

Til Social og Psykiatriudvalget i Region Hovedstaden

Kære politikere,

I den politiske aftale om integrationen mellem psykiatri og somatik er der lagt vægt på nogle bærende principper, som skal sikre ro og stabilitet i processen. Et af de mest centrale er, at de psykiatriske centre overføres 1:1 til de modtagende hospitaler – altså uden ændringer i centerledelsesstrukturen. Dette princip har I som politikere understreget flere gange, både i regionsrådet og på budgetseminaret, og det har givet medarbejderne en tryghed i, at opgaven kan løses i ro og med fokus på patientbehandling.

Netop derfor vakte det bekymring, da der på HMU-seminaret den 22. september, hvor hospitalsdirektørerne Niels Würbler og Kristian Antonsen deltog, blev givet signaler om, at centerledelsesstrukturen reelt ikke ønskes videreført efter 1. januar 2027. Niels Würbler udtrykte, at stillingen som centerchef på PC Ballerup ikke vil blive genbesat, og Kristian Antonsen anvendte begrebet ”solnedgangsklausul” i forhold til den nuværende ledelsesstruktur. Dermed bliver centerledelserne reelt sat ud af spil allerede i dag, selvom den politiske beslutning var, at centrene skulle flyttes uændret. Vi mener, at dette er i direkte modstrid med intentionen bag aftalen.

At fastholde centerledelsesstrukturen er ikke blot et spørgsmål om form, men et afgørende vilkår for at sikre en stærk og sammenhængende psykiatri i den nye organisation. Centercheferne og deres ledelser spiller en central rolle i forhold til:

- At sikre overholdelse af lovgivning, herunder det komplekse område omkring tvang.
- At understøtte implementeringen af 10-årsplanen for psykiatrien og de store udviklingsprojekter, der er sat i gang.
- At fastholde og udvikle samarbejdet med kommuner, civilsamfund og andre myndigheder, som er helt særligt for psykiatrien.
- At sikre koordinering af specialuddannelser og kompetenceudvikling, så vi fortsat kan rekruttere og fastholde dygtige medarbejdere.
- At have det overordnede ansvar for drift, ressourcestyring og en ansvarlig økonomi.
- At understøtte cheflæger og chefsygeplejersker, som allerede i dag har meget omfattende og komplekse porteføljer.

De psykiatriske centre er store enheder med en bred vifte af funktioner fordelt på mange matrikler. At lede på tværs af dette kræver en tydelig strategisk ledelse, som kan samle og sikre sammenhæng i drift, udvikling og patientforløb. Det kræver også et markant ledelsesfokus på samarbejdet med regionerne, kommuner, politiet og en lang række andre aktører.

Hvis man i stedet udliciterer den daglige ledelse til de enkelte cheflæger og chefsygeplejersker, som skal referere til en hospitalsdirektør uden daglig tilstedeværelse på centret, opstår der en række udfordringer:

- Risiko for uklar og modstridende styring, fordi flere ledere skal træffe dagligdags beslutninger.
- Vanskeligheder med at fastholde en fælles retning ift. strategi, værdier og mål.
- Potentielle konflikter, hvis én leder skal fungere som uformel "øverste leder" blandt ligestillede.
- En svækkelse af den samlede ledelseskraft, som i dag er nødvendig for at repræsentere psykiatrien i snitfladen til de somatiske hospitaler.

Vi har brug for centerledelser, der med tydelighed kan stå i spidsen for strategi, drift og udvikling og samtidig sikre den vigtige kobling ind i de somatiske hospitaler. Det var netop dette, den politiske aftale skulle garantere, og det er helt afgørende, at dette princip fastholdes i praksis.

Vi beder derfor om, at regionsrådet klart understøtter, at centerledelsesstrukturen videreføres og styrkes – også efter 1. januar 2027 – så psykiatrien ikke svækkes i integrationsprocessen, men tværtimod står stærkt i den nye fælles organisation.

Med venlig hilsen
Medarbejdersiden i HMU (Psykiatriens MED-udvalg)