

Orion

REGION

Om kompetencer, rusmidler og tryghed i Orion

Ved forstander René Vejby Kierch

Kort præsentation

- René Vejby Kierch, 53 år
- Arbejdet på socialområdet siden 1999 – leder fra 2004
- Viceforstander på Lunden 2015-2020 og forstander på Orion fra november 2020
- Kandidat i statskundskab og samfundsfag (1993), Diplom i ledelse (2007), master i organisationspsykologi (2020)

Lidt om Orion

- 42 beboere og 3 dagbrugere
- Organiseret i en netværksorganisering
- Komplekse problemstillinger og ofte lange forløb
- Mere end halvdelen har behandlingsdom
- Mange har stort rusmiddelbrug
- Et sted at være for dem, der ikke har andre steder at være
- Store krav til medarbejderne

Ganske kort om

- 1. Rekruttering, fastholdelse og kompetenceudvikling**
- 2. Rusmidler og dilemmaer knyttet hertil**
- 3. At forebygge vold og at håndtere konflikter**

Rekruttering og fastholdelse

God normering og veluddannede medarbejdere

Det beboerrettede arbejde: 67 ansatte

Pædagoger: 26, Social og sundhedsassistenter: 20, Medhjælpere (pædagoger og sundheds): 11, sygeplejersker: 5, ergoterapeuter: 2, socialrådgivere: 2, AC: 1

Øvrige områder: 18 ansatte

Køkken, ejendom og rengøring: 10

Administration, psykolog, konsulenter og socialrådgiver: 8

Ledelse: 5 ansatte

En forstander, 3 rehabiliteringsledere og en leder for køkken, ejendom og administration

Rekruttering og fastholdelse

- Gode vilkår for refleksion, supervision, uddannelse
 - Daglig refleksion og månedlig supervision
 - Kollegial sparring, sparring med leder
 - Sparring efter behov med dialogmedarbejdere (psykolog og socialrådgiver)
 - Eksterne forløb efter behov

Kompetenceudvikling

- Intern Orion-uddannelse på i alt 21 dage
 - Relationsarbejde i dialogisk praksis (12 dage)
 - Kommunikation og konflikt (4 dage)
 - Rammer og retning (5 dage)
 - Desuden Orion-seminar årligt for alle medarbejdere

Kompetenceudvikling, desuden:

- Fælles læring
 - Temaer afvikles løbende året igennem for medarbejdere, beboere, praktikanter
 - Temadage, fordybelseskurser ad hoc
- Adgang til ekstern uddannelse
 - Obligatoriske medicinkurser, førstehjælp, vejlederuddannelser, Durewall-kursus mv
 - Kurser, konferencer, seminarer efter prioritering

Rusmidler og dilemmaer knyttet hertil

- Der er ikke mange, der tager imod tilbud om misbrugsbehandling
- Et komplekst samspil mellem psykofarmaka og anvendelse af stoffer
- Beboeren har selvbestemmelsesret, ansvar og træffer selv valg i livet. Dilemmaer, når vi ikke er enige
- Kan vi gøre os til relevante samarbejdspartnere?

Forebyggelse af vold

Tryghedsplaner

- En plan udarbejdet med hver enkel beboer og dagbruger (om muligt)
- Senest 3 mdr. efter indflytning
- Revideres minimum årligt
- Kan aktiveres af medarbejder – eller beboer

Tilkalde-system og sikring ved dørene