

Velkommen til de medicinske afdelinger på Sjællands Universitetshospital Roskilde

Klinisk Basisuddannelse 2027

Kære uddannelseslæge,

Velkommen til de medicinske afdelinger på Sjællands Universitetshospital Roskilde.

I 2027 vil KBU-læger primært være tilknyttet de medicinske specialer nefrologi, lungemedicin og infektionsmedicin. Vi glæder os til at modtage dig og håber, at ansættelsen bliver fagligt udviklende og bidrager til et godt fundament for din videre lægelige uddannelse.

De medicinske afdelinger i Roskilde

Afdelingerne forventes pr. 1. januar 2027 organisatorisk at være opdelt i:

- Afdeling for Reumatologi og Nefrologi
- Afdeling for Lungemedicin og Infektionssygdomme

Nefrologisk afsnit og lunge- og infektionsmedicinske funktioner forventes fortsat fysisk placeret i Roskilde gennem hele 2027. De medicinske specialer forventes samlet at flytte til Køge i 2028.

Specialerne har fælles morgenkonference og fælles vagtfællesskab. I Roskilde varetages specialiserede funktioner inden for:

- Nefrologi
- Lungemedicin og allergologi
- Infektionsmedicin
- Diagnostisk Center

Til alle specialer er knyttet ambulatoriefunktioner, og nefrologien omfatter desuden et dialyseafsnit.

Lægelig ledelse

Afdeling for Lungemedicin og Infektionssygdomme

- Cheflæge Bue Juvik

Afdeling for Reumatologi og Nefrologi

- Cheflæge Ada Colic

KBU-lægens funktioner

Som KBU-læge på de medicinske afdelinger kan du forvente at:

- modtage og vurdere akutte patienter under supervision
- deltage i stuegangsfunktion
- deltage i dagvagtsfunktion
- deltage i tværfaglige konferencer
- opnå erfaring med sammenhængende patientforløb på tværs af medicinske specialer
- efter individuel vurdering deltage i ambulatorie- og eventuelt nattevagtsfunktioner.

KBU-læger ansat i Nefrologi vil have fokuseret ophold i Lungemedicin og Infektionsmedicin.

KBU-læger ansat i Lungemedicin og Infektionsmedicin vil tilsvarende have fokuseret ophold i Nefrologi.

Uddannelsesprogrammet

Dette lokale uddannelsesprogram skal læses sammen med det fælles uddannelsesprogram for Klinisk Basisuddannelse i Videreuddannelsesregion Øst.

Det regionale uddannelsesprogram tager udgangspunkt i Sundhedsstyrelsens målbeskrivelse for Klinisk Basisuddannelse og beskriver de kompetencer, læringsmetoder og vurderingsmetoder, der skal anvendes under uddannelsesforløbet. Dokumentation for de enkelte kompetencer sker elektronisk via Uddannelseslæge.dk. [laegeuddannelsen.dk]

Vejledning

Alle KBU-læger tildeles ved ansættelsens start en hovedvejleder.

Der afholdes mindst tre formelle vejledningssamtaler:

1. Introduktionssamtale inden for de første to uger.
2. Justeringssamtale midtvejs i ansættelsen.
3. Afsluttende samtale inden for den sidste måned af ansættelsen.

Ved samtalerne arbejdes der med den individuelle uddannelsesplan, progression i kompetenceopnåelsen samt karrierevejledning.

Individuel uddannelsesplan

Den individuelle uddannelsesplan udarbejdes af uddannelseslægen i samarbejde med hovedvejlederen.

Planen skal tage udgangspunkt i:

- Sundhedsstyrelsens målbeskrivelse, det fælles uddannelsesprogram for Klinisk Basisuddannelse i Region Øst og de læringsmuligheder, som findes på de medicinske afdelinger i Roskilde.

Uddannelseslægen har ansvar for egen læring ved løbende at opsøge læringssituationer og være velforberedt til vejledningssamtaler og kompetencevurderinger.

Kompetencer og dokumentation

KBU omfatter i alt 16 kompetencer.

Alle kompetencer vurderes ved hjælp af de nationale kompetencevurderingskort (KV-kort) og dokumenteres elektronisk i Uddannelseslæge.dk. Når en kompetence er vurderet tilfredsstillende, klarmelder uddannelseslægen kompetencen i Uddannelseslæge.dk, hvorefter hovedvejlederen attesterer kompetenceopnåelsen.

Hvor finder du kompetencekravene?

Kompetencekravene findes i:

- Sundhedsstyrelsens målbeskrivelse for Klinisk Basisuddannelse
- Det fælles uddannelsesprogram for Klinisk Basisuddannelse i Videreuddannelsesregion Øst
- Kompetencevurderingskortene (KV1-KV16)
- Uddannelseslæge.dk, hvor alle kompetencer registreres og godkendes.
[\[laegeuddannelsen.dk\]](http://laegeuddannelsen.dk)
-

Skema til uddannelsesplan for læge i KBU-stilling

Uddannelseslægens navn:

Tidligere: Uddannelseslægens evt. tidligere ansættelser, faglige og personlige forhold, læringsstil, særlige ønsker og udfordringer mv:

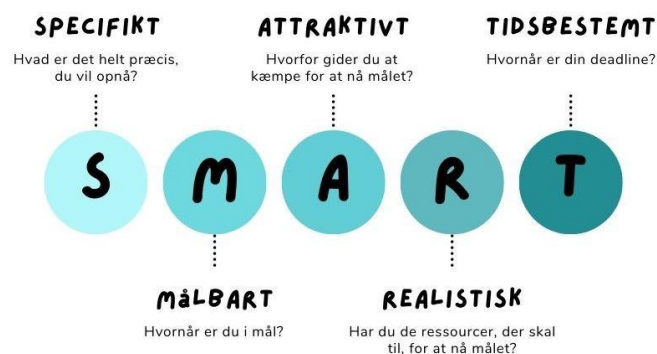
Karriereplan & CV pleje: Gennemgang af kvalifikationer indenfor de 7 lægeroller, og plan frem mod KBU 2 stilling, evt. Intro-stilling. Info om specialeselskab og yngre læge organisering i specialet.

Opnåelse af kompetencer. Gennemgang af kompetencekrav og dokumentationskrav samt hvilke KV-kort i fokuserede ophold i uddannelsesprogram.

Supervision: Introduktion til feedbackværktøjer, specifikke kompetenceskemaer/kort, afdelingens ophold/vagtfunktioner. Aftaler om fast og ad hoc supervision i fht. YL aktuelle kompetencer.

Planlagt kursus/kongresdeltagelse. Obligatoriske kurser. Tilmelding obligatoriske og frivillige CAMES-kurser, konferencer, symposier mv

Plan for delmål: Hvilke arbejder du med indtil næste vejledersamtale, hvor i afdelingen, med hvem og hvor mange kompetencevurderinger/kort?



Dato for justeringssamtale:

Dags dato

Underskrift:

Uddannelseslæge

Vejleder