

Handleplan for en sikker og tryk psykiatri i Region Hovedstaden



Status – august 2026

Anbefaling 1

Etablering af en ny sikkerhedsorganisation i Region Hovedstadens Psykiatri

Status: [Implementeret](#)

Tværgående indsatser

Anbefalingen omhandler etableringen af en sikkerhedsorganisation, der skal være tværgående og dække alle de psykiatriske centre. Sikkerhedsorganisationen har til opgave at understøtte ledelsessystemet og klinikken i at arbejde med personalesikkerhed i bred forstand. Herunder implementering af handleplanen. Der er sikkerhedskonsulenter ansat på alle psykiatriske center med akutfunktion, Psykiatriske Center Sankt Hans samt i Børne- og ungdomspsykiatrien.

Sammenlægningen mellem somatik og psykiatri har medført en ny organisering af sikkerhedsarbejdet. Sikkerhedsorganisationen er siden 1. januar 2025 organiseret under Amager og Hvidovre Hospital som en selvstændig sektion med navnet HR-Sikkerhed. HR-Sikkerhed arbejder målrettet og systematisk med at understøtte det videre implementeringsarbejde på de psykiatriske centre via ledelsesrådgivning og øvrig konsulentbistand. HR-Sikkerhed arbejder samtidig med at sikre løbende overblik over sikkerhedsudfordringer, tværgående videndeling, læring og ensartethed i anbefalinger til sikkerheden og med at understøtte en sikkerhedskultur på de psykiatriske centre.

HR-Sikkerhed er i tæt samarbejde med relevante koncernenheder - herunder CAMES under Center for HR og Uddannelse (CHRU) og Center for Ejendomme (CEJ), som varetager hhv. konflikthåndteringsuddannelser og bygningsmæssige samt tekniske forhold. HR-Sikkerhed har formandskabet i en styregruppe for bygninger/alarmer etableret i januar 2026, hvor der sidder repræsentanter fra CEJ samt Center for Økonomi (CØK).

For at sikre den nødvendige ensartethed i implementeringen af de anbefalede løsninger arbejder HR-Sikkerhed med løbende kommunikation og styrkelse af samarbejdsflader mellem de psykiatriske centre, der er fordelt mellem de fire hospitaler i Region Hovedstaden. Ved behov løftes beslutninger til Ledelsesforum for Psykiatri.

Anbefaling 2

Styrket ejerskab, kendskab og adgang til gældende sikkerhedsprocedurer

Status: [I gang](#)

Tværgående indsatser

HR-Sikkerhed

I processen med etablering af handleplanen blev der i 2023 indgået en aftale mellem Region Hovedstadens Psykiatri og Dansk Selskab for Patientsikkerhed (PS!) om kompetenceudvikling af den kommende sikkerhedsorganisation med fokus på organisatorisk arbejde med sikkerhed i sundhedsvæsenet. Kompetenceudviklingsforløbet er afsluttet i første halvår af 2026.

Lokale tiltag

Lokalt på de psykiatriske centre løftes arbejdet med anbefaling 2 på følgende måder, f.eks.: Der arbejdes med at styrke kendskab og anvendelse af gældende sikkerhedsprocedurer gennem dialog, undervisning, kompetenceudviklingsforløb og ledelsesmæssig opfølgning. Flere steder er sikkerhedsrelateret VIP's samlet i dokumentsamlinger. Der foregår et systematisk og datadrevet arbejde med implementering af det kliniske risikovurderingsværktøj V-RISK 10. Der er fokus på at sikre større systematik omkring undervisning og introduktion af nye medarbejdere til vejledninger, instrukser og procedurebeskrivelser.

Anbefaling 3

Gennemgang af bygninger, fysiske rum og indretning

Status: I gang

Tværgående indsatser

Organisering

Ledelsesforum for Psykiatri godkendte den 5. januar 2026 et kommissorium for en tværgående styregruppe med repræsentanter fra CEJ, CØK og HR-Sikkerhed. Styregruppen skal understøtte implementeringen af de sikkerhedsanbefalinger, der er identificeret gennem bygningsgennemgange af psykiatriens ambulatorier og øvrige behandlingssteder samt den nye bygge- og designmanual for psykiatriske afsnit.

