

Kære Alle,

Hermed fremsendes seneste rapport fra november 2025 inkl. tillæg fra februar 2026 og opdateret med tillæg fra august 2026. **Tillæg fra august 2026 er markeret med blå.**

Kort siden sidst

Uddannelses ansvarlige overlæge Erik Jemt er stoppet med udgangen af juli og Christina S. Brandhof har overtaget pr. 1/8-26.

Der er ikke længere kombinerede KBU-forløb.

Der er implementeret månedlig vejlederkonference hvor alle uddannelseslæger løbende evalueres.

Der er etableret uddannelsesstavle og der ses ind i muligheder for løbende opdatering og gennemgang af denne.

Der afholdes nu 2 fokuserede uddannelsesdage/temadage hver måned.

Der er iværksat "pop-up" SIM-træning samt planlagt træning i akutte psykiatriske patienter.

Arbejdet med at udarbejde skabeloner for uddannelsesplaner for KBU- og introduktionslæger er fortsat i gang.

Jeg håber nedenstående giver det forventede overblik – ellers er jeg naturligvis til rådighed for yderligere spørgsmål/afklaring.

Ændringer i afdelingen

Der har været mange forandringer i afdelingen det seneste år. Den største er, at Skadestuen pr. 1. august er overgået fra Ortopædkirurgisk Afdeling til Akutafdelingen – herunder også ansvaret for de KBU-læger, der er placeret i Skadestuen.

Dette har givet visse udfordringer i efteråret, da informationen, KBU'erne modtog ved ansøgning, ikke helt stemte overens med den nye struktur. De KBU'er, der startede i efteråret, har nu et kombineret forløb, hvor de tilbringer nogle måneder med medicinske patienter og nogle måneder i Skadestuen.

Fra 1. januar 2026 vil det fremgå tydeligt ved ansøgning til KBU-stilling, om man søger et 6-måneders forløb i Skadestuen eller et 6-måneders forløb i den internmedicinske akutafdeling.

Planen er fortsat at udfase hovedparten af KBU-forløbene i den internmedicinske del, således at der kun er 3–4 pladser, i tråd med sidste inspektorrapport. Processen er gennemført i tæt samarbejde med Annette Sørensen og ledende overlæge i Skadestuen, Predrag Kokanovic.

Tillæg februar 2026

Forandringen i afdelingen i forbindelse med akutafdelingens overtagelse af skadestuen er nu i princippet på plads. Der er dog fortsat tre KBU-læger i afdelingen i kombinerede forløb – to stopper med udgangen af februar og én stopper med udgangen af april.

Tillæg august 2026

Der er ikke længere kombinerede KBU-forløb. Som KBU er man enten 6 mdr. i skadestuen eller 6 mdr. i akutmedicin. Der er planlagt 1 uges (mulighed for 2 uger) fokuseret ophold i akutmedicin hvis man er i skadestuen og omvendt hvis man er i den akutmedicinske del.

Fokusområder

Vi har i den seneste tid haft særligt fokus på at udvikle strukturen og ansvarsfordelingen i forhold til:

- ansættelse af nye læger
- introduktionsprogrammer
- fokuserede ophold i intro- og hoveduddannelse

Dette arbejde har været prioriteret højt for at frigøre tid og ressourcer hos UAO, UKYL og skemalægger til øvrige uddannelsesrelaterede opgaver.

Tillæg februar 2026

Ansættelse af nye læger

Processen for strukturering af ansættelsestidspunkter er nu i princippet afklaret.

På den internmedicinske side planlægges ansættelse af uddannelseslæger fire gange årligt:

- Marts: 2 introduktionslæger og 3 KBU-læger
- Maj: 2 introduktionslæger og 1 HU-læge
- September: 2 introduktionslæger og 3 KBU-læger
- November: 2 introduktionslæger og 1 HU-læge

KBU-læger, der starter i skadestuen, tiltræder løbende efter aftale med ledende overlæge i skadestuen, Predrag Kokanovic, og LVU.

AP-læger tiltræder løbende

Introduktionsprogrammer

Der foreligger nu et introduktionsprogram for alle.

For dem der starter på den internmedicinske side af akutafdelingen koordineres flere uddannelseselementer med den internmedicinske afdeling. Programmet indeholder desuden specifik undervisning i akutte tilstande, diagnostik og journalføring i akutafdelingen samt simulationstræning.

KBU-læger, der starter i skadestuen, har et separat og målrettet introduktionsprogram med sygehusets fælles obligatoriske elementer, SP-undervisning samt fokuseret introduktion i skadestuen.

AP- lægers ansættelse kan vi ikke styre, introduktionen tilpasses derfor individuelt efter behov, da de typisk allerede har gennemført HLR-/MAT-træning, introduktion til SP mv. Simulationstræning skal tilbydes alle, der starter i afdelingen, og vi sikrer, at AP-lægerne tilknyttes førstkommande simulationshold.

