

SEKRETARIATET FOR LÆGELIG VIDEREUDDANNELSE REGION ØST

Til:
Det Regionale Råd for Lægers Videreuddannelse ØST



REGION HOVEDSTADEN
REGION SJÆLLAND

REGION HOVEDSTADEN
CENTER FOR HR, SEKTION 3.5
GENTOFTE HOSPITAL
NIELS ANDERSENS VEJ 65
DK-2900 HELLERUP
TLF.: 38 66 99 30
E-MAIL: LAEGEUDDANNELSEN@REGIONH.DK
WWW.LAEGEUDDANNELSEN.DK

SAGSBEH.: Ulrik Dyrbye Hansen SAGSNR.: 26010005
DIREKTE TLF.: 38 66 99 43 ARKIVNR.: 1-13-8-4
E-MAIL: Ulrik.dyrbye.hansen@regionh.dk DERES J. NR./REF.: DATO: 18-02-2026

Indstilling vedr. ny fordeling af introduktionsstillinger samt 18 nye hoveduddannelsesforløb i Børne- og Ungdomspsykiatri

I henhold til Sundhedsstyrelsens Dimensioneringsplan 2026-2030 skal specialet Børne- og Ungdomspsykiatri årligt opslå mellem 45 og 63 introduktionsstillinger i specialet i Videreuddannelsesregion ØST (svarende til minimumsratio 2,5 og maksimumsratio 3,5 i forhold til antal hoveduddannelsesforløb). I samme dimensioneringsperiode skal specialet årligt opslå 18 hoveduddannelsesforløb i Øst, hvilket er en øgning med 4 forløb/året i forhold til foregående dimensioneringsperiode (2024-2025). Nærværende indstilling indeholder det speciale-specifikke uddannelsesråds forslag til antal og fordeling af introduktionsstillinger samt 18 nye hoveduddannelsesforløb under Dimensioneringsplan 2026-2030.

Baggrund for indstillingen

Arbejdet med ny model for introduktionsstillinger og nye hoveduddannelsesforløb er foranlediget af to hovedårsager:

- 1) Den nævnte, øgede dimensionering af specialets uddannelsesstillinger under Dimensioneringsplan 2026-2030, hvor den øgede dimensionering skal understøtte den politiske ambition om at styrke psykiatrierne og behandlingskapaciteten i børne- og ungdomspsykiatrien
- 2) Den Strategiske Samarbejdsaftale mellem Region Sjælland og Region Hovedstaden, som udstikker nye politiske krav til fordeling og sammensætning af specialernes hoveduddannelsesforløb. Kravene beskrives nærmere nedenstående samt det omfang, som har været muligt at efterleve i forslaget til de nye hoveduddannelsesforløb.

Arbejdsproces og metode

Arbejdet med ny fordeling af introduktionsstillinger og nye hoveduddannelsesforløb er foregået i regi af specialets uddannelsesråd. Arbejdet har foregået intensivt fra oktober 2025, i en transparent, grundig og konstruktiv proces. Arbejdet og møderækken var som følger:

- i. *Fælles opstartsmøde (kick off møde) 25.oktober 2025* med deltagelse af uddannelsesrådet, cheflægerne fra de børne- og ungdomspsykiatriske afdelinger og ledelsen for Sekretariatet for Lægelige Videreuddannelse På mødet blev de formelle rammer for arbejdet med nye forløb gennemgået (forløbskriterierne fra Den Strategiske Samarbejdsaftale og relevante dele af Sundhedsstyrelsens uddannelsesregler). Parterne udarbejdede endvidere væsentlige faglige og praktiske hensyn til sammensætningen af nye h-forløb, og den videre proces blev aftalt. Det blev her bestemt at nedsætte en arbejdsgruppe bestående af de uddannelseskoordinerende overlæger (UKO) fra begge regioner, specialets postgraduate kliniske lektor (PKL), en uddannelsesansvarlig overlæge samt en yngre læge som repræsentant for de uddannelsessøgende samt repræsentant fra Sekretariatet for Lægelig Videreuddannelse. Arbejdsgruppen fik mandat til at lave forslag til ny model for gradvis optrapning og fordeling af antal introduktionsstillinger samt forslag til nye hoveduddannelsesforløb.
- ii. *Heldagsmøde i arbejdsgruppen 28.november 2025.* Her udarbejdedes nedenstående model til gradvis øgning af introduktionsstillinger og forslag til sammensætningen af 18 nye hoveduddannelsesforløb inkl. forslag til fordeling af de fire faglige hovedområder på hvert forløb (børne-ambulatorium, indlagte børn, unge-ambulatorium og indlagte unge). Forslagene blev efterfølgende vendt og clearet med cheflægerne inden afholdelse af afsluttende fællesmøde.
- iii. *Afsluttende fællesmøde 23.januar 2026* med deltagelse af uddannelsesrådet og afdelingsledelserne. Her præsenterede arbejdsgruppen forslagene til de nye uddannelsesforløb. Der var her bred enighed om- og fuld opbakning fra et samlet uddannelsesråd og cheflægerne til at indstille nedenstående forslag til opskalering af introduktionsstillinger (Tabel 2 nedenstående) samt forslag til 18 nye hoveduddannelsesforløb (Tabel 4) til officiel godkendelse. Ambitionen har været at lave den bedst mulige fordeling og sammensætning af uddannelsesforløb i forhold til: Kravene fra Den Strategiske Samarbejdsaftale, overholdelse af Sundhedsstyrelsens uddannelsesregler, hensyn til uddannelseskapacitet og faglige/uddannelsesmæssige hensyn samt ønske om at få ligeværdige og attraktive forløb, som alle bliver søgt og besat.

Anvendte data

I henhold til Kommissorium for Uddannelsesråd har uddannelsesrådet indhentet centrale baggrundsdata med henblik på kortlægning af uddannelseskapaciteten på de uddannelsesgivende matrikler. Følgende data blev indsamlet og anvendt i arbejdet:

- Matriklernes optageområde (befolkningsgrundlag)
- Beskrivelse af afsnit og de faglige funktioner på de i alt 6 matrikler, som varetager introduktionsstillinger og hoveduddannelse (GLO / BBH / HIL / ROS / HOL / NAE)
- Antal speciallæger i alt på matriklerne samt i de enkelte afsnit på matriklerne
- Nuværende antal uddannelsessøgende på matriklerne – fordelt på uddannelsesniveau

- Det antal børne- og ungdomspsykiatriske uddannelseslæger, som hver afdeling og hvert afsnit mener at kunne uddanne fremadrettet.

Opskalering- og ny fordeling af introduktionsstillinger

I foregående dimensioneringsperiode (2024-2025) var børne- og ungdomspsykiatri normeret til 14 hoveduddannelsesforløb/året i ØST, og ratio af introduktionsstillinger skulle ligge mellem minimumsratio 2,5 (35 stillinger) og maximumsratio 3,5 (49 stillinger). Jf. indstilling fra maj 2021 har specialet hidtil kørt med nedenstående antal og ordning for fordeling af introduktionsstillingerne frem til 2026.

Tabel 1: Hittidig fordeling af introduktionsstillinger

Børne- og Ungdomspsykiatrisk Center, Region Hovedstaden (Matrikler: Glostrup, Bispebjerg og Hillerød (+ funktion på Bornholm))	29 (70,7 %)
Afdeling for Børne- og Ungdomspsykiatri, Region Sjælland (Matrikler: Roskilde, Holbæk og Næstved)	12 (29,3 %)
Samlet, Videreuddannelsesregion ØST	41 (ratio 2,9)

Aftalen har været, at Børne- og Ungdomspsykiatrisk Center (BUC) og Afdeling For Børne- og Ungdomspsykiatri i Region Sjælland selv har fordelt introduktionsstillingerne på de enkelte matrikler alt efter behov og uddannelseskapacitet.

Med Dimensioneringsplan 2026-2030 øges antallet af specialets hoveduddannelsesforløb til 18 forløb/året, og ratio introduktionsstillinger skal ligeledes øges, idet minimumsratio er 2,5 (45 stillinger) og maximumsratio 3,5 (63 stillinger).

