

Fra: [CHR-FP-Lægeuddannelsen](#)
Til: [Louise Heyden](#)
Cc: [Kristine Sarauw Lundsgaard](#); [Lise Møller](#); [Ulrik Dyrbye Hansen](#); [Tobias Kongstad-Hansen](#); [Birgitte Rønn](#)
Emne: VS: Om inspektorrapporten fra et rutinebesøg den 27. januar 2026 på Klinik for led- og bindevævssygdomme, RLB Frederiksberg - Rigshospitalet.
Dato: 16. april 2026 09:06:21

Fra: SST Inspektor <inspektor@sst.dk>

Sendt: 15. april 2026 10:57

Til: Henrik Røgind <henrik.roegind.01@regionh.dk>; Iben Jørgensen <iben.joergensen@regionh.dk>; HGH-FP-Hospitalsdirektionen <hospitalsdirektionen.herlev-og-gentofte-hospital@regionh.dk>; HGH-FP-Hospitalsdirektionen <hospitalsdirektionen.herlev-og-gentofte-hospital@regionh.dk>; Thomas Adelsten <thomas.adelsten@regionh.dk>; Maria Krogstrup <maria.krogstrup@regionh.dk>; RH-FP-Direktionen <Direktionen.rigshospitalet@regionh.dk>; CHR-FP-Lægeuddannelsen <laegeuddannelsen@regionh.dk>; lie@dadl.dk; mette.lausten.hansen@rm.dk

Emne: Om inspektorrapporten fra et rutinebesøg den 27. januar 2026 på Klinik for led- og bindevævssygdomme, RLB Frederiksberg - Rigshospitalet.

Inspektorrapporten fra besøget findes på Sundhedsstyrelsens hjemmeside – <https://www.sst.dk/media/5tqfcb5/270126-rh-reumatologi.pdf>

Vi har disse kommentarer:

Det drejer sig om et besøg på Klinik for led- og bindevævssygdomme, RLB Frederiksberg, Rigshospitalet. Afdelingen har ikke tidligere haft inspektorbesøg, da der forud er sket en fusionering af de reumatologiske afdelinger på Gentofte og Frederiksberg i 2025.

Der er tale om en afdeling, der deltager i uddannelse af læger i introduktionsuddannelse i Intern medicin samt hoveduddannelse i Intern medicin: reumatologi og Arbejdsmedicin.

Der var ved selvevalueringen ansat én læge i introduktionsforløb i Intern medicin og ti læger i hoveduddannelsesforløb, heraf otte i Intern medicin: reumatologi og to i Arbejdsmedicin. Der var bred repræsentation ved selvevalueringen, hvor et udvalg af alle relevante parter deltog. Ved inspektorbesøget deltog et udvalg af alle relevante parter.

Der er høj overensstemmelse mellem afdelingens og inspektorernes temascoringer med enkelte undtagelser. Inspektorerne scorer temaerne 'Uddannelsesprogram' og 'Konferencernes læringsværdi' som særdeles god, hvor afdelingen scorer disse temaer som tilstrækkelig. Både inspektorer og afdelingen scorer 'Forskning' som utilstrækkelig.

Inspektorerne beskriver en afdeling, hvor der er arbejdet grundigt med at tilpasse introduktions- og uddannelsesprogrammer efter en nylig fusion, og der gives ros for at have opretholdt tilfredsstillende uddannelse i denne transitionsfase. Læringsmiljøet vurderes som trygt og imødekomende, og der er et solidt fundament for læring i de medicinske og kommunikative kompetencer samt en stor bredde i den kliniske aktivitet. Undervisningen er organiseret efter et årshjul for både fælles interne sessioner og målrettet undervisning til yngre læger. Inspektorerne beskriver også nogle udfordringer for uddannelsesmiljøet, som ses afspejlet i indsatsområderne.

Der har ikke været et tidligere inspektorbesøg før fusionen af afdelingerne i 2025, og derfor foreligger der ikke indsatsområder fra tidligere besøg, som kan vurderes.

Under besøget har afdelingen og inspektorerne aftalt tre indsatsområder, som Sundhedsstyrelsen er enig i, og som vurderes at kunne optimere afdelingens uddannelse. Indsatsområderne peger mod muligheder for forbedring omkring dækning af supervision samt overblik over forskningsprojekter og etablering af kontaktpersoner omkring afdelingens forskningsaktivitet.

Der planlægges med, at næste inspektorbesøg finder sted som et rutinebesøg om fire år eller snarest muligt derefter.

Ovenstående er sendt til afdelingen, sygehusledelsen, sygehusregionen, videreuddannelsesregionen og det videnskabelige selskab.

