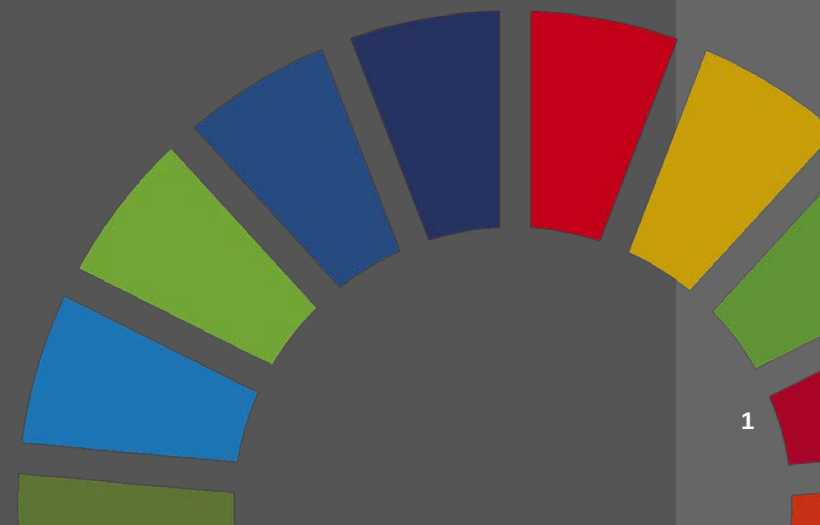


Opfølgning på Region Hovedstadens handlingsplan for FN's verdensmål

Udvalgsmøde i miljø- og klimaudvalget
d. 2. Marts 2021



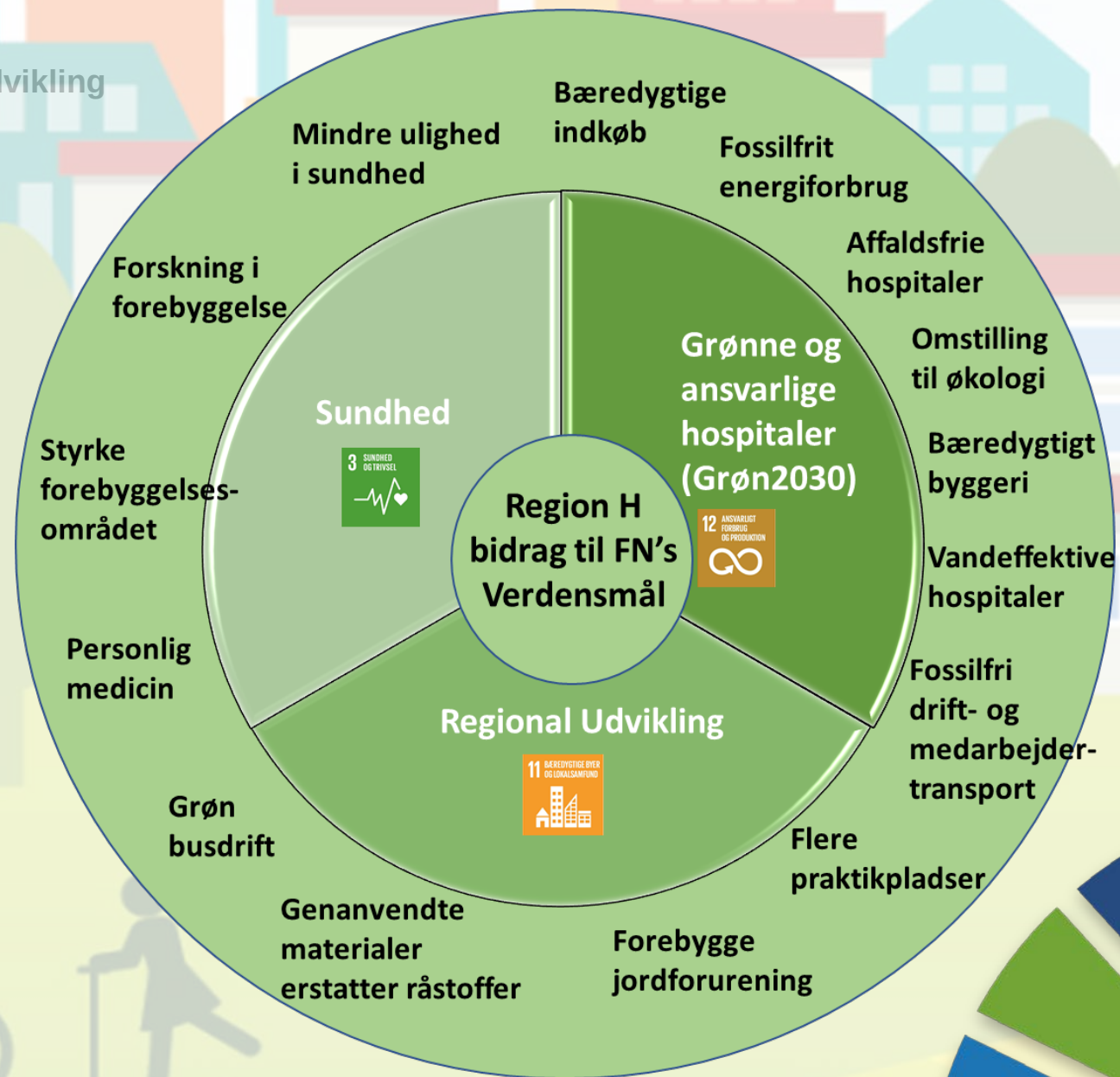
Handlingsplan for verdensmål

Vedtaget forår 2019 af Regionsrådet
Vedtaget, udarbejdes en årlig opfølgning



Løfte udvikling
stor indflydelse





Indsatser under miljø- og klimaudvalget

REGION



Indsatser under Verdensmål 12: Ansvarligt forbrug og produktion

- På vej mod intelligent fossilfrit energiforbrug
- På vej mod fossilfri drifts- og medarbejdertransport
- På vej mod affaldsfrie hospitaler
- Vandeffektive hospitaler



