

POLITIKERSPØRGSMÅL

Spørgsmål nr.: RR-156-25

Dato: 27. oktober 2025

Stillet af: Randi Mondorf (V)

Besvarelse udsendt den: 4. december 2025

Svar på RR-156-25 ” Antallet af speciallæger i Region Hovedstaden falder - men hvor går de hen?” stillet af Randi Mondorf (V)

Spørgsmål:

I en pressemeddelelse fra 24. oktober fra Regionens pressemeddelelse, hedder det, at det går den rigtige vej med antallet af speciallæger i Region Hovedstaden.

Formålet med det "kvalificerede ansættelsesstop" var, at der blev ansat flere læger og speciallæger i Region Sjælland, så det går vel først den rigtige vej, når antallet af ansættelser stiger i Region Sjælland?

Det følger af pressemeddelelsen, at i perioden maj til okt. er antallet faldet med

18 speciallæger

33 uklassificerede stillinger

Hvilket resulterer i et nuværende niveau på 3204 speciallæger mod et beregnet loft på 3170.

Derfor ønskes det oplyst

1. Hvor meget antallet af speciallæger og uklassificerede læger er steget i Region Sjælland i perioden maj - okt.?

2. Har administrationen oplysninger på om de pågældende læger har taget ansættelse på hospitaler i Region Sjælland, for så vidt der er tale om opsigelser/udløb.
3. I begrebet kvalificeret lå, at der netop kunne genansættes eks. ved kritiske funktioner eller pensioneringer. Hvordan praktiseres det? Der ønskes anonyme eksempler.

Svar:

Administrationen har til brug for besvarelsen af spørgsmål 1 indhentet bidrag fra Region Sjælland. Region Sjælland har oplyst, at:

”Det er svært direkte at koble ansættelsesstop i Region Hovedstaden med en stigning i antallet af læger i Region Sjælland på nuværende tidspunkt.

Det skyldes, at ansættelser kan strække sig fra før periodens start til efter perioden, som der spørges til.

Dog ses i perioden en positiv tendens med en stigning i antallet af speciallæger, og sygehusenes i Region Sjælland oplever at få flere ansøgninger end tidligere.

Ansøgere til stillinger i Region Sjælland får ikke registeret deres jobsøgningshistorik, eller om de har været opsagt i Region Hovedstaden.

Region Sjællands register forholder sig heller ikke til, om det er ansøgere, der hellere ville have haft en ansættelse et andet sted, f.eks. i Region Hovedstaden.

I perioden 1. maj 2025 til 1. oktober 2025 har der været en stigning på 25 speciallæger mellem de to nedslagstidspunkter fra 1220 til 1245 månedslønnede ansættelser i Region Sjælland.

I samme periode har der været en stigning på 37 uklassificerede læger fra 173 til 210 månedslønnede ansættelser i Region Sjælland.

Uklassificerede læger er månedslønnede læge trin 1 og læge trin 2 stillinger, som ikke er uddannelsesstillinger.”

For så vidt angår spørgsmål 2 kan administrationen oplyse, at Region Hovedstaden ikke er i besiddelse af data, der viser om de 18 speciallæger og 33 læger i uklassificerede stillinger har søgt og fået ansættelse i Region Sjælland.

Der kan også her henvises til Region Sjællands svar til spørgsmål 1, hvoraf det fremgår, at Region Sjælland oplever en stigning i antallet af speciallæger og ansøgere til stillinger, og at Region Sjælland ikke fører register over søgeres tidligere ansættelser.

For så vidt angår spørgsmål 3 har administrationen bedt tre af regionens hospitaler om anonyme eksempler på ansættelser af speciallæger efter indførelsen af det kvalificerede ansættelsesstop:

Eksempel 1: Hospital 1 har oplyst, at direktionen har givet dispensation til ansættelse af en speciallæge på en afdeling (genbesættelse). Det skyldes, at afdelingen som den eneste på Sjælland varetager en højt specialiseret funktion. For at kunne opretholde den højt specialiserede funktion var det nødvendigt at genbesætte en ledig overlægestilling.

Eksempel 2: Hospital 2 har oplyst, at direktionen har givet dispensation til ansættelse af tre speciallæger på den samme afdeling (genbesættelser). Hospitalet har oplyst, at en manglende dispensation og genbesættelse af de ledige stillinger, ville få massiv betydning for overholdelsen af kræftpakkeforløb. Afdelingen ville således ikke kunne opretholde svartider for pakkeforløb uden genbesættelse af de ledige stillinger. Afdelingen har forsøgt sig med andre tiltag, herunder interne rokeringer, forud for genbesættelse af stillingerne.

Eksempel 3: Hospital 3 har oplyst, at direktionen har givet dispensation til ansættelse af en speciallæge på en afdeling (nyansættelse). Det skyldes, at afdelingen i en årrække har haft rekrutteringsvanskeligheder, idet der er få speciallæger på afdelingens område. Afdelingen har udfordringer med at overholde udredningsretten og har aktuelt ventetid på 50 dage til udredningsstart. Prognoser viser, at afdelingen får en voksende udredningsopgave i de kommende år.