

Fra: Rikke Kjærgaard <rk@dsr.dk> **På vegne af** Kristina Helen Robins

Sendt: 27. januar 2020 09:48

Til: Regionsrådsformand <formand@regionh.dk>

Emne: DSR kommentar forretningsudvalgsmøde 28/1 pkt. 4 – aftale om flere sygeplejersker

Kære Sophie Hæstorp Andersen

Jeg skriver til dig, fordi I på forretningsudvalgets møde tirsdag den 28. januar skal drøfte udmøntning af midler fra den politiske aftale mellem regeringen og Danske Regioner om 1.000 sygeplejersker (dagsordenspunkt 4).

Region Hovedstadens hospitaler oplever – ligesom resten af sundhedsvæsenet – udfordringer med at fastholde og rekruttere sygeplejersker samtidig med, at der kommer flere patienter. Begge dele øger arbejdspresset for både sygeplejersker og deres kolleger, øger risikoen for fejl og ventetider og udfordrer både afdelingernes evne til at uddanne og oplære nye sygeplejersker, men også evnen til at holde på de mere erfarne sygeplejersker.

Dansk Sygeplejeråd bakker derfor op om aftalen, der skal sikre flere sygeplejersker. Vi er meget enige i, at vi skal have mindsket frafaldet på uddannelsen, sikre bedre introforløb og gøre det mere attraktivt at arbejde på fuld tid. For det kræver en bred palette af tiltag at realisere målet fra aftalen.

Flere på fuld tid

Det fremgår af sagsfremstillingen under dagsordenspunkt 4, at "Erfaringerne med de seneste års indsatser viser, at der ikke har været en netto efterspørgsel fra sygeplejersker på at gå op i tid" (side 13).

Vi kan i Dansk Sygeplejeråd ikke genkende dette billede. Vores klare anbefaling er, at regionen ikke afskriver en indsats omkring fuldtid som en af vejene til at lette arbejdspresset på hospitalerne og realisere målet fra den politiske aftale.

Dansk Sygeplejeråds medlemsundersøgelser viser, at 10 % af de deltidsansatte sygeplejersker ønsker at gå op i tid. Vi kan også se, at omkring hver femte nyuddannede sygeplejerske har oplevet, at en arbejdsgiver har tilbudt dem deltidsansættelse på trods af, at de havde søgt et fuldtidsjob. Dertil kommer, at nogle arbejdspladser i forbindelse med sparerunder beder sygeplejersker om at gå ned i tid for at undgå fyringer. Derfor bakker vi op om en ret til fuld tid, men denne ret gør det naturligvis ikke alene.

Mange af vores medlemmer er på deltid på grund af et stort arbejdspress, og de skal kunne se, at de får en mindre presset arbejdsdag, hvis de skal vælge at gå op i tid. Det er derfor nødvendigt at få normeringerne til at følge med op – til gavn for både patienter og medarbejdere.

Introforløb – tid til oplæring

Som en del af den politiske aftale mellem regeringen og Danske Regioner peges på "bedre introduktion til nyuddannede, herunder tid til oplæring i den første del af ansættelsen". Målrettet introduktion til nyuddannede fremgår også af budgetaftalen for 2020 "Tid til patienten" som et element, der kan give et godt arbejdsmiljø.

Mange arbejdspladser i regionen har allerede introduktionsforløb, men der er forskel på, hvad de indeholder. Endvidere er det Dansk Sygeplejeråds erfaring, at der er behov for reelle muligheder for at prioritere forløbene lokalt, så introduktion af en nyuddannet kollega ikke nedprioriteres eller falder bort for at få enderne til at nå sammen i en travl hverdag.

Dansk Sygeplejeråd anbefaler, at nyuddannede sygeplejersker får en god og struktureret introduktion, fordi det styrker patientsikkerheden og arbejdsmiljøet på afdelingen til gavn for både patienter og medarbejdere.

Konkret anbefaler vi, at nyuddannede ikke er alene på vagt og ikke indgår i normeringen på arbejdspladsen det første stykke tid. Formålet er at sikre de nyuddannede faglige kompetencer og selvtillid gennem faglig støtte og gradvis tilegnelse af viden og færdigheder i forhold til varetagelse af opgaverne. For hverken patient

eller sygeplejerske er tjent med, at en nyuddannet sygeplejerske står alene med en opgave, som vedkommende ikke føler sig kompetent til at udføre.

Jeg har vedhæftet to aktuelle regionale eksempler på introduktionsforløb med tid til oplæring til inspiration.

Dansk Sygeplejeråd Kreds Hovedstaden indgår gerne i et samarbejde med regionen omkring realisering af målsætningen fra den politiske aftale mellem regeringen og Danske Regioner til gavn for patienter, medarbejdere og sundhedsvæsenet generelt.

På vegne af Dansk Sygeplejeråd i Kreds Hovedstaden

Med venlig hilsen

Kristina Helen Robins
Kredsformand

khr@dsr.dk
+45 4695 4905
+45 2053 7687



Eksempler – introduktionsforløb med tid til oplæring

Introduktionsforløb Region Syddanmark

Med budgetaftalen for 2019 vedtog Region Syddanmark at afsætte 8 mio. kr. årligt til at forbedre introduktionen af nyansatte og nyuddannede sygeplejersker på vagtbelastede afdelinger.

Baggrunden for initiativet er, at De Fælles Akutmodtagelser og de medicinske afdelinger oplever større personalegennemstrømning end andre afdelinger, ligesom der er udfordringer i forhold til arbejdsmiljøet.

De 8 mio. kr. afsættes for at sikre kvaliteten og hensynet til patienterne samt for at bidrage til rekruttering og fastholdelse samt arbejdsmiljø.

De afsatte midler indebærer, at nye sygeplejersker får en god og tryk introduktion til arbejdet ved at følges med en erfaren kollega, da udgiften til nyansatte i en opstartsperiode på to måneder kommer oven i normeringen.

Se side 6 i budgetaftalen for 2019: <https://www.regionyddanmark.dk/wm510839>

Introduktionsforløb Regionshospitalet Horsens, Region Midtjylland

På medicinsk afsnit på Regionshospitalet Horsens har oplæringsstillinger for nyuddannede formået at vende en situation med stor personaleomsætning på 40 %, sygefravær på 14 % og et vikarforbrug på 2,7 mio. kr. i 2018 samt en udfordring med, at mange nyansatte rejste igen allerede efter 3 måneder.

I dag er 85 % af de nyuddannede i stillingen efter 2 år, sygefraværet er faldet til 4-5 % og vikarforbruget på 0,7 mio. kr. i 2019. 71 % af personalet er på fuld tid. Samtidig er antallet af klager faldet fra ca. 2 om måneden til 0 klager i hele 2019.

Indsatsen har bestået i en række tiltag med fokus på nyuddannede sygeplejersker, herunder tid til oplæring, hvor den nyuddannede i starten fungerer som ekstrabemanding.

Læs mere om indsatsen i Horsens i denne artikel: <https://hsfo.dk/artikel/yes-der-er-en-plan-for-nyuddannede-og-den-virker>