

Fra: [CHR-FP-Lægeuddannelsen](#)
Til: [Nanna Helmer](#)
Cc: [Lise Møller](#); [Kristine Sarauw Lundsgaard](#); [Birgitte Rønn](#); [Tobias Kongstad-Hansen](#); [Ulrik Dyrbye Hansen](#)
Emne: VS: Om inspektorrapporten fra et rutinebesøg den 4. juni 2025 på Afdelingen for Lunge, hormon og stofskiftesygdomme - Amager Hvidovre Hospital.
Dato: 19. september 2025 12:19:58
Vedhæftede filer: [image001.png](#)

Fra: SST Inspektør <inspektør@sst.dk>

Sendt: 19. september 2025 10:05

Emne: Om inspektorrapporten fra et rutinebesøg den 4. juni 2025 på Afdelingen for Lunge, hormon og stofskiftesygdomme - Amager Hvidovre Hospital.

Inspektorrapporten fra besøget findes på Sundhedsstyrelsens hjemmeside – <https://www.sst.dk/da/-/media/Inspektorrapporter/Oest/Amager-og-Hvidovre-Hospital/Medicinsk-Afdeling-M/Inspektorrapport-040625.ashx>

Vi har disse kommentarer:

Det drejer sig om et rutinebesøg på Afdeling for Lunge-, hormon- og stofskiftesygdom på Amager Hvidovre Hospital. Sidste inspektorbesøg var i 2018.

Der er tale om en afdeling, der deltager i uddannelse af læger i KBU, introduktionsuddannelse i Intern medicin samt hoveduddannelsesforløb i Lungesygdomme, Kardiologi, Geriatri, Arbejdsmedicin og Almen medicin.

Der var ved selvevalueringen ansat fire KBU-læger, ti læger i introduktionsforløb, samt otte læger i hoveduddannelse.

Der var bred repræsentation ved selvevalueringen, hvor et udvalg af alle relevante parter deltog. Ved inspektorbesøget deltog ligeledes et udvalg af alle relevante parter.

Der er høj grad af overensstemmelse mellem afdelingens og inspektorernes scoring. Både afdelingen og inspektorerne vurderede alle temaerne som enten "tilstrækkelig" eller "særdeles gode". Inspektorerne har dog givet en mere positiv vurdering, idet de vurderer både 'Uddannelsesplan', 'Medicinsk ekspert', 'Kommunikator', 'Akademiker', 'Forskning', 'Konferencernes læringsværdi' samt 'Arbejdstilrettelæggelse' som særdeles gode, hvor afdelingen selv har vurderet disse som tilstrækkelige. Ingen temaer er vurderet som utilstrækkelige eller særdeles problematiske i nogen af rapporterne.

Inspektorerne beskriver en afdeling med et meget positivt uddannelsesmiljø, hvor der er stort fokus på udvikling, læring og sammenhold i lægegruppen. Afdelingen er præget af en flad ledelsesstruktur og tæt samarbejde på tværs af faggrupper. Uddannelseslæger fremhæver let adgang til vejledning, et stort engagement fra speciallæger og ledelse, samt gode muligheder for at deltage i forskning og undervisning. Introduktionen til afdelingen vurderes som velfungerende. Der arbejdes struktureret med udvikling af uddannelsesplaner og kompetencevurderinger, og ligeledes er tidligere udfordringer med vagthypighed i akutmodtagelsen blevet forbedret. Inspektorerne beskriver også nogle udfordringer for uddannelsesmiljøet, som ses afspejlet i indsatsområderne.

Indsatsområderne fra sidste besøg i 2018 er alle indfriet. Afdelingen har gennemført relevante tiltag, og de tidligere beskrevne udfordringer er imødekommet.

Under besøget har afdelingen og inspektorerne aftalt fire indsatsområder, som Sundhedsstyrelsen er enig i, og som vurderes at kunne optimere afdelingens

uddannelse. Der er beskrevet konkrete forslag til løsningsmuligheder i rapporten. Der er således tale om en velfungerende uddannelsesafdeling, der gør et kontinuerligt stort arbejde for den lægelige videreuddannelse, hvorfor ovenstående indsatsområder bør ses som trin i at løfte et allerede godt uddannelsesniveau endnu højere.

Der planlægges med, at næste inspektorbesøg finder sted som et rutinebesøg om fire år eller snarest muligt derefter.

Ovenstående er sendt til afdelingen, sygehusledelsen, sygehusregionen, videreuddannelsesregionen og det videnskabelige selskab.

Med venlig hilsen

Inspektorsekretariatet
Sundhedsstyrelsen
Enhed for Uddannelse
T +45 72 22 74 00
sst@sst.dk



SUNDHEDSSTYRELSEN

Læs [her](#) om hvordan Sundhedsstyrelsen
behandler personoplysninger.

