

Statusrapport til DRRLV vedr. iværksatte ændringer på ortopædkirurgisk afdeling, Sjællands Universitetshospital-Køge.

Nedenstående punkter 1-6 omhandler de indsatsområder, som blev anbefalet i seneste inspektorrapport fra september 2026.

1. Ledelse og organisatorisk struktur

Cheflæge Thomas Juul Sørensen har opsagt sin stilling pr. 31. januar 2026. Amir Pasha Attarzadeh er konstitueret som cheflæge for en periode på seks måneder. Pasha har været ansat i afdelingen gennem længere tid og er bekendt med afdelingens organisatoriske og uddannelsesmæssige udfordringer. Der vurderes ikke at være betydeligt tab af viden i overgangsperioden, og opgaven med prioritering af uddannelse vægtes højt.

Rune Bech, som har været uddannelsesansvarlig overlæge (UAO) siden slutningen af november 2025, har igangsat en række tiltag rettet mod de identificerede indsatsområder i form af

- Styrket struktur
- Klarere roller og ansvar
- Mere systematisk supervision

Der er frigjort administrative dage til UAO-funktionen, og Rune har aktuelt 1–2 skemalagte dage ugentligt til uddannelsesopgaver, hvilket vurderes tilstrækkeligt inden for de nuværende rammer.

Der er etableret en tydelig uddannelsesstruktur med følgende nøglefunktioner:

- Dana Cotong fungerer som UKAL med ansvar for skemaplanlægning.
- Finnur Mellemsgaard fungerer som UKYL, og Line Houkjær som PhD/UKYL, med ansvar for introduktions- og velkomstprogrammer, afholdelse af 3-timersmøder samt survey af uddannelseskvaliteten i 3-måneders ophold i de enkelte sektioner.

2. Kompetencevurdering

På baggrund af kritik om utilstrækkelig supervision og kompetencevurdering er følgende tiltag iværksat:

- Tandemambulatorium er implementeret for at styrke supervision i ambulatoriearbejdet.

- Der er udpeget supervisorer i skadeambulatorium, rygsektion og øvrige relevante områder.
- Kompetencekort fra Dansk Ortopædisk Selskab (DOS) er gjort tilgængelige på afdelingens fællesdrev via direkte links. Der arbejdes på en app-løsning.
- Der er allokeret flere operationsdage til uddannelseslæger, og disse er fordelt ligeligt.
- Der arbejdes på differentiering af operationsaktivitet, så operative indgreb i højere grad tilpasses introduktions- og hoveduddannelseslægers kompetenceniveau. Dette forventes yderligere udrullet i løbet af de næste to måneder, hvor nyansættelser giver mulighed for at tilgodese dette i arbejdsplanlægningen.
- Afdelingen har særlig opmærksomhed på at læger, der afslutter deres ansættelse før 1. april 2026 opnår deres kompetencer. Der er gennemført survey for at afdække status.
- Afdelingens tillæg for supervision ved operationer kan fremover kun attesteres, hvis en struktureret kompetencevurdering vha. OSATS (Objective Structured Assessment of Technical Skills) er dokumenteret. Der er afsat midler til en app-løsning mhp. en let tilgængelig OSATS-skabelon med mulighed for at gemme vurderingen.

3. Vejledning og implementering af målbeskrivelse

For at sikre systematik i vejledning og opfyldelse af målbeskrivelsen er følgende implementeret:

- Skemalagte vejledermøder én gang månedligt, hvor UAO og hovedvejledere evaluerer status for afdelingens uddannelseslæger.
- Genindførelse af 360-graders evaluering for alle uddannelseslæger.
- Styrket fokus på, at uddannelseslæger selv anvender uddannelseslæge.dk og uploader relevant dokumentation inkl. uddannelsesplan.
- Der er udarbejdet vejledninger og tjeklister til brug ved vejledersamtaler, som efterfølgende uploades til uddannelseslæge.dk og fremsendes til UAO.
- Introduktionslæger tilbydes seks skemalagte vejledersamtaler under forløbet.
- Hoveduddannelseslæger tilbydes vejledersamtaler hver anden måned, herunder ved start og afslutning af HU-forløb.

4. Dobbeltfunktioner

Inspektorrapportens kritik af manglende tilpasning af arbejdsbyrden er taget til efterretning, så der ved sygdom mv. foretages aflysninger frem for at pålægge de fremmødte læger dobbeltfunktioner.

5. Vagtoverlevering

På tidspunktet for inspektorb besøget i september 2025, var muligheden for vagtoverlevering fjernet mhp. overholdelse af overenskomst.

- Der er indført en ændret struktur med 30 minutters vagtoverlevering. Vagtoverleveringen er et gennemgående fast punkt på afdelingens daglige morgenkonference, som forløber jf. en udarbejdet fast skabelon for dagens program, der udsendes til alle læger dagen før. Vagtoverleveringen inkluderer læringsmålene i kompetencekortet for vagtoverlevering.

6. Forskning

Der er afsat midler svarende til opstart af et nyt ph.d-forløb årligt.

Afdelingen bidrager til det nyligt iværksatte projekt med fælles forskningstræningsmøder i regionen.

7. Plastikkirurgiske fokuserede ophold

Afdelingen ønsker fortsat at prioritere hoveduddannelseslæger i plastikkirurgiske fokuserede ophold. UKAL udarbejder et specifikt uddannelsesprogram og en vejledningsskabelon til disse ophold.

Strukturen omlægges således, at plastikkirurgiske fokusister i højere grad deltager i dagkirurgiske operationsprogrammer, hvor de superviseret kan udføre relevante ortopædkirurgiske indgreb i overensstemmelse med den plastikkirurgiske målbeskrivelse. De håndkirurgiske kompetencer indenfor håndkirurgi kan opnås i afdelingen, og der arbejdes desuden på etablering af et arrangeret ophold på en højt specialiseret håndkirurgisk afdeling.

8. Introduktionsstillinger

Tre introduktionsstillinger er tidligere blevet sparet væk uden forudgående accept fra Det Regionale Råd eller Sekretariatet for Videreuddannelse. Stillingerne kan genopslås, og afdelingen er i dialog med sygehusledelsen om finansiering, da fraværet af disse stillinger tydeligt påvirker vagtlaget og uddannelseskapaciteten.

7. Uddannelse af hovedvejledere og UAO

Ca. otte hovedvejledere har gennemført hovedvejlederkursus. De resterende hovedvejledere planlægges at gennemføre kursus inden udgangen af september 2026.

Rune Bech er optaget på UAO-kursus i marts 2026.

8. Opfølgning og videre proces

- Konstitueret cheflæge Amir Pasha Attarzadeh og Vicedirektør Morten Ziebell afholder månedlige statusmøder med fokus på økonomi og budgetmæssige udfordringer.
- Der udarbejdes løbende opgørelser over operationsdage for uddannelseslæger.

- Uddannelse prioriteres i vagtplanlægningen med differentiering af funktioner i forhold til målbeskrivelse fra april 2026 og frem.
- Der er særligt fokus på uddannelseslæger, der afslutter ansættelse inden for kort tid, med individuelle planer for opnåelse af resterende kompetencer.
- Første møde med Taskforce, som blev etableret af DRRLV er afholdt, og næste møde er planlagt til 30. april 2026.