

BILAG 2

Direkte 20198883

Til: FIU

Journal-nr.: 21001513

Ref.: Helle Bitsch Bay

Dato: 11. januar 2021

Konklusionerne fra konferencen om "Fra Faglært til Vækst"

Konferencen "Faglært til vækst – hvad nu?" blev holdt d. 5. oktober som webinar. Regionen fik mange gode bidrag til vores kommende arbejde med at få flere unge til at vælge en erhvervsuddannelse, at få flere unge til at gennemføre en erhvervsuddannelse og at få flere til at gå fra ufaglært til faglært. Erfaringerne vil vi bringe med ind i Region Hovedstadens nye program "Fremtidens Faglærte". Regionen ser frem til at udvikle nye initiativer og projekter i samarbejde med alle relevante aktører på området.

Deltagerne arbejdede i 3 workshops, der blev på hver workshop generet tre pointer, som er særligt vigtige for området. Nedenfor oplistes de vigtigste pointer:

Workshop 1: Flere unge skal vælge en erhvervsuddannelser

1. Vi skal have de unge ud i praksis og opleve, hvad de kan blive til. De skal vises bredden og nuancerne i deres valg. De unge er vokset op med "what's in it for me", så de vælger det fra, hvis ikke de kan se, hvad det kan bruges til. Vi skal vise de unge de mange muligheder, der er med en EUD.
2. Vi skal have de unge ud i praksis i virksomhederne. I virksomhederne møder de rollemodeller, som de kan spejle sig i. Forpligtende samarbejder mellem virksomheder og kommuner.
3. Der skal mere fokus på håndværk i undervisningen helt fra indskolingen.

Workshop 2: Flere unge skal gennemføre en erhvervsuddannelse

1. Virksomheder skal inddrages tidligt på uddannelsen og skabe inspiration. Korte praktikforløb i virksomheder tidligere i forløbet.
2. Tid og kompetencer til at søge praktik skal styrkes blandt eleverne på erhvervsuddannelserne.
3. Der skal skabes gode og trygge overgange på uddannelsen – fra grundskole til grundforløb.

Workshop 3: Flere skal gå fra ufaglært til faglært

1. Samarbejdet mellem jobcentre, a-kasser, fagforeninger og erhvervsskoler skal styrkes, så information lettere deles. Flere ufaglærte ledige skal præsenteres for muligheden for at få en EUD.
2. Mere information til virksomheder om værdien af at løfte ufaglærte.
3. Styrke arbejdet med realkompetencevurdering, fordi det kan motivere de ufaglærte.

Gennemgående for alle tre workshops er behovet for yderligere samarbejdet på tværs af aktører. Det ser vi i Region Hovedstaden frem til at kunne bidrage med gennem vores kommende program Fremtidens Faglærte.