

Fra: [CHR-FP-Lægeuddannelsen](#)
Til: [Karin Skjønnemann](#)
Cc: [Kristine Sarauw Lundsgaard](#); [Birgitte Rønn](#); [Tobias Kongstad-Hansen](#); [Ulrik Dyrbye Hansen](#); [Lise Møller](#)
Emne: VS: Om inspektorrapporten fra et rutinebesøg den 27. oktober 2025 på BDA, Billeddiagnostisk afdeling - Sjællands Universitetshospital.
Dato: 28. januar 2026 13:57:24

Fra: SST Inspektor <inspektor@sst.dk>

Sendt: 28. januar 2026 12:17

Til: anesor@regionsjaelland.dk; nsrsygehus@regionsjaelland.dk; aspr@regionsjaelland.dk; Karina Vinum <kbu@regsj.dk>; CHR-FP-Lægeuddannelsen <laegeuddannelsen@regionh.dk>; Region Sjælland <regionsjaelland@regionsjaelland.dk>; lvu@regionsjaelland.dk; rs-lvu@regionsjaelland.dk; formand@drs.dk

Emne: Om inspektorrapporten fra et rutinebesøg den 27. oktober 2025 på BDA, Billeddiagnostisk afdeling - Sjællands Universitetshospital.

Inspektorrapporten fra besøget findes på Sundhedsstyrelsens hjemmeside – https://www.sst.dk/media/ro3h2kaq/27_okt_2025_oest_naestved_sygehus_bda_billeddiagnostisk_afdeling_radiologi_rapport.pdf

Vi har disse kommentarer:

Det drejer sig om et rutinebesøg på Billeddiagnostisk afdeling på Næstved Sygehus. Forrige besøg var i 2016.

Der er tale om en afdeling, der deltager i uddannelse af læger i hoveduddannelsesforløb i Radiologi. Ved selvevalueringen var der ansat seks læger i hoveduddannelsesforløb i Radiologi, og ingen læger i klinisk basisuddannelse eller introduktionsuddannelse.

Der var bred repræsentation af alle afdelingens læger ved selvevalueringen. Ved inspektorbesøget deltog ligeledes et udvalg af alle relevante parter.

Der er overensstemmelse mellem afdelingens og inspektorernes temascoringer på samtlige temaer. Både afdelingen og inspektorerne vurderer følgende temaer som særdeles gode: 'uddannelsesprogram', 'uddannelsesplan', 'kommunikator', 'samarbejder', 'undervisning', 'konferencernes læringsværdi', 'læring og kompetencevurdering', 'arbejdstilrettelæggelse' samt 'læringsmiljøet'. Resten af temaerne vurderes som tilstrækkelige. Ingen temaer vurderes som utilstrækkelige.

Inspektorerne beskriver en velfungerende uddannelsesafdeling med et godt læringsmiljø, hvor der lægges vægt på struktureret introduktion, individuel uddannelsesplan og relevant undervisning, både fysisk og digitalt. Supervision og kompetencevurdering foregår i tæt dialog mellem uddannelseslæger og speciallæger, og der er stort fokus på både direkte feedback og skriftlig evaluering. Der er særligt gode læringsmuligheder i onkologiske billeddiagnostiske undersøgelser samt aktiv deltagelse i multidisciplinære team konferencer. Den uddannelsesansvarlige overlæge fremhæves for sin centrale rolle i koordinering og opretholdelse af et velfungerende uddannelsesmiljø.

Inspektorerne beskriver også nogle udfordringer for uddannelsesmiljøet, som ses afspejlet i indsatsområderne.

Indsatsområderne fra sidste besøg i 2016 vurderes overordnet at være opfyldt. Dog noteres det, at der ikke er taget konkret stilling til de tidligere indsatsområder, idet det tidligere besøg fandt sted for over otte år siden.

Under besøget har afdelingen og inspektorerne aftalt tre indsatsområder, som Sundhedsstyrelsen er enig i, og som vurderes at kunne optimere afdelingens uddannelse. Disse baserer sig primært på forbedring og effektivisering af supervisionsmuligheder. Der er beskrevet konkrete forslag til løsningsmuligheder i rapporten.

Der er således tale om en velfungerende uddannelsesafdeling, der gør et kontinuerligt stort arbejde for den lægelige videreuddannelse, hvorfor ovenstående indsatsområder bør ses som trin i at løfte et allerede godt uddannelsesniveau endnu højere

Der planlægges med, at næste inspektorbesøg finder sted som et rutinebesøg om fire år eller snarest muligt derefter.