Se liste med gode initiativer fra inspektorrapporter på Sundhedsstyrelsens hjemmeside her: <https://www.sst.dk/da/Fagperson/Sundhedsvaesens-rammer-og-uddannelser/Uddannelser-varetaget-af-Sundhedsstyrelsen/Uddannelse-af-speciallaeger/Inspektorordning/Gode-eksempler-fra-uddannelsesafdelinger>

Med venlig hilsen

Inspektorsekretariatet
Sundhedsstyrelsen
Enhed for Uddannelse
T +45 72 22 74 00
sst@sst.dk



SUNDHEDSSTYRELSEN

Læs [her](#) om hvordan Sundhedsstyrelsen behandler personoplysninger.

[LinkedIn](#) • [Facebook](#) • [Instagram](#) • sst.dk

Denne e-mail indeholder fortrolig information. Hvis du ikke er den rette modtager af denne e-mail eller hvis du modtager den ved en fejltagelse, beder vi dig venligst informere afsender om fejlen ved at bruge svarfunktionen. Samtidig bedes du slette e-mailen med det samme uden at videresende eller kopiere den.

Inspektorrapport

SST-id	INSPBES-00004476
Afdelingsnavn	Klinik for led- og bindevævssygdomme, RLB Frederiksberg
Hospitalsnavn	Rigshospitalet
Besøgsdato	27-01-2026

Temaer

Score	Særdeles problematisk	Utilstrækkelig	Tilstrækkelig	Særdeles god
Introduktion til afdelingen				X
Uddannelsesprogram				X
Uddannelsesplan			X	
Medicinsk ekspert - Læring i rollen som medicinsk ekspert				X
Kommunikator - Læring i rollen kommunikator				X
Samarbejder - Læring i rollen som samarbejder			X	
Leder/ administrator - Læring i rollen som leder/administrator			X	
Sundhedsfremmer - Læring i rollen som sundhedsfremmer			X	
Akademiker - Læring i rollen som akademiker			X	
Professionel - Læring i rollen som professionel				X
Forskning - Uddannelsessøgende lægers deltagelse i forskning		X		
Undervisning - som afdelingen giver				X
Konferencernes - læringsværdi				X
Læring og kompetencevurdering				X
Arbejdstilrette-læggelse - Tilrettelæggelsen tager hensyn til videreuddannelsen af læger			X	

Læringsmiljøet på afdelingen				X
------------------------------	--	--	--	----------

Særlige initiativer	Ingen bemærkninger.
----------------------------	---------------------

Næste besøg

Rutinebesøg om 4 år	Ja
Anbefalet tidshorisont	48

Deltagere

Sygehusledelse	Chefsygeplejerske Sussi Løvgreen Larsen. Derudover deltog UKO Rigshospitalet Rikke Borre Jacobsen
Afdelingsledelse	Ledende overlæge Maria Krogstrup
Speciallæger	8
Antal KBU-Læger	0
Antal I-Læger	1
Angiv hvilke specialer forløbene er i, samt hvor mange I-læger, der er i hvert speciale	Introstillingen indeholder 6 måneders ansættelse Herlev Sygehus - geriatri og 6 måneders ansættelse på klinik for gigt og bindevævssygdomme - Frederiksberg.
Antal HU-Læger	5
Angiv hvilke specialer forløbene er i, samt hvor mange HU-læger, der er i hvert speciale	4 HU læger i reumatologi 1 HU læge i arbejdsmedicin
Andre	0

Dokumenter

Godkendt af afdelingen	Ja
------------------------	----

Aftaleparter

Cheflæge	Henrik Røgind
Uddannelsesansvarlig overlæge	Iben Jørgensen
Inspektor 1	Jesper Blegvad-Nissen
Inspektor 2	Hans Christian Horn
Evt. inspektor 3	Emilie Stavnsbjerg Larsen

