



Om inspektorrapporten fra et rutinebesøg den 9. og 10. september 2025 på Afdeling for lunge-, hormon- og stofskiftesygdomme og akutklinikken - Amager-Hvidovre Hospital.

Vi har disse kommentarer:

Det drejer sig om første besøg på endokrinologisk afdeling på Amager-Hvidovre Hospital, der for nyligt har gennemgået en sammenlægning af de to matrikler. Afdelingen på Amager Hospital har ikke tidligere haft inspektorbesøg, og seneste besøg på Hvidovre Hospital var i 2015. Inspektorbesøget på de to matrikler er foretaget i forlængelse af hinanden, og Sundhedsstyrelsen kommenterer derfor på disse besøg samlet.

På Amager Hospital var der ved besøgstidspunktet ansat fem læger i introduktionsforløb i intern medicin og to læger i hoveduddannelsesforløb i intern medicin. Der var desuden ansat to læger i hoveduddannelsesforløb i almen medicin.

På Hvidovre Hospital var der ansat elleve læger i introduktionsforløb i endokrinologi, geriatri og almen medicin samt seks læger i hoveduddannelsesforløb i intern medicin og akut medicin.

Der er udarbejdet to selvstændige selvevalueringer og inspektorrapporter for de to afdelinger.

Selvevalueringerne var på begge matrikler udfyldt af læger fra alle vagtlag, og uddannelseslægerne var godt repræsenteret.

For Hvidovre gælder, at der er overensstemmelse mellem afdelingens selvevaluering og inspektorernes vurdering af samtlige temaer. Begge parter scorer 'læring og kompetencevurdering' som utilstrækkelig, imens alle øvrige temaer vurderes som tilstrækkelige eller særdeles gode.

Der er i højere grad uenighed mellem afdelingen og inspektorerne for temascoringerne af Amager Hospital. Inspektorerne scorer de fleste temaer som tilstrækkelige og 'konferencernes læringsværdi' scores som særdeles god. Afdelingen selv scorer 'medicinsk ekspert', leder/administrator' og 'læringsmiljø på arbejdet' som særdeles god. Inspektorerne scorer temaerne 'forskning', 'læring og kompetencevurdering' samt 'arbejdstilrettelæggelse' som utilstrækkelige. Disse temaer er af afdelingen selv vurderet som tilstrækkelige. Inspektorerne er således mere kritiske end afdelingen selv i den samlede vurdering.

Hvidovre Hospital:

Inspektorerne beskriver en travl afdeling, som på trods af omstruktureringer udviser velvilje til at supervisere og undervise deres uddannelsessøgende læger, og udviser opmærksomhed på at støtte de yngre læger under det daglige arbejdspress. Der tages hensyn til uddannelseslægernes behov blandt andet ved at der afsættes god tid pr. patient til forberedelse, supervision og konferering. Inspektorerne beskriver, at der under omstruktureringerne er fokus på at opretholde gode rammer for læring og kollegialt samarbejde. Inspektorerne beskriver også nogle udfordringer for uddannelsesmiljøet, som ses afspejlet i indsatsområderne.

19. november 2025

Sundhedsstyrelsen
Islands Brygge 67
2300 København S
Danmark

T +45 72 22 74 00
E inspektor@sst.dk
www.sst.dk



Inspektorerne beskriver bl.a. at afdelingen har igangsat enkelte initiativer på relevante områder siden sidste besøg i 2015, men at disse ikke er fuldt implementeret. Afdelingen har forsøgt at ændre belastningen på klinikvagten ved at implementere en dubleret funktion og ændre telefonstrukturen, men det vurderes ikke, at denne løsning i sig selv giver optimal støtte til de uddannelsessøgende læger. Der er fortsat opmærksomhed på de yngre lægers tilhørsforhold til endokrinologisk afdeling, da de primært opholder sig i akutmodtagelsen.

Under besøget har afdelingen og inspektorerne aftalt fire indsatsområder, som Sundhedsstyrelsen er enig i, og som vurderes at kunne optimere afdelingens uddannelse. Der er beskrevet konkrete forslag til løsningsmuligheder i rapporten.

Amager Hospital:

Inspektorerne beskriver en afdeling, der er stærkt præget af solidaritet på tværs af lægegruppen og som huser et godt tværfagligt samarbejde med plejepersonalet. Der ses udpræget fokus på uddannelse og kollegialt sammenhold, hvilket er understøttet af initiativer som scenarietræning og brug af undervisningsmaterialer, der opleves som relevante og brugbare af de uddannelsessøgende læger. Inspektorerne observerer desuden, at afdelingen har implementeret kreative løsninger for at visualisere uddannelsesstatus og supervision.

Inspektorerne peger imidlertid på visse udfordringer, herunder manglende mulighed for direkte observation og struktureret kompetencevurdering. Dette medfører, at uddannelsespotentialet ikke udnyttes fuldt, særligt i relation til læring som 'medicinsk ekspert'. Der beskrives også en bekymring i lægegruppen for, hvorvidt sammenholdet kan opretholdes under de omfattende strukturændringer, som sammenlægningen med en anden afdeling medfører. Udfordringer vedrørende læringsmiljø og arbejdstilrettelæggelse ses afspejlet i rapportens indsatsområder. Afdelingen har ikke tidligere haft inspektorbesøg, hvorfor der ikke foreligger indsatsområder fra tidligere år.

Under besøget har afdelingen og inspektorerne aftalt fire indsatsområder, som Sundhedsstyrelsen er enig i, og som vurderes at kunne optimere afdelingens uddannelse. Der er beskrevet konkrete forslag til løsningsmuligheder i rapporten. Vedr. temaet 'forskning', har inspektorerne efter udarbejdelsen af inspektorrapporten godkendt, at den i prosadelen beskrevne indsats omhandlende ét månedligt forskningsbaseret besøg fra forskningsenheden på Hvidovre hospital, skal betragtes som et selvstændigt femte indsatsområde med en tidsfrist på 6 måneder.

