



Slutevaluering

Den regionale Task Force for klimatilpasning

Oxford Research 2019



Denmark | Norway | Sweden | Finland | Belgium

Indholdsfortegnelse

1. Formål med slutevalueringen
2. Metode og datagrundlag
3. Om den regionale Task Force for klimatilpasning
4. Organisering og finansiering
5. Tidslinje og vigtige milepæle
6. Task Forcens værdiskabelse
7. Samarbejdet med Task Forcen
8. Pointer fra dem, som ikke har samarbejdet med Task Forcen
9. Resultater fra spørgeskemaundersøgelsen
10. Konklusion
11. Fremtidens Task Force

1. Formål med slutevalueringen

Nærværende rapport gennemgår hovedresultaterne af den proces- og virkningsevaluering, som Oxford Research har udarbejdet med et formål om at **indfange læring** omkring:

- Hvilke dele af Task Forcens indsats, der har virket og hvilke dele, der ikke har virket/kunne gøres anderledes, og hvordan Task Forcen evt. kan videreføres i fremtiden.
- Implementerings- og forvaltningsprocessen i indsatsen, herunder Task Forcens organisering, Task Forcens form, kompetencer mv.
- Hvorvidt Task Forcen har bidraget til, at kommuner/forsyningers arbejde med at komme fra klimatilpasningsplan til handling.

FORMÅLET MED DEN REGIONALE TASK FORCE FOR KLIMATILPASNING

Den regionale Task Force for klimatilpasning skal være med til at skabe en klimaberedt region i 2025. Formålet med Task Forcen er at få sat skub i at realisere klimatilpasningsprojekter med afsæt i de kommunale klimatilpasningsplaner, og dermed bidrage til at komme fra plan til handling. Indsatsen skal:

- skabe et løft i handlingskompetencen blandt aktører og skabe konkrete handlinger
- samle aktørerne om fælles, tværgående blå-grønne løsninger
- sikre samarbejde og en optimal og koordineret klimaindsats
- igangsætte helhedsorienterede innovative projekter hurtigere og tidligere.

Når der kommer mere skub i realiseringen af klimatilpasningsprojekter, skal det føre til øgede investeringer og innovation, og derfor skal Task Forcen derfor også bidrage med at

- sætte skub i anlægsinvesteringerne, så der samtidig skabes flere arbejdsopgaver inden for anlægs- og entreprenørbranchen samt inden for rådgiverbranchen
- medvirke til, at klimatilpasningsindsatsen samtidig skal være løftestang for innovation til nye løsninger og nye teknologier.

Endelig skal Task Forcen skabe et regionalt overblik over klimatilpasningsindsatsen.

Kilde: Strategi for Task Force, opdateret september 2016

2. Metode og datagrundlag

Semistrukturerede **interview** med i alt 19 respondenter, herunder:

- 11 respondenter, der har samarbejdet med den regionale Task Force for klimatilpasning (Otte kommuner og tre forsyninger)
- Tre respondenter, der ikke har samarbejde med den regionale Task Force for klimatilpasning (Tre kommuner)
- Fire respondenter fra hhv. KLIKOVANDs projektledelse, Region Hovedstaden og Task Forcen.
- En ekstern respondent fra Tænk tanken Concito

Spørgeskemaundersøgelse, der afdækker og monitorer klimatilpasningen i hovedstadskommunerne. I alt har 20 kommuner svaret på spørgeskemaundersøgelsen. 15 af de 20 kommuner er de samme, som svarede på spørgeskemaundersøgelsen i 2016, mens 5 kommuner, der svarede i 2016, ikke har svaret i 2019. Tillige er der 5 kommuner, der ikke deltog i undersøgelsen i 2016, der har besvaret den i 2019.

Gennemgang af **relevant projektmateriale** og klikovand.dk, herunder:

- Midtvejsevalueringen
- Strategi for Task Force 2016
- Statusafrapportering 2016 og 2017
- Projektdokument for Task Forcens arbejde

På evalueringstidspunktet bestod KLIKOVAND af 22 kommuner og 9 forsyninger. Det vil sige 31 KLIKOVAND-medlemmer i alt.

3. Om den regionale Task Force for klimatilpasning

Den regionale Task Force for klimatilpasning er en del af **KLIKOVAND**. Task Forcen er **finansieret** 50 pct. af Region Hovedstaden og 50 pct. af kommuner og vandselskaber i KLIKOVAND. Task Forcen har to fuldtidsansatte, der agerer som et **rejsehold**, der i september 2019 blev videreført med to nye medarbejdere.