[LinkedIn](#) • [Facebook](#) • [Instagram](#) • sst.dk

Denne e-mail indeholder fortrolig information. Hvis du ikke er den rette modtager af denne e-mail eller hvis du modtager den ved en fejltagelse, beder vi dig venligst informere afsender om fejlen ved at bruge svarfunktionen. Samtidig bedes du slette e-mailen med det samme uden at videresende eller kopiere den.

Inspektorrapport

SST-id	INSPBES-00004561
Afdelingsnavn	Afdelingen for Lunge-, hormon- og stofskiftesygdom
Hospitalsnavn	Amager Hvidovre Hospital
Besøgsdato	04-06-2025

Temaer

Score	Særdeles problematisk	Utilstrækkelig	Tilstrækkelig	Særdeles god
Introduktion til afdelingen				X
Uddannelsesprogram				X
Uddannelsesplan				X
Medicinsk ekspert - Læring i rollen som medicinsk ekspert				X
Kommunikator - Læring i rollen kommunikator				X
Samarbejder - Læring i rollen som samarbejder			X	
Leder/ administrator - Læring i rollen som leder/administrator			X	
Sundhedsfremmer - Læring i rollen som sundhedsfremmer			X	
Akademiker - Læring i rollen som akademiker				X
Professionel - Læring i rollen som professionel				X
Forskning - Uddannelsessøgende lægers deltagelse i forskning				X
Undervisning - som afdelingen giver				X
Konferencernes - læringsværdi				X
Læring og kompetencevurdering				X
Arbejdstilrette-læggelse - Tilrettelæggelsen tager hensyn til videreuddannelsen af læger				X

Læringsmiljøet på afdelingen				X
------------------------------	--	--	--	----------

Særlige initiativer	- Onboarding. Som et nyt tiltag siden sidste inspektorbesøg afholder ledende overlæge samt UAO et forberedende møde før ansættelse starter med nyansatte uddannelseslæger, der ikke er kendt i afdelingen fra tidligere ansættelser. Dette for at sikre en god opstart og et afstemt uddannelsesforløb. - Særlig tilpasset forløb for HU-læge almen praksis For at sikre, at HU-læger i almen medicin kan opnå deres kompetencer i løbet af deres forløb, har UAO skræddersyet særligt program til disse læger og UAO formidler også kontakt til andre specialeambulatorier for at sikre gode forløb
----------------------------	--

Næste besøg

Rutinebesøg om 4 år	Ja
Anbefalet tidshorisont	48

Deltagere

Sygehus/Centerledelse	Der var deltagelse fra lægelig vicedirektør og UKLO.
Speciallæger	8
Uddannelsessøgende læger	KBU-læger: 3 Introlæger: 6 HU-læger lunge: 4 HU-læge kardiologi: 1 HU-almen: 1
Andre	4 sygeplejersker, 1 fra lungemedicinsk ambulatorium, 3 fra senge-afdelingen. 1 Cheflæge + 1 Chefsygeplejerske

Dokumenter

Godkendt af afdelingen	Ja
------------------------	----

Aftaleparter

Cheflæge	Pia Thaning
Uddannelsesansvarlig overlæge	Julie Janner

Inspektor 1	Terje Erdal Knudsen
Inspektor 2	Hans Christian Horn
Evt. inspektor 3	Charlotte Vestergaard

Dokumenter

Konklusion og kommentar til besøg	Afdelingen udgøres af lungemedicinsk, endokrinologisk sektion og lungemedicinsk afsnit på Amager. Der er fælles afdelingsledelse, men sektionerne fungerer ellers som selvstændige afdelinger. Dette inspektorbesøg omhandler kun den lungemedicinske sektion i Hvidovre som indeholder både et sengeafsnit og et lungemedicinsk ambulatorium. Nyudnævnte UKLO deltog efter eget ønske i inspektorbesøget fraset mødet med uddannelseslægerne efter aftale med UAO, afdelingsledelsen og accepteret af inspektorerne. Forud for besøget blev der tilsendt omfattende velstruktureret materiale, som gav fyldestgørende overblik over afdelingens arbejde med uddannelse. Afdelingen havde blandt andet holdt et halvdagsseminar om uddannelse før besøget. Størstedelen af lægerne i afdelingen havde deltaget i selvevalueringsrapporten, men pga. naturlig afslutning af uddannelsesforløb var der færre af uddannelseslægerne ved dagens besøg, der havde deltaget i selvevalueringen. Man får generelt et indtryk af en afdeling, der har meget fokus på uddannelse og udvikling med godt sammenhold i hele lægegruppen. Man oplever en afdeling med flad ledelsesstruktur og tæt samarbejde – også på tværs af faggrupper.
-----------------------------------	--