Fokuserede ophold i introduktions- og hoveduddannelse

Der er nu indgået aftaler med alle relevante afdelinger: gastrokirurgisk afdeling, gynækologisk afdeling, anæstesiologisk afdeling samt ophold i egen skadestue vedrørende de fokuserede ophold.

Afdelingen har udarbejdet et tydeligt skema for uddannelseslægenes forskellige ophold.

Fokuserede ophold for AP-læger planlægges individuelt og tilpasses skemaet for introduktions- og HU-læger.

Tillæg august 2026

Ansættelse af nye læger

Intet at tilføje

Introduktionsprogrammer

Introduktionsprogrammer er tilpasset om man er KBU, KBU i skadestuen, intro, ny HU eller erfaren HU. Som anført i tillæg fra februar 2026 indeholder introduktionsprogrammerne fortsat fælles elementer samt elementer tilpasset hvilken del af afdelingen man er ansat i (rød zone eller skadestue). Introduktionsprogrammer lægges af YKYL med støtte fra UAO.

Fokuserede ophold i introduktions- og hoveduddannelse

Fungerer. Intet at tilføje

Bemanding

Speciallæger i akutmedicin (5):

- 3 overlæger
- 2 afdelingslæger

HU-forløb (6):

- 1 i år 4 (stamafdeling Slagelse, aktuelt placeret på Bispebjerg)
- 1 i år 4 (stamafdeling Køge, aktuelt i vores afdeling)
- 2 i år 2 (nyligt opstartet i internmedicin, Slagelse)
- 2 i år 1 (én startet 1. november) HU-lægerne følger DASEMs kursusanbefalinger.

Introstillinger (8):

- Der er 8 i Intro-stilling i afdelingen
- I marts 2026 vil der være 9 forløb grundet overlap i forløben.
- Intro-læger gennemfører vejlederkursus; afdelingen finansierer desuden ALS- og EMCC-kurser.

HU-læger i almen praksis:

- 3 med start 1. november
- 1 yderligere med start 1. december

KBU-forløb (12):

- Fordelt mellem Skadestue og internmedicinsk akutafdeling.

Tillæg februar 2026

Der er aktuelt 8 læger i introduktionsstilling i afdelingen.

I marts vil der være 9 forløb som følge af overlap. Herefter vil antallet igen være 8.

I maj vil der være 10 forløb, hvilket reduceres til 9 i august.

Baggrunden for dette er vores arbejde med at overgå til et fast rullende ansættelsesskema for uddannelseslæger.

I december 2026 forventer vi at være nede på 6 introduktionsstillinger, hvorefter vi igen vil være oppe på 8 i marts 2027. Fremadrettet planlægges der med 8 introduktionsstillinger årligt.

Tillæg august 2026

Aktuelt er der 6 speciallæger i afdelingen hvoraf 3 er overlæger og 3 er afdelingslæger. Pr. 1/9 er der ansat yderligere 1 afdelingslæge og pr. 1/10 yderligere 1 overlæge.

Der er 8 i HU forløb:

- 2 i år 1 (stamafdeling Slagelse)
- 3 i år 2 (på intern medicin, 2 med stamafd. Slagelse, 1 med stamafd. Hillerød)
- 3 i år 4 (2 med stamafdeling Hillerød/Bispebjerg men år 4 i Slagelse samt 1 med stamafd. Slagelse men aktuelt placeret på Bispebjerg)

Der er fortsat 9 introstillinger, fra oktober tilbage på 8 stillinger.

Der er aktuelt 1 AP-læge i afdelingen, der starter yderligere 5 AP-læger inden udgangen af 2026.

KBU-forløb er uændret.

Vejledning og introduktion

Alle uddannelseslæger – inkl. KBU-læger – tildeles en seniorvejleder ved start. Afdelingen anvender et "Buddy-system", hvor nye KBU'er får tilknyttet en mere erfaren KBU som støtte under introduktionen.

Pt. Mangler to nyansatte læger (én intro og én KBU) vejleder på grund af sygdom hos UAO 3.–7. november.

Tillæg februar 2026

Alle uddannelseslæger i afdelingen har en seniorvejleder.

Alle AP-læger i afdelingen har speciallæge i akutmedicin, Alexandra Blædel, som vejleder i afdelingen.

Alle KBU-læger i skadestuen har ledende overlæge Predrag Kokanovic som vejleder, alternativ overlæge i skadestuen Wisam Al Hashimi.

Tillæg august 2026

Enkelte KBU-læger i skadestuen har en vejleder fra rød zone (akutmedicinske del). Der er i de tilfælde tale om en senior kollega med mange vager i skadestuen.

