

Fra: [CHR-FP-Lægeuddannelsen](#)
Til: [Ulrik Dyrbye Hansen](#)
Cc: [Kristine Sarauw Lundsgaard](#); [Birgitte Rønn](#); [Tobias Kongstad-Hansen](#); [Lise Møller](#)
Emne: VS: Om inspektorrapporten fra et opfølgende besøg den 14. maj 2025 på Afdeling for Kræftbehandling - Herlev og Gentofte Hospital.
Dato: 9. september 2025 08:21:27
Vedhæftede filer: [image001.png](#)

Fra: SST Inspektor <inspektor@sst.dk>

Sendt: 8. september 2025 12:33

Emne: Om inspektorrapporten fra et opfølgende besøg den 14. maj 2025 på Afdeling for Kræftbehandling - Herlev og Gentofte Hospital.

Inspektorrapporten fra besøget findes på Sundhedsstyrelsens hjemmeside – <https://www.sst.dk/da/-/media/Inspektorrapporter/Oest/Herlev-Hospital/Onkologi/Inspektorrapport-140525.ashx>

Vi har disse kommentarer:

Det drejer sig om et opfølgende besøg på Afdeling for Kræftbehandling på Herlev og Gentofte Hospital. Forrige inspektorbesøg var i november 2022.

Afdelingen deltager i uddannelse af læger i introduktions- og hoveduddannelsesforløb i Klinisk Onkologi. Der var ved selvevalueringen ansat 16 læger i introduktionsforløb og 25 læger i hoveduddannelsesforløb i Klinisk Onkologi.

Ved både selvevalueringen og inspektorbesøget deltog et udvalg af alle relevante parter.

Afdelingen og inspektorerne er overvejende enige i deres temascoringer. Scorene ligger enten i kategorien tilstrækkelig eller særdeles god, og der er ingen temaer vurderet som utilstrækkelige eller særdeles problematiske. Forskellen mellem afdelingen og inspektorerne består primært i, at inspektorerne har givet scoren "tilstrækkelig" på "Introduktion til afdelingen", hvor afdelingen selv scorer denne som "særdeles god". Omvendt er de resterende scores sammenfaldende. Inspektorernes samlede vurdering karakteriseres ved en overvægt af temaer vurderet som tilstrækkelige, men enkelte områder, herunder undervisning, arbejdsmiljø og supervision vurderes som særdeles gode.

Inspektorerne beskriver en velfungerende afdeling med fokus på høj faglighed, stærkt og engageret uddannelsesteam. Kommunikationen i afdelingen er præget af åbenhed og nem adgang til speciallæger, som skaber et trygt og godt arbejdsmiljø. Supervisionen vurderes som generelt god, særligt i ambulatorier og stråleterapi, og uddannelseslægerne oplever, at deres læring prioriteres. Der er implementeret strukturerede vejledersamtaler og individuelle uddannelsesplaner. Introduktionsperioden fremhæves som relativt lang, men er præget af mange afbrydelser grundet møder og undervisning, hvilket vanskeliggør en sammenhængende introduktion til de kliniske funktioner og reducerer dens udbytte. Inspektorerne beskriver hertil nogle andre udfordringer for uddannelsesmiljøet, som alle ses afspejlet i indsatsområderne.

Indsatsområderne fra sidste besøg i 2022 er delvist indfriet. Indsatsområdet om stuegangsfunktion er generelt blevet løftet siden sidste besøg med gode tiltag, men mangler fortsat kontinuitet, hvorfor den igen ses afspejlet i indsatsområderne. Der er gennemført relevante tiltag på de øvrige områder.

Under besøget har afdelingen og inspektorerne aftalt fire indsatsområder, som Sundhedsstyrelsen er enig i, og som vurderes at kunne optimere afdelingens uddannelse. Der er beskrevet konkrete forslag til løsningsmuligheder i rapporten. Der er således tale om en velfungerende uddannelsesafdeling, der gør et kontinuerligt stort arbejde for den lægelige videreuddannelse, hvorfor de valgte indsatsområder bør ses som trin i at løfte et allerede godt uddannelsesniveau endnu højere.

