

NOTAT

Til: Regionsrådets medlemmer

Direkte 38665022
Mail frits.ripperger@regionh.dk

Journal-nr.: 20069328

Dato: 2. november 2020

Gennemgang af nye regler om modtagelse af vederlag ved fravær fra det regionale arbejde

A. Oversigt over de væsentligste ændringer i de nye vederlagsregler

De væsentligste ændringer i de nye vederlagsregler er i korte træk følgende:

1. Ved fravær - uanset årsag - har et regionsrådsmedlem nu ret til vederlag i 1 måned mod tidligere i 3 måneder.
2. Når regionsrådet har indkaldt stedfortræderen i regionsrådet for en periode af mere end 7 dage, stoppes udbetalingen af vederlag til det fraværende regionsrådsmedlem nu fra tidspunktet for stedfortræderens indtræden i regionsrådet mod tidligere efter 3 måneder.
3. Et regionsrådsmedlem har som tidligere mulighed for at modtage vederlag i indtil 9 måneder under fravær på grund af helbredstilstand, graviditet, barsel eller adoption. Dette kan dog nu forudsætte, at der skal fremlægges dokumentation for årsagen til fraværet.

B. Nærmere om de nye vederlagsregler og deres konsekvenser

Ad 1. Ved fravær - uanset årsag - har et regionsrådsmedlem nu ret til vederlag i 1 måned mod tidligere i 3 måneder.

Når et medlem af regionsrådet (af andre grunde end helbredstilstand, graviditet, barsel eller adoption) i en uafbrudt periode på 1 måned ikke har varetaget sit hverv, mistes retten til vederlag. Selve udbetalingen af vederlaget stoppes som tidligere først ved det efterfølgende månedsskifte.

Vurderingen af, om udbetalingen af vederlag skal ophøre, skal foretages i forhold til hvert enkelt vederlag for sig. Det vil sige både i forhold til det faste vederlag som regionsrådsmedlem og i forhold til eventuelle yderligere vederlag i form af vederlag som medlem af forretningsudvalget, vederlag som formand eller næstformand for regionsrådet og vederlag som udvalgsmedlem og udvalgsformand.

Hvervet som regionsrådspolitiker anses navnlig for at blive udøvet igennem deltagelse i regionsråds- og udvalgsmøder. Administrationens vurdering af længden af det enkelte regionsrådsmedlems eventuelle fravær vil derfor primært basere sig på registreringer af medlemmets mødedeltagelse. Og da vederlagene for de regionale hverv kan (og i givet fald skal) ophøre hver for sig, er det mhp. overholdelse af reglerne om udbetaling af vederlag nødvendigt, at administrationen i forbindelse med udbetalingen af vederlag nøje registrerer regionsrådsmedlemmernes fremmøde til møder i forbindelse med de hverv, som de er udpeget til at varetage.

Dette indebærer i praksis, at administrationen vil anse starten på den måned, hvori der kan modtages vederlag under fravær uanset årsag, for at begynde at løbe ved registreringen af fravær fra møder, hvortil der er mødepligt. Opmærksomheden henledes i denne forbindelse på, at det skal konstateres, at et medlem ikke har varetaget et givet hverv i en uafbrudt periode på 1 måned, før medlemmet mister retten til vederlaget. Det forhold, at et medlem udebliver fra et enkelt møde, vil således ikke i sig selv medføre, at retten til vederlaget mistes. Det bemærkes, at fravær fra en aktivitet, hvortil der ikke er mødepligt, fx et borgermøde, ikke betyder, at beregningen af den måned, hvori der kan modtages vederlag under fravær uanset årsag, begynder at løbe.

Et regionsrådsmedlem generhverver retten til vederlag for varetagelsen af et givet hverv, når medlemmet på ny varetager hvervet. Det kan ske ved relevant mødedeltagelse, men efter omstændighederne også ved evt. anden relevant varetagelse af hvervet - fx deltagelse i et borgermøde eller en anden aktivitet som led i det pågældende hverv. Genoptagelse af et hverv, hvorved medlemmet generhverver retten til vederlag, kræver således ikke nødvendigvis deltagelse i en aktivitet, hvortil der er mødepligt.

Et regionsrådsmedlems oplysninger om, hvornår medlemmet igen varetager sit hverv, vil som udgangspunkt kunne lægges til grund for administrationens genoptagelse af udbetalingen af vederlag. Hvis et medlems vederlag er ophørt, og medlemmet genoptager varetagelsen af sit hverv midt i en måned, ydes medlemmet forholdsvist vederlag for den sidste del af den pågældende måned.

Det bemærkes, at såfremt der ikke er møder i regionsrådet i juli måned, anses et regionsrådsmedlem ikke som fraværende fra nogen af sine regionale hverv i denne måned. Dette gælder, selvom der måtte blive afholdt møde eller møder i udvalg, som regionsrådsmedlemmet er medlem af, eller gennemført andre aktiviteter som led i det regionale hverv i juli måned.

