UDVALG FOR FASTHOLDELSE OG REKRUTTERING I SUNDHEDSVÆSENET

MØDETIDSPUNKT

23-06-2025 15:00

MØDESTED

Mødelokale H2, Regionsgården

MEDLEMMER

Susanne Due Kristensen	Formand	Deltog
Emilie Haug Rasch	Næstformand	Deltog
Annie Hagel	Medlem	Afbud
Stine Roldgaard	Medlem	Deltog
Brian Høier	Medlem	Deltog
Vibeke Westh	Medlem	Deltog
Lartey Lawson	Medlem	Deltog
Turan Akbulut	Medlem	Deltog
Erik Lund	Medlem	Deltog
Anne Ehrenreich	Medlem	Afbud
Jesper Hammer	Medlem	Deltog

INDHOLDSLISTE

3. Beslutning: Fastholdelses- og rekrutteringsudvalgets overlevering til kommende valgperiode

3. BESLUTNING: FASTHOLDELSES- OG REKRUTTERINGSUDVALGETS OVERLEVERING TIL KOMMENDE VALGPERIODE

INDSTILLING

Forretningsudvalget beder fastholdelses- og rekrutteringsudvalget om:

- **at** prioritere tre til fem succeser og uløste problemer med henblik på at overlevere til forretningsudvalget som led i at forberede den nye politiske struktur.

POLITISK BEHANDLING

Fastholdelses- og rekrutteringsudvalget drøftede den 19. maj 2025 succeser og løste problemer inden for udvalgets ressort.

Fastholdelses- og rekrutteringsudvalgets beslutning den 23. juni 2025:

Udvalget besluttede at sende de i sagen beskrevne succeser og uløste problemer videre til forretningsudvalget. Derudover vedtog udvalget yderligere tre uløste problemer:

- Der ses et fortsat behov for øget opmærksomhed på trivsel og ligestilling på tværs af køn på regionens arbejdspladser
- Der er i de kommende år behov for at arbejde videre med medarbejderes forskellige udfordringer i forskellige livsfaser
- Tiltag i forbindelse med overgangen fra færdiguddannet til job kræver fortsat opmærksomhed.

Anne Ehrenreich (E) og Annie Hagel (Ø) deltog ikke i sagens behandling.

BAGGRUND

Udvalget drøftede på møde den 19. maj 2025 succeser og uløste problemer med henblik på at forberede den kommende valgperiode. På indeværende møde samles op på drøftelsen og prioriteres 3-5 succeser og uløste problemer, som overleveres til forretningsudvalget.

SAGSFREMSTILLING

De stående udvalgs bidrag i forberedelsesarbejdet
Forretningsudvalget har bedt de stående udvalg om at drøfte succeser og uløste problemer inden for udvalgets ressort. Drøftelsen skal bidrage til, at der sker en god overdragelse mellem den nuværende politiske struktur med stående udvalg og den nye struktur, hvor de stående udvalg på sundhedsområdet afløses af sundhedsråd. Der kan også nedsættes stående udvalg inden for det regionale udviklingsområde afhængig af, hvordan det nye regionsråd konstituerer sig.

Forretningsudvalget vil bringe de stående udvalgs input med videre i tilrettelæggelsen af arbejdet og samarbejdet mellem de nye politiske organer. I de stående udvalgs drøftelse af succeser og uløste problemer, kan der være en opmærksomhed på, at arbejdsfordelingen i en ny organisering med sundhedsråd, færre stående udvalg og eventuelt midlertidige udvalg vil være anderledes, og at de uløste problemer skal forfølges andre steder end i de kendte stående udvalg, fordi de politiske organer er anderledes og med forandrede snitflader.

Input fra de stående udvalg skal indgå sammen med input fra Region Sjælland i forberedelsen af det nye og fælles politiske arbejde i Region Østdanmark.

Forslag til succeser og uløste problemer inden for fastholdelses- og rekrutteringsudvalgets resort

Fastholdelses- og rekrutteringsudvalget havde på udvalgets møde den 19. maj 2025 en indledende drøftelse af forslag til succeser og uløste problemer inden for udvalgets ressort.

Drøftelserne resulterede i følgende forslag:

Succeser (som fortsat kræver fokus):

- Vedtagelse af Plan for fastholdelse og rekruttering i sundhedsvæsenet: Det handler om arbejdsliv
  - HR Datapakker
  - Dialog med regionens medarbejdere fx i form af Ungetopmødet og Konference for attraktivt seniorarbejdsliv
  - Fokus på rekruttering af internationale medarbejdere, men området bør fortsat have fokus særligt ift. evalueringsansættelser
  - Overblik over udfordringer for forskellige medarbejdergrupper har gjort det muligt at sætte ind med indsatser for de pågældende medarbejdergrupper
- Vedtagelse af Uddannelsesstrategi: Det bedste sted at lære
  - Generelt løft og prioritering af uddannelsesområdet i Region Hovedstaden
- Finansiering af trivselsindsats, der har stor succes på hospitalerne
  - Konkret og individualiseret hjælp og problemløsning har medført bedre trivsel og har givet grundlag for større fastholdelse af medarbejdere.
- Fortsat finansiering af Copenhagen Health Innovation (CHI), der har skabt og fortsat skaber en positiv forskel ude på hospitalerne
- Generelt dedikeret politisk udvalgsarbejde, hvor omdrejningspunktet har været regionens medarbejdere og ledere
  - Dialog, inddragelse og erfaringsudveksling på tværs

Uløste problemer i fastholdelses- og rekrutteringsudvalget (som fortsat kræver fokus):

- Begrænsede midler dedikeres til fastholdelse og rekruttering i budgetprocesserne
- Som det første politiske udvalg i Region Hovedstaden med et særligt fokus på fastholdelse og rekruttering, har udvalget i begyndelsen skullet finde sin plads og rolle i samspillet med de øvrige udvalg, som også arbejder med beslægtede dagsordener.

KONSEKVENSER

Ved tiltrædelse af indstillingspunktet har fastholdelses- og rekrutteringsudvalget besluttet hvilke tre til fem succeser og uløste problemer, som udvalget ønsker at overlevere til forretningsudvalgets videre forberedelsesarbejde af den nye politiske struktur.

POLITISK BESLUTNINGSPROCES

Sagen forelægges fastholdelses- og rekrutteringsudvalget den 23. juni 2025.

DIREKTØRPÅTEGNING OG KONTAKTPERSON

Kirstine Vestergård Nielsen / Michael Hjarsø

JOURNALNUMMER

25042018