

Rigsrevisionen

Direkte 38669622

Dato: 21. november 2019

Region Hovedstadens håndtering af de påpegede forhold ved Rigsrevisionens juridisk kritiske revision af løn- og ansættelsesmæssige dispositioner i 2019.

På baggrund af Rigsrevisionens rapport om den udførte juridisk-kritiske revision, har Region Hovedstaden udarbejdet et svar på, hvordan regionen forholder sig til både rapporten og overblikket over revisionsbemærkninger. Svaret har baggrund i fortsat sikring af, at regionen udøver rettidighed i forhold til anvendelse af lønmidler samtidig med at driften afvikles i overensstemmelse med love, overenskomster og andre aftaler på sundhedsområdet område.

Regionen samler løbende op på bemærkninger/anbefalinger fra Rigsrevisionen ift om de giver anledning til at ændre i både arbejdstilgange, administrationen og databrug, hvilket også vil afspejles under regionens bemærkninger til "Overblik".

1. Bemærkninger til rapporten

Indledningsvist stiller regionen sig undrende over den lønmæssige benchmark gruppering, hvor overlæger/ledende overlæger sammenlignes med afdelingschefer og kontorchefer i staten. Dette sker uden, at Rigsrevisionen forholder sig til overenskomstmæssige forhold/vilkår og de faglige arbejdsfunktioner. Regionen mener, at der er stor forskel på arbejdet for læger og AC-chefer i staten, hvorfor en sammenligning ikke forekommer naturlig.

a. Side 1 nederst

Rigsrevisionen refererer til, at Danske Regioners forretningsudvalg har truffet beslutning om, at lønniveauer for læger ikke må overstige hospitalsdirektørenes løn. Regionen finder, at dette er overholdt og at der alene opstår forskel i den udbetalte løn, hvor der tillagt særydelser i form af vagthonorering, som er udover den fastpåregnelig løn.

Rigsrevisionen påpeger, at der udbetales overarbejde i strid med overenskomsten. For langt de fleste handler dette om en lønteknisk koderegistrering, hvor det

er merarbejds-aftaler, som ligger til grund for udbetalingen og disse er ikke i strid med overenskomsten.

b. Side 4 øverst

Rigsrevisionen problematiserer, at læger selv har indflydelse på egen udbetaling i forhold til vagthonorering. Til dette vil regionen gerne bemærke, at der altid er en ledelsesmæssig vurdering af vagtbehovet og hvilke kompetencer, som kan udføre vagten, så der altid flere øjne på, når ekstravagter skal dækkes. Lægen skal også have udført både vagt og produktion for at modtage betaling, hvilket dokumenteres ved indberetning i vagtplanen.

c. Side 5 nederst

Rigsrevisionen påpeger, at det er uhensigtsmæssigt, at der kan ske dobbeltbetaling for de samme timer. Regionen påpeger, at dette sker i henhold til overenskomsten, hvor der som udgangspunkt gives honorering for at stå "til rådighed" i en vagt og såfremt der udføres arbejde i rådighedsvagten betales der også for dette uden der modregnes i rådighedsvagten. Dette gælder på det regionale område også for fx håndværkere og IT-personale.

d. Side 7 midt

Rigsrevisionen beder om at få oplyst regionens stillingtagen til om der skal tilbagebetaling af udbetalt overarbejde for 2018/19. Regionen mener, som tidligere nævnt, at der mest udbetalt i forbindelse med merarbejds-aftaler og der således ikke er tale om uretmæssige udbetalinger. Hertil kommer, at såfremt, at der var fejlagtigt udbetalt overarbejde, så har lægerne modtaget dette i god tro. For regionen er det dog vigtigt at understrege, at det særligt er fordi langt det mest udbetalte skyldes merarbejds-aftaler og regionen kan ikke lønteknisk skille merarbejds-koder fra overarbejds-koder.

2. Bemærkninger til Overblik over revisionsbemærkninger

Ad 1) Regionen vil arbejde videre med anbefalingen om, at ledelsesinformation til regionsledelsen indeholder oplysninger om lønudviklinger udover det regionen gør i dag.

Ad 2) Regionen har allerede fokus på dette i forbindelse med budgetopfølgning og vil overfor regionens økonomi- og personalechefer understrege rigsrevisionens bemærkninger, så der kan rettes yderligere opmærksomhed på dette.

Ad 3) Systemteknisk er det ikke muligt at opsætte systemspæringer for så lukkes samtidig for honorering af merarbejde. Regionen vil qua ledelsesinformation og monitorering forsat have opmærksom på anvendelsen af regionens lønmidler.

Ad 4) Regionen er altid opmærksom på at blive bedre til effektiv anvendelse af lønmidler og dette fokuseres der på fra flere vinkler – budgetlægning, vagtplanlægning, ressourcestyring, kapacitetsanvendelse, forbrugsopfølgning og data monitoreringer. Dette arbejde vil regionen fortsætte, så det den er i samklang med den nye styringsmodel for værdibaseret sundhed.

Såfremt der er spørgsmål til svaret er I velkommen til at vende tilbage.

Med venlig hilsen

Mette Keis Jepsen
Enhedschef
mette.keis.jepsen@regionh.dk