

## Aftale mellem inspektorer og afdelingen - Inspektorbesøg maj 2025

### Nr. 1 Indsatsområde:

Struktureret kompetencevurdering i alle uddannelsesstillinger Forslag til indsats: Lære alle kompetencevurderingsredskaber at kende (bla. ved morgenundervisning) og bruge dem. Desuden minde konsulenter om også at kompetencevurdere fx ved operativ/teknisk oplæring Tidshorisont: 6 måneder

*I efteråret 2025 var der fokus på struktureret kompetencevurdering med feedback. Der var flere undervisningsmoduler til morgenundervisningen, både med interne undervisere og eksterne undervisere (PKL for kirurgi og ortopædkirurgi).*

### Nr. 2 Indsatsområde:

Vurdering og feedback af rollerne som kommunikator og samarbejder Forslag til indsats: Kompetencevurdering og feedback af rollerne som kommunikator og samarbejder kan til dels gøres ved sygeplejersker, dvs. de skal oplæres og der skal etableres af lille team af sygeplejersker, der kan det Tidshorisont: 6-9 måneder

*Sygehuset arbejder på at indføre elektronisk 360 graders evaluering af uddannelseslæger. Når det er blevet implementeret, vil sygeplejerskerne være en naturlig del af det.*

### Nr. 3 Indsatsområde:

Supervision og læring Forslag til indsats: Tidligere indsatser skal genoptages til hhv. - supervision i ambulatoriet (1 speciallæge der har ½ program der superviserer 2 uddannelseslæger) -feedback på overlevering fra morgenkonference Tidshorisont: 3 måneder

*Der er indført fremlæggelse af en case til morgenkonferencen, hvor en speciallæge i det relevante speciale giver feedback.*

*Supervision i ambulatoriet er ikke kommet op at køre pga. mangel på speciallæger (der er færre ansat nu end da inspektorerne var her) Der bliver forhåbentligt ansat flere speciallæger i 2026. Dertil er der også problem med for få læger i for- og mellemvagtsslaget, som derfor er optaget af vagtarbejde, op assistance og stuegang.*

### Nr. 4 Indsatsområde:

Arbejdstilrettelæggelse. Med den nuværende arbejdstilrettelæggelse er det svært at tilbyde supervision til KBU-læger og oplære I-læger. Forslag til indsats: Uddannelseskapacitet tillader 2 klassificerede uddannelseslæger i hhv. ortopæd kir og kir ad gangen. Dvs. der kan arbejdes mod at skaffe to ekstra introstillinger til kirurgisk center (skal dog starte 3-6 måneder forskudt for at sikre at de ikke skal lære det samme samtidig) Tidshorisont: 1-2 år

*Der arbejdes fortsat med opnormering af yngre læger, men det er problematisk, da der kun er besparelser i sigte i nærmeste fremtid.*

Nr. 5 Indsatsområde:

Aflastning af UAO og styrke specialernes ansvar for uddannelsesopgaven Forslag til indsats:  
Mere sekretærbistand til at varetage rutineopgaver, fx opdatering og udsendelse af uddannelsesprogrammer mm Inddragelse – evt. konkret udpegning af specialeansvarlige uddannelsespersoner, som både kan være nøglepersoner i dagligdagen – men som fx. også kan indgå i specialespecifikke uddannelsesråd i VUR Øst. Tidshorisont: 1 år

*Der er ikke udsigt til sekretær bistand til UAO. Afdelingens sekretariat og UKYL indgår i opdatering og udsendelse af uddannelsesprogrammer mm. Der er udpeget speciallæger indenfor ortopædkirurgi og kirurgi, som er nøglepersoner i dagligdagen.*