Dokumenter

<p>Konklusion og kommentar til besøg</p>	<p>Klinik for led- og bindevævssygdomme, RLB Frederiksberg har gennemgået en forudgående fusion af 2 matrikler hvor reumatologisk afdeling Gentofte fusionerede med reumatologisk afdeling Frederiksberg ca. 12 mdr. før dette inspektorbesøg. Der er lagt mange kræfter i at få sammenlægningen til at fungere i den daglige drift men også uddannelsesmæssigt med udarbejdelse af ny beskrivelse af afdelingen, nye uddannelsesprogrammer og nyt introduktionsprogram.</p> <p>Afdelingen skal have ros for, at uddannelsen har fungeret tilfredsstillende for introlæger i intern medicin og hoveduddannelseslæger i denne transitionsfase.</p> <p>Klinikken har en stor ambulant funktion (310330 ambulante besøg årligt), derudover udefunktion på Bornholms sygehus.</p> <p>Afdelingen står for den postgraduate uddannelse af læger i reumatologiske og arbejdsmedicinske HU-forløb og læger i introduktionsforløb i intern medicin.</p> <p>Besøget var planlagt i god tid og materiale var fremsendt til inspektorerne i relevant tid inden besøget. Dagens inspektorbesøg var veltilrettelagt. Inden selvevalueringen blev udarbejdet blev lægepersonalet orienteret mundtligt og skriftligt af UAO.</p> <p>På dagen, hvor selvevalueringen blev udarbejdet, blev der afholdt møde, hvor både uddannelseslæger og speciallæger var samlet. Deltagerne blev inddelt i mindre grupper for at få en mere jævnbyrdig drøftelse og få igangsat relevante diskussioner. Yngre læger var tilfredse med processen for selvevalueringen.</p> <p>Ved inspektorbesøget deltog alle læger som havde mulighed for at deltage og alle grupper var repræsenteret.</p>
--	--

Strukturen for introduktion i afdelingen er velfungerende og træningen af de 7 lægeroller favnes på et godt niveau. Afdelingens undervisning kører efter årshjul – både hvad angår den fælles interne undervisning for alle læger og yngre læger til yngre læger undervisning.

Vedr. den daglige supervisor-funktion fremgik det i arbejdsplan og ved samtale med yngre læger, at denne funktion ikke er dækket alle hverdage, og at der huller i dækningen af både supervision ved almindelig ambulansfunktion og ultralydsambulatoriet. Da afdelingen både har relativt uerfarne H1 læger i reumatologi, introlæger og arbejdsmedicinere blev det fremhævet, som mindre optimalt og kilde til manglende progression i læringen og afviklingen af ambulatoriedriften.

Vedrørende muligheden for yngre læge inddragelse i forskning var den i selvevalueringen anført som utilstrækkelig. Der er allerede en del pågående forskning i afdelingen og i det fysisk nærliggende fondsfinansierede forskningscenter Parker Institutet. Yngre læger oplevede et manglende overblik over projekter i afdelingen og manglende viden om de forskningsansvarlige for projekterne og efterlyste en forskningsansvarlig kontaktperson i afdelingen og gerne et bedre overblik eller katalog over større og mindre projekter i afdelingen.

Uddannelsesteamet består af 2 UAO'er og 2 UKYL'er hvoraf 1 UKYL er afdelingslæge med deraf kontinuitet i afdelingens funktioner. Således relevant normeret med disse funktioner. I den travle fusionsperiode har det været gjort et kæmpe arbejde med opdatering af uddannelsesmateriale og brugt mange timer på uddannelsesplanlægning. Inspektorernes

	<p>indtryk er, at denne indsats er gjort ad hoc uden helt faste aftalte skemasatte administrative tider til dette.</p> <p>En mere fastforankret og skemasat struktur for UAO og UKYL'ernes arbejde findes relevant for så stor uddannelsesgivende afdeling. Derudover er det relevant, at UAO og UKYL deltager i vidensdelingsmøder arrangeret af UKO ved Rigshospitalet for løbende at sikre fagligt sparring på uddannelsesområdet.</p>
<p>Status for indsatsområder</p>	<p>Da afdelingen er fusioneret for 12 måneder siden vurderes dette punkt ikke relevant.</p>
<p>Aftale mellem inspektorer og afdelingen</p>	<p>Nr. 1</p> <p>Indsatsområde: Yngre lægers adgang til forskning i afdelingen.</p> <p>Forslag til indsats:</p> <p>Udpejning af forskningsansvarlig speciallæge som har overblik over igangværende forskningsprojekter og overblik over muligheder for yngre lægers deltagelse i forskning. Herunder oprettelse af katalog over projekter, som yngre læger kan deltage i eller bruge til forskningstræning.</p> <p>Tidshorisont: 6 mdr</p> <p>Nr. 2</p> <p>Indsatsområde: UAO og UKYL funktionen</p> <p>Forslag til indsats:</p> <p>Forankre UAO og YKYL funktionen med fastlagte aftalte administrative dage der afstemmes med arbejdsbyrden.</p>

Desuden integrere UAO og UKYL i det faglige fællesskab og møderækker der udbydes af UKO på Rigshospitalet.

Tidshorisont: 3 mdr.

Nr. 3

Indsatsområde: Forbedret supervision

Forslag til indsats:

Opnå at supervisor og supervision er skemasat i arbejdsplanen på alle dage hvor yngre læger har funktion i afdelingen.

Tidshorisont: 6 mdr.