



Region Hovedstaden
Center for Økonomi

Kettegård Allé 30
2650 Hvidovre

Opgang Center 1, tagetagen
Afsnit 160
Telefon 38623862
Direkte 38622450
Web www.hvidovrehospital.dk

Høringssvar til budgetforslag 2021 fra Amager og Hvidovre Hospital

Dato: 14. august 2020

Virksomheds MED-udvalget (VMU) på Amager og Hvidovre Hospital (AHH) har fået Regionsrådets budgetforslag for 2021 til gennemsyn.

VMU kvitterer for, at der ikke er udmeldt generelle besparelser fra regionen til hospitalerne.

På AHH har Direktionen besluttet, at der ligeledes lokalt ikke vil blive udmeldt besparelser mhp. interne omprioriteringer. Dette for at give den nødvendige ro til afdelingerne til at fokusere på indhentning af udskudt aktivitet samt håndtering af COVID-19 beredskabet.

Den lokale budgetlægning for 2021 er friholdt for midler til COVID-19 funktioner. Det betyder, at alle COVID-19 relaterede opgaver, der fortsætter i 2021, er ufinansierede. AHH forudsætter tilførsel til denne opgave.

I 2021 vil hospitalets puljer ikke blive øget. I stedet anvendes de puljer, der er opbygget til håndtering af effektiviseringskravet i Kvalitetsfondsprojektet til nødvendige budgettilførsler. Disse er engangsmidler, så det betyder, at fremtidige varige finansieringsbehov vil skubbes foran.

Udmøntning af midler fra Finansloven til 1.000 ekstra sygeplejersker giver gode muligheder for at tilbyde bedre normering på AHH til at dække den stigende aktivitet, som ses år for år sfa. en stigende population i Planområde Syd. Desværre giver den stigende aktivitet også et øget pres på budgetterne til øvrig drift. Der er et stort fokus på bedre indkøbsaftaler fra regionens side, men så længe besparelserne fra disse hentes årligt i hospitalernes budgetter skal stigende aktivitet håndteres ved intern omprioritering mellem rammen fra løn til øvrig drift. Til 2021 er der hentet 4,1 mio. kr. i AHH's bevilling.

I Økonomiaftalen for 2021 er det endvidere aftalt, at forbruget til eksterne konsulenter skal mindskes. AHH er i bevillingen for 2021 blevet reduceret med 1,1 mio. kr. ud af et identificeret forbrug på 1,6 mio. kr.. Den konkrete udmøntning af en så stor besparelse relativt vækker bekymring.

Birgitte Rav Degenkolv
Formand

Carsten Olsen
Næstformand

NOTAT

Dato: 14. august 2020

Til: Center for Økonomi

Hørings svar Budgetforslag 2021-2024 – VMU på BOH

Det er med stor glæde, at VMU på Bornholms Hospital kan konstatere, at der i 2021 ikke er lagt op til generelle besparelser på hospitalsområdet i Region Hovedstaden. Foråret har været præget af stort arbejdspress og usikkerhed og personalet skal også i efteråret bidrage ekstra for at få ventelisterne ned grundet COVID. Derfor er det særligt positivt at der ikke kommer besparelser på hospitalsområdet i 2021.

Den fortsatte usikkerhed om finansiering af de fremadrettede udgifter i forbindelse med COVID-19 giver anledning til bekymring. Bornholms Hospital forventer således, at der fremadrettet vil være et udgiftspres som følge af ændringer i driften pga. Covid-19. Herunder varige øgede krav til rengøring og værnemidler, samt afhængigt af tidsperspektivet for Covid-19 fortsat udgifter til aktiviteter forbundet med vurdering, test og analyser.

Hvis udgifterne fremadrettet skal finansieres af hospitalets eksisterende budgetramme, vil det få servicemæssige konsekvenser for den almindelige hospitalsdrift. Det vil bl.a. få betydning for hospitalets mulighed for at efterleve patientrettighederne i udrednings- og behandlingsretten og det bliver vanskeligt at sikre de tiltag der kan forbedre ventetid og behandlingsforløb på akutområdet.

Bornholms Hospital har fortsat udfordringer i forhold til rekruttering af sundhedspersonale, hvorfor VMU håber, at Regionsrådet i forbindelse med budgetforhandlingerne er opmærksomme på tiltag, der kan være med til at minimere disse udfordringer – henset til den særstatus, som Bornholms Hospital har.