Task Forcen er med til at sikre, at hovedstadsregionen er klimaberedt i 2025. Det gør Task Forcen blandt andet ved at hjælpe KLIKOVAND-netværket med proces- og programunderstøttelse for, at kommuner og forsyninger kommer **fra klimatilpasningsplan til handling** – typisk ved et klimatilpasningsprojekt enten ved procesbistand fra Task Forcen eller med hjælp fra fire eksterne rådgivningsvirksomheder.

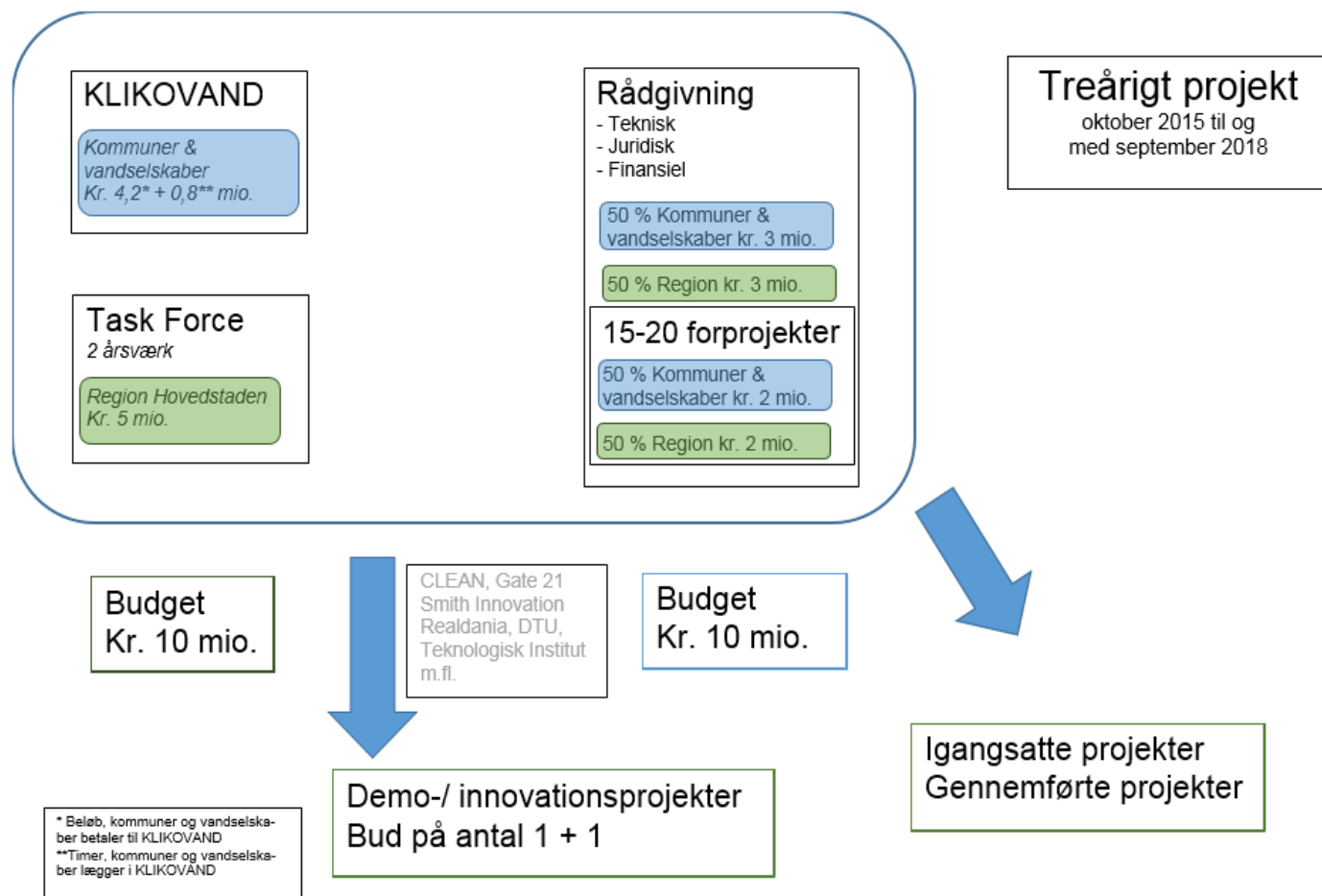
I projekterne er der mulighed for at trække eksterne rådgivere ind ved en **50 pct. medfinansiering**.

