

Hospitaller og virksomheder i Region H er innovative i:
 organisering opgaveforståelse arbejdsmetoder
 beslutningsprocesser

Flere afprøvninger i Region H hvert år.
 Nye:
 - processer
 - metoder
 - teknologier
 - brug af data
 - organiseringer

BUREAUKRATI
 /ADM/PRAKTISKE
 BARRIERER
 SKAL RYDES

FEJLKULTUR:
 UDVALGSPRIN
 ER 0-FEJL.
 (TACT PÅ
 PRIORITERING)

AFERENTIA
 - IKKE NYT
 FUNDAMENT

INDENFOR
 HULKE
 OMRÅDER?

KVANTIFI-
 CERING?

"PROVE-
 RUM"

LOSE
 REELLE
 PROBLEMER

AF BØRTE BLIVE
 EN RÅD - MEN
 FLEKKE TESTE

LAVE GODE
 RAMME-
 BETINGELSER

LÆRENDE
 KULTUR
 + OVERBlik

VS
 AI. OG
 PERSONLIG
 MEDICIN
 VS
 LEADERSHIP
 PIPELINE

LEDELSE OG STRATEGI: hvad skal der til:
 Abenhed om ledelsesform
 Tillid til personale + plads til at fejle
 Innovation er en retning, vi skal gå i!

Hvordan skaber vi de kompetencer:
 KLINIKKERE EFTER UDDANNELSE
 BETROV skal være virkelige
 kompetenceudvikling skal ske I KLINIKKEN

R/LS/K
 INNOVATIONS
 NETVÆRK

Nedbrud
 i prioritering
 lokal prioritering

Patient- og
 borgerinvolvering

R
 STØTTE-
 FUNKTIONER

R
 TECH
 TRANS

R
 TRIAL
 NATION
 R
 OPI

Besparelser
 kan tvinge nye ideer
 frem nogle gange

Sep. med
 OVERHEAD
 i forskning
 går til

Stærk
 indsats
 med fundraising

Sat tid af
 i arbejdsdagen

Samarbejde
 med private

Lad x% gå ind
 når en afdeling har
 høstet en besparelse
 i et budget af kontant
 penge

Flere penge
 skal have budget
 til en
 innovations
 fond

[mere
 ensartede og
 tydelige
 rammer]

Flere ansatte
 - også folk
 der kan hjælpe
 køn kret
 i marken

Hvordan sikrer vi de nødvendige RESSOURCER?

Innovation i Region H skal:
 involvere og give værdi
 bruge på samarbejde
 på tværs

indkøbs og
 understøttes
 hvor det sker
 have internationalt
 udsyn

kan hænges sammen
 med teknologi
 have høje
 ambitioner

Brain2Business