Hospitalet har i forbindelse med budget 2020 fået tildelt midler over en 4-årig periode med henblik på etablering af digitale løsninger i forbindelse med konsultationer mv. Dette med henblik på at fremme patientkontakten i patienternes eget hjem, ligesom målet er at minimere rejsetiden for den bornholmske

patient, således at flere behandlinger og konsultationer kan klares lokalt på Bornholms Hospital eller i borgerens eget hjem. Dette kræver på kort sigt et øget samarbejde med regionens øvrige hospitaler om fremmøde af speciallæger på Bornholms Hospital og understøttelse af digitale ydelser for speciallæger på øvrige hospitaler. På længere sigt ser hospitalet et stort potentiale i at hjemtage flere diagnostiske undersøgelser herunder klinisk fysiologi. Dette vil kræve investeringer i nyt apparatur. Som led i arbejdet med Digital Ø ser hospitalet yderligere et stort potentiale i digital kompetenceudvikling og digital fagledelse for plejeområdet, herunder børneområdet. Udvikling og implementering af digital kompetenceudvikling på Bornholms Hospital ville være meget ønskeligt for at understøtte kvalitet, og modellen ville tillige kunne bruges andre steder.

Bornholms hospital er opmærksom på Region Hovedstadens ønske om mere moderne faciliteter for indlagte patienter, hvorefter der skal etableres enestuer og moderne toiletforhold. Det skal i den forbindelse nævnes at BOH primært har flersengsstuer og en modernisering hilses velkommen.

På vegne af VMU Bornholms Hospital

Annemarie Hellebek

Henrik Schnedler Christensen



Herlev og Gentofte Hospital - Høringsvar til budgetforslaget for 2021-2024

Herlev og Gentofte Hospital har noteret, at det administrative budgetforslag for andet år i træk ikke lægger op til regionale krav om besparelser på hospitalerne. Det fremgår samtidigt, at der ikke er mange frie midler til at sætte nye initiativer i værk.

Hospitalet varetager årligt behandlingen af et meget stort antal akutte og elektive patienter og er et af landets kræftcentre. Derudover udfører hospitalet en betydningsfuld forskningsindsats og har en stor uddannelsesforpligtelse. Disse forhold genererer betydelige udgiftspres i mange sammenhænge. Hospitalet værdsætter derfor, at der i 2021 i høj grad fokuseres på konsolidering af kerneydelsen og hospitalsdriften.

For at understøtte en robust budgetlægning for 2021 har hospitalet behov for at omprioritere omkring 15 mio. kr. Formålet er dels at sikre balance, dels at have en reserve til uforudsete udgifter, bl.a. ifm. indflytning og ibrugtagning af nybyggeriet på Herlevmatriklen i juni 2021. Direktionen har derfor igangsat en intern dialogbaseret proces på tværs i organisationen for at afdække mulige løsninger og konsekvenser, som kan indgå i budgetlægningsprocessen. Processen afsluttes i november måned mhp. efterfølgende budgetudmelding til afdelingerne. I lyset af hospitalets størrelse og almindelige personaleomsætning er det en klar forventning, at valgte omprioriteringer og tilpasninger ikke vil medføre afskedigelser.

2020 har i sagens natur været voldsomt præget af håndteringen af Corona-epidemien, og hospitalet har, ligesom de øvrige hospitaler ifm. nedlukningen i foråret, været i en helt unik beredskabssituation. Det har udfordret både patientbehandlingen og medarbejdernes arbejdsmiljø i hverdag. På alle niveauer er det vigtigt at anerkende den store indsats, hvor personalets professionalisme og faglighed har genereret fleksible logistiske løsninger og nye arbejdsopgaver.

Det er afgørende, at de ekstraordinære udgifter ifm. COVID-19 både i 2020 og kommende år kompenseres fuldt ud, så de økonomiske konsekvenser ikke belaster og forringer patientforløb og personalets arbejdsvilkår.

Hospitalet anerkender den politiske ambition omkring genåbning og midler til pukkelafvikling resten af 2020, men er i tvivl om, hvorvidt tiltaget er tilstrækkeligt, da der forudses kapacitetsudfordringer, som også peger ind i 2021. En indbygget usikkerhed er, hvordan antallet COVID-19 smittede borgere udvikler sig i den kommende tid.

