



Om inspektorrapporten fra et rutinebesøg den 9. og 10. september 2025 på Afdeling for lunge-, hormon- og stofskiftesygdomme og akutklinikken - Amager-Hvidovre Hospital.

Vi har disse kommentarer:

Det drejer sig om første besøg på endokrinologisk afdeling på Amager-Hvidovre Hospital, der for nyligt har gennemgået en sammenlægning af de to matrikler. Afdelingen på Amager Hospital har ikke tidligere haft inspektorbesøg, og seneste besøg på Hvidovre Hospital var i 2015. Inspektorbesøget på de to matrikler er foretaget i forlængelse af hinanden, og Sundhedsstyrelsen kommenterer derfor på disse besøg samlet.

På Amager Hospital var der ved besøgstidspunktet ansat fem læger i introduktionsforløb i intern medicin og to læger i hoveduddannelsesforløb i intern medicin. Der var desuden ansat to læger i hoveduddannelsesforløb i almen medicin.

På Hvidovre Hospital var der ansat elleve læger i introduktionsforløb i endokrinologi, geriatri og almen medicin samt seks læger i hoveduddannelsesforløb i intern medicin og akut medicin.

Der er udarbejdet to selvstændige selvevalueringer og inspektorrapporter for de to afdelinger.

Selvevalueringerne var på begge matrikler udfyldt af læger fra alle vagtlag, og uddannelseslægerne var godt repræsenteret.

For Hvidovre gælder, at der er overensstemmelse mellem afdelingens selvevaluering og inspektorernes vurdering af samtlige temaer. Begge parter scorer 'læring og kompetencevurdering' som utilstrækkelig, imens alle øvrige temaer vurderes som tilstrækkelige eller særdeles gode.

Der er i højere grad uenighed mellem afdelingen og inspektorerne for temascoringerne af Amager Hospital. Inspektorerne scorer de fleste temaer som tilstrækkelige og 'konferencernes læringsværdi' scores som særdeles god. Afdelingen selv scorer 'medicinsk ekspert', leder/administrator' og 'læringsmiljø på arbejdet' som særdeles god. Inspektorerne scorer temaerne 'forskning', 'læring og kompetencevurdering' samt 'arbejdstilrettelæggelse' som utilstrækkelige. Disse temaer er af afdelingen selv vurderet som tilstrækkelige. Inspektorerne er således mere kritiske end afdelingen selv i den samlede vurdering.

Hvidovre Hospital:

Inspektorerne beskriver en travl afdeling, som på trods af omstruktureringer udviser velvilje til at supervisere og undervise deres uddannelsessøgende læger, og udviser opmærksomhed på at støtte de yngre læger under det daglige arbejdspress. Der tages hensyn til uddannelseslægerens behov blandt andet ved at der afsættes god tid pr. patient til forberedelse, supervision og konferering. Inspektorerne beskriver, at der under omstruktureringerne er fokus på at opretholde gode rammer for læring og kollegialt samarbejde. Inspektorerne beskriver også nogle udfordringer for uddannelsesmiljøet, som ses afspejlet i indsatsområderne.

19. november 2025

Sundhedsstyrelsen
Islands Brygge 67
2300 København S
Danmark

T +45 72 22 74 00
E inspektor@sst.dk
www.sst.dk



Inspektorerne beskriver bl.a. at afdelingen har igangsat enkelte initiativer på relevante områder siden sidste besøg i 2015, men at disse ikke er fuldt implementeret. Afdelingen har forsøgt at ændre belastningen på klinikvagten ved at implementere en dubleret funktion og ændre telefonstrukturen, men det vurderes ikke, at denne løsning i sig selv giver optimal støtte til de uddannelsessøgende læger. Der er fortsat opmærksomhed på de yngre lægers tilhørsforhold til endokrinologisk afdeling, da de primært opholder sig i akutmodtagelsen.

