

NOTAT TIL SOCIAL- OG PSYKIATRIUDVALGET

Dato: 10. december 2025

Notat vedr. den ledelsesmæssige integration

Notat vedr. den ledelsesmæssige integration

Formål

Notatet har til formål at belyse den ledelsesmæssige forankring i forbindelse med 1:1 integrationen af psykiatri og somatik pr. 1. januar 2026. De eksisterende centerledelser overføres 1:1 som led i integrationen. Social- og psykiatriudvalgets har spurgt til, hvordan ledelsesopgaven håndteres i overgangsperioden herunder på centre, hvor der aktuelt ikke er en permanent centerchef. Notatet redegør for situationen på Psykiatrisk Center Amager og Psykiatrisk Center Ballerup, som aktuelt ikke har en centerchef. Derudover redegør notatet for de overordnede ledelsesprincipper for integrationsarbejdet i øvrigt.

Overordnet rammesætning for den ledelsesmæssige integration

Sundhedsreformen og den politiske aftale om ligestilling mellem psykiatri og somatik indebærer, at Region Hovedstadens psykiatri pr. 1. januar 2026 integreres 1:1 med akuthospitalerne, herunder med overførsel af de eksisterende centerledelser. Hospitalerne får dermed det samlede ledelsesansvar for både somatiske og psykiatriske indsatser inden for deres organisatoriske ramme. De valgte løsninger tager afsæt i 1:1-overførslen af centerledelserne og afspejler en planlagt og fagligt understøttet overgang, som ligger i direkte forlængelse af intentionerne i den politiske aftale.

Den ledelsesmæssige integration gennemføres gradvist og med respekt for, at akuthospitalerne over tid kan tilrettelægge deres interne ledelsesstruktur på den måde, der bedst understøtter deres samlede organisation og hensynet til patienterne. Eventuelle organisatoriske tilpasninger sker således efter integrationen og inden for rammerne af hospitalernes ansvar. Denne ramme er central for forståelsen af de ledelsesmodeller, der aktuelt er etableret på Psykiatrisk Center Amager og Psykiatrisk Center Ballerup.

Ledelseskraft i overgangsfasen

I integrationsarbejdet er der lagt vægt på at sikre både den langsigtede udvikling og en stabil drift i overgangsfasen. Det sker gennem tæt involvering af hospitalsdirektio-
nerne, en styrket ledelsesmæssig tilstedeværelse på både det somatiske og psykiatriske område samt en gradvis organisatorisk tilpasning. Disse principper afspejles tydeligt i

de løsninger, der er valgt på Psykiatrisk Center Amager og Psykiatrisk Center Ballerup, som medvirker til at sikre en robust og tydeligt forankret ledelsesstruktur i perioden frem mod en fuld integration. MED-organisationen orienteres løbende og inddrages i relevante drøftelser. Denne tilgang understøtter en stabil og tydeligt afgrænset ledelsesforankring i overgangsperioden, uanset den konkrete lokale løsning.

Psykiatrisk Center Ballerup

Psykiatrisk Center Ballerup har det seneste år været uden permanent centerchef og har haft en konstitueret centerchef, som ikke har ønsket at fortsætte i stillingen i 2026. Direktionen på Herlev og Gentofte Hospital vurderede tidligt i samarbejdet, at et opslag af stillingen ikke ville understøtte de overordnede intentioner med integrationen, hvor ledelsesstrukturen gradvist tilpasses en ny organisering. I praksis vil de centerchefopgaver, der i dag løses af den konstituerede centerchef, pr. 1. januar 2026 blive fordelt blandt centerledelsen. Det gælder blandt andet de tværgående opgaver, herunder deltagelse i VMU, LMU og faglige fora på centret. I en overgangsperiode vil den kommende kontaktdirektør fra Herlev og Gentofte Hospital deltage i centerledelsens mødeforum for at sikre kontinuitet og understøtte koordineringen på tværs.

Psykiatrisk Center Amager

Centerchefen på Psykiatrisk Center Amager er fratrådt sin stilling med udgangen af november 2025 grundet en ny stilling som vicedirektør i Region Sjælland. Pr. 1. december er en centerchef fra et andet psykiatrisk center udpeget som centerchef på Psykiatrisk Center Amager med henblik på at varetage det overordnede ansvar for begge centre i tæt samarbejde med den eksisterende centerledelse. Tanken er at skabe en organisering med en forudsigelig og rolig proces for medarbejdere og ledere. Direktionen på Amager Hvidovre Hospital vurderer, at modellen understøtter formålet med integrationen. MED-organisationen har været inddraget og tilkendegivet opbakning til den valgte løsning.

Opsamling

Erfaringerne fra Psykiatrisk Center Amager og Psykiatrisk Center Ballerup afspejler, hvordan den ledelsesmæssige integration gennemføres gradvist og med lokale tilpasninger i overensstemmelse med den overordnede politiske ramme for integrationen. De valgte løsninger sikrer fortsat faglig og driftsmæssig stabilitet i overgangsfasen og understøtter klare ansvarslinjer mellem hospitalsledelsen og de lokale ledergrupper.