Efter grundig overvejelse og drøftelse ønsker uddannelsesrådet og afdelingsledelserne:

- Gradvist at øge antallet af introduktionsstillinger i 3-årig periode fra 2026-2028, til maximumsratio: 63 stillinger ved fuld indfasning i 2028. I første omgang ved at konvertere nuværende uklassificerede stillinger.
- I tråd med Den Strategiske Samarbejdsaftale foreslås en gradvis 'omfordeling' af det samlede antal introduktionsstillinger, fra den nuværende 70/30 fordeling mellem Region Hovedstaden og Region Sjælland, til ny 60/40 fordeling ved fuld indfasning i 2028.

Oversigt over den gradvis øgning og ny fordeling af stillinger fremgår af Tabel 2 næste side.

Tabel 2: Oversigt over gradvis øgning og fordeling af introduktionsstillinger 2026-2028.

Placering	2026	2027	2028
Børne- og Ungdomspsykiatrisk Center, Bispebjerg og Frederiksberg Hospital*	33 (+4) sv.t 66%	35 (+2) sv.t 62,5%	38 (+3) sv.t 60%
Børne- og Ungdomspsykiatrisk Afdeling, Midt- og Vestsjællands Hospital**	17 (+5) sv.t 34%	21 (+4) sv.t 37,5%	25 (+4) sv.t 40%
Samlet, Videreuddannelsesregion ØST	50 sv.t 100%	56 sv.t 100%	63 sv.t 100 %

* Matrikler: Glostrup, Bispebjerg og Hillerød

**Matrikler: Roskilde; Holbæk og Næstved

Begrundelsen for gradvis indfasning og øgning af det samlede antal introduktionsstillinger er sikring af, at afdelingerne har tilstrækkelig uddannelseskapacitet og økonomi til at rumme udvidelsen; et ønske om at øge eksponeringen af specialet for flere uddannelsessøgende samt sikre rekrutteringsgrundlag til det øgede antal hoveduddannelsesforløb.

Afdelingerne i begge regioner ønsker at fortsætte nuværende praksis, hvor de fordeler introduktionsstillingerne løbende på de enkelte matrikler i egen region (op til hver ansættelse), af hensyn til placering i forhold til behov og uddannelseskapacitet.

Kriterier og hensyn bag sammensætningen af nye hoveduddannelsesforløb

I arbejdet med at sammensætte nye hoveduddannelsesforløb har følgende principper været styrende:

Kriterierne fra Den Strategiske Samarbejdsaftale:

- 1) 60/40 princip i forhold til fordeling af årsværk mellem de to regioner: 40% i Region Sjælland og 60% i Region Hovedstaden
- 2) Start og slut af forløb i lægedækningstruede områder i Region Sjælland
- 3) Forløb skal være tværregionale (indeholder ansættelse i begge regioner)
- 4) Begrænsning af uddannelsestid på højt specialiserede afdelinger (om muligt), og uden at kompromittere opnåelse af målbeskrivelsens kompetencer.

Faglige og uddannelsesmæssige hensyn:

- Placere forløb i forhold til uddannelseskapacitet og matriklernes faglige funktioner (jf. data beskrevet ovenstående under Anvendte data)
- Fastholde forløb, hvor uddannelsestiden (i tråd med anbefaling fra målbeskrivelsen) er fordelt med lige dele uddannelsestid til hhv. børn (24 mdr.) og unge (24 mdr.).
- Akutfunktion tidligt i uddannelsen (år 1); dog ikke indlagte børn om muligt
- På de hidtidige hoveduddannelsesforløb har det været ambitionen at fordele uddannelsens i alt 48 mdr. med ligelig uddannelsestid (12 mdr.) til hver af de fire faglige hovedsøjler. Dvs. 12 mdr. børn indlagt / 12 mdr. børneambulatorium / 12 mdr. unge indlagt / 12 mdr. ungeambulatorium. Grundet færre indlagte børn og begrænset uddannelseskapacitet i afsnit for indlagte børn kan der fremover alene garanteres minimum 6 mdr. til funktionen. De 6 øvrige mdr. placeres i børneambulatorium, for at fastholde nævnte balance med i alt 24 mdr. børn og 24 mdr. unge på de fire år af uddannelsen.