Task Forcen arbejder med:

- Initiering af **forprojekter**
- Opbygning af **netværk**
- Indsamling og formidling af **viden og erfaringer** inden for klimatilpasning
- Initiering af **innovations- og demonstrationsprojekter**

4. Organisering og finansiering

- **KLIKOVAND** udgør sekretariatet for Task Forcen. KLIKOVAND har opbygget væsentlige faglige kompetencer og egenskaber på området, som skal understøtte Task Forcen.
- **Region Hovedstaden** har lagt en finansiering på i alt 10 mio. kr., hvoraf fem mio. kr. går til selve Task Forcen, tre mio. kr. går til rådgivning (med 50 pct. medfinansiering fra kommuner og forsyninger) samt to mio. kr. til forprojekter (med 50 pct. medfinansiering fra kommuner og forsyninger).



5. Tidslinje og vigtige milepæle

01.12.2015 -
Task Force
projektet
igangsættes

I perioden fra 31.08.2017 til 31.03.2018 –
Udskiftning af centrale medarbejdere i
ledelsen

- Phillip Hartmann fratræder som Teknisk Direktør i Gladsaxe kommune og som formand for KLIKOVANDs Forretningsudvalg. Carsten Nystrup konstitueres som formand.
- Stabs- og projektchef i Gladsaxe Kommune Niels V. Haar Sørensen bliver ny formand for Forretningsudvalget
- Sekretariatsleder Martin Moneaux fratræder

I perioden fra 31.05.2018 til 30.09.2018 –
Udskiftning af
proceskonsulenter
– Signe Boelsmand
og Jens Stærdahl
tiltræder

01.03.2016 – De to
proceskonsulenter
starter op – Bente
Villumsen og Merle
Enghoff

01.05.2018
Kommunikati
onsmedarbej
der Taja
Brenneche
starter

22.10.2018 - Task Force
flytter til Teknologisk
Institut og Kristoffer Ulbak
starter som
sekretariatsleder af
KLIKOVAND: 22. oktober
2018

6. Task Forcens værdiskabelse (1/4)

Interview med kommuner/forsyninger, der har samarbejdet med Task Forcen viser, at Task Forcen især har bidraget med?

- Opstart og gennemførsel af (for)projekter og til at skabe fremdrift ved fx at medvirke til formulering af projekter, gennemførsel af udbudsprocesser mv.
- Øget bevidsthed om klimatilpasning, bl.a. ved at klimatilpasning indtænkes i byplanlægning – og udviklingsprojekter, hvor det ikke tidligere blev indtænkt.
- Løsning af diverse konkrete udfordringer undervejs i samarbejds- og eksekveringsprocessen.
- Løfte KLIKOVAND som projekt. Task Forcen har ‘fingeren på pulsen’, hvilket de øvrige projektledere i KLIKOVAND kan agere på fx i form af kurser (om end evalueringen viser, at relationen og koordineringen mellem Task Forcen og KLIKOVAND kunne være stærkere, jf. pkt. 5 ‘Samarbejde med Task Forcen’)

”Jeg synes, at Task Forcen har haft gode samarbejdskompetencer... Samtidigt har de været gode sparringspartnere i forhold til projektledelsesstøtte, hvor de har haft erfaringer at trække på, som jeg kunne bruge. Deres kompetencer har strækket fra alt mellem projektledelse, klima, politik og taktik, hvilket har været værdifuldt for os”.

–Ansæt i kommune

6. Task Forcens værdiskabelse (2/4)

Hvilke resultater har Task Forcen skabt?

