

**Vedtægter
for
Frelsens Hærs Krisecenter og Botilbud
Svendbjerggård**

§1

Stk. 1. Den selvejende institution, Frelsens Hærs Krisecenter og Botilbud Svendbjerggård (herefter Svendbjerggård), er tilknyttet Frelsens Hær og har til huse i et lejemål i den Frelsens Hær tilhørende Ejendom på adresse: Cathrine Boothsvej 20, 2650 Hvidovre i Hvidovre Kommune.

Stk. 2. Svendbjerggård er et krisecenter og midlertidigt botilbud i henhold til servicelovens § 109 og § 110, jf. gældende lovbekendtgørelse nr. 810 af 19. juli 2012.

§2

Tilbuddets formål

Svendbjerggårds kerneopgave er at tilbyde midlertidigt husly, sikkerhed, omsorg og rådgivning til voksne og deres medfølgende børn, der er hjemløse grundet en akut social situation, med henblik på senere udflytning til egen bolig.

Svendbjerggård har til formål at fungere som krisecenter ifølge servicelovens § 109, og tilbyde ophold til personer og deres børn, der har oplevet vold i nære relationer, og støtte den enkelte beboer i at identificere, udnytte og udvikle egne ressourcer til at tage hånd om eget liv og fremtid.

Svendbjerggård har ligeledes til formål at være forsorgshjem ifølge servicelovens § 110, og at arbejde for øget social inklusion ved at tilbyde ophold til hjemløse personer og deres børn, som grundet særlige sociale problemer ikke har eller ikke kan opholde sig i egen bolig.

Svendbjerggård arbejder ud fra et kristent livssyn og lægger vægt på forpligtende værdier, som alt samarbejde skal leve op til, herunder åbenhed, tillid, faglighed, ansvar, respekt og udvikling.

Svendbjerggård arbejder ud fra følgende principper:

- Anvendelse af en anerkendende og helhedsorienteret tilgang til det enkelte menneske med støtte til at erkende, anvende og udvikle egne ressourcer
 - Anerkendelse, at børn er individer, og sikring af specifikke tiltag for at tilgodese børnenes behov for struktur, omsorg og vejledning under opholdet
 - Sikring af, at Svendbjerggårds miljø og atmosfære er præget af kristen næstekærlighed, der indebærer respekt for alle mennesker, inklusiv mennesker med et andet livssyn og fra andre kulturer
 - Bekæmpelse af vold i nære relationer, sikring af høj faglig kompetence i kriserådgivningen samt samarbejde med alle relevante aktører
- Bekæmpelse af vold i nære relationer for alle voksne og deres eventuelt medfølgende børn

§3

Tilbuddets ledelse:

Stk. 1. Svendbjerggårds ledelse består af en bestyrelse, der varetager den overordnede ledelse, og en leder, der under ansvar overfor bestyrelsen, varetager den daglige ledelse og drift i henhold til formål og givne retningslinjer.

Stk. 2. Bestyrelsen består af 6 medlemmer. Bestyrelsens formand og 2 medlemmer udpeges af Frelsens Hærs ledelse. 1 medlem udpeges af Region Hovedstadens Regionsråd. 1 medlem udpeges af kommunalbestyrelsen i Hvidovre Kommune. 1 medarbejderrepræsentant.

Stk. 3. Bestyrelsen udpeges for perioder af 4 år, svarende til valgperioden for kommunale og regionale råd. Medlemmer bliver siddende i bestyrelsen, til der er udpeget nye medlemmer.

Stk. 4. Lederen af Svendbjerggård, som er sekretær for bestyrelsen og souschefen deltager i bestyrelsesmøderne med tale- og forslags ret, men uden stemmeret. Medarbejderne udpeger en medarbejderrepræsentant. Medarbejderrepræsentanten har fuld stemmeret i bestyrelsen. Medarbejderrepræsentanten er beskyttet mod afskedigelse og anden form for forringelse af vedkommende arbejdsforhold. Udpegelsen af medarbejderen gælder for to år med mulighed for genvalg.

Medarbejderrepræsentanten ophører dog med at deltage i bestyrelsen med øjeblikkelig virkning fra det tidspunkt, hvor den pågældende har afleveret eller modtaget sin opsigelse.

Stk. 5. Bestyrelsen vælger selv sin næstformand, og bestyrelsen fastsætter selv sin forretningsorden.