Hospitalet anbefaler desuden, at det videre planlægningsarbejde baseres på det bærende princip om, at de faste testfaciliteter fysisk placeres uden for hospitalerne, så belastningen ift. borgernes fremmøde og smitterisiko på hospitalsmatriklerne er så lavt som muligt.

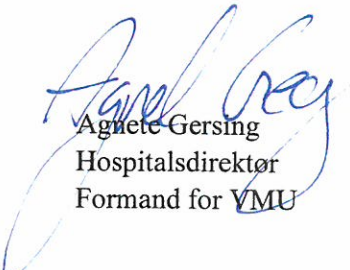
Selv om de regionale økonomiske forhold i budgetforslag 2021 ikke kan tilgodese mange nye anlægstiltag, er det positivt, at der afsættes midler til flytning af Plastikkirurgisk afdeling ifm. samlingen af brystkirurgien i regionen på Gentofte-matriklen.

Hospitalet gør opmærksom på, at der på anlægssiden desuden er en betydelig økonomisk udfordring ift. færdiggørelsen af den regionale sterilcentral, hvor hospitalet i udgangspunktet skal medfinansiere ca. 14 mio. kr. i 2021.

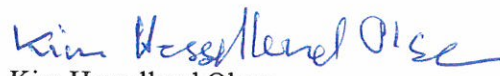
Hospitalet henleder også opmærksomheden på, at der er et presserende behov for at få igangsat gennemgribende renovering af hospitalets bygninger, som kan fremtidssikre behandlingslogistikken på begge matrikler.

Behovet understreges af det faktum, at ca. 10 etager i sengetårnet umiddelbart vil stå tomme, når de involverede afdelinger medio 2021 er udflyttet til Akuthuset og Kvinde/Barn Centret. Hospitalet imødeser i den sammenhæng, at der gennemføres en planlægningsproces, som nytænker funktioners placering på de to matrikler og understøtter specialernes samarbejde i driftseffektive rammer. F.eks. kan der skabes optimale patientflows, hvis den plastikkirurgiske funktion placeres direkte i forlængelse af brystkirurgien på Gentofte-matriklen qua en flytning af et hjertemedicinsk afsnit fra Gentofte- til Herlev-matriklen.

På vegne af direktionen og VMU



Agnete Gersing
Hospitalsdirektør
Formand for VMU



Kim Hessellund Olsen
Næstformand for VMU

Pia Paarup Krebs

Fra: COK-FP-Center for Økonomi
Sendt: 13. august 2020 14:18
Til: Pia Paarup Krebs
Emne: VS: Høringssvar vedrørende Forslag til budget 2021-2024 fra Rigshospitalets VMU

Med venlig hilsen

Inge Mark
PA for centerdirektør Jens Buch Nielsen
Sekretariatet
Center for Økonomi
Mobil: 40308749

Fra: Jens Tue Jensen <jens.tue.jensen@regionh.dk>
Sendt: 13. august 2020 13:56
Til: COK-FP-Center for Økonomi <center-for-oekonomi@regionh.dk>
Cc: Mette Risak <Mette.Risak@regionh.dk>; Marianne Værn Thomsen <marianne.vaern.thomsen@regionh.dk>
Emne: Høringssvar vedrørende Forslag til budget 2021-2024 fra Rigshospitalets VMU

Til Center for Økonomi

På vegne af VMU på Rigshospitalet har formand og næstformand i VMU følgende bemærkninger til budgetforslaget:

VMU er orienteret om Forslag til budget 2021-2024. VMU anerkender, at der i lighed med budgettet for 2020 ikke lægges op til større omprioriteringer i regionen som helhed. Det er glædeligt, at der ikke derfor skal findes forslag til besparelser til finansiering af nye udgifter. VMU er enig i betragtningen om, at det særlige arbejdspress, som har præget sundhedsvæsenet som følge af Covid-19 pandemien, må give anledning til i videst muligt omfang netop nu at undgå besparelser.

I lighed med budgetforslaget er det på Rigshospitalet derfor besluttet heller ikke at gennemføre lokale besparelser for at skabe råderum til imødekommelse af udgiftspres.