- **På den korte bane** har Task Forcen realiseret følgende:
 - **Skabt et fælles fokuseret løft for klimatilpasningsprojekter i Hovedstadsregionen:** Task Forcen har skabt 21 forprojekter med 50 pct. medfinansiering samt igangsat to innovationsprojekter (jf. målsætninger i projektbeskrivelsen). Dermed har Task Forcen i høj grad imødekommet sit mål om at skabe en fælles fokuseret indsats for klimatilpasning i regionen ved at sætte skub i at realisere klimatilpasningsprojekter med afsæt i de kommunale klimatilpasningsplaner.
 - **Fået sat klimatilpasning på den kommunale dagsorden i Hovedstadsregionen:** Task Forcen har som rejsehold været rundt i det kommunale landskab og gået i dialog med kommunerne omkring klimatilpasning. Task Forcen har været opsøgende, fleksible og understøttende ift. kommunernes arbejde med klimatilpasning. Herudover har Task Forcen i 2016 og er i 2019 i gang med at skabe et overblik over den samlede klimainsats ved at udvikle et risikokort for kommuners og forsyningernes klimatilpasningsplaner i hele hovedstadsregionen.
- **På den lange bane** er det sandsynligt, at Task Forcen gennem de opnåede resultater vil kunne bidrage til:
 - **Jobskabelseeffekter:** Vanskeligt at vurdere på nuværende tidspunkt, om Task Forcen har bidraget til at skabe nye arbejdspladser i regionen og i hvilket omfang. Task Forcen kommer ofte tidligt ind i processen, og der er et stykke vej til at omsætte projekterne til vækst i form af arbejdspladser. Dog både Task Forcen selv og en række kommuner/forsyninger vurderer, at Task Forcens arbejde har været en løftestang til anlægsprojekter, som vil ske længere ude i fremtiden.
 - **En internationalt anerkendt klimaberedt region i 2025:** Vanskeligt at vurdere, om Task Forcens indsats har øget den internationale opmærksomhed på Hovedstadsregionen, men der er lagt et fundament og skabt nogen gode cases, som kan kommunikeres ud og deles med andre storbyregioner rundt omkring i verden.

"Det har været uhyre vigtigt, at Task Forcen har været proaktive og kommet på besøg fysisk... Hvis de bare havde sendt en mail eller lagt en nyhed op på hjemmesiden, havde vi aldrig benyttet os af dem".

–Ansæt i kommune

6. Task Forcens værdiskabelse (3/4)

Hvad har Task Forcen i mindre grad/ikke opnået?

- **Samarbejdet og koordinering med KLIKOVAND:** Samarbejdet mellem Task Forcen og KLIKOVAND har været udfordret, og der er ikke i tilstrækkelig grad blevet skabt en sammenhæng mellem Task Forcens identificerede udfordringer og KLIKOVANDs aktiviteter og tilbud.
- **Tværgående kommunale projekter:** Det tværgående element er i mindre grad blevet realiseret (3 ud af 21 forprojekter og 1 innovationsprojekt er tværkommunale). Der peges på, at det skyldes en manglende vilje blandt kommunerne, der har større fokus på at løfte egne opgaver.
- **Formidling af viden/best practice:** Selvom nogle kommuner og forsyninger peger på, at der er blevet spredt viden og erfaringer gennem Task Forcen, er det dog generelt input at den tværgående formidling ikke har været så stærk. Internt peges der også på, at fokuset på formidlingsdelen ikke så stort. Det vil der dog være et større fokus på fremadrettet
- **En følgegruppe, der skal kvalificere Task Forcens aktiviteter og handlinger:** Der er ikke blevet afholdt møder med følgegruppen, selvom det var hensigten at de skulle mødes 1-2 gange om året for 'at sikre koordination og retning'

"Det er vigtigt, at Task Forcen opsamlet viden og erfaringer på tværs og sikrer vidensdeling. Desværre har vi ikke set noget på deres hjemmeside, så vi har selv taget kontakt til dem for at høre om, hvad der sker i andre kommuner".

–Ansæt i kommune

6. Task Forcens værdiskabelse (4/4)

Task Forcens additionalitet?

- **Samlet set bidrager Task Forcen til at løfte opgaver, som ellers ikke var blevet løftet** (i hvert fald på den korte bane). Kommuner og forsyninger har fokus på klimatilpasning, men det 'drukner' i andre opgaver. Her har Task Forcen spillet en rolle i forhold til at fremskynde og fastholde kommuners/forsyningers fokus på området.
- Det er især det forhold, at Task Forcen har været **uafhængig tredjepart**, som fremhæves som en styrke. Det har været afgørende for kommunernes/forsyningernes tillid, at Task Forcen er en uafhængig tredjepart, der ikke har en interesse i, at projektet skal foregå på en bestemt måde, men er med til at forene de forskellige interesser og løse eventuelt uenigheder.

"Det har været unikt, at Task Forcen har fungeret som en uvildig partner uden særinteresser. Det har været afgørende i forhold til borgerne, der tillægger kommunen interesser, hvor Task Forcen kan agere, som en neutral ekspert."