- Proportional 60/40 fordeling af funktionerne børn indlagt og unge indlagt mellem regionerne på de 18 forløb
- Sikre jævn fordeling af uddannelseslæger i de fire faglige hovedsøjler på de enkelte matrikler ved fuld indfasning af de nye forløb

Hensyn til geografi, kontinuitet og rekruttering:

- Geografisk sammenhæng i forløbene – ud fra hensyn til ansøgernes transport til uddannelsesstederne
- Ønske om kontinuitet og skabe tilknytning ved maksimalt at have 3 matrikler på hvert hoveduddannelsesforløb
- Sikre attraktive forløb som bliver søgt og besat. Her skal det bemærkes, at der ikke er en ensartet fordeling af ansættelser på de hhv. store universitetsafdelinger i Roskilde og på Glostrup samt de perifere afdelinger på alle de nye hoveduddannelsesforløb. I forhold til rekruttering til forløb med ansættelser perifært i Region Sjælland, har afdelingen i Region Sjælland, efter grundige overvejelser, vurderet, at det giver bedst mulighed for at rekruttere til forløbene, når uddannelsestiden på Holbæk og Næstved samles og placeres sidst på forløbene (se oversigt over de nye forløb i nedenstående Tabel 4). Afdelingen i Region Sjælland har endvidere ønsket at styrke det samlede antal hoveduddannelseslæger mest i Roskilde af hensyn til uddannelseskapacitet, stor ambulant funktion, samling af behandlingen af alle småbørn (0-5 årige) i regionen på Roskilde samt, at hoveduddannelseslægerne herfra kan deltage i udkørende funktion til resten af regionen.

60/40-fordeling af uddannelsesårsværk

Som det fremgår af Tabel 6 nedenstående, opfylder de nye hoveduddannelsesforløb hovedkravet fra Den Strategiske Samarbejdsaftale om 60/40 fordeling af årsværkene fra hoveduddannelsesforløbene. Det fremgår her, at 43 af i alt 72 årsværk (sv.t 59,7%) er placeret i Region Hovedstaden, mens 29 årsværk (sv.t 40,3%) er placeret i Region Sjælland.

Start og slut på samme afdeling/sygehus/hospital/driftsregion

Det har ikke været praktisk eller uddannelsesmæssigt muligt at efterleve princippet om start og slut af de nye hoveduddannelsesforløb på perifere matrikler (Holbæk og Næstved i Region Sjælland samt Hillerød i Region Hovedstaden). Hovedargumenterne for dette er matriklernes begrænsede størrelse i forhold til patientunderlag og faglige funktioner, og at der ikke tilstrækkelig uddannelseskapacitet til, at alle 18 forløb kan starte og slutte på de tre matrikler. Princippet om at placere forløb og uddannelsestid på perifere og lægedækningstruede matrikler har dog alligevel været væsentligt og medtænkt, idet mest mulig uddannelsestid (årsværk) er placeret på Holbæk, Næstved og Hillerød. Som det fremgår af Tabel 4 nedenstående slutter 12 ud af de 18 forløb (sv.t 66,7%) på de 3 matrikler.

Højtspecialiserede afdelinger

Som tidligere nævnt udstikker Den Strategiske Samarbejdsaftale princip om begrænsning af uddannelsestid på afdelinger med højt specialiserede funktioner, hvis muligt i forhold til opnåelse af målbeskrivelsens kompetencer. Princippet har ikke været væsentligt i sammensætningen af de nye hoveduddannelsesforløb, idet der, jf. målbeskrivelsen, ikke er særlige kompetencer, som kun kan opnås på højt specialiserede funktioner, og som alle forløb skal

omkring. Alle forløb skal indeholde uddannelsesetid i Glostrup/Bispebjerg og Roskilde mhp. opnåelse af kompetencer indenfor børne- og ungedøgn, da der ikke er døgnafsnit i Holbæk, Næstved eller Hillerød.

