

Kommissorium

Danske Regioners Strategiske Uddannelsesgruppe

Godkendt på møde i uddannelsesgruppen 2. juni 2017, revideret maj 2023

Baggrund

Som store uddannelsessteder og hovedarbejdsgivere har regionerne en helt central rolle i uddannelserne på sundhedsområdet. Regionerne tager her et betydeligt samfundsansvar og bør derfor også have større indflydelse, end de har i dag. Det er ekstra vigtigt, fordi både sundhedsvæsenet og uddannelserne på sundhedsområdet står over for en række udfordringer, der kræver fokus, nytænkning og samarbejde om en mere helhedsorienteret indsats.

Det bliver afgørende for sundhedsvæsenets fremtid, at der bliver uddannet og efter-/videreuddannet nok medarbejdere, og at det fortsat sker på et højt ambitions- og kompetenceniveau. Den generelle mangel på og konkurrence om arbejdskraften betyder imidlertid, at der ikke bare kan uddannes ubegrænset mange på og til hele sundhedsområdet. Derfor er det mere nødvendigt end nogensinde at prioritere ressourcerne og tilrettelægge uddannelsesindsatsen ud fra såvel sundhedsvæsenets som samfundets samlede behov.

Derfor er det vigtigt, at regionerne i fællesskab agerer som centrale, strategiske aktører i forhold til uddannelse og planlægning af arbejdsstyrken.

Formål

Danske Regioners Strategiske Uddannelsesgruppe har til formål:

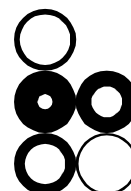
- at bidrage til, at de fem regioner er samstemte i forhold til de to områder: uddannelse og planlægning af arbejdsstyrken, og dermed at bidrage til at styrke Danske Regioners og de fem regioners politiske indflydelse på områderne.
- at styrke de fem regioners strategiske perspektiv på områderne.
- styrke koordineringen blandt de fem regioner på områderne.
- at inspirere inden for områderne.

Definition

Danske Regioners Strategiske Uddannelsesgruppe forstår uddannelse som: grunduddannelser, formelle og uformelle efter- og videreuddannelser og kompetenceudvikling i øvrigt af interesse for Danske Regioner og de fem regioner, både sundhedsfaglige uddannelser og andre uddannelser. Uddannelse ses med regionernes perspektiver som arbejdsgivere og som uddannelsessteder, og ikke med regionernes perspektiv som regionale udviklingsaktører.

Danske Regioners Strategiske Uddannelsesgruppe forstår planlægning af arbejdsstyrke som: planlægning af arbejdsstyrken på kort og længere sigt,

DANSKE
REGIONER



Region Syddanmark

midt
regionmidtjylland



REGION NORDJYLLAND

REGION
SJÆLLAND



Region
Hovedstaden

så det rette antal medarbejdere er til stede i regionerne, til den rette tid, på det rette sted og med de rette kompetencer.

Opgaver

Danske Regioners Strategiske Uddannelsesgruppe har til opgave

- at få udarbejdet analyser, vurderinger, råd og anbefalinger til relevante aktører.
- at igangsætte, at konkrete initiativer koordineres mellem regionerne og Danske Regioner.
- at udveksle erfaringer, dele viden og drøfte fælles problemstillinger.

Arbejdsform

Danske Regioners Strategiske Uddannelsesgruppe er nedsat af de fem regioner og Danske Regioner i fællesskab. Gruppen refererer primært til HR-direktørkredsen, men både Sundhedsdirektørkredsen og HR-direktørkredsen kan bede uddannelsesgruppen om at drøfte specifikke emner. Derudover kan uddannelsesgruppen selvstændigt tage emner op til drøftelse. I begge tilfælde kan uddannelsesgruppen komme med indstillinger til de to direktørkredse.

Uddannelsesgruppen kan efter behov nedsætte undergrupper ad hoc med formålet at udføre konkrete, afgrænsede opgaver.

Uddannelsesgruppen skal være opmærksom på snitflader og mulige behov for koordinering i forhold til temagrupper, erfagrupper, arbejdsgrupper og andre grupper nedsat med formålet at styrke samarbejdet mellem de fem regioner og Danske Regioner.

Arbejdsformen er uddybet i "Arbejdsrytme"

Sammensætning

Formanden for Danske Regioners Strategiske Uddannelsesgruppes udpeges af HR-direktørkredsen for en treårig periode. Første periode er 2017- 2019

Hver af de fem regioner udpeger op til tre faste repræsentanter for en treårig periode. Første periode er 2017-2019. Repræsentanterne skal kunne repræsentere egen regions strategiske, ledelsesmæssige holdning til uddannelse og planlægning af arbejdsstyrke. Ved en repræsentants forfald kan deltage en suppleant.

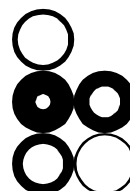
Derudover udpeger Danske Regioner op til tre faste repræsentanter til uddannelsesgruppen, som samlet repræsenterer erhvervsuddannelsesområdet, professionsbacheloruddannelserne, den lægelige videreuddannelse og betjeningen af HR-direktørkredsen.

Uddannelsesgruppen kan til sine møder vælge at invitere øvrige repræsentanter fra regionerne og fra Danske Regioner og eventuelt også andre deltagere.

Proces for udpegninger, fra 2020 og frem

Før udløbet af en treårig periode tager udpegede repræsentanter i Danske Regioner initiativ til, at HR-direktørkredsen udpeger en (ny) formand til uddannelsesgruppen for den kommende treårige periode.

DANSKE
REGIONER



Region Syddanmark

midt
regionmidtjylland



REGION NORDJYLLAND

REGION
Sjælland



Region
Hovedstaden

Efter udpegning af (ny) formand udpeger de fem regioner og Danske Regioner (nye) repræsentanter for en kommende treårig periode.

Den nye uddannelsesgruppe evaluerer kommissorium og arbejdsrytme.

Mødeaktivitet

Danske Regioners Strategiske Uddannelsesgruppe holder møde fire gange årligt. Der veksles ad hoc mellem videomøder og møder med fysisk deltagelse. Møderækken planlægges for et år ad gangen.

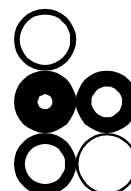
Uddannelsesgruppen kan supplere med enkelte yderligere møder. Hvis et supplerende møde omhandler en specifik uddannelse eller et specifikt uddannelsesområde, kan deltagerkredsen være en begrænset del af de udpegede repræsentanter eller tilpasset mødets formål på anden måde.

Møderne ledes af uddannelsesgruppens formand. I formandens fravær ledes møderne af en udpeget repræsentant fra den region, hvorfra formanden kommer.

Sekretariat

Danske Regioners Strategiske Uddannelsesgruppe sekretariatsbetjenes af den region, som varetager formandsposten i uddannelsesgruppen. Sekretariatsbetjeningen sker i et tæt samarbejde med Danske Regioner.

DANSKE
REGIONER



Region Syddanmark

midt
regionmidtjylland



REGION NORDJYLLAND

REGION
Sjælland



Region
Hovedstaden