Stk. 6. Bestyrelsen er beslutningsdygtig, når mindst 3 medlemmer er til stede, hvoraf det ene er formanden.

Stk. 7. Bestyrelsens beslutninger træffes, medmindre andet er aftalt, ved almindeligt stemmeflertal. I tilfælde af stemmelighed er formandens stemme udslagsgivende. Der føres beslutningsprotokol, som underskrives af bestyrelsen.

Stk. 8. Bestyrelsesmøde afholdes så ofte, som formanden finder det nødvendigt – og mindst 4 gange om året. Bestyrelsesmøde skal endvidere afholdes, såfremt 3 af bestyrelsens medlemmer fremsætter skriftlig begæring herom til bestyrelsesformanden. Formanden har pligt til at indkalde bestyrelsen til et møde senest 14 dage efter modtagelsen af en skriftlig begæring.

§4

Bestyrelses ansvar:

Stk. 1. Bestyrelsen påser, at Svendbjerggårds administrative og økonomiske anliggender varetages under hensyntagen til Svendbjerggårds formål og de retningslinjer, som til enhver tid er gældende for Svendbjerggård som krisecenter og midlertidigt botilbud, i henhold til servicelovens § 109 og § 110, samt at driften af Svendbjerggård varetages i overensstemmelse med den til enhver tid gældende driftsoverenskomst med Region Hovedstaden. Bestyrelsen er desuden ansvarlig for Svendbjerggårds budget og regnskab.

Stk. 2. Indgåelser og ophævelser af driftsoverenskomst, samt indgåelse af alle øvrige aftaler, der går ud over institutionens daglige ledelse og drift, kræver bestyrelsens godkendelse.

Stk. 3. Bestyrelsen ansætter og afskediger Svendbjerggårds leder inden for de retningslinjer for ansættelser og afskedigelser, der er fastsat af Region Hovedstaden, og inden for de rammer, der er fastsat i det af Region Hovedstaden godkendte budget samt efter godkendelse af Region Hovedstaden.

§5

Tilbuddets økonomi

Stk. 1, Svendbjerggårds budget udarbejdes i samarbejde mellem Region Hovedstaden og Svendbjerggårds ledelse, i henhold til den til enhver tid gældende driftsoverenskomst.

Stk. 2. Svendbjerggårds regnskab følger kalenderåret og skal overholde det for Region Hovedstaden gældende kasse- og regnskabsregulativ, så længe der er indgået driftsoverenskomst mellem parterne.

Stk. 3. Revision af Svendbjerggårds regnskab foretages af en statsautoriseret revisor antaget af Svendbjerggårds bestyrelse.

§6

Hæftelse

Stk. 1. Svendbjerggård hæfter med hele sin formue for alle dens påhvilede gældsforpligtelser efter dansk rets almindelige regler.

Stk. 2. Institutionens bestyrelsesformand, bestyrelsesmedlemmer og daglig ledelse hæfter ikke personligt for gæld eller på anden måde for de dispositioner, som foretages på vegne af Svendbjerggård. Dog fritages det ikke de overordnede for ansvar i henhold til straffeloven.

§7

Ændring af vedtægter.

Ændring af vedtægter kræver godkendelse fra et flertal i bestyrelsen samt godkendelse af Region Hovedstaden, så længe der er indgået driftsoverenskomst mellem parterne.

§8

Tilbuddets nedlæggelse

Stk. 1. Beslutning om nedlæggelse af den selvejende institution Svendbjerggård kræver godkendelse fra samtlige af bestyrelsens medlemmer samt godkendelse fra Region Hovedstaden, så længe der er indgået driftsoverenskomst mellem parterne.

Stk. 2. Svendbjerggård har ikke en egenkapital ved institutionens oprettelse. I tilfælde af Svendbjerggårds nedlæggelse i driftsoverenskomstperioden skal eventuel nettoformue efter regulering af takstmæssigt overskud eller underskud i forhold til opkrævede takster med tilslutning fra samtlige bestyrelsesmedlemmer og Frelsens Hær og med godkendelse fra Region Hovedstaden anvendes til et tilsvarende formål indenfor det sociale eller det sundhedsmæssige område.

Vedtægten træder i kraft den: _____

Bestyrelsen:


Magnus Haraldsen, formand


Lars Lydholm, næstformand


Henning Riis


Sanne Ørskov Rishøj

Anette Skafte


Karina Sul Andresen