Akutmodtagelser

Alle fem psykiatriske akutmodtagelser blev gennemgået i 2024. Der foreligger en samlet rapport med generelle sikkerhedsanbefalinger på tværs af akutmodtagelserne samt centerspecifikke anbefalinger til de enkelte enheder.

Status på anbefalinger og tiltag i akutmodtagelserne

- Psykiatrisk Center Amager (PCA) og Psykiatrisk Center Glostrup (PCG) er ombygget i 2025
- Psykiatrisk Center Nordsjælland (PCN) har implementeret de anbefalede sikkerhedstiltag
- På Psykiatrisk Center Ballerup (PCB) er finansieringen på plads, og der pågår dialog med rådgivere.
- Væghængte indtjekningsscannere til sundhedskort opsættes i 2026 på de akutmodtagelser, der har ønsket løsningen

Ambulatorier

HR-Sikkerhed

Alle psykiatriske ambulatorier blev gennemgået i 2025, og der er udarbejdet centerspecifikke rapporter med individuelle sikkerhedsanbefalinger.

I foråret 2026 blev rapporterne og bygge- og designmanualen præsenteret for alle akuthospitaler. En del af anbefalingerne kan implementeres inden for eksisterende rammer, mens andre forudsætter finansiering af bygningsmæssige ændringer. Akuthospitalernes direktioner skal tage stilling til implementeringen af anbefalingerne og sikre behandling af rapporterne i de lokale MED-systemer.

Projektet blev ved Regionsrådets beslutning i december 2025 tildelt 12,4 mio. kr. af de psykiatriske engangsmidler til sikkerhedsprojekter i 2026. Styregruppen har prioriteret midlerne til flere mindre sikkerhedsforbedringer i ambulatorierne for at sikre bred effekt på tværs af centrene.

Der forventes desuden afsat ca. 50 mio. kr. fra udisponerede statslige psykiatrimidler til større sikkerhedsprojekter. I den forbindelse er der udarbejdet en politisk sag, der omfatter otte større sikkerhedsprojekter fordelt på fem centre. Ved politisk godkendelse forventes projekterne igangsat i 2026.

Døgnafsnit

Der er endnu ikke gennemført bygningsgennemgange af psykiatriens døgnafsnit. Styregruppen skal i sensommeren 2026 tage stilling til, om der skal gennemføres en systematisk gennemgang af alle døgnafsnit. En samlet gennemgang samt efterfølgende analyse og prioritering af anbefalinger forventes ikke at kunne gennemføres inden udgangen af 2026.

Bygge- og designmanual

Bygge- og designmanualen er udarbejdet og godkendt. Der resterer opdatering af to tekniske bilag.

Projektgruppen har præsenteret manualen for akuthospitalerne. Manualen skal desuden behandles i relevante MED-systemer samt forankres i CEJ med henblik på fremtidig anvendelse ved ombygninger og nybyggeri på det psykiatriske område.

Anbefaling 4

Gennemgang af alle psykiatriens alarmanlæg

Status: I gang

Tværgående indsatser

Gennemgangen af alarmanlæggene er gennemført, og der er udarbejdet 30 individuelle rapporter. Vedligeholdelse og udskiftning af kritiske komponenter er udført, og udskiftning af relevante alarmanlæg er igangsat.

PCB opstarter udskiftning af anlægget i 2026. Udbuddet er gennemført, kontakt er underskrevet og centret er ved at gøre klar til installation af anlægget. Alarmanlæg til de

HR-Sikkerhed

tilbageværende døgnafsnit på Psykiatrisk Center København (Frederiksberg matrikel) er udskiftet.

Lokale tiltag

Lokalt på de psykiatriske centre arbejdes der med forbedringspunkter fra alarmrapporterne, herunder opdatering af lokatorer, teknisk opgradering, indkøb af alarmer, optimering af teststationer og "testzoner", alarm logging, opgradering af software, revidering af procedurer, samt vejledninger og procedurer for alarmløb. Desuden arbejdes der med sikkerhedskultur omkring test af alarmer og indmelding af fejl på alarmsystemer.