Under besøget har afdelingen og inspektorerne aftalt fire indsatsområder, som Sundhedsstyrelsen er enig i, og som vurderes at kunne optimere afdelingens uddannelse. Der er beskrevet konkrete forslag til løsningsmuligheder i rapporten.

Amager Hospital:

Inspektorerne beskriver en afdeling, der er stærkt præget af solidaritet på tværs af lægegruppen og som huser et godt tværfagligt samarbejde med plejepersonalet. Der ses udpræget fokus på uddannelse og kollegialt sammenhold, hvilket er understøttet af initiativer som scenarietræning og brug af undervisningsmaterialer, der opleves som relevante og brugbare af de uddannelsessøgende læger. Inspektorerne observerer desuden, at afdelingen har implementeret kreative løsninger for at visualisere uddannelsesstatus og supervision.

Inspektorerne peger imidlertid på visse udfordringer, herunder manglende mulighed for direkte observation og struktureret kompetencevurdering. Dette medfører, at uddannelsespotentialet ikke udnyttes fuldt, særligt i relation til læring som 'medicinsk ekspert'. Der beskrives også en bekymring i lægegruppen for, hvorvidt sammenholdet kan opretholdes under de omfattende strukturændringer, som sammenlægningen med en anden afdeling medfører. Udfordringer vedrørende læringsmiljø og arbejdstilrettelæggelse ses afspejlet i rapportens indsatsområder. Afdelingen har ikke tidligere haft inspektorbesøg, hvorfor der ikke foreligger indsatsområder fra tidligere år.

Under besøget har afdelingen og inspektorerne aftalt fire indsatsområder, som Sundhedsstyrelsen er enig i, og som vurderes at kunne optimere afdelingens uddannelse. Der er beskrevet konkrete forslag til løsningsmuligheder i rapporten. Vedr. temaet 'forskning', har inspektorerne efter udarbejdelsen af inspektorrapporten godkendt, at den i prosadelen beskrevne indsats omhandlende ét månedligt forskningsbaseret besøg fra forskningsenheden på Hvidovre hospital, skal betragtes som et selvstændigt femte indsatsområde med en tidsfrist på 6 måneder.

Der er således tale om to velfungerende uddannelsesafdelinger, der gør et kontinuerligt stort arbejde for den lægelige videreuddannelse, hvorfor ovenstående indsatsområder skal ses som trin i at løfte et allerede godt uddannelsesniveau endnu højere.

Der planlægges med, at næste inspektorbesøg finder sted som et rutinebesøg om 4 år eller snarest muligt derefter.

Inspektorrapport

SST-id	INSPBES-00004571
Afdelingsnavn	Afdeling for lunge-, hormon- og stofskiftesygdomme og akutklinikken
Hospitalsnavn	Amager-Hvidovre Hospital
Besøgsdato	09-09-2025

Temaer

Score	Særdeles problematisk	Utilstrækkelig	Tilstrækkelig	Særdeles god
Introduktion til afdelingen			X	
Uddannelsesprogram			X	
Uddannelsesplan			X	
Medicinsk ekspert - Læring i rollen som medicinsk ekspert			X	
Kommunikator - Læring i rollen kommunikator			X	
Samarbejder - Læring i rollen som samarbejder			X	
Leder/ administrator - Læring i rollen som leder/administrator			X	
Sundhedsfremmer - Læring i rollen som sundhedsfremmer			X	
Akademiker - Læring i rollen som akademiker			X	
Professionel - Læring i rollen som professionel			X	
Forskning - Uddannelsessøgende lægers deltagelse i forskning		X		
Undervisning - som afdelingen giver			X	
Konferencernes - læringsværdi				X
Læring og kompetencevurdering		X		

Arbejdstilrette-læggelse - Tilrettelæggelsen tager hensyn til videreuddannelsen af læger		X		
Læringsmiljøet på afdelingen			X	