Ad 2. Når regionsrådet har indkaldt stedfortræderen i regionsrådet for en periode af mere end 7 dage, stoppes udbetalingen af vederlag til det fraværende regionsrådsmedlem nu fra tidspunktet for stedfortræderens indtræden i regionsrådet mod tidligere efter 3 måneder.

Når regionsrådet har indkaldt stedfortræder i regionsrådet for et fraværende regionsrådsmedlem for en periode af mere end 7 dage, ophører al udbetaling af regionale vederlag til det fraværende regionsrådsmedlem fra den første dag i den periode, for hvilken stedfortræderen er indkaldt.

Det er herefter alene stedfortræderen (og eventuelle midlertidige medlemmer i fx stående udvalg), der modtager vederlag.

Regionsrådsmedlemmet får igen ret til sine vederlag, når medlemmet genindtræder i regionsrådet. Hvis regionsrådsmedlemmet genoptager varetagelsen af sit hverv midt i en måned, ydes medlemmet forholdsvist vederlag for den sidste del af den pågældende måned. Stedfortræderes ret til vederlag ophører på samme tid, og stedfortræderen udbetales forholdsmæssigt vederlag for den første del af måneden.

Ad 3. Et regionsrådsmedlem har som tidligere mulighed for at modtage vederlag i indtil 9 måneder under fravær på grund af helbredstilstand, graviditet, barsel eller adoption. Dette kan dog nu forudsætte, at der indsendes dokumentation for årsagen til fraværet.

Retten til at modtage vederlag i indtil 9 måneder under fravær på grund af helbredstilstand, graviditet, barsel eller adoption gælder fortsat. Men der er nu tilknyttet nye betingelser til retten:

- Der skal være tale om indkaldelse af stedfortræder i regionsrådet af de nævnte årsager til en sammenhængende periode, ikke om flere enkeltstående indkaldelser.
- Hele den tidsmæssigt sammenhængende fraværsperiode, fra hvis begyndelse 9-måneders-perioden skal regnes, skal være begrundet i det fraværende regionsrådsmedlems helbredstilstand, graviditet, barsel eller adoption.
- Medmindre krav om dokumentation er "åbenbart ubegrundet", er retten til vederlag i indtil 9 måneder betinget af, at det pågældende regionsrådsmedlem "efter en uafbrudt periode på 14 dages fravær og herefter på regionsrådets forlangende med passende mellemrum i resten af fraværsperioden fremlægger dokumentation for retten til vederlag".

- Et fraværende regionsrådsmedlems vederlag ophører ved udløbet af 9-månedersperioden, og såfremt den nødvendige dokumentation ikke fremlægges.
- Generhvervelse af retten til vederlag kan ske ved fremlæggelse af dokumentation. Retten til vederlag genopstår fra begyndelsen af den periode, som et fraværende medlem fremlægger dokumentation for.
- I tilfælde af manglende fremlæggelse af nødvendig dokumentation vil regionsrådet skulle forelægges en sag om tilbagekaldelse af en tidligere indkaldelse af stedfortræder i regionsrådet, eftersom der i givet fald ikke er tale om, at det fraværende regionsrådsmedlem har lovligt forfald.

C. Baggrunden for anmodningen om bemyndigelser fra regionsrådet til administrationen i anledning af de nye vederlagsregler

Det følger af de nye vederlagsregler, at det er regionsrådet, der skal sørge for hhv. at indhente nødvendig dokumentation fra fraværende regionsrådsmedlemmer og vurdere, om evt. foreliggende dokumentation er tilstrækkelig.

Det er efter reglerne også regionsrådet, som skal beregne starten og afslutningen på den 9-måneders-periode, i hvilken et fraværende regionsrådsmedlem i givet fald kan modtage vederlag.

Det er regionsrådet, der skal træffe afgørelse om, at udbetalingen af vederlag til et regionsrådsmedlem under medlemmets fravær er stoppet, eller at retten til vederlag er generhvervet.

Det er endelig regionsrådet, der har mulighed for i givet fald at foretage modregning i et regionsrådsmedlems fremtidige vederlag, såfremt medlemmet uberettiget har fået udbetalt vederlag. Situationer af denne art håndteres reelt allerede på den beskrevne vis, men anmodningen om denne bemyndigelse inkluderes for god ordens skyld i den aktuelle sag.

Administrationen anmoder i overensstemmelse med Social- og Indenrigsministeriets skrivelse nr. 9664 af 24. september 2020 om de nye vederlagsregler regionsrådet om de pågældende bemyndigelser mhp. at kunne varetage den daglige administration af vederlagsreglerne.