

NOTAT

Til: Forretningsudvalget

Status på whistleblowerordningen

BAGGRUND

Af retningslinjerne for whistleblowerordningen fremgår det, at forretningsudvalget modtager en orientering om antallet af indberetninger hvert halve år, jf. retningslinjernes § 9 (bilag 1).

Whistleblowerordningen åbnede for indberetninger den 7. oktober 2015.

Med denne orientering forelægger administrationen statistik for whistleblowerordningen pr. 14. januar 2026.

SAGSFREMSTILLING

Advokatfirmaet Bech-Bruun administrerer Region Hovedstadens whistleblowerordning for at sikre, at der er uvildighed i sagerne.

Fakta om whistleblowerordningens formål og område

Alle ansatte eller eksterne samarbejdspartnere, herunder leverandører, i Region Hovedstaden kan foretage indberetning til whistleblowerordningen. For at være omfattet af whistleblowerordningen skal en indberetning indeholde oplysninger, der er væsentlige for regionens opgaveløsning, og omhandle:

- alvorlige lovovertrædelser og/eller øvrige alvorlige forhold, eller
- visse overtrædelser af EU-retten.

Ved alvorlige lovovertrædelser og/eller øvrige alvorlige forhold forstås f.eks.

- strafbare forhold, f.eks. overtrædelse af tavshedspligten, misbrug af økonomiske midler, tyveri, svig, underslæb, bedrageri, bestikkelse mv.
- grove eller gentagne overtrædelser af lovgivningen, f.eks. lovgivning om magtanvendelse, forvaltningsloven, databeskyttelseslovgivningen, offentlighedsloven el.lign.
- grove eller gentagne overtrædelser af forvaltningsretlige principper, f.eks. undersøgelsesprincippet, krav om saglighed, magtfordrejningsgrundsætningen og proportionalitet el.lign.

- grove eller gentagne overtrædelser af væsentlige interne retningslinjer, f.eks. om tjenesterejser, gaver og regnskabsaflæggelse mv.
- grove personrelaterede konflikter på arbejdspladsen, f.eks. grov chikane.
- seksuel chikane, f.eks. enhver form for uønsket verbal, ikke verbal eller fysisk adfærd med seksuelle undertoner med det formål eller den virkning at krænke en persons værdighed, navnlig ved at skabe et truende, fjendtligt, nedværdigende, ydmygende eller ubehageligt klima.
- bevidst vildledning af borgere og samarbejdspartnere.

Eksempler på problemstillinger, som ikke skal indberettes til whistleblowerordningen, kan være utilfredshed med løn, overtrædelse af alkoholpolitik mv., som i stedet skal indberettes til f.eks. tillidsrepræsentanten eller til ledelsen.

Indberetninger for 28. august 2025 til 14. januar 2026

I perioden fra 28. august 2025 til 14. januar 2026 har Region Hovedstadens whistleblowerordning modtaget:

- 25 indberetninger, hvoraf:
 - 5 er omfattet af whistleblowerordningen
 - 16 er blevet afvist
 - 4 afventer yderligere oplysninger

Sager, der er omfattet af whistleblowerordningen

Der er i perioden 5 sager, som er omfattet af whistleblowerordningen. Alle sagerne er afsluttet på nuværende tidspunkt. Tre af sagerne er afsluttet efter grundig behandling af den relevante whistleblowerenhed i regionen. To af sagerne er afsluttet, da det ikke har været muligt at undersøge sagen, fordi indberetter ikke har givet samtykke til videregivelse af oplysninger.

Administrationen har ikke detaljeret indblik i de enkelte sagers vægt eller alvor, da administrationen af whistleblowerordningen i overensstemmelse med regionens whistleblowerretningslinjer er forankret hos advokatfirmaet Bech-Bruun. Det er således alene Bech-Bruun og den relevante whistleblowerenhed i regionen, der har indsigt i de enkelte sager.

Sager, der ikke er omfattet af whistleblowerordningen

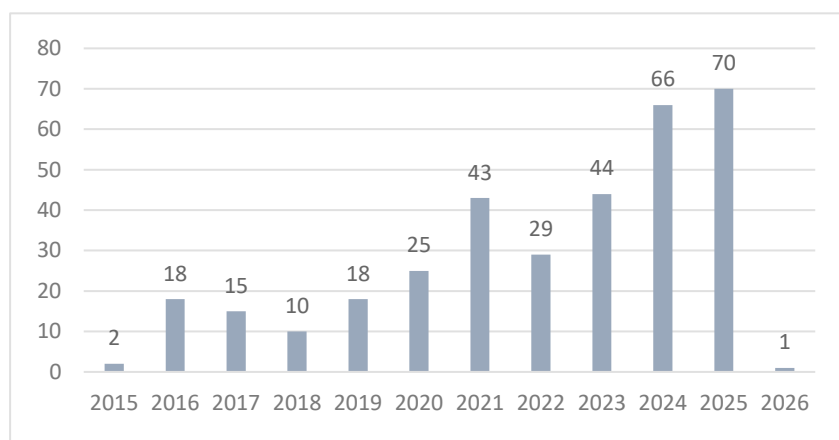
Der er i perioden 16 indberetninger, som er blevet afvist af Bech-Bruun, da advokatfirmaet har vurderet, at de ikke var omfattet af whistleblowerordningen. Sagerne har enten drejet sig om forhold, som efter beskrivelsen ikke har haft den alvorlige karakter, der er betingelsen for, at der kan ske behandling i whistleblowerordningen, eller er afvist fordi indberetteren ikke falder inden for

den persongruppe, som kan foretage en indberetning til Region Hovedstadens Whistleblowerordning.

Opsummering

Fra 28. august 2025 til 14. januar 2026 modtog Region Hovedstadens whistleblowerordning 25 indberetninger, hvoraf 16 blev afvist.

Der er i 2025 i alt modtaget 70 indberetninger, som er på samme niveau som i 2024. Udviklingen i antallet af indberetninger siden 2015 er:



Særligt om uønsket seksuel opmærksomhed, krænkelser og chikane

Regionen er opmærksom på sager om uønsket seksuel opmærksomhed, krænkelser og chikane. Der er kommet fire indberetninger herom i perioden. Tre af indberetningerne er blevet afvist af Bech-Bruun, og den fjerde sag afventer fortsat.

Særligt om tidskritiske indberetninger

Som oplyst i afrapporteringen til forretningsudvalget for 1. halvår 2023 er det besluttet, at såkaldte tidskritiske indberetninger, dvs. indberetninger fra alvorligt syge patienter eller hvor der er risiko for patientsikkerhed, behandles med en særlig opmærksomhed. Det betyder, at regionens whistleblowerenheder skal behandle sådanne indberetninger hurtigst muligt.

Enhedernes feedback til whistlebloweren om sagsbehandlingens konklusioner skal desuden være så fyldestgørende som muligt uden at kompromittere f.eks. ansættelsesretlige fortrolighedshensyn. Hospitalsdirektionerne er gjort opmærksomme herpå. I forlængelse af beslutningen er det aftalt med Bech-Bruun, at advokatfirmaet fremover rykker enhederne på et tidligere tidspunkt (1 måned efter modtagelse af indberetningen) end det, der hidtil har været gældende (2 måneder).

Der er i perioden kommet én tidskritisk indberetning. Sagen er afsluttet.