofte Hospital	43	39	90,7%
Region Hovedstadens Psykiatri			
Nordsjællands Hospital	27	27	100,0%
Rigshospitalet	49	37	75,5%
I alt	160	137	85,6%

Tabel 4: Mobilitet internt i Region Hovedstaden

Nedenstående tabeller "Medarbejdermobilitet mellem virksomheder de seneste 12 afsluttede måneder" viser antallet af medarbejderrokinger mellem virksomheder. Antallet af rokinger er baseret på samtlige til- og fratrædelser af månedslønnede medarbejdere mellem virksomhederne de seneste 12 afsluttede måneder. Elever indgår ikke i opgørelsen.

Afgivende virksomheder er vist på rækkeniveau, mens modtagende virksomheder er vist på kolonneniveau. Mørk farvegraduering viser, hvor mobiliteten er størst.

Tabel 4.1. Sygeplejersker

HR Strategisk Dashboard | Fastholdelse

Medarbejdermobilitet mellem virksomheder de seneste 12 afsluttede mdr.

Afgivende (rækker) - Modtagende (kolonner)	AHH	AKUT	BFH	BOH	DSV	HGH	KC	NOH	RH	RHP	SDCC	Total
Amager og Hvidovre Hospital (AHH)		2	8			13		4	25	9	1	62
Region Hovedstadens Akutberedskab (AKUT)							1		1			2
Bispebjerg og Frederiksberg Hospital (BFH)	8			1		9	1	4	27	4		54
Bornholms Hospital (BOH)								1	1	2		4
Den Sociale Virksomhed (DSV)								1				1
Herlev og Gentofte Hospital (HGH)	11		15		1		1	8	76	4	4	120
Nordsjællands Hospital (NOH)	4	2	4	1	2	10			9	6	2	40
Rigshospitalet (RH)	20	3	18	1		44	1	17		8		112
Region Hovedstadens Psykiatri (RHP)	3		3		1	4		4	3			18
Steno Diabetes Center Copenhagen (SDCC)						1						1
Total	46	7	48	3	4	81	4	39	142	33	7	

Tabel 4.2. Social- og sundhedspersonale

HR Strategisk Dashboard | Fastholdelse

Medarbejdermobilitet mellem virksomheder de seneste 12 afsluttede mdr.

Afgivende (rækker) - Modtagende (kolonner)	AHH	AKUT	BFH	HGH	NOH	RH	RHP	SDCC	Total
Amager og Hvidovre Hospital (AHH)					1				1
Bispebjerg og Frederiksberg Hospital (BFH)				1			1	1	3
Herlev og Gentofte Hospital (HGH)			1		2	1	2		6
Nordsjællands Hospital (NOH)		1		3			1		5
Rigshospitalet (RH)	1			1	1		1		4
Region Hovedstadens Psykiatri (RHP)				2					2
Total	1	1	1	7	4	1	5	1	

Tabel 4.3. Jordemødre

HR Strategisk Dashboard | Fastholdelse

Medarbejdermobilitet mellem virksomheder de seneste 12 afsluttede mdr.

Afgivende (rækker) - Modtagende (kolonner)	AHH	BFH	HGH	KC	NOH	RH	Total
Amager og Hvidovre Hospital (AHH)			2	1	1	3	7
Herlev og Gentofte Hospital (HGH)	2				1	2	5
Nordsjællands Hospital (NOH)						2	2
Rigshospitalet (RH)		1			1		2
Total	2	1	2	1	3	7	

Tabel 5. Andelen af vagtbærende indenfor aldersintervaller de seneste 12 måneder