Anbefaling 5

Samlet placering af samtalerum i ambulatorier og to flugtveje

Status: I gang

Tværgående indsatser

I de psykiatriske centre er der et stort fokus på retrætedøre ved ombygning og etablering af samtalerum i nye ambulatorier.

Lokale tiltag

Implementeringen af anbefalingen afhænger af de bygningsmæssige forhold og tilgængelige midler. Der er i ambulatorierne generelt fokus på placering af behandler og patient til samtaler, samt risikovurdering.

Anbefaling 6

Undersøgelse af behov for scannere, fx metaldetektorer

Status: I gang

Tværgående indsatser

Region Hovedstaden og Danske Regioner henvendte sig i 2024 til Indenrigs- og Sundhedsministeriet med anmodning om en lovændring, som ville kunne udvide mulighederne for at scanne og visitere patienter og besøgende.

Indsatsen med afprøvning af håndholdte metaldetektorer i Akutmodtagelsen på PCA blev evalueret i januar 2025. På den baggrund valgte afdelingen at fortsætte brugen af håndholdte metaldetektorer. De øvrige psykiatriske centre med akutmodtagelser valgte i samråd med den daværende direktion i Region Hovedstaden Psykiatri at afvente en evt. lovændring og besluttede dermed ikke at anvende håndholdte metaldetektorer.

Den 1. marts 2026 trådte en lovændring i kraft, der giver udvidede beføjelser til de psykiatriske centre bl.a. mht. valg af scannere f.eks. brug af krops-scannere og muligheden for visitering i tilfælde af udslag fra scanner. Lovændringen imødekommer ikke ønsket om, at alle, der skal ind i akutmodtagelserne og ambulatorierne, uden videre går gennem en scanner. VIP vedrørende visitering er revideret i foråret 2026, så den afspejler lovændringen.

HR-Sikkerhed

Ledelsesforum for Psykiatri tiltrådte den 22. april 2026, at anvendelsen af krops-scannere i første omgang afprøves i et pilotprojekt på PCA. Der afprøves kun kropsscanner på en psykiatrisk akutmodtagelse, da arbejdsgangen stadig er ressourcetung og der ikke er garanti for at alle farlige genstande findes, da den nuværende lovhjemmel ikke giver mulighed for at alle må gå gennem scanneren.

Det er forventningen, at brugen af en kropsscanner vil tilføre en øget sikkerhed for sikkerhedsassistenterne sammenlignet med i dag, hvor sikkerhedsassistenterne foretager scanning med håndholdte scannere. Der er opstartet dialog med CEJ om den videre proces for udvælgelse, indkøb, installering og afprøvning af scanner. Efter pilotafprøvning på PCA evalueres der på effekten og der tages herefter stilling til om det skal udbredes til de øvrige psykiatriske centre.

Afprøvningen i form af et pilotprojekt på PCA medfører, at de 15 mio. kr., der er afsat til formålet i 2026, formentlig ikke kan anvendes fuldt ud inden årets udgang.

Lokale tiltag

På PCA anvendes håndholdte scannere, der betjenes af sikkerhedsassistenter, når dette er ordineret af en overlæge på baggrund af mistanke om, at personen har farlige genstande på sig. Personalet kan vælge at afvise personer, der ikke ønsker at medvirke til scanning, hvis der ikke er anledning til at overveje tvangsindlæggelse (jf. psykiatriloven). Hvis personalet har mistanke om farlige genstande eller stoffer, kan politiet tilkaldes.

I retspsykiatrien på Psykiatrisk Center Sct. Hans (PCSH) anvendes der i Velkomsthuset bagagescannere, karmscannere (metaldetektorer) og millimeterscannere. Nyeste tiltag er en millimeterscanner, der kan vise andre genstande på kroppen (f.eks. stoffer og keramiske knive). Det er formodningen, at denne scanner kan identificere flere effekter.

Anbefaling 7

Anvendelse af sikkerhedsassistenter

Status: [Implementeret](#)

Tværgående indsatser

Organisering og kompetenceudvikling af sikkerhedsassistenter

Sikkerhedsassistenterne er organiseret i Psykiatriens Vikarcenter (PVC).

