

REFERAT

Møde i: Taskforce, Ortopædkirurgisk afdeling, SUH
Dato: 30.april 2026
Kl.: 13.00-14.00
Sted: SUH, mødelokale E1.88 + E1.90
Deltagere: Kristine Sarauw Lundsgaard (Sekretariatschef),
Andreas Balslev-Clausen (PKL),
Morten Ziebell (via teams) (SUH dialogdirektør for ortopædkirurgi afdeling),
Mette Folmer (UKO SUH),
Amir Pasha Attarzadeh (konstitueret cheflæge / ortopædkirurgisk afdeling),
Rune Dueholm Beck (via teams) (UAO/ ortopædkirurgisk afdeling),
Mia Varming Rangholm (YL-repræsentant),
Louise Heyden (sagsbehandler / Sekretariatet).

Referat

Møde indledes med en beslutning om, at et referat fra dette møde vil fungere som dokumentation til det Regionale Råd, som har møde den 9.juni.

Kristine Sarauw Lundsgaard, Andreas Balslev-Clausen og Mia Varming Rangholm deltager på mødet den 9.juni og kan supplere ved spørgsmål til den skriftlige udlægning.

1. Siden sidst og status på indsatser indtil nu v/afdelingen.

Ledelse og struktur

- Der arbejdes på en struktur for møder i uddannelsesteam.
- UAO har gennemført UAO-kursus og vejlederkursus.
- Der er udarbejdet skabeloner til handleplaner ved u hensigtsmæssige uddannelsesforløb.
- Ambulatorie tilrettelagt, så der er afsat 40 minutter 2 gange om dagen til supervision.
- Vagtplanerne er mere jævnt fordelt, hvilket har øget speciallægetilstedeværelse i dagtiden.
- Et af skadeambulatorierne er sløjft, så der frigives 46 uddannelsesdage; hvilket giver mere tid til OP.

- Lægerne er friholdt fra stuegang ved operationslejet i traumatologi, mens alle deltager i stuegang ved vagter i subspecialer.

Kompetencevurdering

- Der er indført supervisor i ambulatorie.
- Introlæger har traumeamb en gang ugentligt, mhp kompetencevurdering.
- Der er løbende kompetencevurdering og løbende opsamling.
- Fortsat arbejde med struktureret supervision.
- Mikro feedback: med inspiration fra Mette Folmer udarbejdes miniCex lommekort, som tilpasses ortopædkirurgiske kompetencekort.
- OSATS anvendes til kirurgiske kompetencevurderinger via lamine-rede skemaer.
- Et digitalt værktøj (Mediskill) er indkøbt og skal implementeres.
- Der blev mindet om muligheden for at inddrage sygeplejersker i kompetencevurderinger ved kapacitetsudfordringer.

Vejledning og målbeskrivelse

- Afdelingen har fået undervisning af PKL.
- Der skal integreres eksisterende redskaber i afdelingens indsatser, så alting ikke skal opfindes forfra.
- Brug af redskaber m.v. skal repeteres løbende.
- Fokuspunkt hver morgen – en udpeget læge fortæller om sit læringspunkt for dagen.

Hovedvejlederkursus

- Alle der er vejledere har været på kursus.
- Alle nye vejledere skal på kursus som del af deres ansættelse.
- Ingen tvinges til at være vejleder.

Plastikkirurgi

- Der samles op på tidligere negativ feedback. Seneste evaluering ikke optimal og afspejler afdelingens tilstand på daværende tidspunkt.
- Der er løbende dialog med PKL i plastikkirurgi.
- Primært tilknyttet sårsektion. Der er lavet program, så lægerne holdes i huset.

Fokuserede rygophold

- Der er pt. en velfungerende struktur, og der vurderes ikke aktuelle problemer.

Uddannelsesrådet

- SUH deltager i forskningstræning via samarbejde med BBH på tværs af matrikler i Videreuddannelsesregion Øst.

2. Økonomi / budget

- Afdelingslæge stillinger
 - o Det ønskede antal speciallæger er ansat.
 - o 6 yderligere side siden august 25.
 - o Større kapacitet til at operere.
- Introstillingerne
 - o Endnu ikke afklaret, men hospitalet arbejder på en økonomisk løsning, så det kan besættes.
 - o Kan stillingsnumrene lånes ud til andre hospitaler under afklaringsfasen? BBH kontakter muligvis afdelingen vedr. et lån af stillingsnummer til kombinationsstilling på BBH og BOH.
 - o **NB! SUH giver besked til taskforce, om de får økonomi til besætte de 3 ubesatte introstillinger.**

3. Processen herfra og videre møderække

- Der er sat mange ting i gang, og en mindre god uddannelseskultur er ved at blive ændret.
- Rune fremsender lister med operativ aktivitet for uddannelseslægerne de sidste 3 måneder til Andreas
- Nye speciallæger er ansat med fokus på uddannelseskompetence.
- Der skal holdes fokus på uddannelse – både på opgaverne hos vejledere og hos uddannelseslægerne.
- **SUH kontakter SST mhp. at planlægge det opfølgende inspektorbesøg til november.**
- Det regionale råd skal afklare, hvor lang tid skal Taskforce fortsætte
- Amir Pasha Attarzadeh midlertidige kontrakt løber til slut august.

Næste møde: tirsdag 6.oktober kl.13.30 – 14.15

Sted: SUH, (Louise indkalder sammen med angivelse af lokale)