Særlige initiativer	<p>Afdelingen gennemfører scenarietræning 2 gange i mdr. , hvor to yngre læger, 2 sygeplejersker, UAOerne og evt. en skuespiller laver casebaseret ABCDE-gennemgang. Scenarietræningen tager 45-60 min, og man stiler efter, at hver yngre læge har gennemført scenarietræning minimum 2 gange pr. år.</p> <p>UAO har lagt et stort arbejde i at udvikle en Akutbog, som de yngre læger er særdeles glade for.</p>
----------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Næste besøg

Rutinebesøg om 4 år	Ja
Anbefalet tidshorisont	48

Deltagere

Sygehus/Centerledelse	Vicedirektør og Uddanneleskoordinerende Ledende Overlæge+Cheflæge og ledende overlæge.
Speciallæger	3 speciallæger + 2 UAO
Uddannelsessøgende læger	1 KBU, 5 I-læger, 2 HU endo, 2 HU almen
Andre	1 skemalæggende lægesekretær, 3 sygeplejersker, 1 lægesekretær

Dokumenter

Godkendt af afdelingen	Ja
------------------------	----

Aftaleparter

Cheflæge	Pia Thaning
Uddannelsesansvarlig overlæge	Loa Nordkap
Inspektor 1	Rana Bibi
Inspektor 2	Anne Pernille Hermann
Evt. inspektor 3	Zarmiga Karunanithi Kirubakaran

Dokumenter

<p>Konklusion og kommentar til besøg</p>	<p>Besøget var veltilrettelagt og et meget stort antal yngre læger deltog i samtalen</p> <p>Afdelingen gav et overordnet godt indtryk med stort fokus på uddannelse, eksempelvis en fantasifuld tavle med status på uddannelses lægernes kompetencer, opslag om at huske supervision of certifikater for 'månedens supervisor'.</p> <p>Inspektorerne noterede en bemærkelsesværdig solidaritet på tværs af lægegruppen og tværfagligt med plejepersonalet. Hospitalet er for nyligt blevet sammenlagt med Hvidovre Hospital, hvilket har medført en del strukturændringer og også medført betydelig bekymring i lægegruppen for om dette sammenhold kan opretholdes.</p> <p>Der er mangel på speciallæger og relativ høj arbejdsbelastning blandt speciallægerne, hvorfor speciallægegruppen oplever, at de ikke altid kan tilbyde sufficient vejledning og supervision. De frygter således, at det på sigt kan forringe de yngre lægers uddannelse.</p> <p>Speciallægerne udviser stor velvillighed med hensyn til at svare på spørgsmål fra de yngre læger, men direkte observation er der sjældent mulighed for.</p> <p>Efter dagens samtaler har inspektorerne foretaget følgende ændringer i forhold til afdelingens evaluering</p> <p>Medicinsk ekspert:</p> <ul style="list-style-type: none">- Ændret fra Særdeles god til Tilstrækkelig.- Årsag: De YL har mulighed for at se mange patientkategorier, men står ofte alene med det, hvorfor der er et stort uddannelsespotentiale, der ikke udnyttes fuldt ud på grund af sparsomme speciallægeressourcer. <p>Leder/administrator:</p> <p>Ændret fra Særdeles god til Tilstrækkelig.</p> <ul style="list-style-type: none">- Årsag: De YL eksponeres for et begrænset antal administrative opgaver. <p>Forskning:</p>
------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

