

DSR Kreds Hovedstaden

Direkte 38665947

Dato: 9. november 2020

Virksomhedsoverdragelse til Ajour-Care

Til DSR Kreds Hovedstaden

Tak for Jeres henvendelse til Sundhedsudvalget den 27. oktober 2020 vedrørende virksomhedsoverdragelsen til AjourCare.

Administrationen er blevet bedt om at besvare jeres henvendelse, særligt i forhold til det heri indeholdte om, at det fremgår af kontrakten mellem Region Hovedstaden og AjourCare, at de virksomhedsoverdragede medarbejdere er sikret "overenskomstlignende forhold", men at det ikke nærmere er defineret, hvad dette indebærer.

Som det også fremgår af jeres brev, så har AjourCare varslet sygeplejerskerne over på individuelle vilkår ved overenskomstens udløb den 1. april 2021.

Efter virksomhedsoverdragelsesloven har medarbejderne ret til at bevare deres individuelle rettigheder til overenskomstens udløb. Det vil sige, at de skal følge deres regionale overenskomstmæssige vilkår som en individuel ret til 31. marts 2021. Herefter har AjourCare ret til at varsle medarbejderne over på de vilkår, som generelt gælder for ansatte hos AjourCare.

Det er korrekt, at Region Hovedstadens kontrakt med AjourCare indeholder en sociale klausul, der stiller krav til medarbejdernes ansættelsesvilkår. Heraf fremgår bl.a., at Region Hovedstaden ønsker at sikre, at medarbejdere hos AjourCare og hos eventuelle underleverandører, som medvirker til at opfylde kontrakten, er sikret løn, herunder særlige ydelser, arbejdstid og andre arbejdsvilkår, som ikke er mindre gunstige end dem, der gælder for arbejde af samme art i henhold til en kollektiv overenskomst indgået af de inden for det pågældende faglige område mest repræsentative arbejdsmarkedsparter i Danmark, og som gælder på hele det danske område.

Arbejdsklausulen vil kunne påberåbes af regionen, hvis vi erfarer, at medarbejdernes forhold ikke er tilstrækkelige (f.eks. på baggrund af oplysninger fra medarbejdere, organisationer, RCØ, patienter, pårørende eller pressen). I givet fald vil regionen kunne påtale forholdet over for AjourCare som en mangel ved den ydelse, som AjourCare samlet set skal levere til Region Hovedstaden i medfør af kontrakten.

Administrationen er ikke i besiddelse af oplysninger, der indikerer, at AjourCare i de kommende kontrakter med de virksomhedsoverdragne medarbejdere, gør sig skyldige i overtrædelse af den sociale klausul.

Administrationen vil dog gerne invitere DSR Kreds Hovedstaden til en drøftelse af forholdene, og jeg er bekendt med, at et sådant møde er ved at blive planlagt, hvor jeg også selv vil deltage.

Jeg skal for en god ordens skyld understrege, at Region Hovedstaden ikke har ret til at indgå i forhandlinger mellem arbejdsgiver og arbejdstagere omkring en eventuel overenskomst eller indholdet i denne.

Når det er sagt, så er vi naturligvis glade for, at DSR vil bidrage til, at vi får det bedst mulige oplysningsgrundlag til brug for vores kontraktstyring, og jeg ser frem til høre nærmere om jeres perspektiv på sagen.

Med venlig hilsen

Lars Æbeløe-Knudsen
Budgetchef
Center for Økonomi
Region Hovedstaden