De nye hoveduddannelsesforløb og fordeling af årsværk

Nuværende forløb

De nuværende hoveduddannelsesforløb blev godkendt ved indstilling fra oktober 2023. I alt 14 forløb fordelt med 7 forløb i en forårsrunde med forløbsstart 1.marts, og 7 forløb i efterårsrunde med start 1.september. Forløbene varer i alt 4 år, hvor der er 12 mdr. ansættelses- og uddannelsesetid på hver af de nævnte matrikler

Tabel 3. Oversigt over nuværende hoveduddannelsesforløb

Forår				
1	Roskilde	Holbæk	Glostrup	Næstved
2	Glostrup	Bispebjerg	Roskilde	Bispebjerg
3	Glostrup	Glostrup	Hillerød	Roskilde
4	Glostrup	Bispebjerg	Glostrup	Holbæk
5	Bispebjerg	Glostrup	Roskilde	Bispebjerg
6	Bispebjerg	Roskilde	Glostrup	Glostrup
7	Roskilde	Bispebjerg	Glostrup	Næstved
Efterår				
1	Roskilde	Glostrup	Bispebjerg	Glostrup
2	Glostrup	Roskilde	Hillerød	Hillerød
3	Roskilde	Glostrup	Næstved	Glostrup
4	Roskilde	Glostrup	Bispebjerg	Bispebjerg
5	Glostrup	Hillerød	Roskilde	Glostrup
6	Roskilde	Bispebjerg	Glostrup	Næstved
7	Glostrup	Bispebjerg	Roskilde	Holbæk

Lægefaglig indstilling af nye hoveduddannelsesforløb

Tabel 4 nedenstående viser, hvordan de 18 nye hoveduddannelsesforløb ønskes sammensat. Det vil sige, hvilke børne- og ungdomspsykiatriske matrikler der indgår, og hvor mange måneder uddannelseslægerne skal være på de pågældende uddannelsessteder. Forløbene er fordelt med 9 forløb i forårsrunde til start 1.marts, og 9 forløb til start per 1.september. Hoveduddannelsen varer fortsat 48 mdr. i alt, og de fire uddannelsesår (4 x 12 mdr.) benævnes H1, H2, H3, H4.

Tabel 4. Oversigt over de nye hoveduddannelsesforløb

Forårsrunde (start 1.marts)				
Forløb nr.	H1	H2	H3	H4
Forløb nr. 1	ROS	GLO	NAE	NAE
Forløb nr. 2	GLO	BBH	ROS	BBH
Forløb nr. 3	GLO	HIL	HIL	ROS
Forløb nr. 4	BBH	GLO	GLO	HOL
Forløb nr. 5	BBH	GLO	ROS	BBH
Forløb nr. 6	BBH	ROS	GLO	HIL
Forløb nr. 7	ROS	GLO	BBH	ROS
Forløb nr. 8	ROS	GLO	GLO	ROS
Forløb nr. 9	GLO	GLO	ROS	ROS

Efterårsrunde (start 1.september)				
Forløb nr.	H1	H2	H3	H4
Forløb nr. 10	ROS	GLO	BBH	GLO
Forløb nr. 11	BBH	ROS	HIL	BBH
Forløb nr. 12	ROS	GLO	GLO	HILL
Forløb nr. 13	ROS	GLO	BBH	BBH
Forløb nr. 14	GLO	GLO	ROS	GLO
Forløb nr. 15	ROS	GLO	GLO	NAE
Forløb nr. 16	GLO	GLO	ROS	ROS
Forløb nr. 17	ROS	ROS	GLO	HOL
Forløb nr. 18	ROS	GLO	HOL	HOL

Fordeling af funktioner på de nye hoveduddannelsesforløb

Som omtalt tidligere, har uddannelsesrådet endvidere arbejdet med at fordele funktionerne på forløbene, så der opnås størst mulig faglig kontinuitet på det enkelte forløb samt en jævn fordeling af hoveduddannelseslæger på de enkelte matrikler og i de fire faglige hovedsøjler, når forløbene er fuldt indfaset i kalenderåret 2031. Dette indfries med den fordeling, som fremgår af tabel 5 på modsatte side.