PVC har pt. 102 sikkerhedsassistenter, som alle er fastansatte. PVC har en særdeles høj leveringsgrad.

Sikkerhedsassistenternes funktion er at understøtte personalets og patienternes sikkerhed. Deres introduktion og oplæring for sikkerhedsassistenter omfatter undervisning og løbende træning i:

- Psykopatologi
- Konflikthåndtering (kommunikativ deeskalering og fysiske teknikker ift. magtanvendelse)

HR-Sikkerhed

- Psykiatrilov og tvangsforanstaltninger
- Sikkerhed og risikovurderinger
- Opfølgning og læring

Anvendelsen af sikkerhedsassistenter i almenpsykiatrien

Sikkerhedsassistenter anvendes fast i de psykiatriske akutmodtagelser døgnet rundt. Sikkerhedsassistenter kan derudover rekvireres ved behov, f.eks. i tilfælde af langvarige og komplekse patientforløb med særlige udfordringer for personale- og patientsikkerheden. Enkelte somatiske afdelinger benytter sig i nogen grad af denne ordning. Hvorvidt ordningen skal udbredes til alle hospitaler, er der for nuværende ikke taget stilling til. På Bornholms hospital understøtter sikkerhedsassistenten i psykiatrien også sikkerheden i somatikken.

Erfaringsopsamling på tværs af matrikler

Der er i 2024 gennemført en erfaringsopsamling vedr. anvendelsen af sikkerhedsassistenter i afsnit D20 (PCG), som grundlæggende viste, at ordningen har haft positiv betydning for personalesikkerheden. På Amager og Hvidovre Hospital er der på Hvidovre i somatikken ligeledes blevet gennemført en erfaringsopsamling efter et forløb med 2 sikkerhedsassistenter i 24 timers dækning. Dette er endt med at være en permanent løsning. HR-Sikkerhed arbejder løbende på at skabe tværgående læring vedr. indsatserne under Handleplan for en sikker og tryk psykiatri i Region Hovedstaden.

Lokale tiltag

Der benyttes periodevis sikkerhedsassistenter på afsnit, ved øget risiko på baggrund af kritiske hændelser eller lignende.

Der arbejdes på optimering af samarbejdet omkring planlægningen med sikkerhedsassistenter i klinikken.

Anbefaling 8

Ensrettet brug af forebyggelsesinstruktører

Status: I gang

Tværgående indsatser

Chefsygeplejerskerne på de psykiatriske centre godkendte i sommeren 2024 en revideret funktionsbeskrivelse, der bl.a. præciserer, at forebyggelsesinstruktører ikke varetager patientpleje under en vagt.

Lokale tiltag

Der arbejdes med ensretning af rolle, ansvar og anvendelse på tværs af afsnit, samt styrket kobling til den daglige drift. I enkelte centre benyttes instruktørerne i aftenvagte alle ugens dage, og andre steder kun på hverdage fx har PCB ansat 5 årsværk i en lille selvstændig enhed, som dækker døgnafsnit alle ugens dage i tidsrummet kl. 13.00–01.00.

Flere centre rekrutterer og uddanner fortsat flere forebyggelsesinstruktører.

HR-Sikkerhed

Børne og Ungdomspsykiatrisk Center (BUC) og PCSH har ikke tidligere haft forebyggelsesinstruktører, men er nu i gang med at implementere funktionen.

Anbefaling 9

Udvidet mulighed for visitation af psykiatriske patienter

Status: I gang

Tværgående indsatser

Vejledningen "Visitering ved akut modtagelse, i ambulatorier og ved indlæggelse i psykiatrien" er revideret grundet lovændring den 1. marts 2026 med øget mulighed for scanning og visitering og findes i VIP-portalen.

Anbefaling 10

Procedure for den gode start på vagten

Status: I gang

Tværgående indsatser

Der er udarbejdet en politik: Den gode start på vagten og samarbejdet mellem personale, forvagt og bagvagt med en overordnet ramme for at sikre overdragelse af relevant viden mellem vagtlagene og brugen af bagvagt, som konkretiseres med lokale instrukser. Anbefaling nr. 21 vedr. brug af bagvagt er indarbejdet i denne politik.

