

Møde i Det Regionale Råd for Lægers Videreuddannelse Øst

1. december 2025

Sjællands Universitetshospital, Nykøbing F.



Punkt 2:

Hospitalsbesøg på SUH, Nykøbing F.



Lægelig Videreuddannelse på SUH

Lægefaglig vicedirektør

Afdelingsledelse

- UAOer
- UKYler
- UKALer
- Vejledere

Chef for Uddannelse og Viden

- UKO
- Uddannelseskonsulenter
- UAO for AP-læger



Uddannelse i tal

Antal uddannelseslæger på SUH 1. november 2025

	KBU	Intro	HU	I alt
SUH, Køge og Roskilde	32	106	237	375
SUH, Nykøbing F.	33	24	44	101
I alt	65	130	281	476

Region Sjælland*	144	200	429	772
------------------	-----	-----	-----	-----

Samlet udgør det 61,7% af antal uddannelseslæger på somatiske sygehuse i Region Sjælland.

* Holbæk, NSR, SUH Køge, Roskilde og Nykøbing F.



Inspektorbesøg 2025

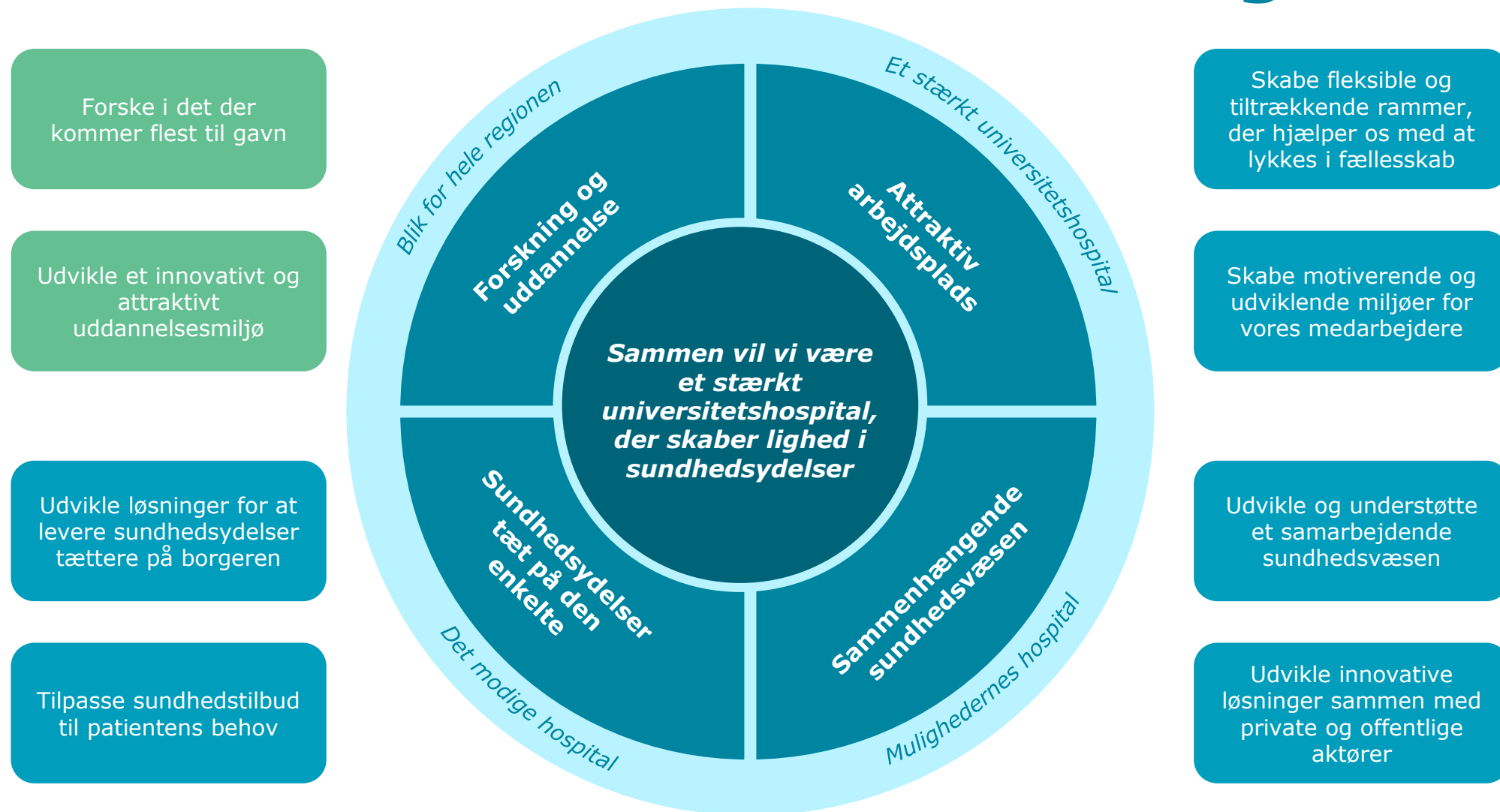
BDA Holbæk og Klin. farm.
Roskilde aflyst pga % YL