Tabel 5. Oversigt over fordeling af funktioner på de nye hoveduddannelsesforløb

BI = Indlagte børn

BA = Børneambulatorium

UI = Indlagte unge

UA = Ungeambulatorium

Forårsrunde (start 1/3)									
Forløb nr	H1		H2		H3		H4		
Forløb nr. 1	ROS		GLO		NAE		NAE		
	UI	UI	BI	BA	UA	UA	BA	BA	
Forløb nr. 2	GLO		BBH		ROS		BBH		
	UI	UI	BA	BA	BA	BI	UA	UA	
Forløb nr. 3	GLO		HIL		HIL		ROS		
	UI	UI	BA	BA	BA	BI	UA	UA	
Forløb nr. 4	BBH		GLO		GLO		HOL		
	UI	UI	UA	UA	BI	BA	BA	BA	
Forløb nr. 5	BBH		GLO		ROS		BBH		
	UI	UI	BI	BA	BA	BA	UA	UA	
Forløb nr. 6	BBH		ROS		GLO		HILL		
	UI	UI	BA	BI	BA	BA	UA	UA	
Forløb nr. 7	ROS		GLO		BBH		ROS		
	UI	UI	UA	UA	BA	BA	BA	BI	
Forløb nr. 8	ROS		GLO		GLO		ROS		
	UA	UA	BA	BA	BA	BI	UI	UI	
Forløb nr. 9	GLO		GLO		ROS		ROS		
	BA	BA	BA	BI	UI	UI	UA	UA	
Efterårsrunde (start 1/9)									
Forløb nr	H1		H2		H3		H4		
Forløb nr. 10	ROS		GLO		BBH		GLO		
	BA	BA	UA	UA	UI	UI	BA	BI	
Forløb nr. 11	BBH		ROS		HILL		BBH		
	BA	BA	UI	UI	BA	BI	UA	UA	
Forløb nr. 12	ROS		GLO		GLO		HILL		
	UI	UI	BI	BA	BA	BA	UA	UA	
Forløb nr. 13	ROS		GLO		BBH		BBH		
	BA	BA	BI	BA	UA	UA	UI	UI	
Forløb nr. 14	GLO		GLO		ROS		GLO		
	BI	BA	BA	BA	UI	UI	UA	UA	
Forløb nr. 15	ROS		GLO		GLO		NAE		
	BA	BA	BA	BI	UI	UI	UA	UA	
Forløb nr. 16	GLO		GLO		ROS		ROS		
	UI	UI	UA	UA	BA	BI	BA	BA	
Forløb nr. 17	ROS		ROS		GLO		HOL		
	BA	BA	BA	BI	UI	UI	UA	UA	
Forløb nr. 18	ROS		GLO		HOL		HOL		
	BA	BI	UI	UI	UA	UA	BA	BA	

Fordeling af årsværk

Med 18 hoveduddannelsesforløb, som hver varer 4 år, bliver der i alt 72 årsværk til fordeling. Nedenstående Tabel 6 viser fordelingen af årsværk med de nye hoveduddannelsesforløb sammenlignet med fordelingen på de nuværende hoveduddannelsesforløb. Antal årsværk er opgjort for hver af de 6 uddannelsesgivende matrikler samt på regionerne:

Tabel 6: Fordeling af årsværk på de nuværende- og de nye hoveduddannelsesforløb

Matrikel	Hidtidige h-forløb (14 forløb), antal årsværk	Nye h-forløb (18 forløb), antal årsværk
Glostrup	20	26 (+6)
Bispebjerg	12	12
Hillerød	4	5 (+1)
Region Hovedstaden, i alt	36 (64,3%)	43 (59,7%)
Roskilde	13	22 (+9)
Næstved	4	3 (-1)
Holbæk	3	4 (+1)
Region Sjælland, i alt	20 (35,7%)	29 (40,3 %)
Total, ØST	56 (100 %)	72 (100 %)

Oversigt over gradvis implementering af ny indstilling og udfasning af hidtidige forløb

De nye hoveduddannelsesforløb ønskes opslået fra og med efterårsrunden 2026 (forløbsstart 1. september 2026). Nedenstående fremgår oversigt over normeringen (basistallet) for hver af de 6 uddannelsesmatrikler i overgangsperioden (2026-2031), hvor de nuværende hoveduddannelsesforløb faser ud, og de nye hoveduddannelsesforløb faser ind.

Første række (nye forløb) viser årsværksbelastningen fra de nye hoveduddannelsesforløb, mens anden række (hidtidige forløb) viser antal årsværk fra de hidtidige hoveduddannelsesforløb. Tredje række (I alt) viser den samlede årsværksbelastning på den enkelte matrikel i løbet af den gradvise implementering af de nye hoveduddannelsesforløb.