Der planlægges med, at næste inspektorbesøg finder sted som et rutinebesøg om fire år eller snarest muligt derefter.

Ovenstående er sendt til afdelingen, sygehusledelsen, sygehusregionen, videreuddannelsesregionen og det videnskabelige selskab.

Med venlig hilsen

Inspektorsekretariatet
Sundhedsstyrelsen
Enhed for Uddannelse



SUNDHEDSSTYRELSEN

Læs [her](#) om hvordan Sundhedsstyrelsen
behandler personoplysninger.

[LinkedIn](#) • [Facebook](#) • [sst.dk](#)

Denne e-mail indeholder fortrolig information. Hvis du ikke er den rette modtager af denne e-mail eller hvis du modtager den ved en fejltagelse, beder vi dig venligst informere afsender om fejlen ved at bruge svarfunktionen. Samtidig bedes du slette e-mailen med det samme uden at videresende eller kopiere den.

Inspektorrapport

SST-id	INSPBES-00004360
Afdelingsnavn	Afdeling for Kræftbehandling
Hospitalsnavn	Herlev og Gentofte Hospital
Besøgsdato	14-05-2025

Temaer

Score	Særdeles problematisk	Utilstrækkelig	Tilstrækkelig	Særdeles god
Introduktion til afdelingen			X	
Uddannelsesprogram				X
Uddannelsesplan			X	
Medicinsk ekspert - Læring i rollen som medicinsk ekspert				X
Kommunikator - Læring i rollen kommunikator				X
Samarbejder - Læring i rollen som samarbejder				X
Leder/ administrator - Læring i rollen som leder/administrator			X	
Sundhedsfremmer - Læring i rollen som sundhedsfremmer			X	
Akademiker - Læring i rollen som akademiker			X	
Professionel - Læring i rollen som professionel				X
Forskning - Uddannelsessøgende lægers deltagelse i forskning			X	
Undervisning - som afdelingen giver				X
Konferencernes - læringsværdi			X	
Læring og kompetencevurdering			X	
Arbejdstilrette-læggelse - Tilrettelæggelsen tager hensyn til videreuddannelsen af læger			X	

Læringsmiljøet på afdelingen				X
------------------------------	--	--	--	----------

Særlige initiativer	
----------------------------	--

Næste besøg

Rutinebesøg om 4 år	Ja
Anbefalet tidshorisont	

Deltagere

Sygehus/Centerledelse	Vicedirektør, Uddannelseskordinerende overlæge, Cheflæge
Speciallæger	2x UAO'er, leder af sengeafdelingen, leder af stråleterapien, flere hovedvejledere
Uddannelsessøgende læger	6 introduktionslæger, 15 HU-læger
Andre	1 i uklassificeret stilling efter introduktionsstilling, sekretær, oversygeplejerske fra sengeafsnit

Dokumenter

Godkendt af afdelingen	Ja
------------------------	----

Aftaleparter

Cheflæge	Lisa Sengeløv
Uddannelsesansvarlig overlæge	Louise Wichmann Matthiessen
Inspektor 1	Anne Krejbjerg Motavaf
Inspektor 2	Rikke Kjer Oksen
Evt. inspektor 3	Susy Shim

Dokumenter

Konklusion og kommentar til besøg	Inspektorbesøget var et genbesøg 2½ år efter sidste besøg i november 2022, hvor der er kommet to nye UAO'er i hhv. feb 2023 og maj 2024. Det var et veltilrettelagt inspektorbesøg. Inden inspektorbesøget havde inspektorerne modtaget afdelingens selvevalueringsrapport og øvrige relevante informationer og uddannelsesmaterialer. Afdelingen fremstår samlet set som et velfungerende uddannelsessted med stærkt fokus på læring, høj faglighed
-----------------------------------	--

og et engageret uddannelsesteam. Der opleves et godt arbejdsmiljø, hvor uddannelseslæger føler sig trygge.