	De yngre læger roser meget afdelingens speciallæger, UAO og ledelse for at interessere sig for yngre lægers uddannelse. De yngre læger føler, de nemt kan få råd og vejledning. Der er også lydhørhed, hvis de har ideer til ændringer. Siden selvevalueringen er udført, har man udvidet uddannelsesgruppen til nu 2 UKYL'er og der planlægges også at tilføje en UKAL til gruppen. For alle uddannelsesstillinger foreligger uddannelsesprogrammer og alle yngre læger får tildelt vejleder. Der arbejdes målrettet med uddannelsesplaner. Der er lavet en kompetencetavle i konferencelokalet til at understøtte og følge udviklingen af uddannelsesplaner som gennemgås 1 gang om måneden ved morgenkonferencen. Det er indtrykket, at der arbejdes målrettet med kompetencevurderinger og kompetencekort. Et område som der fortsat arbejdes videre med. Aktuelt arbejdes der på at sætte kompetencevurdering mere i skema, så uddannelseslæger ved præcis hvad der skal til for at få de individuelle kompetencer godkendt. Uddannelseslægerne, uanset trin, får 2 dages fælles central introduktion. I afdelingen foregår den videre efterfølgende oplæring i funktionerne. Der er generelt en oplevelse af god introduktion, bl.a. quiz om KOL/astma som kan gennemgås forud for ambulatoriefunktion med vejleder. Det er dog lidt varierende om der bliver gjort brug af dette i praksis. Der er også ønske fra især KBU og I-læger om mere formaliseret undervisning i lungemedicinske emner som led i introduktionen. Afdelingen har en stor forskningsaktivitet. De yngre læger, der ønsker det, har nemt ved at blive inddraget. Der er journal-club flere gange om måneden, hvor en yngre læge
--	---

	gennemgår en artikel og der er stort læringsudbytte herfra. Der har i forbindelse med udarbejdelse af selvevaluering været udtrykt ønske fra uddannelseslægerne om mere synlighed af pågående forskningsprojekter i afdelingen. Afdelingen planlægger nu at ændre dette ved at have en yngre læge som tovholder for at opdatere en tavle om forskning i morgenkonferencerummet. De yngre læger indgår i både for-, mellem- og bagvagtsfunktion i Akutmodtagelsen (AMA), der er en selvstændig afdeling med egen ledelse og akutlæger. Ved sidste besøg blev der angivet høj vagthyppighed i AMA, som medførte at det var udfordrende at opnå de lungemedicinske kompetencer. Siden sidste besøg er der reduceret i vagthyppigheden i AMA, hvilket har bedret uddannelsesrammerne væsentligt. Lungemedicinsk sektion har et særdeles godt arbejdsklima med stort fokus på uddannelse og læring. Det er indtrykket, at dette har kendetegnet afdelingen i flere år, hvilket understøttes af den tidligere inspektorrapport fra 2019 og uddannelsessøgende lægers slutevalueringer. Afdelingen virker fortsat motiveret på at videreudvikle og gøre uddannelse i afdelingen endnu bedre.
Status for indsatsområder	1) Optimere struktureret supervision i ambulatoriet. Tiltag er effektueret. Der er allokeret 1 speciallæge til at supervisere i ambulatoriet. Supervisor superviserer 1-4 yngre læger. Der er planlagt direkte supervision af mindst 1 patient pr. spor. 2) Øget fokus på læring i rollen som kommunikator, samarbejder og leder/administrator.

	Tiltag er effektueret. Der er allokeret 2 speciallæger til supervision til stuegang med mulighed for at få lavet minicex. 3) Bedre supervision og godkendelse af kompetencer i Akutmodtagelsen. Tiltag er effektueret. AMA deltager nu i kompetencevurdering af uddannelseslæger. Dertil er der kommet 1 ekstra BV fra kl. 16. - 20. til supervision af yngre læger mandag-onsdag og nedsat et samarbejdsudvalg med deltagelse fra alle medicinske afdelinger og AMA mhp. at forbedre uddannelse og samarbejde.
Aftale mellem inspektorer og afdelingen	Nr. 1 Indsatsområde: Introduktion. Forslag til indsats: Formaliseret introduktion til konkrete lungemedicinske temaers praktiske håndtering i afdelingen som fx NIV, FLUS, spirometri og iltbehandling. Tidshorisont: 6 måneder Nr. 2 Indsatsområde: Selvevaluering Forslag til indsats: Uddannelsessøgende læger udfylder selvevaluering som drøftes på speciallægemøde. Efterfølgende gives feedback fra hovedvejleder. Samtidig får hovedvejleder invers feedback. Tidshorisont: 6 måneder Nr. 3 Indsatsområde: Administrativt kompetencekatalog Forslag til indsats: Der laves katalog med oversigt over administrative opgaver som uddannelseslæger kan varetage; fx YL ansvarlig for

	ambulatoriets instrukser/funktionsbeskrivelser eller YL ansvarlig for ajourføring af oversigt over forskning. Tidshorisont: 6 måneder Nr. 4 Indsatsområde: Læring i rollen som kommunikator Forslag til indsats: Optimering af læringen i "den svære samtale" for KBU-læger og introduktionslæger med målsætning om at opnå superviserede svære samtaler til stuegang. Eksempelvis 3 – men justeret efter den yngre læges ønsker og kompetencer. Tidshorisont: 6 måneder
--	---