–Ansæt i kommune

7. Samarbejdet med Task Forcen

- **Eksternt med kommuner og forsyninger:** Kommuner og forsyninger vurderer generelt, at de har haft et konstruktivt samarbejde med Task Forcen. Det skyldes, at:
 - Task Forcen hjælper med at skabe handling ved at konkretisere planer og opgaver
 - Task Forcen opleves som upartisk og uden økonomiske interesser
 - Task Forcens hjælp opleves som smidig og uden unødigt bureaukrati
- Den **primære kritik af samarbejdet** (se citat) går på, at Task Forcen kunne spille en større rolle ift. opfølgning på projekterne. Det er enkelte kommuner/forsyninger, der fremhæver dette som et problem.
- **Internt samarbejde mellem Task Force og KLIKOVAND:** Samarbejdet mellem Task Forcen og KLIKOVAND har været udfordret. Der peges på følgende årsager til, at samarbejdet ikke fungerer optimalt:
 - De ansatte i Task Forcen arbejder fuld tid, mens Klikovand sekretariatet arbejder på deltid. Det skaber en 'skævhed' i ressourcer
 - Task Forcen har i stor udstrækning ageret som selvstændig enhed og har været for selvkørende. Der gives udtryk for, at den tiltænkte løbende kommunikation og vidensdeling med Klikovand ikke har været tilfredsstillende
 - Potentialet for at inddrage andres kompetencer er ikke blevet udnyttet fuldt ud, fx peges der på potentialet for at inddrage Klikovands kompetencer, bl.a. omkring borgerinddragelse

"Samarbejdet med Task Forcen har været fint... Når noget bliver svært i et projekt, kunne de godt være med til at løse det - valg man skal tage i løsninger kan være svære, hvor de kunne have haft en rolle i form af sparring. Set i bagspejlet kunne det havde været godt med mere hjælp til de svære beslutninger, og opfølgning undervejs kunne være fint fx hvordan går det? Har I brug for hjælp? Nye øjne? Mere opsøgende undervejs i projektet".

–Ansatt i forsyning

8. Dem, som ikke har samarbejdet med Task Forcen

Ikke alle har været klar til eller haft behov for Task Forcens hjælp. Der peges på følgende årsager:

- **Manglende økonomisk prioritering:** Igangsættelse af klimatilpasningsprojekter kræver en økonomisk prioritering i kommunen
- **Strategisk fokus på klimatilpasning:** Nogle kommuner arbejder 'kun' med klimatilpasning på et strategisk plan – ikke med konkrete projekter
- **Omorganisering:** Det medvirker til at, hverken kommune eller forsyning har været klar til at indgå i konkrete klimatilpasningsprojekter – der har været travlt med andre ting
- **Er selv i gang med klimatilpasning:** Nogle kommuner oplever ikke, at de har et behov for hjælp fra Task Forcen på klimatilpasningsområdet. Task Forcen præsenterer sig som "fødselshjælpere," men nogle kommuner er allerede godt i gang med klimatilpasningsprojekter
- **For stort fokus på innovation og det generiske:** Fokus på innovation og generiske klimatilpasningsprojekter har for enkelte været en hæmsko for at få hjælp til at løse 'almindelige' klimatilpasningsudfordringer

"Task Forcen har kriterier om, at det skal være nye og banebrydende projekter, som de skal involveres i og som skal være relevante for andre kommuner, men typisk ønsker vi at løse 'almindelige problemer' relateret til klimatilpasning. Selvom pengene kommer med, så stiger ambitionen også, hvilket ikke altid giver mening, når vi taler om et driftsproblem eller andet"