Lokale tiltag

De psykiatriske centre har udarbejdet lokale instrukser og har implementeret VIP'en. Der arbejdes systematisk med briefing, risikovurdering og opgaveoverblik ved vagtskifte.

Anbefaling 11

Fælles retningslinje for våben

Status: Implementeret

Tværgående indsatser

Actioncard om håndtering af personer med våben og farlige genstande er udarbejdet og sendt til alle akutmodtagelser og ambulatorier.

Der er udarbejdet vejledning i visitering ved akut modtagelse, i ambulatorier og ved indlæggelse i psykiatrien. Vejledningen beskriver regler og krav for at kunne undersøge og gennemse patientens ejendele eller foretage kropsvisitation.

Der er udarbejdet vejledning for *Politianmeldelse af lovovertrædelser og håndtering af vold og trusler*. Anbefaling nr. 12 vedr. *Fælles retningslinje for anmeldelse af vold og trusler til politiet* er indarbejdet i denne vejledning. Vejledningen skal dels understøtte *Retningslinje om vold*,

HR-Sikkerhed

trusler og krænkende adfærd fra patienter, borgere og pårørende, samt være et redskab, der kan bidrage til vurderingen af, om en episode skal anmeldes til politiet.

Der i 1. halvår af 2026 kommet en regionalvejledning vedr. Vold og trusler mod ansatte, anmeldelse til politiet.

Lokale tiltag

Der er opsat taskeskabe i nogle akutmodtagelser og enkelte ambulante enheder. Nogle steder er der udarbejdet lokale actioncards og arbejdsgange ift. de gældende retningslinjer.

Anbefaling 12

Fælles retningslinje for anmeldelse af vold og trusler til politiet

Status: [Implementeret](#)

Tværgående indsatser

Vedledningen *Politianmeldelse af lovovertrædelser og håndtering af vold og trusler* er publiceret og tilgængelig i VIP-portalen. Se under anbefaling 11.

Der er også udarbejdet et *Actioncard om håndtering af vold og trusler*.

Der i 1. halvår af 2026 kommet en regionalvejledning vedr. Vold og trusler mod ansatte, anmeldelse til politiet.

Lokale tiltag

Der er fokus på øget anmeldelsespraksis, korrekt registrering og ledelsesmæssig opfølgning.

Anbefaling 13

Deltagelse af to medarbejdere til patientsamtale

Status: [I gang](#)

Tværgående indsatser

Vejledningen *Triage af den akutte patient i psykiatrien* er revideret i VIP-portalen, så det fremgår, at der skal være to til samtale med en patient i de psykiatriske akutmodtagelser. Det er konkretiseret, hvornår der skal være to medarbejdere til samtaler med patienter, der er indlagt (ved BVC score 2 eller derover). Risikovurdering for vold og aggressioner (BVC) er revideret i VIP-portalen.

VIP for V-Risk-10 beskriver, at der ved voldsrisko skal noteres særlige forholdsregler i behandlingsplanen såsom to til samtale.

Lokale tiltag

Deltagelse af to medarbejdere til samtale er forsat et fokusområde på centrene. I flere centre følges BVC og V-Risk-10 på EPIC Monitor for at skærpe fokus på sikkerhed og forebyggelse.

HR-Sikkerhed

Anbefaling 14

Styrkelse af voldsrisikovurderinger

Status: I gang

Tværgående indsatser

Vejledningen *Voldsrisikovurdering ved V-RISK-10* er revideret i VIP portalen. Risikovurderingen foretages for bedre at kunne forebygge, at patienten, på baggrund af sin psykiske sygdom kommer i en situation, hvor der udøves vold.

V-RISK-10 udføres også ved indlæggelsessamtalen, hvor risikoen for ny voldelig adfærd er større.

Vejledningen suppleres af et e-læringskursus, som findes i Kursusportalen.

Lokale tiltag

Der arbejdes med V-RISK-10 i alle centre, og flere steder er vejledningen implementeret.