Indsatser under Verdensmål 11: Bæredygtige byer og lokalsamfund med høj livskvalitet

- Måltrettet indsats som forebygger trusler fra jordforurening ved bæredygtige løsninger
- Fremme brugen af genanvendelige materialer som erstatning for jomfruelige råstoffer

REGION

Tovholders vurdering af indsatsen i 2020



Styrke forebyggelsesområdet

Mindre ulighed i sundhed

Forskning i forebyggelse

Personlig medicin



★ Forebyggelse, jordforurening

★ Genanv. mat. erstatter råstoffer

Grøn busdrift



★ Fossilfrit energiforbrug

★ Fossilfri drifts- og medarbejdertransport

★ Affaldsfrie hospitaler

★ Vandeffektive hospitaler

Bæredygtigt byggeri

Flere praktikpladser i byggeri

Bæredygtige indkøb

Omstilling til økologi

	1	2	3	4	5
Styrke forebyggelsesområdet			●	●	
Mindre ulighed i sundhed			●	●	
Forskning i forebyggelse	●				
Personlig medicin				●	
★ Forebyggelse, jordforurening					●
★ Genanv. mat. erstatter råstoffer				●	
Grøn busdrift				●	
★ Fossilfrit energiforbrug				●	
★ Fossilfri drifts- og medarbejdertransport		●			
★ Affaldsfrie hospitaler			●		
★ Vandeffektive hospitaler			●		
Bæredygtigt byggeri			●		
Flere praktikpladser i byggeri				●	●
Bæredygtige indkøb			●		
Omstilling til økologi					

Udvikling i indsatser under miljø og klimaudvalget

- 1. Forebyggelse af Jordforurening**
17 % af den højest prioriterede grundvandsressource nu er sikret mod forurening fra klorerede opløsningsmidler.
- 2. Fremme brugen af genanvendelige materialer som erstatning for jomfruelige råstoffer**
Der er iværksat aktiviteter inden for alle 4 delmål.
- 3. På vej mod intelligent og fossilfrit energiforbrug:**
CO₂-udledningen fra el- og varmemeforbruget faldt med 10 % til 70.878 tons fra 2018 til 2019
- 4. På vej fossilfri drift- og medarbejdertransport:**
Øget CO₂-udledning fra drifts- og medarbejdertransport.
- 5. På vej mod affaldsfrie hospitaler og Vandeffektive hospitaler:**
Udviklingen er stagnerende.

Indsatsernes behov fremadrettet

1. Forebyggelse af jordforurening:

Fortsat behov for prioritering i fremadrettet for at kunne bibeholde den gode indsats.

2. Fremme brugen af genanvendelige materialer som erstatning for jomfruelige råstoffer:

Fortsat behov for prioritering i budgetaftalen til nye initiativer, fx: *viden og analyser, konkrete demonstrationsprojekter, formidlingsaktiviteter, ressourcer til at søge eksterne midler*

3. På vej fossilfri drift- og medarbejdertransport:

Midler til at styrke medarbejdertransporten på hospitalerne ift. ledelsesmæssigt ejerskab og lokalt mandat.

Midler til at fremme grøn sygetransport ved klimakrav i indkøb/udbud af transportservices såsom siddende og liggende patientbefordring, taxakørsel, osv

4. På vej mod affaldsfrie hospitaler

*Styrkelse af Leverandørkædetilgang til mere genanvendelse samt forebyggelse af plast
Der er forsat et uudnyttet potentiale for internt genbrug.*

Der kan være behov for midler til nye vaskeløsninger af materiel på hospitalerne.

Nye målsætninger for det brede samarbejde på tværs af indsatser i handlingsplanen

- 1. Styrke sammenhænge på tværs af de 15 indsatser i handlingsplanen.**
Værdi: flere konkrete samarbejder mellem indsatser. Vil skabe nye indsatser på tværs af fagområder og på tværs af organisationen.
- 2. Styrke kommunikation - Engagere og involvere medarbejderne, gode historier om bæredygtighed**
Værdi: Viden om handlingsplanen udbredes og medarbejdere engageres til at bidrage til verdensmålsarbejdet.
- 3. Opkvalificere flere medarbejdere i nøglepositioner i organisationen.**
Værdi: Medarbejderne hjælper med at udbrede viden om verdensmål i organisationen og kan sætte nye lokale initiativer i gang.
- 4. Koordinere indsatser for verdensmål og bæredygtighed på interesserede hospitaler.**
Værdi: Hospitalerne engagerede i arbejdet med bæredygtighed til gavn for indsatserne og for medarbejderne ved at give arbejdsglæde.

De nye målsætninger kræver prioritering for at kunne blive realiseret.

Spørgsmål?