

NOTAT

Til: Regionsrådets medlemmer

Direkte 38665022
Mail frits.ripperger@regionh.dk

Journal-nr.: 20069328

Dato: 19. oktober 2020

Nye regler om modtagelse af vederlag ved fravær fra det regionale arbejde

1. Indledning

Fra den 15. oktober 2020 gælder der nye regler for regionsrådsmedlemmers modtagelse af vederlag ved fravær fra det regionale arbejde. De nye regler gælder ikke for fravær, som er påbegyndt før den 15. oktober 2020.

De nye regler forkorter i nogle tilfælde den periode, som regionsrådsmedlemmer har mulighed for at modtage vederlag i under fravær fra det regionale arbejde.

De nye regler stiller herudover krav om, at regionsrådsmedlemmer i andre tilfælde skal dokumentere deres fravær (når fraværet skyldes helbredstilstand, graviditet, barsel eller adoption) for at kunne modtage vederlag under deres fravær i samme omfang som hidtil.

Se evt. oversigt over de nye regler og deres konsekvenser i tabelform nedenfor under pkt. 3.

Spørgsmål til reglerne om vederlag kan rettes til: Frits Ripperger i Center for Politik og Kommunikation (tlf.: 38665022; mail: frits.ripperger@regionh.dk).

2. Initiativer i Region Hovedstaden i anledning af de ændrede regler

Regionsrådet vil i anledning af de nye regler i november 2020 via forretningsudvalget få forelagt en mødesag med anmodning om bemyndigelse til regionens administration (CPK) til at foretage følgende:

- indhente evt. nødvendig dokumentation fra regionsrådsmedlemmer, herunder udvalgsmedlemmer, for fravær pga. helbredstilstand, graviditet, barsel eller adoption,
- træffe beslutning om, hvornår der foreligger den nødvendige dokumentation til at foretage udbetaling af vederlag ved fravær pga. helbredstilstand, graviditet, barsel eller adoption,
- beregne begyndelsestidspunktet for et medlems 9-måneders-periode med udbetaling af vederlag,
- i givet fald at meddele et fraværende regionsrådsmedlem, at udbetalingen af vederlag til medlemmet under medlemmets fravær er stoppet.

3. De nye regler og deres konsekvenser i tabelform:

VEDERLAG VED FRAVÆR	Omstændigheder omkring fraværet	Før	Fra den 15. oktober 2020
Hovedregel	Fravær fra hverv uanset årsag	Ret til vederlag i 3 måneder	Ret til vederlag i 1 måned
Undtagelse nr. 1	Regionsrådet indkalder stedfortræder i regionsrådet for en periode af mere end 7 dage	Ret til vederlag i 3 måneder	Alle vederlag ophører ved stedfortræderens indtræden i regionsrådet
Undtagelse nr. 2	Fravær fra hverv pga. helbredstilstand, graviditet, barsel eller adoption, hvor regionsrådet indkalder stedfortræder i regionsrådet	Ret til vederlag i indtil 9 måneder	Ret til vederlag i indtil 9 måneder, såfremt regionsrådsmedlemmet dokumenterer ret til fravær pga. helbredstilstand, graviditet, barsel eller adoption