Når der hverken afsættes formålsbestemte puljer i regionen eller på hospitalet, er konsekvensen, at beslutninger om nye udgiftskrævende aktiviteter alene kan igangsættes inden for det råderum, som findes i budgettet for 2020. Det er klart, at budgetforslaget allerede nu stiller krav om en tæt overvågning af udviklingen i hospitalets økonomi på alle områder.

Med til dette billede hører naturligvis usikkerheden om udviklingen i pandemien, som der ikke er afsat særlige budgetmidler til i 2021. Her må vi forvente, at der om nødvendigt vil ske en statslig finansiering, som det sker i år. Omvendt har erfaringerne med Covid-19 vist et sundhedsvæsen, som hurtigt kan omstilles til nye behov. Det tror vi også gælder, når det drejer sig om økonomiske udfordringer.

Venlig hilsen

Tue Jensen
Økonomi- og planlægningschef

Tlf.: 3545 5549
Mobil: 2179 8000
Mail: jens.tue.jensen@regionh.dk

Rigshospitalet
Blegdamsvej 9
2100 København Ø
Besøgsadresse: Ester Møllers Vej 1, opgang 11, 3. sal

Denne e-mail indeholder fortrolig information. Hvis du ikke er den rette modtager af denne e-mail eller hvis du modtager den ved en fejltagelse, beder vi dig venligst informere afsender om fejlen ved at bruge svarfunktionen. Samtidig bedes du slette e-mailen med det samme uden at videresende eller kopiere den.



Kristineberg 3
2100 København Ø.

Telefon 38 64 00 00
Mail psykiatri@regionh.dk
Web www.psykiatri-regionh.dk

Dato: 10. august 2020

Høringssvar fra Psykiatriens MED-udvalg vedrørende forslag til budget 2021-2024

Psykiatriens MED-udvalg har drøftet Region Hovedstadens forslag til budget 2021-2024.

Udvalget ser det som meget positivt, at der for andet år i træk ikke lægges op til generelle besparelser, hvilket understøtter kontinuitet og udvikling i det kliniske arbejde.

Udvalget er ligeledes tilfreds med Social- og Psykiatriudvalgets forslag til konkretiseringen af FL20 midler til psykiatrien. Forslagene understøtter den ønskede udvikling, der bl.a. fremgår af Regionsrådets treårsplan for psykiatriområdet.

Med venlig hilsen

Martin Lund
Formand

Britt Christensen
Næstformand

NOTAT

Til: Center for Økonomi

Opgang opgang 2, 3. sal
Telefon +45 26 95 57 06
Web www.regionh.dk/akutberedskab
et

Dato: 12. august 2020

Høringssvar til budgetforslag 2021-2024

På baggrund af det fremsendte budgetforslag, har Region Hovedstadens Akutberedskab kommentarer til nedenstående sager, som der bør tages højde for ved budgetlægningen. Akutberedskabet har i de senere år påtaget sig flere nye opgaver uden at få tilført budgetmidler hvorfor vi nu ser os nødsaget til at fremsætte anmodning om budgettildeling på disse beløbsmæssigt relativt små sager, da budgettet ellers ikke er robust nok til at varetage den nu bredere opgaveportefølje. Nedenfor beskrives de budgetposter som vil belaste Akutberedskabets budget i 2021 ud over den normale drift og som der derfor anmodes om en samlet tilførsel til virksomhedens budget på.

TEMS (Tactical Emergency Medical Services)

I henhold til Sundhedsstyrelsens ønske om et nationalt koncept for TEMS, implementeredes dette som et led i regionens terrorberedskab i løbet af ultimo 2018 / primo 2019. Dette har medført en række udgifter for Akutberedskabet ved opstart, samt løbende vedligeholdelsesudgifter til uddannelse, mundering og udstyr. Akutberedskabet har ikke budget hertil. Akutberedskabet anmoder om at der tilføres budget til afholdelse af rest-etableringsudgifterne til TEMS i form af en engangstilførsel, samt til de løbende årlige vedligeholdelsesudgifter i form af en varig tilførsel. De resterende etableringsudgifter er til primær uddannelse af TEMS-personnel samt til primær mundering. Dette udgør 0,355 mio. kr. i engangsudgifter. Vedligeholdelsesudgifterne udgøres af løn og kursusafgifter for årlig vedligeholdelsesuddannelse af TEMS uddannet personale, samt til vedligeholdelse af mundering og sikkerhedsudstyr. Dette udgør 0,467 mio. kr. i varige udgifter.

