

Status fra KMA RH til DRRLV, Øst

Baggrund: På baggrund af inspektorrapporten efterfølgende rutinebesøget 26.11.2024 udbad Sundhedsstyrelsen sig en skriftlig status på følgende indsatsområder:

- a. Middagskonferencen
- b. Formaliseret uddannelsesprogram for introduktionslæger
- c. Håndteringen af den alvorlige trussel mod uddannelsesmiljøet

Pba. vores initiativer mener Sundhedsstyrelsen at vi har løftet opgaven på tilfredsstillende vis, og KMA RH fortsætter normalt 4-årigt tilsyn.

Hermed statusrapport til DRRLV, Øst, vedrørende de 3 ovenstående indsatsområder suppleret med en status på et fjerde område, som ønsket:

- d. Anvendelse/brug af uddannelsesplaner

Indsatsområder: Der er siden inspektorbesøget ultimo 2024 løbende arbejdet med ovenstående og flere indsatsområder på uddannelsesområdet på KMA RH med støtte i form af eksternt PKL besøg samt fra hospitalsledelsen herunder UKO:

a. Status på middagskonferencen

Følgende tiltag er løbende indført og givet et bedre og mere trygt miljø med bedre mulighed for læring:

1. For-konference med dagens bagvagt med udvælgelse af de cases der har læringsmæssigt indhold eller er af betydning for øvrige lægers arbejde.
2. Fokus på at undgå afbrydelser (det er forbudt at afbryde de yngre lægers fremlæggelser)
3. Fast ordstyrer og instruks for middagskonferencen (UAO eller dennes stedfortræder fra hovedvejleder teamet) skal sikre fokus på at trække læring ud af konferencen samtidig med at der holdes en god tone i eventuelle diskussioner.
4. "5 faglige minutter" hver fredag hvor en speciallæge har ansvaret for at videns-dele i forbindelse med konferencen
5. Efter konferencen opsamler de yngre læger og bagvagten efter behov og får afrundet og eventuelt kompetencevurderet.

b. Formaliseret uddannelsesprogram

Dette er godkendt, uploadet (https://www.laegeuddannelsen.dk/CustomData/Files/Folders/31-klinisk-mikrobiologi/9438_uddannelsesprogram-intro-rh-kl-mikrobiologi-2025.pdf) samt indsendt til Sundhedsstyrelsens Inspektorsekretariat .

c. Håndteringen af den alvorlige trussel mod uddannelsesmiljøet

Udskiftninger i speciallægestaben og løbende samtaler mellem enkelte og KMA RH's cheflæge angående tone, adfærd og samarbejde.

De fastansatte læger har taget kritikken til sig og det har bedret tonen og samarbejdet blandt afdelingens læger til gavn for læringsmiljøet. Vi er dog fortløbende opmærksomme på problemstillingen så vi undgår relaps.

d. Anvendelse/brug af uddannelsesplaner

I hovedvejledergruppen arbejder vi på mere systematiske uddannelsesplaner ligesom vi har udformet en plan for opnåelse, vurdering og godkendelse af kompetencer (primært for i-læger), således at uddannelsesplanerne kan bruges mere aktivt til gavn for såvel uddannelseslæger som vejledere.

Konklusion: Der er klar fremdrift på alle områder og vi holder dampen oppe for at sikre yderligere forbedringer.