–Ansæt i kommune

9. Resultater fra spørgeskemaundersøgelsen

- **Antallet af risikoområder i kommunerne er faldet fra 2016 til 2019:** Der er i alt udpeget 204 risikoområder i de 20 kommunale klimatilpasningsplaner (gennemsnitlig 10,2 risikoområder pr. kommune). Sammenlignet med tidligere er der sket et fald i antallet af udpegede risikoområder, da der i 2016 var udpeget 306 risikoområder (gennemsnitlig 15,3 risikoområder pr. kommune).
- **Stor variation mellem kommunerne i antallet af risikoområder:** Fra ét udpeget risikoområde i Helsingør og Herlev Kommune til 40 risikoområder i Fredensborg Kommune, der også toppede i antallet af udpegede risikoområder i 2016 (45 udpegede risikoområder).
- **Alle kommuner har i 2019 igangsat projekter og/eller aktiviteter** i forhold til de udpegede risikoområder. Endvidere har 9 ud af 16 kommuner igangsat projekter og/eller aktiviteter uden for de udpegede risikoområder. Til sammenligning var det tal i 2016 14 ud af 20 kommuner.
- **Fra 2016 til 2019 er der sket en stigning i antallet af risikoområder, hvor der er igangsat projekter og/eller aktiviteter.** I 2016 var der i 73 ud af 306 risikoområder igangsat projekter og/eller aktiviteter (gennemsnitlig 3,7 risikoområder pr. kommune). I 2019 er det steget til, at der i 98 ud af 206 risikoområder er igangsat projekter og/eller aktiviteter (gennemsnitlig 5,4 risikoområder pr. kommune).
- De tre aktiviteter, der er gennemført i flest af de 98 risikoområder er: **planlægning og proces (41 pct.), hydrologisk/hydraulisk modellering (40 pct.) og kvalificering af datagrundlag (36 pct.).** I 2016 var det de samme tre aktiviteter, der var gennemført flest af.
- **Kommunerne er i 2019 kommet længere med deres aktiviteter end i 2016:** Når kommunerne, på en skala fra 1-10, skal vurdere, hvor langt de er med at være i mål med at håndtere regnvand for et konkret risikoområde, vurderer kommunerne, at de for 10 pct. af risikoområderne kun lige er begyndt med en eller flere aktiviteter. Sammenlignet med 2016 er der sket et fald i andelen af risikoområder, hvor kommunerne kun lige var begyndt med en eller flere aktiviteter, da det dengang lå på 19 pct. For 17 pct. af risikoområderne vurderer kommunerne i 2019, at de er nået i mål med indsatserne i de pågældende risikoområder. I 2016 var det kun tilfældet for 11 pct. af risikoområderne.

10. Konklusion

Hvad har fungeret **godt**?

- **Task Forcens rolle:** Task Forcen har bidraget til at løfte opgaver, som ellers ikke var blevet løftet (på den korte bane) og skabt synlighed for klimatilpasning i Hovedstadsregionen. For det andet opleves Task Forcen som en uvildig rådgiver, der ikke har nogen interesser på spil.
- **Kompetencer:** Task Forcen bliver generelt vurderet som kompetente og indsigtsfulde på en række centrale områder (bl.a. projektudvikling fra idé til projekt, udbud og tilbudslæsning), men det er især Task Forcens kvalifikationer i processtøtte og facilitering, der opleves som en styrke.
- **Task Forcens som team:** Task Forcen bliver generelt vurderet som hjælpsomme, imødekommende og medvirkende til at sikre fremdrift (ekstra ressourcer udefra). Det er en organisation, som svarer hurtigt på henvendelserne og roses for at fungere godt som team.
- **Opbygning af netværk og relationer:** Task Forcen er lykkedes med at opbygge et netværk og tillidsforhold til kommuner og forsyningsvirksomheder og dermed skabt et fundament for vidensdeling på tværs i Hovedstadsregionen.

Hvad har fungeret **mindre godt**?

- **Koordinering og samarbejde mellem Task Forcen og KLIKOVAND:** Samarbejdet mellem Task Forcen og KLIKOVAND har været udfordret. Det skyldes bl.a. 'skævhed' i ressourcer, forskellig fysisk placering samt lav grad af løbende kommunikation.
- **Formidling af viden/best practice:** Formidlingen af viden og best practice ikke har været så stærk som ønsket. Internt peges der også på, at fokuset på formidlingsdelen har været ikke så stort (bl.a. grundet ressourcer).
- **Tværgående kommunale projekter:** Task Forcen har arbejdet på at få sat gang i nogen tværgående kommunale projekter, men det har været vanskeligt at få at kommunerne til at samarbejde på tværs. Der har manglet en vilje til det blandt kommunerne.
- **Valg af rådgivere:** Task Forcen har rådgiverne på en rammeaftale og kan ikke vælge frit. Problemet med det set-up har været, at det ikke er alle rådgivere der er lige kompetente til at løse opgaverne.
- **Ressourcer:** Det har været en styrke, at Task Forcen har haft to medarbejdere som kunne supplere hinanden. På den anden side har de været presset på ressourcerne og ikke nået alt det, de gerne ville.

