

Temadrøftelse ”Forebyggelse af tvang i psykiatrien”

Social- og psykiatriudvalget, Region Hovedstaden

Centerchef Lene Lilja Petersen

Center for Sociale Indsatser

Tvang i kommunerne sker oftest når...

Der er tale om svære psykiske vanskeligheder i kombination med medicinsvigt



Der er tale om svære psykiske vanskeligheder i kombination med stort alkohol eller stofmisbrug



Tvang forebygges og forhindres når...

Kommunens medarbejdere er veluddannede og har let adgang til faglig ledelse og supervision

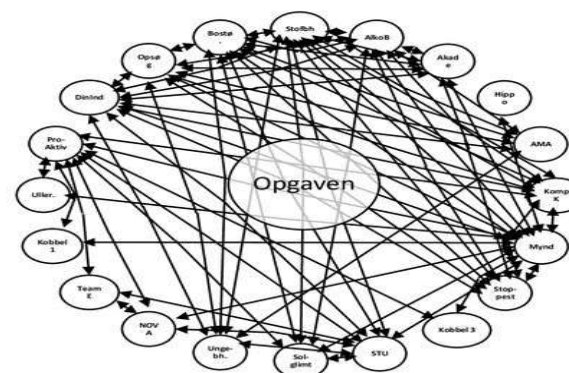
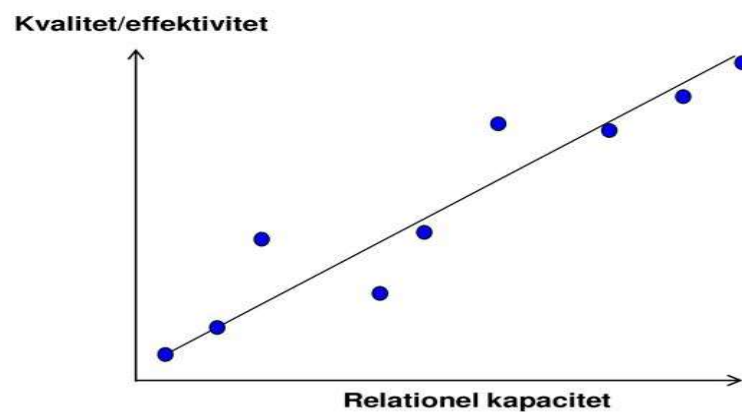


Samarbejdet mellem ledere og medarbejdere i Region og Kommune er tæt og tillidsfuld



Relationel kapacitet

Jo stærkere netværk jo bedre resultater



Joint
Action
Analytics

I praksis kunne det eksempelvis være...

- Indsatser der bidrager til at medarbejdere og ledere har overblik og kendskab til samarbejdspartnernes faglige metoder, tilgange og tilbud. Ex. Rudersdal – PCN miniprojekt
- Tilbud under samme tag – fælles ansvar for fælles opgave. Ex. Huset for psykisk sundhed, København
- Inddragelse af alle relevante samarbejdspartnere – ikke mindst borgeren selv og hendes netværk. Ex. Netværksmøder
- Brug af PEERS og recoverymentorer i både Region og Kommune. Fælles uddannelsestilbud til borgere og medarbejdere. Ex. Skole på Tværs

Livet leves ikke på et hospital

Morten:

Når det gik helt galt måtte jeg indlægges, og så sikrede psykiatrien, at jeg overlevede.

Derefter skulle jeg lære at leve igen. Den hjælp fik jeg i kommunen. Man kan jo ikke lære at leve et liv på et hospital.

Psykosocial rehabilitering

Kommunerne skal levere psykosocial rehabilitering til borgeren - med alt hvad det indebærer af støtte til

- At leve og bo så selvstændigt som muligt
- At leve et liv med netværk og gode relationer, trods psykiske sårbarheder
- At leve et liv med meningsfuld aktivitet og beskæftigelse – også ude i det almene samfund.

Det kræver....

- Veluddannede medarbejdere
- Let adgang til faglig sparring og indsats i behandlingspsykiatrien, når borgerforløb ikke går som planlagt
- En bred kommunal tilbudsvifte – og ledere og medarbejdere, der sammen med borgerne tør se kreativt på brugen af tilbudsviften
- Høj grad af relationel kapacitet i vores respektive sektorer
- Rette mindset! I mødet omkring borgerne er vi ikke sektorer men samarbejdspartnere.