Der er et stort ledelsesfokus, og data for V-Risk følges systematisk i mange centre.

Der er generelt fokus på udførelsen af både V-Risk-10 vurdering, V-Risk-10 handleplaner, samt ensartet anvendelse og kvalitet i vurderingerne, herunder fokus på kompetenceudvikling.

V-RISK-10 anvendes ikke i BUC, da V-RISK-10 er udarbejdet til voksne.

Anbefaling 15

Gøre det lettere at lave handleplaner som opfølgning på voldsrisiko-vurderinger

Status: Implementeret

Tværgående indsatser

I stedet for smarttext er det i forbindelse med opdatering af VIP for Voldsrisikovurdering V-RISK-10 besluttet, at voldsrisiko og håndteringen af denne beskrives i flere dokumenter.

Lokale tiltag

Der er i centrene fokus på kvalitet og anvendelighed i dokumentationen, samt på etablering af handleplaner som en tværfaglig klinisk opgave.

På PCSH anvendes START og HCR-20 til at lave handleplaner og/eller patientplaner.

Anbefaling 16

Gøre risikovurderinger let tilgængelige i Sundhedsplatformen

Status: Implementeret

Tværgående indsatser

V-RISK-10 i Sundhedsplatformen fremgår både i storyboard og via psyk-snapshot.

Kvikguiden "Voldsrisiko, overblik i SP" beskriver, hvordan man hurtigt får overblik over voldsrisikoen (inkl. V-RISK-10) på sengeafsnit og i ambulatorier og akutmodtagelser.

HR-Sikkerhed

Anbefaling 17

Sikre koordineret konferering med bagvagt via ny arbejdsgang

Status: Implementeret

Tværgående indsatser

Brug af bagvagt beskrives i den overordnede politik *Den gode start på vagten og samarbejdet mellem personale, forvagt og bagvagt* i psykiatrien. Se anbefaling 10.

Lokale tiltag

Anbefalingen er implementeret i alle centre. Der er flere steder faste arbejdsgange, som sikrer koordineret beslutningsstøtte.

Anbefaling 18

Kurset *"Forebyggelse og håndtering af konflikter"* gøres obligatorisk for flere faggrupper med patientkontakt

Status: I gang

Tværgående indsatser

Flere faggrupper deltager nu på det obligatoriske kursus i forebyggelse og håndtering af konflikter, herunder yngre læger, som deltager på den sidste dag af kurset til døgnpersonale. Der er udbudt et selvstændigt en-dagskursus for ambulante medarbejdere og medarbejdere fra døgnafsnit, som ikke deltager i fysisk fastholdelse af patienter. Kurset for lægesekretærer og sundhedsadministrative koordinatore, samt kurset for servicemedarbejdere, er opdateret og er nu obligatorisk.

I forbindelse med sammenlægningen af somatik og psykiatri ved årsskiftet er kursusafholdelse overgået til CHRU/CAMES.

Der er dialog mellem CHRU og Amager og Hvidovre Hospital om kursusaktiviteterne.

Lokale tiltag

I de psykiatriske centre deltager alle faggrupper, herunder læger, på det obligatoriske kursus i Forebyggelse og håndtering af konflikter gældende fra efteråret 2024. Der foregår en systematisk tilmelding i forbindelse ved nyansættelse.

Anbefaling 19

Vedligeholdelsestræning og fælles koncept på tværs af Region Hovedstadens Psykiatri

Status: I gang

Tværgående indsatser

HR-Sikkerhed

Et nyt koncept for vedligeholdelsestræning med blandt andet standardiseret undervisningsmateriale blev udbredt i de psykiatriske centre i efteråret 2025. Standarden for vedligeholdelsestræningen er tilgængelig i VIP-portalen: *Standard for vedligeholdelsestræning*. Heri fremgår blandt andet, at minimumskravet for vedligeholdelsestræningen i døgnafsnit er fordoblet fra 6 til 12 timer. Flere medarbejdere er nu omfattet af standarden og skal derfor deltage i vedligeholdelsestræning, der oprettes med en årlig re-certificering.