11. Fremtidens Task Force (1/3)

På grundlag af evalueringen vurderer vi, at der er belæg for at videreføre Task Forcen, eftersom den har imødekommet sine målsætninger og skabt en merværdi. Såfremt det besluttet at videreføre Task Forcen, har vi på grundlag af evalueringen identificeret følgende opmærksomhedspunkter.

Det er værd at bemærke, at anbefalingerne er baseret på evalueringen i hele Task Forcens levetid fra opstarten i december 2015 frem til nu, og at Task Forcen er gået i gang med at styrke sin indsats på en række af nedenstående områder.

➤ Organisering:

- **Anbefaling:** Evalueringen viser, at der er behov for et større fokus på at sikre stærkere sammenhæng og koordination mellem Task Forcen og KLIKOVAND, så det ikke fungerer som to selvstændige enheder, men at Task Forcen bliver en overbygning til KLIKOVAND. Det skal fremme en større vidensoverførsel mellem de to og en bedre fælles koordination af aktiviteter.
- **Hvad har Task Forcen gjort?** Der har sidenhen været øget fokus på at optimere og konsolidere samarbejdet mellem KLIKOVAND og Task Forcen. Dette er sket ved, at der opsættes flere koordinationsmøder, og der er kommet et øget fokus på den løbende kommunikation.

11. Fremtidens Task Force (2/3)

➤ Ressourcer:

- **Anbefaling:** Evalueringen viser, at det er vigtigt med minimum to konsulenter i Task Forcen, dels for at sikre en robust organisation, dels for at sikre at der er to som kan supplere hinanden. Det er desuden blevet påpeget, at indsatsen kunne styrkes yderligere ved at få flere konsulenter ind, da Task Forcen fx har måttet nedprioritere formidlingsdelen.
- **Hvad har Task Forcen gjort?** Den eksterne formidlingsindsats er blevet styrket, idet der er kommet en selvstændig ressource til formidling ved, at kommunikationsmedarbejder Taja Brenneche er blevet ansat.

➤ Kompetencer:

- **Anbefaling:** Vægtningen på proces- og faciliteringskompetencer frem for fag-tekniske kompetencer har vist sig at være den rigtige. Ofte har kommunerne og forsyningerne selv adgang til de fagspecifikke kompetencer, men mangler nogen som kan igangsætte og facilitere deres proces, og i den sammenhæng har Task Forcen spillet en vigtig rolle. Herudover har de personlige og relationelle kompetencer været afgørende for Task Forcens succes og den positive vurdering af samarbejdet med Task Forcen.
- **Hvad har Task Forcen gjort?** I den nuværende sammensætning af proceskonsulenter er det den samme vægtning af kompetencer. Herudover er Task Forcen styrket på kommunikationsdelen.

11. Fremtidens Task Force (3/3)

➤ Opfølgning på projekter:

- **Anbefaling:** Evalueringen har vist, at der er stor tilfredshed med Task Forcens arbejde i forhold til at sætte nye forprojekter i gang, og generelt har Task Forcen en vigtig tovholderfunktion ift. at gå 'fra klimatilpasningsplan til handling'. Enkelte kommuner peger imidlertid på et ønske om en endnu større grad af opfølgning og sparring med Task Forcen med hensyn til at gå fra forprojektet til videre handling, bl.a. fordi der er risiko for at projektet stranded i andre kommunale opgaver.
- **Hvad har Task Forcen gjort?** Det er blevet lagt ind som en aktivitet fra Task Forcen at få spurgt ind til de igangsatte projekter og hvordan det går, og hvad de mangler? Task Forcen er dog samtidig opmærksom på, at dens rolle er i at hjælpe kommunerne med at komme fra idé til handling og ikke i at være drivkraft på projekterne.

➤ Task Forcen i en anden form?

- **Anbefaling:** Der gives udtryk for, at der er et behov for de services, Task Forcen leverer, men det kan være i en anden form. En enkelt kommune foreslår, at der oprettes en form for klippekortsordning, hvor kommuner/forsyninger kan trække på Task Forcen løbende.
- **Hvad har Task Forcen gjort?** Umiddelbart ønsker Task Forcen ikke denne model, da det kan give en skævvridning, hvor det især vil være de mest ressourcestærke kommuner som benytter sig af ordningen. Hvis ordningen skal indføres, er der behov for at gå i tættere dialog med kommunerne om det.