Udgifter til Lyoplas i akutlægebilerne

Plasma og blodprodukter anbefales som førstevalg til livstruende blødning i den præhospitale fase af flere internationale vejledninger. Anvendelse af en "plasma-first" resuscitation har vist at nedsætte dødeligheden med ca. 30% hos traumepatienter med livstruende blødning. Lyoplas (universel type, frysetørret plasma) er holdbart i 15 mdr, opbevares ved stuetemp og pakkes klar til blanding og anvendelse. Akutberedskabet implementerede Lyoplas i hver af de 6 akutlægebiler i Region Hovedstaden i maj 2017 som et fremskudt bloddepot fra Blodbanken ud fra en aftale om, at Blodbanken er ansvarlig for monitorering af holdbarhed og udskiftning før udløb, og Akutberedskabet ansvarlig for dokumentation af modtager ved anvendelse samt afhentning af nye Lyoplas ved brug i en af Blodbankens funktioner. Udgiften udgør på nuværende tidspunkt 0,350 mio. kr. om året, og da Akutberedskabet ikke har budget hertil, anmodes der om, at dette tilføres med varig effekt. Lyoplas er endvidere indført i de øvrige regioners præhospitale enheder.

UEFA EURO 2020

Akutberedskabet indgår sammen med en række myndigheder, DBU og UEFA i en eventorganisation om afvikling af fire fodboldkampe i København i forbindelse med EM 2020. Til kampene, og træningspas op til kampene, kræves levering af ambulancer dedikeret til opgaven. Disse ambulanceberedskaber kan ikke undværes til almindelig til almindelig ambulancedrift, hvorfor der skal opnormeres på de konkrete tidspunkter. Derfor vil der være behov for at Akutberedskabet indkøber ekstra ambulanceberedskaber til kampe og træning. Ud fra en konkret risikovurdering og forhandling, har UEFA og eventorganisationen et behov for et konkret antal ambulanceberedskaber på specifikke lokationer og tidspunkter. Akutberedskabet kan fremsende en specifikation af konkrete lokationer og tidspunkter ved behov. Ved tilkøbspriser hos ambulanceleverandørerne koster dette 0,321 mio. kr. som ikke kan indtægtsdækkes. Derfor anmodes om dette beløb i en engangsbevilling i 2021.

Med venlig hilsen

Freddy Lippert og Trine Mottlau



Regionsgården
Blok E stuen
Kongens Vænge 2
3400 Hillerød

Telefon 38 66 50 00
Direkte 38666962
Web www.densocialevirksomhed.dk

Dato: 14. august 2020

Høringsvar fra Den Sociale Virksomheds MED-udvalg vedrørende budgetforslag 2020-2023.

MED-udvalget er orienteret om den overordnede linje i budgetforslaget og om de aftaler med kommunerne, der er med til at sætte rammerne for budgetforslaget. Udvalgets formand og næstformand har forholdt sig til forslaget om budget 2021-2024 og de forudsætninger, som er lagt til grund for forslaget.

MED-udvalget konstaterede, at det er meget positivt, at der forventeligt ikke kommer yderligere besparelser ved indgåelse af rammeaftalen mellem kommunerne i regionen og Region Hovedstaden.

MED-udvalget ser meget positivt på, at der udarbejdes en konkret renoveringsplan, hvilket er første skridt til en modernisering af regionens sociale tilbud.

MED-udvalget ser frem til, at arbejdet med en evaluering af det højt specialiserede socialområde iværksættes, forventeligt til stor gavn for de borgere og beboere, der anvender tilbuddene

Søren Bech
Formand

Rene Silword
Næstformand

NOTAT

Til: Forretningsudvalget og Regionsrådet

Direkte 38669761

Dato: 19. august 2020

Samlet hørings svar for koncerncentrene vedrørende budget 2021-2024

VMU for koncerncentrene har på møde den 19. august 2020 drøftet forslaget til budget 2021-2024.

