# BILAG 1
## Region Hovedstaden
## Udvikling i ‘Sammen om vagtarbejde’

# Udvikling over hele perioden - juni 2023 til juni 2026

# Opgørelser over udviklingen i hospitalernes fordeling af weekendvagtarbejdet

Der er trukket data på følgende parametre:

- "Deltagelse i weekendvagtarbejdet" er defineret som deltagelse i minimum 12 weekendvagter om året
- En "weekendvagt" er defineret som en vagt, hvor over halvdelen af vagten ligger i tidsrummet fredag kl. 15 til mandag kl. 8
- De medarbejdere, som indgår i opgørelsen, er månedslønnede ikke-ledende medarbejdere, som har været ansat på ét af regionens seks somatiske hospitaler i alle de sidste 12 måneder, og som har haft mindre end 6 måneders orlov.
  OBS: Medarbejdere, som overgik fra Region Hovedstadens Psykiatri til de somatiske hospitaler pr. 1. januar 2026 indgår derfor ikke i opgørelsen.

*Tabel 1: Andel af medarbejdere som deltager i weekendvagtarbejdet opgjort på faggrupper for hele Region Hovedstaden*

| | | Antal ansættelser | | **Andel af faggruppen med weekendvagter** | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Juni 2023 | Juni 2026 | Udvikling | Juni 2023 | Juni 2026 | **Udvikling** |
| **Bioanalyt.pers** | 1646 | 1640 | -6 | 41% | 45% | **+4%** |
| **Jordemoderpers** | 488 | 618 | +130 | 75% | 82% | **+7%** |
| **Lægepersonale** | 3465 | 3373 | -92 | 49% | 54% | **+5%** |
| **Radiografpers.** | 637 | 710 | +73 | 67% | 70% | **+3%** |
| **SOSU pers.** | 1175 | 1049 | -126 | 81% | 83% | **+2%** |
| **Sygepl. pers.** | 7652 | 8385 | +733 | 66% | 71% | **+5%** |

*Tabel 2: Andel (procentdel) af medarbejdere som deltager i weekendvagtarbejdet opgjort på faggrupper på hospitalsniveau*

| | BOH | | | BFH | | | HGH | | | AHH | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | Jun. 2023 | Jun. 2026 | Udvikling | Jun. 2023 | Jun. 2026 | Udvikling | Jun. 2023 | Jun. 2026 | Udvikling | Jun. 2023 | Jun. 2026 | Udvikling |
| **Bioanalyt.pers** | 82% | 75% | **-7%** | 40% | 37% | **-3%** | 37% | 44% | **+7%** | 54% | 58% | **+4%** |
| **Jordemoderpers** | 86% | 100% | **+4%** | 0% | 0% | **0%** | 65% | 83% | **+18%** | 73% | 83% | **+10%** |
| **Lægepersonale** | 67% | 63% | **-4%** | 47% | 54% | **+7%** | 47% | 50% | **+3%** | 56% | 64% | **+8%** |
| **Radiografpers.** | 67% | 75% | **+8%** | 80% | 85% | **+5%** | 56% | 59% | **+3%** | 78% | 85% | **+7%** |
| **SOSU pers.** | 90% | 85% | **-5%** | 83% | 90% | **+7%** | 79% | 81% | **+2%** | 88% | 87% | **-1%** |
| **Sygepl. pers.** | 72% | 79% | **+7%** | 64% | 73% | **+9%** | 55% | 63% | **+8%** | 73% | 78% | **+5%** |

| | NOH | | | RH | | | RHP* | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | Jun. 2023 | Jun. 2026 | Udvikling | Jun. 2023 | Jun. 2026 | Udvikling | Jun. 2023 | Jun. 2025 | Udvikling |
| **Bioanalyt.pers** | 59% | 54% | **-5%** | 33% | 38% | **+5%** | 0% | 0% | **0%** |
| **Jordemoderpers** | 83% | 83% | **0%** | 78% | 79% | **+1%** | 0% | 0% | **0%** |
| **Lægepersonale** | 71% | 72% | **+1%** | 41% | 48% | **+7%** | 26% | 38% | **+10%** |
| **Radiografpers.** | 75% | 78% | **+3%** | 66% | 65% | **-1%** | 0% | 0% | **0%** |
| **SOSU pers.** | 93% | 93% | **0%** | 69% | 69% | **0%** | 91% | 89% | **-2%** |
| **Sygepl. pers.** | 80% | 81% | **+1%** | 66% | 69% | **+3%** | 64% | 63% | **-1%** |