Det skal her bemærkes, at årsværksberegningerne tager udgangspunkt i de 'rene stillingsrul', og dermed ikke tager hensyn til ændringer i de besatte forløb, eksempelvis som følge af barsel, sygdom, forskningsorlov eller andre forløbsændringer.

Bispebjerg og Frederiksberg Hospital, Børne- og Ungdomspsykiatrisk Center, Glostrup							
	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Nye forløb	0	1	6 2/3	17 5/6	23 1/2	25 2/3	26
Hidtidige forløb	16 5/6	18 1/3	13 1/2	9	3 2/3	1/6	0
I alt	16 5/6	19 1/3	20 1/6	26 5/6	27 1/6	25 5/6	26

Bispebjerg og Frederiksberg Hospital, Børne- og Ungdomspsykiatrisk Center, Bispebjerg							
	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Nye forløb	0	1	4 1/6	5 1/3	8 1/3	11 2/3	12
Hidtidige forløb	10 1/6	12	9 2/3	4 5/6	2 2/3	1/3	0
I alt	10 1/6	13	13 5/6	10 1/6	11	12	12

Bispebjerg og Frederiksberg Hospital, Børne- og Ungdomspsykiatrisk Center, Hillerød							
	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Nye forløb	0	0	1/3	1 1/3	3 1/6	4 5/6	5
Hidtidige forløb	3 1/3	4	3 2/3	2 2/3	5/6	0	0
I alt	3 1/3	4	4	4	4	4 5/6	5

Midt- og Vestsjællands Hospital, Børne- og Ungdomspsykiatrien, Roskilde							
	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Nye forløb	0	1	8 1/3	12 2/3	18	21 5/6	22
Hidtidige forløb	11 5/6	11	7	4 ½	1 1/3	1/6	0
I alt	11 5/6	12	15 1/3	17 1/6	19 1/3	22	22

Midt- og Vestsjællands Hospital, Børne- og Ungdomspsykiatrien, Næstved							
	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Nye forløb	0	0	0	1/3	1 1/3	2 5/6	3
Hidtidige forløb	2 1/6	3	3 5/6	3 2/3	2 2/3	1/3	0
I alt	2 1/6	3	3 5/6	4	4	3 1/6	3

Midt- og Vestsjællands Hospital, Børne- og Ungdomspsykiatrien, Holbæk							
	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Nye forløb	0	0	0	0	1 1/6	3 2/3	4
Hidtidige forløb	1 5/6	2	2 1/3	2 1/6	2	1/6	0
I alt	1 5/6	2	2 1/3	2 1/6	3 1/6	3 5/6	4

Afsluttende bemærkninger

Sekretariatet for Lægelig Videreuddannelse indstillinger, at Det Regionale Råd for Lægers Videreuddannelse godkender nærværende indstilling. Grundet aktuel, kritisk inspektorrapport fra Børne- og Ungdomspsykiatrisk Center, Bispebjerg og Frederiksberg Hospital (besøgt 1.oktober 2025), anbefales det samtidig, at Rådet (som del af/forudsætning for godkendelse af indstillingen) medtænker- og opstiller krav om at følge- og monitorere centerets arbejde med at styrke uddannelsen og uddannelsesstrukturen pba. de indsatsområder, og den handleplan, som centeret har udarbejdet i forlængelse af inspektorbesøget. Det anbefales, at udviklingen monitoreres af Det Regionale Råd i den periode, som Rådet finder nødvendig. Dette for at sikre, at centeret får skabt de uddannelsesmæssige fremskridt, som er nødvendige

ge for at give tilstrækkelig og god uddannelse i de væsentlig flere introduktionsstillinger og hoveduddannelsesforløb, som Dimensioneringsplanen og denne indstilling lægger op til. Og dette også af hensyn til, at Det Regionale Råd oplyses- og kan gribe ind, hvis der ikke sker den nødvendige og forventede bedring af uddannelsesforholdene i centeret i den kommende periode.

På vegne af specialets uddannelsesråd og de venligste hilsener,

Ulrik Dyrbye Hansen,
Specialkonsulent

Sekretariatet for Lægelig Videreuddannelse ØST

[Kildegårdsvej 28](#), opgang 3A, 2. sal

2900 Hellerup

www.laegeuddannelsen.dk

Dir. tlf: 38669943

Mail: ulrik.dyrbye.hansen@regionh.dk