VMU glæder sig overordnet over, at budgettet for andet år i træk ikke indeholder regionale krav om besparelser. VMU påpeger dog samtidig, at koncerncentrene fortsat er pålagt et løbende besparelseskrav på 20 mio. kr. årligt i 2021 og 2022, som påvirker centrene.

Koncerncentrene har fokus på at levere en god service og understøtte klinikken, og dette fokus har været yderligere styrket og synligt i forbindelse med Corona-epidemien. Centrene har også et stærkt fokus på løbende at forbedre og effektivisere opgaveløsning og arbejdsgange både i centrene og på tværs af organisationen med henblik på at udvikle organisationen og lette udførelsen af kerneopgaven på alle niveauer. Koncerncentrene har stor vilje til at bidrage i nødvendigt omfang til det samlede budget, og også et stort ønske om at pengene bliver brugt dér, hvor det giver størst værdi for klinikken. Der er dog samtidig en opmærksomhed på, at centrenes bidrag til besparelser kan påvirke serviceniveauet overfor klinikken og derved fortsat nøje bør overvejes.

Besparelserne i koncerncentrene findes primært på driften, herunder vurderes behov og brug af eksterne konsulenter nøje. Besparelserne kræver dog også for de kommende år reduktioner i personale og i forlængelse heraf omprioritering af opgaver og ressourcer.

Jens Gordon Clausen
Formand

Dennis Hamberg
Næstformand

Direkte 38669756

NOTAT

Til: forretningsudvalget og regionsrådet

Dato: 18. august 2020

Regions MED-udvalgets bemærkninger til høringen af budgetforslag 2021

Regions MED-udvalget (RMU) fremsender hermed høringssvar til budgetforslag 2021-2024.

Det har af tidsmæssige grunde desværre ikke i år været muligt at tage udgangspunkt i de respektive VMU-høringssvar.

Svaret bygger derfor især på den dialog, som RMUs deltagelse i såvel budgetmøde og budgetseminar har givet mulighed for.

Budgettet generelt

RMU vil indledningsvis gerne takke for invitationerne til henholdsvis budgetmødet i april måned og det netop afholdte budgetseminar den 11.-12. august.

RMU anser det for meget væsentligt, at regionsråd og det øverste MED-udvalg mødes og får lejlighed til at drøfte udsigterne for Region Hovedstadens økonomi og budgetforhold både i helhed og for hospitaler og virksomheder.

For RMU er der først og fremmest stor tilfredshed med, at der ikke ser ud til at være behov for at gennemføre generelle besparelser i Region Hovedstaden, og at der derfor heller ikke er udsigt til egentlige afskedigelser som følge af forslaget til budget 2021.

Hermed følger regionen op på en god linje fra sidste års budget, som var det første i en længere årrække uden budgetbesparelser og afskedigelser. Det er

meget vigtigt for medarbejderne, og det skaber en tryghed omkring rammevilkår og arbejdsforhold, der medvirker til at skabe ro i en tid, hvor mange arbejdspladser kan se frem mod en stor opgave med fortsat at opretholde et særligt covid-19 beredskab parallelt med at udsatte aktiviteter skal afvikles.

Af samme årsag er RMU også optaget af, at eventuelle lokale omprioriteringer på hospitaler og virksomheder søges gennemført med henblik på at undgå afskedigelser, men at tilpasningerne gennemføres som frivillige eller naturlige personalerokeringer.

Afdelinger, ambulatorier og klinikker har gennem flere år i høringsvar påpeget, at der er brug for, at alle medarbejdere kan fokusere på arbejdsopgaver og patienterne, fremfor at skulle omlægge arbejdsprocesser og eller gennemføre reduktioner, der giver en dårligere behandling. Alle ansatte påvirkes af besparelser og de fleste oplever derfor også, at det er en ekstra arbejdsmæssig belastning.

RMU anbefaler, at der fremadrettet arbejdes med færre regionalt fastsatte mål - udover de nationale mål, krav, rettigheder og aftaler. Dette i lyset af en endnu uafklaret situation med covid-19, som kan medføre et øget pres på medarbejdere og ressourcer. Hertil kommer et fortsat generelt pres på sundhedsvæsenet og en forsinkelse – grundet covid-19 - på en række af de initiativer budgettet for 2020 indeholdt. Prioritering vil medvirke til at konsolidere de nye tilgange på bedst mulig vis.