Det er særligt positivt, at afdelingen har arbejdet systematisk med at styrke introduktion og vejledersamtaler. Alle uddannelseslæger har individuelle uddannelsesplaner og der er generelt gode muligheder for supervision, især i ambulatorierne og i stråleterapien. Uddannelsesmiljøet er præget af en åben og uformel kommunikationskultur, hvor der er let adgang til speciallæger.

Flere af uddannelseslægerne oplever, at deres læring og progression prioriteres. Forberedelsestid er typisk til stede.

Introduktionsperioden er relativ lang, hvilket i udgangspunktet vurderes som en styrke. Flere af introduktionslægerne gav dog udtryk for, at introduktionen ofte afbrydes af møder og undervisning, hvilket gør det vanskeligt at få en sammenhængende forståelse af kliniske arbejdsgange – herunder forløb og flow i stuegang. Den manglende kontinuitet i introduktionen reducerer udbyttet, særligt for de yngre læger. Særligt blev det bemærket, at flere introduktionslæger allerede på deres første stuegangsdag, varetager stuegangsopgaver med egne patienter – uden mulighed for først at deltage i en følgedag.

Stuegangsfunktionen er generelt blevet løftet siden sidste besøg, med flere gode initiativer herunder daglig ansvarshavende læge, forberedelsestid samt middagskonference. Dog blev det klart under besøget, at der stadig er udfordringer i relation til stuegang. Der mangler kontinuitet for uddannelseslægerne på stuegang. Dette udfordrer læringsmiljøet. På grund af den manglende kontinuitet er der heller ikke helt opmærksomhed fra

	introduktionslægerne på, at der hver dag er planlagt middagskonferencer til stuegang. Supervision i ambulatorier og i stråleterapien vurderes generelt som god. Der er siden sidst lavet ændringer i stråleterapien således at HU-læger får samlede forløb i stråleterapien, hvilket har sikret tid i stråleterapien, kontinuitet samt højnet uddannelsesniveauet. Dog peger HU-lægerne på at det i stråleterapien kan være vanskeligt at opnå adgang til arbejdet med kurative stråleplaner. I pressede situationer har speciallægerne ofte en tendens til selv at udarbejde planerne for at spare tid, hvilket reducerer HU-lægerne mulighed for læring og aktiv deltagelse. Det anbefales, at speciallægerne i højere grad prioriterer at uddannelseslægen under supervision tegner og tilrettelægger kurative stråleplaner. Uddannelseslæger i slutningen af deres hoveduddannelse har mulighed for at booke et møde/samtale med teamleder og/eller cheflæge med henblik på karrierevejledning. Dette bliver benyttet i varierende grad hvor der ikke sikres systematisk karrierevejledning til alle.
Status for indsatsområder	Uddannelsesprogram til Introduktionslæger: ok Vejledersamtaler og uddannelsesplaner: ok Stuegangsfunktionen: Mange gode tiltag. Men mangler at få kontinuitet ind. Stråleterapien: Mange gode tiltag.
Aftale mellem inspektorer og afdelingen	Nr. 1 Indsatsområde: Mere kontinuerlig stuegang Forslag til indsats: Flere sammenhængende dage på stuegang. Arbejdsskemaerne bør ses igennem af UAO'erne for at sikre uddannelse. Tidshorisont: 6 måneder

	Nr. 2 Indsatsområde: Kurative stråleplaner til Hoveduddannelseslægerne Forslag til indsats: Uddannelseslægen tegner og tilrettelægger kurative stråleplaner under supervision. Planlægning heraf ved 9.15 møde i stråleterapien Tidshorisont: 3 måneder Nr. 3 Indsatsområde: Mere sammenhængende introduktionsperiode. Forslag til indsats: Samle planlagte introduktionsmøder og undervisning i blokke/hele dage for at muliggøre sammenhængende introduktion til kliniske funktioner. Tidshorisont: 6 måneder Nr. 4 Indsatsområde: Karrierervejledning Forslag til indsats: Systematisk Karrierervejledning af alle uddannelseslæger. Tidshorisont: 6 måneder
--	--