Ovenstående er sendt til afdelingen, sygehusledelsen, sygehusregionen, videreuddannelsesregionen og det videnskabelige selskab.

Se liste med gode initiativer fra inspektorrapporter på Sundhedsstyrelsens hjemmeside her: <https://www.sst.dk/da/Fagperson/Sundhedsvaesenet-rammer-og-uddannelser/Uddannelser-varetaget-af-Sundhedsstyrelsen/Uddannelse-af-speciallaeger/Inspektorordning/Gode-eksempler-fra-uddannelsesafdelinger>

Med venlig hilsen

Inspektorsekretariatet
Sundhedsstyrelsen
Enhed for Uddannelse
T +45 72 22 74 00
sst@sst.dk



SUNDHEDSSTYRELSEN

Læs [her](#) om hvordan Sundhedsstyrelsen behandler personoplysninger.

[LinkedIn](#) • [Facebook](#) • [Instagram](#) • [sst.dk](#)

Denne e-mail indeholder fortrolig information. Hvis du ikke er den rette modtager af denne e-mail eller hvis du modtager den ved en fejltagelse, beder vi dig venligst informere afsender om fejlen ved at bruge svarfunktionen. Samtidig bedes du slette e-mailen med det samme uden at videresende eller kopiere den.

Inspektorrapport

SST-id	INSPBES-00002637
Afdelingsnavn	NAE Radiologisk afdeling
Hospitalsnavn	Region Sjællands Sygehusvæsen
Besøgsdato	27-10-2025

Temaer

Score	Særdeles problematisk	Utilstrækkelig	Tilstrækkelig	Særdeles god
Introduktion til afdelingen			X	
Uddannelsesprogram				X
Uddannelsesplan				X
Medicinsk ekspert - Læring i rollen som medicinsk ekspert			X	
Kommunikator - Læring i rollen kommunikator				X
Samarbejder - Læring i rollen som samarbejder				X
Leder/ administrator - Læring i rollen som leder/administrator			X	
Sundhedsfremmer - Læring i rollen som sundhedsfremmer			X	
Akademiker - Læring i rollen som akademiker			X	
Professionel - Læring i rollen som professionel			X	
Forskning - Uddannelsessøgende lægers deltagelse i forskning			X	
Undervisning - som afdelingen giver				X
Konferencernes - læringsværdi				X
Læring og kompetencevurdering				X
Arbejdstilrette-læggelse - Tilrettelæggelsen tager hensyn til videreuddannelsen af læger				X

Læringsmiljøet på afdelingen				X
------------------------------	--	--	--	----------

Særlige initiativer	<p>Næstved er ikke akut sygehus. Derfor har røntgenafdelingen i Næstved samarbejde med røntgenafdelingen i Slagelse, hvor uddannelseslægerne får oplæring i at tage nattevagter og efterfølgende deltager i Slagelses vagtlag.</p> <p>Fælles undervisning, hvor alle røntgenafdelinger i Sygehus Sjælland kan deltage.</p>
----------------------------	--

Næste besøg

Rutinebesøg om 4 år	Ja
Anbefalet tidshorizont	48

Deltagere

Sygehusledelse	Vicedirektør samt UKO
Afdelingsledelse	Cheflæge
Speciallæger	5
Antal KBU-Læger	0
Antal I-Læger	0
Angiv hvilke specialer forløbene er i, samt hvor mange I-læger, der er i hvert speciale	
Antal HU-Læger	6
Angiv hvilke specialer forløbene er i, samt hvor mange HU-læger, der er i hvert speciale	6 HU-læger i radiologi
Andre	

Dokumenter

Godkendt af afdelingen	Ja
------------------------	----

Aftaleparter

Cheflæge	Karina Vinum
Uddannelsesansvarlig overlæge	Ane Prip
Inspektør 1	Pernille Wied Greisen