Vedligeholdelsestræning består af 4 faste moduler, der sikrer, at relevant viden og teknik fra kurset *Forebyggelse og håndtering af konflikter* vedligeholdes. Der udestår fortsat centralt udbudt modul for vedligeholdelsestræning til sekretærer; disse kan dog deltage i øvrige udbud.

I forbindelse med sammenlægningen af somatik og psykiatri er arbejdet med konceptet for vedligeholdelsestræning overgået til CHRU/CAMES.

Der er dialog mellem CHRU og Amager og Hvidovre Hospital om kursusaktiviteterne.

Lokale tiltag

I flere af de psykiatriske centre varetages området via en styregruppe, som sikrer planlægning og afvikling af vedligeholdelsestræning.

Der arbejdes målrettet med at sikre tilstrækkelig deltagelse for alle faggrupper.

Anbefaling 20

Uddannelse af læger i vagtfunktioner

Status: Implementeret

Tværgående indsatser

Der er oprettet en dokumentsamling i VIP-systemet til brug ved introduktion for nye læger i psykiatrien. Nyansatte læger og psykologer med mindre end 1,5 års erfaring får introduktion i brugen af Sundhedsplatformen.

Lokale tiltag

I de psykiatriske centre arbejdes der på forskellig vis med kompetenceudvikling af læger i vagtfunktioner. Uddannelsesansvarlige læger varetager kompetenceudvikling for læger i vagtfunktioner og har løbende fokus på introduktion af nye læger.

Anbefaling 21

Grundlæggende introduktion til psykopatologi

Status: Implementeret

Tværgående indsatser

HR-Sikkerhed

Introduktionen til psykopatologi for plejepersonale har siden august 2024 været varetaget i regi af kurset *Godt på vej – trin 1*. Målgruppen er medarbejdere med patientnære funktioner, herunder sygeplejersker, social- og sundhedsassistenter, pædagoger, fysioterapeuter, ergoterapeuter og socialrådgivere. I forbindelse med sammenlægningen af somatik og psykiatri er ansvaret for undervisningen overgået til CHRU.

Anbefaling 22

Trivselsmålinger

Status: Implementeret

Tværgående indsatser

Spørgsmålet "Føler du dig tryk, når du er på arbejde?" indgik i Region Hovedstadens Psykiatris trivselsmåling. Spørgsmålet indgår fortsat i trivselsmålinger i alle psykiatriske centre, undtagen BUC.

I seneste trivselsmåling er der udover BUC ikke data tilgængelig for PCB og Psykoterapeutisk Center Stolpegården. For PCB og Psykoterapeutisk Center Stolpegården skyldes det en fejl i opsætningen af trivselsmålingen, der gør at det ikke er muligt at akkumulere svar på centerniveau. Der arbejdes på en løsning til næste trivselsmåling.

Siden 2024 viser trivselsmålingerne, at oplevelsen af tryk hos medarbejderne på de psykiatriske centre er uændret eller steget.

Anbefaling 23

Samarbejde med Den Sociale Virksomhed og eksterne aktører

Status: I gang

Tværgående indsatser

I samarbejdet med Den Sociale virksomhed og Kriminalforsorgen blev der i 2024 udarbejdet et lommekort om, hvordan de psykiatriske centre skal tage imod eksterne besøgende såsom botilbud, kriminalforsorgen, håndværkere etc.

Derudover er der udarbejdet vejledningen Samarbejdet om sikkerhed mellem Region Hovedstadens Psykiatri og Den Sociale Virksomhed, som kun er målrettet de botilbudsteam, der kommer på Den Sociale Virksomheds botilbud.

På møde d. 24.01.2025 godkendte den Tværsektorielle Styregruppe, at de psykiatriske centre kontakter kommuner og private aktører ift. at få indarbejdet et tillæg om sikkerhed i de enkelte samarbejdsaftaler. Dialog og udarbejdelsen af tillæg om sikkerhed sker ved årlige evalueringsmøder mellem det enkelte botilbud og det psykiatriske bostedsteam.

Lokale tiltag

HR-Sikkerhed

Der er fokus på at følge VIP på de psykiatriske centre.