Der arbejdes på at sende info om vejleder og 1. samtale ud sammen med øvrigt velkomst materiale til nyansatte læger.

Introduktionsprogram

Omfatter ca. 9 dage og inkluderer:

- Fælles introduktion for alle nye på NSR (brand, MAT, HLR)
- Simulationstræning
- Faglige forelæsninger (medicinske emner, IT-systemer, retningslinjer m.m.)
- Rundvisning i afdelingen
- Følgevagter

Tillæg februar 2026

KBU-læger, der starter i skadestuen, har et separat og målrettet introduktionsprogram med sygehusets fælles obligatoriske elementer, SP-undervisning samt fokuseret introduktion i skadestuen.

Tillæg august 2026

Se under ”fokuspunkter – introduktionsprogrammer”. Intet yderligere at tilføje.

Simulationstræning

- Afholdes et par gange om måneden sammen med sygeplejersker og personale fra anæstesi

- Tilrettelægges af Christina Brandhof (speciallæge i akutmedicin) og Søren Bech (uddannelsesansvarlig sygeplejerske)
- Planen er at frigøre mere administrativ tid til øget simulationstræning fremover

Tillæg februar 2026

Ikke noget at tillægge

Tillæg august 2026

Aktuelt er træning uden anæstesi da involveret anæstesilæge er fratrådt. Afventer mulighed for anden læge der kan involveres.

Der overvejes SIM træning med kirurgerne ift. kald hvor begge specialer berøres.

Der er iværksat kort, tværfaglige "pop- up" simulations træning i afdelingen i tillæg til den faste simulationstræning.

Fra november 2026 tilbydes der simulationstræning i den akutte psykiatriske patient i samarbejde med psykiatrien (er under udarbejdelse, kapaciteten ikke endeligt afklaret).

Undervisning og faglig sparring

Forelæsninger og undervisning foregår i forbindelse med overlevering til aften-/natholdet fire gange om ugen.

- Ansvarlig: UKYL Henriette Nelsson
- Undervisere: eksterne oplægsholdere, seniorlæger og uddannelseslæger
- Inkluderer også *Dagens Case*

Journal Club: Afholdes p.t. ikke grundet lav interesse, men kan genoptages, da der findes kolleger med stor forskningskompetence.

Klinisk uddannelse: Der lægges vægt på læring i det daglige arbejde. Alle patienter konfereres som udgangspunkt med bagvagt, som også deltager ved alle røde kald – både af hensyn til kvalitet og læring.

Tillæg februar 2026

Som tidligere lægges der vægt på læring i det daglige kliniske arbejde. Her finder den primære uddannelse sted.

Vi afprøver aktuelt en ny model for planlagt undervisning. Forelæsninger og undervisning afholdes ikke længere i forbindelse med overlevering til aften- og natholdet.

I stedet er vores UKYL ansvarlig for fokuserede uddannelsesdage én gang om måneden med:

- Et fokuseret tema, fx KOL og KOL i Exa
- Eksterne undervisere
- Oplæg ved uddannelseslæger relateret til kompetencekort
- Fælles frokost med henblik på at styrke fællesskabet i afdelingen

Ændringen er gennemført på baggrund af udfordringer med at få undervisningen til at fungere om eftermiddagen. Vi er typisk få speciallæger i afdelingen, og de har ofte behov for at tilse akut dårlige patienter. Flere uddannelseslæger har påpeget, at speciallægerne ikke har haft mulighed for at deltage i eftermiddagsundervisningen, hvilket har medført, at undervisningen primært har været diskussioner mellem uddannelseslæger uden tilstrækkelig supervision fra mere erfarne kolleger.

Akutmedicin som speciale har generelt en udfordring med at samle hele afdelingen – særligt speciallægerne – grundet arbejdets karakter.

Det planlægges at revurdere modellen i samarbejde med uddannelseslægerne

Tillæg august 2026

Der er fortsat fokus på læring i den kliniske hverdag hvor der er mulighed for sparring og supervision af senior kollega.

Modellen med fokuserede uddannelsesdage med både intern og ekstern undervisning (arrangeret af UKYL) kører fortsat og får generelt rigtig god feedback. På de fokuserede uddannelsesdage tilbydes uddannelseslæger mulighed for at få godkendt kompetencekort der involverer undervisning.

Der afholdes nu 2 fokuserede uddannelsesdage pr. måned i stedet for 1.

Der arbejdes på at finde et fast rul for temaer til de fokuserede uddannelsesdage for at sikre at bestemte temaer gentages fx hvert halve år til gavn for nyansatte afdelingen.