RMU bemærker endvidere også, at de hidtidige gennemførte administrative besparelser ikke må få et omfang, hvor det får betydning for den daglige drift og service af hospitaler og virksomheder, og har negativ betydning for arbejdspladserne i koncerncentrene.

Covid-19

RMU vil også gerne benytte lejligheden til at adressere situationen med covid-19 og de foreløbige erfaringer, det har givet i Region Hovedstaden.

Det er væsentligt at pointere, at de ekstra og ganske omfattende udgifter ikke på sigt må blive taget fra den økonomiske ramme, der er knyttet til sundhedsvæsenets almindelige drift. Det vil få meget u hensigtsmæssige konsekvenser.

Der er ingen tvivl om, at pukkelafvikling, den løbende almindelig drift og et fortsat covid-19 beredskab - vi ikke kender omfanget af - vil stille store krav til ledelse og medarbejdere med henblik på at skabe sammenhæng mellem ressourcer og opgaver.

Derfor er det vigtigt med en tydelig prioritering og at afveje hensyn, der giver mening for de ansatte, og som kommunikerer klart og tydeligt til alle ansatte på hospitaler og virksomheder.

RMU har gennem den mest kritiske covid-19 periode løbende afholdt møder via skype, fået daglige opdateringer med afsæt i kriseledelsens møder og modtaget vigtig information.

Derfor er der grund til at udtrykke tilfredshed og anerkendelse af den vigtige inddragelse og lydhørhed, der har været ift. medarbejdernes udfordringer og bekymringer under corona-krisen.

Den gode dialog og samarbejdet i MED har medvirket til at mindske usikkerhed blandt medarbejdere, og dermed hos patienter og pårørende. Og det er samtidig et godt fundament for fortsat dialog og samarbejde.

I forlængelse heraf er det væsentligt for RMU, at der fremadrettet er fokus på et godt arbejdsmiljø, sikre arbejdsforhold – særligt med fortsat mange covid-19 patienter - og den rette tid til opgaverne.

De 5 pejlemærker og værdibaseret sundhed

RMU lægger stor vægt på, at der i Region Hovedstaden fortsat tages afsæt i de 5 pejlemærker, som medvirker til at sikre større tydelighed og prioritering. Her er der netop fokus på en række af de elementer, som også fortløbende optager RMU – det gælder eksempelvis temaer som "digitalisering" og "et nært og sammenhængende sundhedsvæsen".

For RMU er det tillige væsentligt at have fokus på tiltag, der øger medarbejdernes motivation og trivsel. Det kan blandt andet ske gennem målrettet rekruttering, uddannelse og fastholdelse. Og det kan ske gennem et kontinuerligt blik for fremtidige kompetencer hos medarbejdere og ledere i Region Hovedstaden, fordi vi fortsat må forvente krævende forandringer i fremtiden. Faglig udvikling er vigtigt også set i lyset af de aflyste kurser mm. ifm. covid-19 som var nødvendige men skal prioriteres.

Endvidere anerkender RMU, at budgetforslaget for 2021-2024 fortsætter en værdibaseret tilgang til sundhed, der følger af Regionsrådets aftale om værdibaseret tilgang til sundhed. RMU lægger stor vægt på, at den værdibaserede styringsmodel lægger op til tværfaglighed og tillid som helt afgørende elementer for at leve op til overskriften "Sammen skaber vi værdi for patienten." Et vi som omfatter alle medarbejdere med og uden patientkontakt.

Sundhedsvæsenets udfordringer

RMU vil afslutningsvis understrege, at sundhedsvæsenet fortsat står over for en række omfattende udfordringer.

Det drejer sig om, at der sideløbende kommer flere ældre borgere, flere kronisk syge og flere patienter med flere samtidige sygdomme og diagnoser. Og dertil fremkomsten af flere og nye behandlingsformer. Der er også fortsat udsigt til stigende medicinudgifter og høje krav om at overholde ventetider, behandlingsgarantier og patientrettigheder generelt.

Der er betingelser og udviklingstræk, som vi kan forvente fortsætter, og det stiller ekstra krav til ansatte og hele sundhedsvæsenet.

Med venlig hilsen

Svend Særkjær

Formand, RMU

Kristina Robins

Næstformand, RMU