

Praktikpladsindsatsen 2019-2020 - Bilag

1. Ekstra praktikpladser gennem systematisk virksomhedsscreening

Region Hovedstaden har i samarbejde med regionens erhvervsskoler gennemført en systematisk virksomhedsscreening af praktikpladspotentialet i hovedstadsområdet. Virksomhedsscreeningen er målrettet fagområder, hvor der er mangel på faglært arbejdskraft.

Status for 2019:

Der er i 2019 blevet foretaget 4.590 opkald, hvilket har ført til 885 praktikpladsmøder hos virksomheder. Virksomhedsscreeningen har i 2019 haft et særligt fokus på IT-branchen. Dette er en branche, hvor der er særlig mangel på praktikpladser, hvorfor der også sidder mange elever i skolepraktik.

Forventninger til 2020:

Der vil i 2020 arbejdes for at virksomhedsscreeningen kommer til at være en del af projektet ”Flere praktikpladser gennem strategiske partnerskaber”.

2. Elever i egen organisation

Den regionale praktikpladsindsats afdækker i samarbejde med erhvervsskolerne og Center for HR praktikpladspotentialet på Region Hovedstadens hospitaler, centre og virksomheder.

Status for 2019:

Center for HR har i 2019 arbejdet med at afdække praktikpladspotentialet internt i Region Hovedstaden. I den forbindelse har Region Hovedstaden indgået i en dialog om partnerskaber med erhvervsskolerne i regi af projektet ”Flere praktikpladser gennem strategiske partnerskaber”.

Desuden har Center for Regional Udvikling, Center for HR og Center for Ejendomme i 2019 samarbejdet om et koncept for en fælles stand på DM i SKILLS 2020, der blev afviklet 16.-18. januar 2020. Formålet med standen var at promovere Region Hovedstaden som uddannelsessted på det faglærte område. Standen ”Elev i Region H” blev bemandet af elever og medarbejdere fra de tre centre.

Forventninger til 2020:

Center for HR arbejder sammen med erhvervsskolerne videre med afdækningen af praktikpladspotentialet i Region Hovedstaden i forbindelse med projekt ”Flere praktikpladser gennem strategiske partnerskaber”.

3. Byg med unge alliancen

Region Hovedstaden medfinansierer et treårigt projekt og indgår et forpligtende projektsamarbejde med Bygherreforeningen. Projektet giver Region Hovedstaden konkret bistand fra kontraktuelle krav om lærlinge til at flest mulige unge kommer i praktik på Region Hovedstadens byggerier. En del af projektet indebærer en skærpet dialog med branchen og

lokalområder, for at flere unge vælger en erhvervsuddannelse.

Status for 2019:

I projektets første år har fokus været på at samle relevante aktører samt formidle erfaringer og potentialer i strategiske bygherrepartnerskaber. Der er således blevet nedsat en arbejdsgruppe som skal arbejde med at skabe konsensus om bygge- og anlægsbranchens behov for praktikpladser og rekruttering. Derudover har projektet udviklet et dimensioneringsværktøj, som skal gøre det nemmere for entreprenøren at finde frem til, hvor mange praktikanter en specifik entreprisopgave skal udløse.

Forventninger til 2020:

Bygherreforeningen vil fortsætte arbejdet med at skabe strategiske partnerskaber med danske såvel som udenlandske entreprenører. Partnerskaberne skal bidrage til at entreprenørerne ansætter flere lærlinge.

4. Flere praktikpladser gennem strategiske partnerskaber med virksomheder

Erhvervsskolerne TEC, NEXT Uddannelse København og U/NORD er gået sammen om at skabe én indgang for mellemstore og store virksomheder i hovedstadsregionen. Ved at indgå strategiske partnerskaber med regionens virksomheder afdækkes alle praktikpladsmuligheder i virksomheden og derigennem sikres flere praktikpladser.

Status for 2019:

Projektet har sikret sig 65 partnerskaber med større virksomheder og arbejder nu med at konsolidere partnerskaberne og skabe konkrete praktikpladser i virksomhederne. Desuden arbejder projektet fortløbende med kompetenceudvikling af skolernes partnerskabskonsulenter og metoder til opførelse af praktikpladser i projektet.

Forventninger til 2020:

I 2020 vil projektet arbejde videre med at implementere og forankre de strategiske partnerskaber som en arbejdsmetode i skolernes drift. Herudover vil projektet have et fokus på at indgå partnerskaber med virksomheder i medicinalindustrien, hvor der vurderes at være et uudnyttet praktikpotentiale. Projektet forventer også at indgå i dialog med partnerskabsvirksomheder i forhold til at samarbejde omkring rekruttering af elever i de brancher, hvor der er elevmangel.

5. Fremtidens Maritime Håndværker

Region Hovedstaden har i samarbejde med Maritime Development Center og erhvervsskolerne TEC og NEXT Uddannelse København støttet arbejdet med at sikre flere praktikpladser i de maritime industrivirksomheder. Indsatsen er et socialfondsprojekt, der nu administreres af erhvervsstyrelsen. Projektet er afsluttet per 31. december 2019.

Status for 2019:

Fremtidens Maritime Håndværker gik i 2019 ind i projektets sidste fase. Projektet har inden påbegyndelsen af den sidste fase, opnået alle dets oprindelige mål om at 1) udvikle og afprøve 42 nye forløb på erhvervsskolerne 2) have 336 elever igennem de nye forløb på erhvervsskolerne 3) få 168 elever i gang med en erhvervsuddannelse efter et påbegyndt forløb 4) få 60 elever færdiggjort med en erhvervsuddannelse inden for projektperioden 5) afholde 280 informationsmøder med relevante virksomheder og 6) skabe 200 praktikpladser. Derfor blev der forud for den sidste projektfase opstillet nye mål, som projektet i 2019 har arbejdet henimod. En slutevaluering af projektet vil være færdig senere på året.