

Budgetlægningen 2021-2024

Budget/finansieringsforslag: Psykologisk supervision til ambulancereddere og 1813-personale
Fremsat af: Socialistisk Folkeparti
Formål og indhold: Den psykiske arbejdsbelastning for ambulancereddere og 1813-personale kan være meget høj, fordi de til tider oplever meget voldsomme episoder og ofte ikke ved, hvad der sker med patienten efterfølgende. Derfor forekommer derfor at være påtrængende, at Region Hovedstaden som arbejdsgiver sikrer en systematisk psykologisk supervision med ikke mere end to måneders interval af disse personalegrupper. Det er vigtigt, at det bliver en fast, obligatorisk rutine, da en frivillig ordning kan få svært ved at slå rod i en arbejdskultur, som det ikke tidligere har været en del af. Sammenhæng til de politiske målsætninger Forslaget vil kunne styrke medarbejdernes trivsel og således understøtte mål om reduceret sygefravær samt fastholdelse. Dem, der er de første til at hjælpe, når uheldet virkelig er ude, risikerer også selv at komme til skade. Også psykisk. Den psykiske arbejdsbelastning for ambulancereddere og 1813-personale kan være meget høj, fordi de til tider oplever meget voldsomme episoder og ofte ikke ved, hvad der sker med patienten efterfølgende. Derfor vil vi i Region Hovedstaden sikre en systematisk psykologisk supervision, hvor reddere og 1813-personale i grupper kan tale ud om det, der har sat sig fast, og få råd og hjælp af en psykolog. Det er vigtigt, at det bliver en fast, obligatorisk rutine. Dem, der står i front for vores sundhed og tryghed, skal også trygt kunne tage et skridt tilbage og bearbejde det, der ellers kan tynge dem. Der foreslås etablering af en systematisk psykologisk supervision af alle de relevante personalegrupper. Disse omfatter ambulancebehandlere, akutlæger og sundhedsfaglige visitatorer, der tager opkald på 1-1-2 og 1813. Dette personale er ansat i regionen, men ambulancepersonalet er enten ansat i regionen eller hos en privat leverandør men med tjeneste i regionens ambulancetjeneste. Der findes i dag tilbud om, at personalet selv eller en vagtleder kan bede om samtaler/supervision, såfremt behovet opstår. Systematisk tilbud/deltagelse i supervision vil normalisere dette og medvirke til at indarbejde det, som en del af arbejdskulturen og professionaliteten sådan at man arbejder med de belastninger naturligt i hverdagen og ikke kun efter utilsigtede hændelser og andre særlige hændelser. Ordningen vil formentlig dermed omfatte en langt større del af personalet end de, der gør brug af en "on-request" ordning. Supervisionen vil kunne foretages af psykologer og andre med erfaring og uddannelse i psykologisk debriefing og defusing efter alvorlige hændelser. Sådanne kompetencer er til stede i regionen (Center for HR og Uddannelse) og økonomien nedenfor afspejler, at opgaven forventes løftes her. På sigt vil Akutberedskabets eget personale formentlig kunne oplæres i denne form for supervision.

Forslagets konsekvenser – økonomi, personale og tid (skriv tallet med 1 decimal)

Mio. kr.	2021	2022	2023	2024
Løn til evt. nye årsværk	0,6	0,6	0,6	0,6
Øvrig drift				
Etableringsudgifter	0,1			
Årsværk (hvis der skal ansættes nye) Angiv antal	1			
Samlet udgift	0,7	0,6	0,6	0,6

Det bør for forslag vedr. det regionale udviklingsområde anføres om forslaget kan tilsagnsbudgetteres

Evt. uddybende beskrivelse:

Hvis der er tale om 1-årige projekter, og ved forslag der har puljelignende karakter, bedes anført om projektets omfang kan skaleres op eller ned.

Anfør, hvilket område forslaget vedrører (finansieringsmæssigt): Hvis forslaget finansieres af flere kasser, skal andelene fra kasserne anføres (fx sundhed 1/3, regional udvikling 2/3).

Sundhedskassen	x
Den regionale udviklingskasse	
Det sociale område	

Første udkast til tekst til selve budgetaftalen:

Konkret forslag til tekst til budgetaftale indsættes først i forslaget til udvalgets 2. drøftelse af budgetinitiativer.

Budgetinitiativets understøttelse af FN's verdensmål:

Forslaget understøtter verdensmål 3 om sundhed og trivsel.