



Sundhedsudvalget
Region Hovedstaden

Den 27. oktober 2020
Ref.: KHR/IMS/MES

Dansk Sygeplejeråd

Bekymrende forhold omkring RHR virksomhedsoverdragelse

Kære medlem af Sundhedsudvalget

Vi henvender os vedr. orienteringspunktet om status på hjemmehjælperordningen, som er på Sundhedsudvalgets møde onsdag den 28. oktober 2020.

I Dansk Sygeplejeråd (DSR) Kreds Hovedstaden ser vi med bekymring på virksomhedsoverdragelsen af Regionens Hjælperordning for Respiratorbrugere (RHR) til den private virksomhed AjourCare.

Det fremgår af kontrakten mellem Region Hovedstaden og AjourCare, at de virksomhedsoverdragede medarbejdere er sikret "overenskomstlignende forhold", men det er ikke nærmere defineret, hvad dette indebærer, og det skaber usikkerhed omkring løn- og arbejdsvilkår for de omfattede sygeplejersker.

Varsling af forringelser i sygeplejerskers løn og vilkår

DSR har forsøgt at forhandle overenskomst med AjourCare uden held, og forhandlingen er udskudt til næste år. Status er derfor, at AjourCare har varslet sygeplejerskerne over på individuelle vilkår fra overenskomstens udløb den 1. april 2021.

Konkret indebærer dette en række forringelser, herunder:

- Forringelse af løn og pension.
- Sygeplejerskerne overgår fra månedslønnet til timelønnet (dvs. lønnen kan være variabel).
- Ændringer i vagtplanen uden varsel og ingen beskyttede fridage.
- Samtidig er sygeplejerskerne forpligtede til at afløse hinanden, og hvis man gentagende gange ikke kan indgå i teamets opgaveløsning fx ved ændringer i vagtplanen, kan dette få

Kreds Hovedstaden

Frederiksborggade 15, 4
DK-1360 København K

Åbningstid:
Mandag, tirsdag, torsdag
samt fredag 9-14
onsdag 13-16

Tel +45 70 21 16 62
Fax +45 70 21 16 63

www.dsr.dk/hovedstaden
hovedstaden@dsr.dk

ansættelsesretlige konsekvenser. Dette betyder i praksis, at sygeplejerskerne skal stå standby i fritiden.

- Arbejdstiden er uden pauser, selv om sygeplejerskerne ikke kan forlade brugerne i evt. pauser.

Uklar social klausul skaber usikkerhed

DSR Kreds Hovedstaden mener, at der er tale om væsentlige forringelser i sygeplejerskernes løn- og ansættelsesvilkår, der ligger langt fra vilkårene i den kollektive overenskomst, som sygeplejerskerne kommer fra.

Det skaber en u hensigtsmæssig usikkerhed for både medarbejdere og de sårbare brugere, der har brug for kontinuitet i teamet omkring dem. Udfordringer med at rekruttere og fastholde kvalificerede medarbejdere kan i sidste ende handle om patientsikkerhed.

Der er tradition for, at offentlige arbejdsgivere bakker op om ordnede forhold på arbejdsmarkedet med anerkendte fælles aftaler om løn og vilkår. Det gælder også i Region Hovedstaden, hvor vi i mange år har haft et godt og gensidigt gavnligt samarbejde med netop det afsæt.

Vi opfordrer derfor udvalgets medlemmer til at forholde sig til, hvilke vilkår og forhold, brugere og medarbejdere stilles i udsigt ved en politisk vedtaget overdragelse til en privat aktør som AjourCare.

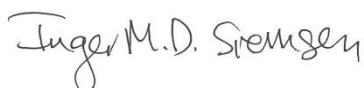
Vi håber, denne henvendelse giver anledning til efterprøvning af den politiske beslutning om at virksomhedsoverdrage RHR og som minimum sikre ordnede forhold med større tydelighed om vilkårene for medarbejderne.

Med venlig hilsen

Dansk Sygeplejeråd Kreds Hovedstaden



Kristina Robins
Kredsformand



Inger Margrete Dyrholm Siemsen
Kredsnæstformand