Inspektor 2	Arne Oliver Lücke
Evt. inspektor 3	Noor Mohammed Al Hashimi

Dokumenter

<p>Konklusion og kommentar til besøg</p>	<p>Det foregående inspektorbesøg var i 2016, siden er strukturen ændret markant med sammenlægning af alle sygehuse i Region Sjælland til fælles sygehuskoncern. Der er kommet en del tiltag for at udnytte fælles ressourcer, konsolidering til fælles billede arkiv system er stadigvæk i gang, der er sket omrokering af uddannelsesforløb fra Holbæk til Næstved.</p> <p>Røntgenafdelingen har fokus på at servicere onkologi og lungemedicin. Akutte opgaver lærer man i Slagelse.</p> <p>Røntgenafdelingen i Næstved er stadigvæk præget af speciallægemangel. En yderligere udfordring er demografien og overvejelser om at flytte funktioner og evt. udstyr til Køge.</p> <p>På trods af dette har inspektorerne mødt en velfungerende uddannelsesafdeling. Dette skyldes ikke mindst den uddannelsesansvarlige overlæges engagement i at strukturere uddannelsen, og holde styr på de enkelte uddannelsessøgende lægers ophold.</p> <p>Introduktionen er veltilrettelagt, og der sendes relevant materiale i passende tid før opholdets start.</p>
--	--

Introduktionsprogrammet følges, og der udarbejdes individuel uddannelsesplan. Arbejdstilrettelæggelsen tager tilstrækkeligt hensyn til denne. De obligatoriske uddannelsessamtaler afvikles som de skal.

På trods af, at speciallægerne er pressede, afholdes jævnlige evalueringer med miniIPX skemaer for alle uddannelseslæger. Oplæring og kompetencevurdering sker fortsat med mesterlære, direkte supervision og feedback på beskrivelser. En del af feedback'en foregår skriftligt pga. logistik med hjemmearbejdende speciallæger.

Afdelingen har fortsat styrke i onkologiske undersøgelser, kræftudredning og lungecancer udredning. Afdelingen har kompetence i HRCT og kunne udnytte uddannelseslægenes nysgerrighed over for denne metode mere.

Afdelingen oplærer systematisk i visitation.

Afdelingen scorer sig selv tilstrækkelig i "Forskning". Det er inspektorerne enige i, idet afdelingen giver uddannelseslægerne mulighed for at deltage i fælles projekter især med lungemedicinsk afdeling, og forskningstræningsmodulet kan gennemføres. Der er begrænset forskning i selve røntgenafdelingen, men der er

	<p>mulighed for samarbejde med afdelingen i Køge om forskning.</p> <p>Afdelingen har ikke mange røntgenkonferencer, men, uddannelseslægerne deltager aktivt ved multidisciplinære konferencer hvor de fremlægger egne pt. og dermed udnytter den store læringsværdi af disse konferencer. Derfor scores afdelingen i "konferencernes læringsværdi" særdeles godt.</p> <p>Der er undervisning planlagt 3 x ugentligt. Undervisning afholdes og er relevant med inddragelse af de yngre læger. En del af undervisningen foregår gennem videomøder.</p> <p>Samstemmende vurderer inspektorerne, at uddannelsen på afdelingen er velfungerende.</p>
<p>Status for indsatsområder</p>	<p>Det tidligere besøg er over 8 år siden, derfor er der ikke taget nærmere stilling til de tidligere indsatsområder, som overordnet er opfyldt.</p>
<p>Aftale mellem inspektorer og afdelingen</p>	<p>Nr. 1</p> <p>Indsatsområde: Supervision</p> <p>Forslag til indsats: En mere direkte og tidsnær supervision, hvor uddannelseslægerne i højere grad sidder sammen med en speciallæge (sidemandsoplæring, mesterlære), vil medføre en stejlere læringskurve og fremme muligheden for sparring omkring undersøgelse. Det vil samtidig reducere</p>

signerings byrden for speciallægerne, pga. færre og evt. gentagne rettelser i beskrivelsene.

Tidshorisont: 12 md

Nr. 2

Indsatsområde: Tidsnær kontrasignering af beskrivelser

Forslag til indsats: Direkte supervision med gennemgang af undersøgelsen sammen med speciallæge og aftale om beskrivelsens indhold ville reducere speciallægenes tidsforbrug for rettelser og sekundær gennemgang af undersøgelser.

Tidshorisont: 12 md

Nr. 3

Indsatsområde: Sikring af supervision i ultralydsfunktionen

Forslag til indsats: Opprioritering af supervision i ultralyd. En mere erfaren uddannelseslæge kan oplære en mindre erfaren uddannelseslæge i procedurer og betjening af apparatur.

Tidshorisont: 18 md