8. januar: Gynækologisk og Obstetisk Afdeling, Roskilde
9. januar: Gynækologisk og Obstetisk Afdeling, Nykøbing F
17. januar: BDA, Slagelse
23. april: Kirurgisk Afdeling, Køge
29. april: Medicinsk Afdeling, Roskilde
5. juni: Børne- og Ungdomsafdeling, Nykøbing F
11. juni: Medicinsk Afdeling, Køge
18. juni: Anæstesiologisk Afdeling, Køge
11. september: Ortopædkirurgisk Afdeling, Køge
27. oktober: BDA, Næstved
29. oktober: Hæmatologisk Afdeling, Roskilde

Rutinebesøg om 4 år
Rutinebesøg om 4 år
Rutinebesøg om 4 år
Rutinebesøg om 4 år
Rutinebesøg om 4 år
Rutinebesøg om 4 år
Rutinebesøg om 4 år
Rutinebesøg om 4 år
Næste besøg 12 mdr.
Rutinebesøg om 4 år
Rutinebesøg om 4 år



Forskning og Uddannelse som ét af fire ben i SUHs samlede strategi



Hvordan udvikler vi et innovativt og attraktivt uddannelsesmiljø?

3-timers møder

- Årsrapport til inspiration

Ansættelse af AP UAO
og AP UKYler

- Netværk for Almen Medicin

Netværk for
uddannelsesengagerede

- Netværk for UAO
- Netværk for UKYL

Netværk for KBU-læger

- Tema fx tryghed & fejlkultur m.fl.

Aktiviteter og initiativer lokalt
forankret på afdelingerne

- SIM, skill stations mv



3-timers møder

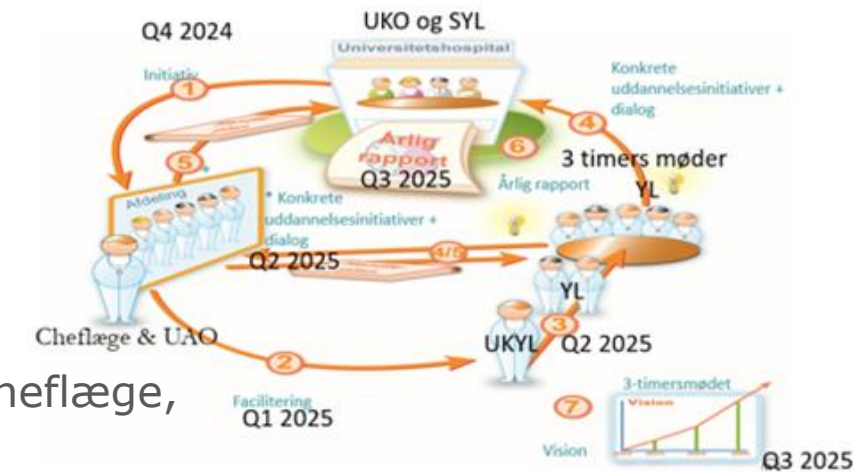
- et årligt møde med hver afdelings uddannelseslæger og UKYLER

Processen

- Yngre læger mødes 3 timer i arbejdstid i afdelingen og diskuterer uddannelsesmiljøet med forslag til forbedringer.
- Fokus er, at initiativerne er hos uddannelseslægerne selv.
- Efter mødet sendes uddannelseslægerenes indberetning til UAO og cheflæge, der kommenterer, justerer og godkender implementering af forslag.
- Efter mødet synliggøres idéer, og der følges op på handleplaner

Formål

- Skabe en bottom-up proces med mulighed for konkret kvalitetsudvikling af lægelig videreuddannelse.
- Bidrage til åben kultur med forandringsparathed, hvor medarbejdere på alle niveauer bidrager og høres.



Idébank fra 3-timers møder

Eksempler på initiativer, der er blevet implementeret efter 3-timers møderne

Refleksionsgruppe for alle yngre læger

Daglige refleksionsmøder i 15 minutter med deltagelse af speciallæge, der er allokeret i dagsprogrammet.

Sparringstavlen

Elektronisk tavle, hvor hele vagtholdet angiver specifikke kompetencer, der kan tilbydes kvalificeret sparring i ved interesse.

Værktøjs-katalog

Idékatalog med værktøjer til flere små greb til supervision og læring i det daglige. Værktøjskataloget skal sikre læring og supervision selv på travle dage.

Velkomstmateriale fra yngre læger til yngre læger

Mere erfaren yngre læge udarbejder velkomstmateriale til nye kolleger for at sikre, at den viden, der måtte savnes hele tiden opdateres.

Skemalagt fast supervisor

Fast supervisor der er tilgængelig for uddannelseslæger i løbet af vagten, og som har færre patienter, så der er større mulighed for supervision ved behov, og for mindre spildtid ved ikke at skulle lede efter hjælp.

Sekretær føldage

Nye sekretærer skal have halv følgedag med vagthavende læge, så der kan erfaringsudveksles omkring arbejdsgange for bedre tværfaglig forståelse.



3-timers møderne i 2025: Hvad fik vi ud af det?