Der er således tale om to velfungerende uddannelsesafdelinger, der gør et kontinuerligt stort arbejde for den lægelige videreuddannelse, hvorfor ovenstående indsatsområder skal ses som trin i at løfte et allerede godt uddannelsesniveau endnu højere.

Der planlægges med, at næste inspektorbesøg finder sted som et rutinebesøg om 4 år eller snarest muligt derefter.

Inspektorrapport

SST-id	INSPBES-00002478
Afdelingsnavn	Lungemedicinsk og endokrinologisk afdeling Kun inspektorbesøg på endokrinologisk afd.
Hospitalsnavn	Hvidovre
Besøgsdato	10-09-2025

Temaer

Score	Særdeles problematisk	Utilstrækkelig	Tilstrækkelig	Særdeles god
Introduktion til afdelingen			X	
Uddannelsesprogram				X
Uddannelsesplan			X	
Medicinsk ekspert - Læring i rollen som medicinsk ekspert			X	
Kommunikator - Læring i rollen kommunikator			X	
Samarbejder - Læring i rollen som samarbejder			X	
Leder/ administrator - Læring i rollen som leder/administrator			X	
Sundhedsfremmer - Læring i rollen som sundhedsfremmer			X	
Akademiker - Læring i rollen som akademiker			X	
Professionel - Læring i rollen som professionel			X	
Forskning - Uddannelsessøgende lægers deltagelse i forskning			X	
Undervisning - som afdelingen giver			X	
Konferencernes - læringsværdi			X	
Læring og kompetencevurdering		X		

Arbejdstilrette-læggelse - Tilrettelæggelsen tager hensyn til videreuddannelsen af læger			X	
Læringsmiljøet på afdelingen			X	

Særlige initiativer	Afdelingen tager hensyn til YL, at der bookes højst 6 patienter til forundersøgelse med fysisk fremmøde, så den yngre læge har god tid til både supervision og konferering.
----------------------------	---

Næste besøg

Rutinebesøg om 4 år	Ja
Anbefalet tidshorisont	48

Deltagere

Sygehus/Centerledelse	sygeplejefaglig vicedirektør, Ledende overlæge, cheflæge, uddannelseskoordinerende ledende overlæge,.
Speciallæger	5 speciallæger + 1 UAO
Uddannelsessøgende læger	1 KBU, 4 I-læger, 2 HU-læger
Andre	skemalægger

Dokumenter

Godkendt af afdelingen	Ja
------------------------	----

Aftaleparter

Cheflæge	Pia Thaning
Uddannelsesansvarlig overlæge	Jeppe Lerche la Cour
Inspektør 1	Rana Bibi
Inspektør 2	Anne Pernille Hermann
Evt. inspektør 3	Zarmiga Karunanithi Kirubakaran

Dokumenter

Konklusion og kommentar til besøg	Afdelingen er en meget travl medicinsk afdeling, der har været igennem mange omstruktureringer, men på trods af dette udviser velvilje til at supervisere og undervise deres yngre læger. Lægerne er dog udfordret af arbejdspresset.
-----------------------------------	---

	<p>Temascoringen bibeholdes på trods af, at man arbejder på at forbedre læring og kompetence vurderingen, idet de forskellige initiativer ikke er fuldt implementeret endnu.</p>
<p>Status for indsatsområder</p>	<p>Seneste inspektorbesøg var i 2015.</p> <p>Nr. 1 Introlæger har dækket klinikvagten, som har været belastet med antallet af opgaver, opkald inde fra og udefra, men også sværhedsgraderne af opgaverne. Status: Funktionen er nu doubleret for at aflaste klinikvagten, og telefonopkald fra praktiserende læger går til en særskilt telefon.</p> <p>Nr. 2 Der har været opmærksomhed på de yngre lægers tilhørsforholds til endokrinologisk afdeling, fordi de tilbringer meget tid på anden afdeling. Status: Der er fortsat opmærksomhed på tilhørsforholdet, fordi de yngre læger fortsat tilbringer størstedelen af deres tid i akutmodtagelsen og ikke på deres stamafdeling. Det er derfor fortsat et opmærksomhedspunkt.</p>
<p>Aftale mellem inspektorer og afdelingen</p>	<p>Nr. 1 Indsatsområde: Direkte supervision Forslag til indsats: Afdelingen har allerede iværksat en telefonvagt samt ud printede kompetenceskemaer/hjælpeskemaer for at gøre dette nemmere at udføre direkte supervision i den kliniske hverdag. Afdelingen er bevidst om, at konferering og supervision er to forskellige koncepter. Tidshorisont: 3 mdr.</p> <p>Nr. 2 Indsatsområde: Vejleder kursus</p>

Forslag til indsats: Afdelingen anbefales at sende deres lægerne på vejleder kursus, alternativt brush-up kurset, såfremt den enkelte har et forældet vejlederkursus.

Tidshorisont: 6 mdr.

Nr. 3

Indsatsområde: Bredt endokrinologisk ambulatoriespor

Forslag til indsats: De yngre læger anbefales at få et bredt endokrinologisk ambulatoriespor med henblik på optimal læring, og at der allokeres sufficient tid pr. patient hertil.

Tidshorisont: 6 mdr.

Nr. 4

Indsatsområde: Journal club

Forsalg til indsats: For at integrere forskning i den kliniske hverdag anbefales at inkorporere journal club i morgenundervisningen med en vis hyppighed.

Tidshorisont: 6 mdr.