**Data for Region Hovedstadens Psykiatri er kun opgjort i perioden 2023-2025. Dette fordi, medarbejdere fra Region Hovedstadens Psykiatri, som den 1. januar 2026 overgik til de somatiske hospitaler, ikke indgår i opgørelser for 2026.*

**Tabel 3.1.-3.3.: Udvikling (trend) i andel af nyansatte medarbejdere, som indgår i vagtarbejdet.**

Siden den 1. juni 2023 er nyansatte sygeplejersker, jordemødre samt social- og sundhedspersonale som udgangspunkt blevet ansat med deltagelse i vagtarbejdet. Nedenstående tabeller viser andelen af medarbejdere ansat efter 1. juni 2023, som indgår i vagtarbejdet.

Det bemærkes, at i opgørelsen indgår alene månedslønnede ikke-ledende medarbejdere, som er ansat efter den 1. juni 2023, og som har været ansat på ét af regionens hospitaler i alle de sidste 12 måneder og har haft mindre end 6 måneders orlov. Nedenstående viser dermed ikke det reelle antal nyansættelser på hospitalerne siden 1. juni 2023, men er et udtryk for, i hvor høj grad beslutningen om, at nyansatte efter 1. juni 2023 skal indgå i vagtarbejdet, er gennemført på hospitalerne.

*Tabel 3.1. Sygeplejersker*

| **Sygeplejersker** | Nyansatte i de seneste 12 måneder, der indgår i opgørelsen jf. ovenstående definition | Nyansatte i de seneste 12 måneder, der indgår i opgørelsen jf. ovenstående definition, der også indgår i vagtarbejdet | **Andel, der indgår i vagtarbejdet** |
|---|---|---|---|
| Amager og Hvidovre Hospital | 398 | 351 | **88,2%** |
| Bispebjerg og Frederiksberg Hospital | 352 | 304 | **86,4%** |
| Bornholms Hospital | 56 | 50 | **89,3%** |
| Herlev og Gentofte Hospital | 604 | 477 | **79,0%** |
| Nordsjællands Hospital | 285 | 249 | **87,4%** |
| Rigshospitalet | 946 | 692 | **73,15%** |
| I alt | 2.641 | 2123 | **80,4%** |

*Tabel 3.2. Social- og sundhedspersonale*

| **Social- og Sundhedspersonale** | Nyansatte i de seneste 12 måneder, der indgår i opgørelsen jf. ovenstående definition | Nyansatte i de seneste 12 måneder, der indgår i opgørelsen jf. ovenstående definition, der også indgår i vagtarbejdet | **Andel, der indgår i vagtarbejdet** |
|---|---|---|---|
| Amager og Hvidovre Hospital | 36 | 32 | **88,9%** |
| Bispebjerg og Frederiksberg Hospital | 21 | 17 | **81,0%** |
| Bornholms Hospital | 12 | 11 | **91,7%** |
| Herlev og Gentofte Hospital | 96 | 80 | **83,3%** |
| Nordsjællands Hospital | 53 | 51 | **96,2%** |
| Rigshospitalet | 61 | 42 | **68,9%** |
| I alt | 279 | 233 | **83,5%** |

*Tabel 3.3. Jordemødre*

| **Jordemødre** | Nyansatte i de seneste 12 måneder, der indgår i opgørelsen jf. ovenstående definition | Nyansatte i de seneste 12 måneder, der indgår i opgørelsen jf. ovenstående definition, der også indgår i vagtarbejdet | **Andel, der indgår i vagtarbejdet** |
|---|---|---|---|
| Amager og Hvidovre Hospital | 75 | 68 | **90,7%** |
| Bispebjerg og Frederiksberg Hospital | | | |
| Bornholms Hospital | 3 | 3 | **100.0%** |
| Herlev og Gentofte Hospital | 54 | 46 | **85,2%** |
| Nordsjællands Hospital | 37 | 33 | **89,2%** |
| Rigshospitalet | 70 | 57 | **81,4%** |
| I alt | 239 | 207 | **86,6%** |

# Udviklingen de seneste tolv måneder - juni 2025 til juni 2026

# Opgørelser over udviklingen i hospitalernes fordeling af weekendvagtarbejdet

Der er trukket data på følgende parametre:

- "Deltagelse i weekendvagtarbejdet" er defineret som deltagelse i minimum 12 weekendvagter om året
- En "weekendvagt" er defineret som en vagt, hvor over halvdelen af vagten ligger i tidsrummet fredag kl. 15 til mandag kl. 8
- De medarbejdere, som indgår i opgørelsen, er månedslønnede ikke-ledende medarbejdere, som har været ansat på ét af regionens seks somatiske hospitaler i alle de sidste 12 måneder, og som har haft mindre end 6 måneders orlov.
  OBS: Medarbejdere, som overgik fra Region Hovedstadens Psykiatri til de somatiske hospitaler pr. 1. januar 2026 indgår derfor ikke i opgørelsen.

*Tabel 4: Andel af medarbejdere som deltager i weekendvagtarbejdet opgjort på faggrupper for hele Region Hovedstaden*

| | | Antal ansættelser | | **Andel af faggruppen med weekendvagter** | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Juni 2025 | Juni 2026 | Udvikling | Juni 2025 | Juni 2026 | **Udvikling** |
| **Bioanalyt.pers** | 1606 | 1640 | +34 | 44% | 45% | **+1%** |
| **Jordemoderpers** | 571 | 618 | +47 | 78% | 82% | **+4%** |
| **Lægepersonale** | 3403 | 3373 | -30 | 56% | 54% | **-2%** |
| **Radiografpers.** | 698 | 710 | +12 | 69% | 70% | **+1%** |
| **SOSU pers.** | 1197 | 1049 | -148 | 84% | 83% | **-1%** |
| **Sygepl. pers.** | 8277 | 8385 | +108 | 70% | 71% | **+1%** |

*Tabel 5: Andel (procentdel) af medarbejdere som deltager i weekendvagtarbejdet opgjort på faggrupper på hospitalsniveau*
*OBS: Medarbejdere, som er overgået fra Region Hovedstadens Psykiatri til de somatiske hospitaler pr. 1. januar 2026 indgår ikke i opgørelsen.*

| | BOH | | | BFH | | | HGH | | | AHH | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | Jun. 2025 | Jun. 2026 | Udvikling | Jun. 2025 | Jun. 2026 | Udvikling | Jun. 2025 | Jun. 2026 | Udvikling | Jun. 2025 | Jun. 2026 | Udvikling |
| **Bioanalyt.pers** | 83% | 75% | **-8%** | 36% | 37% | **+1%** | 40% | 44% | **+4%** | 56% | 58% | **+2%** |
| **Jordemoderpers** | 70% | 100% | **+30%** | 0% | 0% | **0%** | 85% | 83% | **-2%** | 74% | 83% | **+9%** |
| **Lægepersonale** | 58% | 63% | **+5%** | 53% | 54% | **+1%** | 52% | 50% | **-2%** | 61% | 64% | **+3%** |
| **Radiografpers.** | 67% | 75% | **+8%** | 84% | 85% | **+1%** | 60% | 59% | **-1%** | 86% | 85% | **-1%** |
| **SOSU pers.** | 82% | 85% | **+3%** | 90% | 90% | **0%** | 82% | 81% | **-1%** | 90% | 87% | **-3%** |
| **Sygepl. pers.** | 77% | 79% | **+2%** | 72% | 73% | **+1%** | 61% | 63% | **-2%** | 77% | 78% | **-1%** |

| | NOH | | | RH | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Jun. 2025 | Jun. 2026 | Udvikling | Jun. 2025 | Jun. 2026 | Udvikling |
| **Bioanalyt.pers** | 63% | 54% | **-9%** | 36% | 38% | **+2%** |
| **Jordemoderpers** | 80% | 83% | **+3%** | 77% | 79% | **+2%** |
| **Lægepersonale** | 75% | 72% | **-3%** | 51% | 48% | **-3%** |
| **Radiografpers.** | 73% | 78% | **+5%** | 64% | 65% | **+1%** |
| **SOSU pers.** | 94% | 93% | **-1%** | 72% | 69% | **-3%** |
| **Sygepl. pers.** | 80% | 81% | **+1%** | 69% | 69% | **0%** |

# Øvrige nedslagspunkter

**Tabel 5. Andelen af vagtbærende indenfor aldersintervaller de seneste 12 måneder**
*Trukket i HR Strategisk Dashboard d. 6. august 2026*










