

# Budgetlægning 2022-2025 – 1. drøftelse

Miniskabelon til brug for indmelding af budgetinitiativer:

**Titel-idé:** Sikre sunde arbejdspladser, herunder at ingen skal frygte generelle afskedigelser

**Forslag stillet af:** Enhedslisten

## Hvilket problem vil I løse?

Vi kan være bekymret for, at et meget stramt budget kan føre til fyringer eller manglende ansættelse og kompetencer.

Det kan skyldes ekstra udgifter som følge af COVID, fordyrede byggeprojekter, flere opgaver som følge af ændringer i befolknings sammensætningen, flere kronikere, komplekse opgaver og flere med psykiske lidelser.

Sundhedspersonalet har været ekstra belastet under COVID-smitten og skal nu i gang med at afvikle ventelister, samtidig med at der hele tiden kommer nye opgaver, og vi kan se, at der er problemer med at fastholde og rekruttere, samt sikre et tilfredsstillende arbejdsmiljø.

## Hvordan foreslår I, at problemet løses? (Fx kræver det nyansættelser/anlægsmidler/mv?)

Vi har stillet forslag til Danske Regioners generalforsamling om, at der gives et generelt løft til sundhedsvæsenet i forbindelse med økonomiforhandlingerne. Ligesom vi har stillet forslag om en ny byggepulje, så udgifter til anlæg ikke skal gå ud over driftsmidlerne og ansatte.

Vi vil foreslå, at man bruger kræfter på at ekstraudgifter i regionen ikke går udover de ansatte og deres arbejdsforhold, der også vil påvirke behandlingen.

Vi vil foreslå, at der holdes fokus på opsparede midler, reserver, resterende beløb, at de er med til at sikre ansættelsen og et godt arbejdsmiljø. Vi vil gerne støtte forslag fra FOS om muligheden af at forbedre seniorvilkårene.

Uddrag fra det tilsendte fra FOS: ”Desuden opfordrer FOS til at prioritere bedre seniorvilkår, så arbejdsforholdene tilpasses de erfarne medarbejdere, der har øgede fysiske og psykiske arbejdsudfordringer i den sene del af arbejdslivet. Fokus på seniorvilkår indgår også i de netop aftalte overenskomstaftaler.”