

Ledelsesforum for Medicinsk Sundhedsforskning
De fem regioner · De Sundhedsvidenskabelige fakulteter

d. 7. februar 2020

**Styrelsen for Institutioner
og Uddannelsesstøtte**

Bredgade 43
1260 København K

Danske Regioner skriver som sekretariat på vegne af Ledelsesforum for Medicinsk Sundhedsforskning (LMS), som er et samarbejde mellem de fem regioner og de fire sundhedsvidenskabelige fakulteter.

Først og fremmest vil vi gerne kvittere for inddragelsen i udarbejdelsen af den reviderede stillingsstruktur for videnskabeligt personale ved universiteter, som trådte i kraft den 1. januar 2020.

Der er mange gode elementer i den reviderede stillingsstruktur bl.a. forfremmelsesprogrammet til professor, tenure track-forløb samt at det nu fremgår, at forskning og forskningsbaseret undervisning er ligestillede opgaver for universiteterne.

Af Bekendtgørelsen om stillingsstruktur for videnskabeligt personale ved universiteter fremgår det, at: *"Hovedstillingerne udgør en sammenhængende, universitær karrierevej, og består af stillingskategorierne adjunkt/forsker, lektor/seniorforsker og professor.*

Stillingerne indeholder både forskning – herunder forpligtelse til publicering og videnskabelig formidling – og forskningsbaseret undervisning."

Dertil fremgår, at stillingerne som adjunkt/forsker, lektor/seniorforsker og professor som udgangspunkt er fuldtidsstillinger, men at der kan ske ansættelse på deltid.

Fra regionernes og universiteternes side er der et ønske om også at styrke forskning indenfor de mellemlange videregående uddannelser (MVU)-faggruppernes områder og etablere universitær tilknytning for særligt kvalificerede sundhedsforskere med MVU-baggrund. Ved f.eks. Københavns Universitet har man ansat lektorer med MVU-baggrund i 10% lektor-ansættelser (kombineret med en 90% seniorforskeransættelse på et universitetshospital), men medfører desværre en netto lønnedgang for de der ansættes i disse stillinger som de særligt kvalificerede MVU fagpersoner oplever som utilfredsstillende. Lønnedgangen bliver selvsagt større, såfremt der fastsættes en ansættelsesbrøk på f.eks. mindst 20%.

DANSKE REGIONER
DAMPFÆRGEVEJ 22
2100 KØBENHAVN Ø
+45 35 29 81 00
REGIONER@REGIONER.DK
REGIONER.DK

Vi mener, at der er tid til både undervisning og forskning med en ansættelsesbrøk på 10% og uanset omfanget af deltidsstillingen leves der altid op til kriterierne beskrevet i stillingsstrukturen.

Vi ønsker at understrege vigtigheden af, at det enkelte universitet fortsat har mulighed for at fastlægge det konkrete stillingsindhold og præcisere arbejdsopgaverne i det enkelte stillingsopslag, herunder også omfanget af en eventuel deltidsstilling. Vi vil på den baggrund opfordre til, at man ikke fra centralt hold fastsætter minimumsgrænser for fordelingen af arbejdstiden mellem de to ansættelsessteder. Det vil mindske fleksibiliteten og kan give afledte udfordringer i forhold til f.eks. lønnen – og dermed modarbejde vores fælles mål om at opnå flere delestillinger, der i vores øjne vil gavne både universiteter, studerende og hospitaler. Den nuværende fleksibilitet giver også mulighed for, at kandidater med afsæt i forskellige videnskabelige professioner kan bestride stillinger målrettet kandidatuddannelser for sundhedsprofessionsbachelorere.

Der er et stigende behov for kliniske lektorer med MVU-baggrund. Vi håber derfor, at SIU på den lange bane vil fortsætte arbejdet med at etablere kliniske lektorstillinger for ikke-læger da denne stillingstype vil muliggøre at MVU-gruppen placeres i denne stillingskategori. Vi ser gerne, at de kliniske universitære ansættelser bliver honorarlønnede sådan som det er tilfældet med bl.a. kliniske lektorater, men som i dag forudsætter at den pågældende er speciallæge.

Vi ser frem til et fortsat konstruktivt samarbejde om dette vigtige område.

Med venlig hilsen,



Ole Skøtt

Formand, Ledelsesforum for Medicinsk Sundhedsforskning (LMS)
Dekan, sundhedsvidenskab, Syddansk Universitet

Om Ledelsesforum for Medicinsk Sundhedsforskning

LMS er et samarbejde mellem de fem regioner og de fire sundhedsvidenskabelige fakulteter på henholdsvis Aarhus Universitet, Københavns Universitet, Aalborg Universitet og Syddansk Universitet. LMS arbejder blandt andet for at sikre optimale rammer for den medicinske sundhedsforskning – både for udførelsen af forskningen og for udnyttelsen af forskningsresultaterne.