	<ul style="list-style-type: none"> - Ændret fra Tilstrækkelig til Utilstrækkelig. - Årsag: Der udgår som udgangspunkt primært kasuistikker fra afdelingen, og der er ikke et lokalførankret forskningsmiljø. - Til inspektorbesøget gjorde afdelingsledelsen opmærksom på, at de er bevidst om dette og fremover vil drage nytte af Hvidovres store forskningsafdeling, idet man har planlagt, at man hver måned vil besøge Amager og fortælle om forskningen, således at interesserede læger på Amager Hospitalet kan inddrages i forskningen. <p>Læring og kompetence vurdering:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ændret fra Tilstrækkelig til Utilstrækkelig. - Årsag: Der foretages på nuværende tidspunkt ikke struktureret kompetence vurdering med anvendelse af kompetence kort. <p>Arbejdstilrettelæggelse:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ændre fra Tilstrækkelig til Utilstrækkelig. - Årsag: Der er relativ høj vagthyppighed og deraf følgende lav kontinuitet i stuegang. Herudover har både introlæger og HU-læger minimal ambulatorietid. - Man har fra skemalæggerens side foreslået, at de yngre læger selv kan placere deres vagter. Dette kan være en måde, hvorpå man kan præge sin arbejdsplan og muligvis skabe noget kontinuitet. - Man kan desuden overveje, om det er muligt at allokere I-lægerne til en enkelt sengeafd. ad gangen (f.eks. 2 måneder på Endokrinologisk, 2 måneder på Kardiologisk etc.) <p>Læringsmiljøet:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ændret fra Særdeles god til Tilstrækkelig. - Årsag: På trods af særdeles god stemning på afdeling, solidaritet blandt lægerne og velvillighed fra speciallægerne til at lære fra sig, så er der uudnyttede uddannelsesmuligheder.
--	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Status for indsatsområder	Afdelingen har ikke tidligere haft inspektorbesøg.
Aftale mellem inspektorer og afdelingen	<p>Nr. 1</p> <p>Indsatsområde: Vejleder kursus og UAO-kursus</p> <p>Forslag til indsats: For at forbedre læringsmiljøet for uddannelseslægerne og give speciallægerne de rette arbejdsredskaber anbefales det, at læger fungerende som kliniske hoved vejledere får mulighed for at deltage på det obligatoriske vejlederkursus. Ligeledes anbefales at de uddannelsesansvarlige overlæger får mulighed for at deltage på det UAO-kursus.</p> <p>Tidshorisont: 6 mdr.</p> <p>Nr. 2</p> <p>Indsatsområde: Struktureret kompetence vurdering</p> <p>Forslag til indsats: Udvælge og anvende relevante kompetence kort til systematisk kompetence gennemgang, hvilket faciliteres af, at alle vejledere har været på vejleder kursus.</p> <p>Tidshorisont: 1 år.</p> <p>Nr. 3</p> <p>Indsatsområde: Uddannelsesdage</p> <p>Forslag til indsats: Afdelingen angiver til inspektorbesøget, at den yngre læge kan få 3 uddannelsesdage pr. halvår. Det anbefales, at retningslinjerne for uddannelsesdage for Amager Hospital stemmer overens med retningslinjerne for uddannelsesdage på Hvidovre Hospital, idet afdelingen er fordelt på 2 matrikler.</p> <p>Det anbefales, at man som minimum laver en liste over uddannelsesmuligheder (f.eks. specialespecifikke procedurer, specialambulatorier, akutfunktioner mm.) inden for de lungemedicinske, endokrinologiske og kardiologiske specialer, idet de yngre læger har arbejdsfunktion indenfor de førnævnte specialer.</p> <p>Uddannelsesdage bør forsøges skemalagt på forhånd.</p>

Det skal her tydeliggøres, at en uddannelsesdag ikke må sidestilles med en følgedag som led i introduktionen.

Tidshorisont: 3 mdr.

Nr. 4

Indsatsområde: Introduktionsprogram

Forslag til indsats: SP-undervisningen bør være interaktivt, således at de yngre lægre kan opsætte deres arbejdsprofiler, så de er klar til vagt. Undervisningen kan varetages af SP-kyndig yngre læge, så de kan opnå administrative og undervisningsrelaterede kompetencer.

Det anbefales, at man i introduktionsprogrammet inkorporerer hjertestopskursus (basal og avanceret) samt akut kritisk sygdom med ABCDE-gennemgang.

Hertil anbefales løbende evaluering af introduktionsprogrammet med henblik på optimering.

Tidshorisont: 6 mdr.