Uddannelsesdokumenter og evaluering

Uddannelsesprogrammer:

- HU-læger: program udarbejdet 2025 af Helle Harkjær (gennemgået med Anders Krusenstjerne)
- Introlæger: program fra 2023 (gennemgået med Anders Krusenstjerne)
- KBU-læger: anvender generelt program for somatik og almen praksis

Alle programmer vedhæftes som PDF.

Individuel uddannelsesplan: Alle nye læger opfordres til at udarbejde og gennemgå en plan ved første vejledersamtale. Dette sker dog endnu ikke konsekvent.

Evaluerings: Afdelingen og UAO ønsker at etablere et forum for kontinuerlig evaluering af uddannelseslægerne. Ambitionen er månedlige møder på bagvagnsniveau med brug af standardiserede vurderingsskemaer. Dette forventes implementeret i foråret 2026.

Karrierevejledning: Feedback har vist behov for mere systematisk karrierevejledning. Planen er at integrere dette i vejledersamtaler via en fast skabelon samt etablere et forum, seminar eller anden fælles aktivitet med fokus på karriereudvikling.

Tillæg februar 2026

Individuel uddannelsesplan: Opgaven med at udarbejde en skabelon for uddannelsesplaner for KBU- og introduktionslæger er tildelt TR.

Behovet for tidlig udarbejdelse af uddannelsesplaner planlægges drøftet regelmæssigt på den nye vejlederkonference.

Evaluerings: Der er opstartet månedlig vejlederkonference pr. februar 2026. Inden for rammerne af vejlederkonferencen planlægges en fælles og kontinuerlig gennemgang af alle uddannelseslæger med særligt fokus kort tid efter ansættelsesstart samt i perioden op til afslutning i afdelingen.

Vejlederkonferencen skal desuden fungere som forum for systematisk arbejde med strukturen for vejledersamtaler med henblik på at sikre, at alle uddannelseslæger får udarbejdet uddannelsesplan og gennemført vejledersamtaler, inden de stopper i afdelingen.

Karrierevejledning: Behovet for karrierevejledning fra vejleder planlægges drøftet regelmæssigt på vejlederkonferencen.

Tillæg august 2026

Individuel uddannelsesplan: Der er fortsat fokus på tidlig udarbejdelse af uddannelsesplan, dette italesættes på vejlederkonferencer.

Opgaven med udarbejdelse af skabelon ligger fortsat ved TR.

Evaluering: Der er 1 fast månedlig vejlederkonference med deltagelse af speciallæger og erfarne bagvagter hvor alle uddannelseslæger løbende vurderes.

KBU og AP-læger vurderes 2 gange i forløbet (efter 2 og 4 måneder) mens intro og HU læger vurderes 3 gange i forløbet (efter 2, 5 og 10 måneder).

Det vurderes desuden om alle læger er klar til vagtfunktion og om der evt. er tegn til uhensigtsmæssigt forløb så der kan tages hånd om dette.

Der er etableret uddannelsesstavle inkluderende alle uddannelseslæger. Der ses ind i hvordan denne bedst anvendes og opdateres løbende.

Karrierevejledning: Drøftes på vejlederkonference ved behov.

Sammenfatning ift. de fem punkter opdateret februar 2026

Uddannelsesprogrammer:

- HU: 2025-version
- I: 2023-version (ikke opdateret)
- KBU: generelt for somatik og almen praksis, ikke specifikt for afdelingen

Uddannelsesplaner: Standardskema under udvikling

Faglig undervisning: Skifte fra daglig undervisning og dagens case til heldags fokuseret uddannelse én gang per måned. Fortsat undervisning af case daglig i det daglige kliniske arbejde.

Simulationstræning: Udviklet og velfungerende i samarbejde med sygeplejersker og anæstesi

Kompetenceforum: Implementeret i februar 2026

Kort opsummering august 2026:

Bemanding: Der er ansat yderligere speciallæge kapaciteter med tiltrædelse i løbet af efteråret.

Introduktionsprogrammer: der er differentierede introduktionsprogrammer tilpasset både funktion og erfaring.

Uddannelsesplaner: der er fokus på dette ved opstart samt ved vejlederkonferencer, standard skema/skabelon fortsat under udarbejdelse

Simulationstræning: fortsat fungerende, dog uden anæstesi deltagelse for nuværende. Udbygget med pop-up sessioner. Fra efteråret træning i den akutte psykiatriske patient.

Faglig undervisning: nu 2 fokuserede uddannelsesdage pr. måned, velfungerende. Arbejdes på rul af undervisningsemner.

Vejledning/evaluering: vejleder konference afholdes hver måned, alle uddannelseslæger vurderes minimum 2 gange i deres forløb. Uddannelsestavle er etableret.

Mvh.

Christina S. Brandhof

Udd. ansvarlig overlæge, Akutafdelingen, Slagelse.